

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ**

**ХАРЬКОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ СЕМЕНА КУЗНЕЦА**

**Иллюстративный материал  
по учебной дисциплине  
"ЭКОНОМИКА ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ"  
для иностранных студентов  
направления подготовки  
6.030509 "Учет и аудит"  
дневной формы обучения**

**Харьков. ХНЭУ им. С. Кузнецца, 2015**

Утверждено на заседании кафедры экономики и оценки имущества предприятий.

Протокол № 2 от 30.09.2014 г.

**Составители:** Горобинская М. В.  
Пилипенко С. Н.

И-44 Иллюстративный материал по учебной дисциплине "Экономика труда и социально-трудовые отношения" для иностранных студентов направления подготовки 6.030509 "Учет и аудит" дневной формы обучения / сост. М. В. Горобинская, С. Н. Пилипенко. – Х. : ХНЭУ им. С. Кузнеця, 2015. – 48 с. (Рус. яз.)

Приведены схемы и таблицы по учебной дисциплине, позволяющие овладеть теоретическим материалом по основам экономики труда, планирования и анализа трудовых показателей.

Рекомендовано для студентов направления подготовки 6.030509 "Учет и аудит" дневной формы обучения.

## Введение

В рамках современного образования возникает необходимость создания учебно-методической литературы, соответствующей международному стандарту знаний, а высшая школа призвана формировать у молодого специалиста экономическое мышление на основе глубокого понимания явлений, процессов и отношений в экономической системе общества, а также определяющих факторов, способов и средств решения экономических проблем.

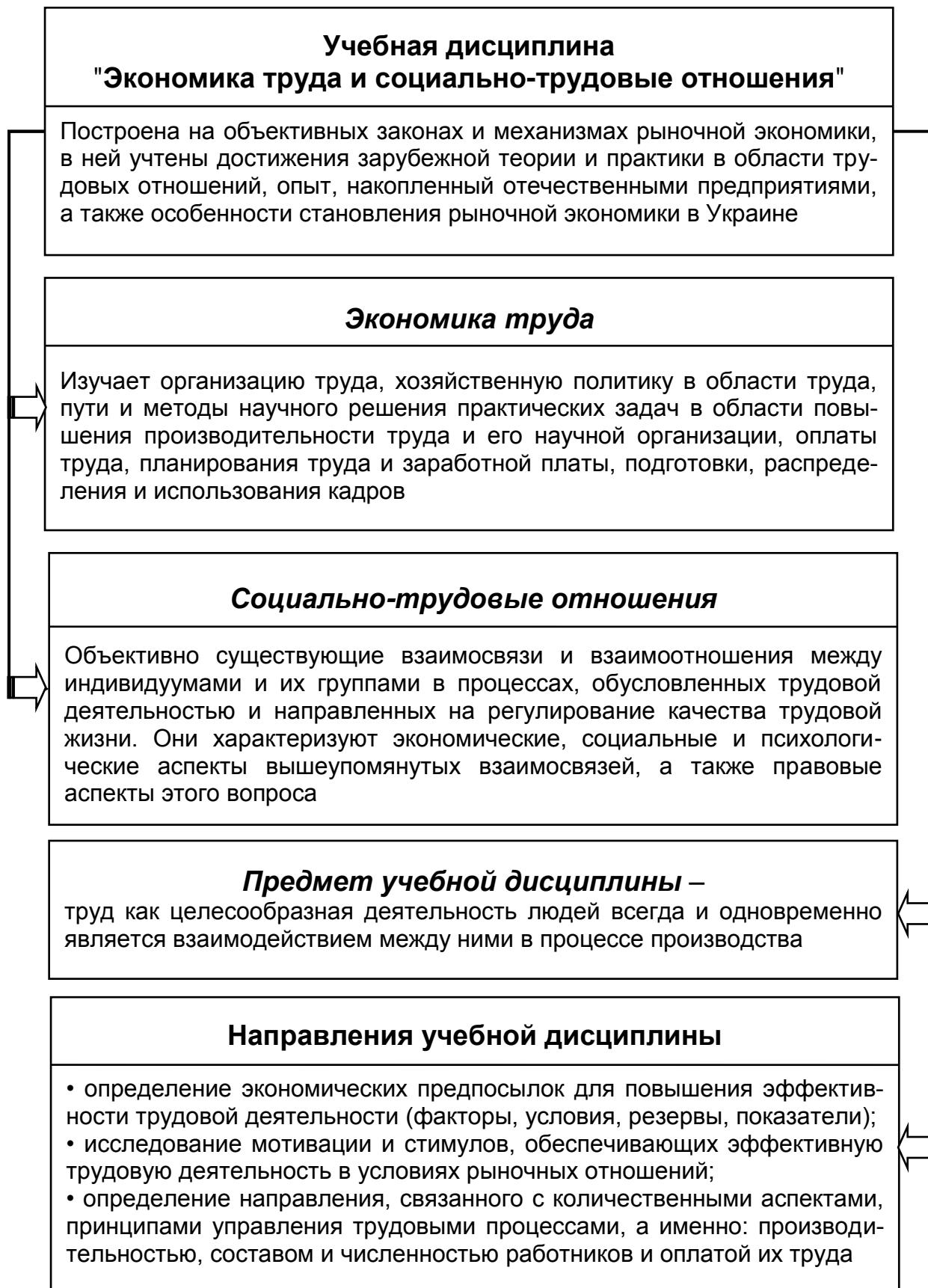
Раздаточный материал по дисциплине "Экономика труда и социально-трудовые отношения" поможет студентам овладеть знаниями основ экономики труда в социально-трудовой сфере, определять, рассчитывать, анализировать показатели эффективности труда, исследовать механизм функционирования системы социально-трудовых отношений и влияние глобализационных процессов на развитие экономики страны, источники формирования фонда оплаты труда и его эффективного использования на предприятиях, современные тенденции развития трудового потенциала, проблемы продуктивной занятости и рынка труда.

Представление информации в раздаточном материале учитывает комплексность, наглядность и компактность, что позволит студентам использовать предложенный материал при аудиторной, индивидуальной и самостоятельной работе и в других формах организации учебного процесса. С помощью графического и логического моделирования достигается высокая емкость и селективность материала, расположение схем и текста позволит оптимальным образом выделить основные положения и логические связи темы.

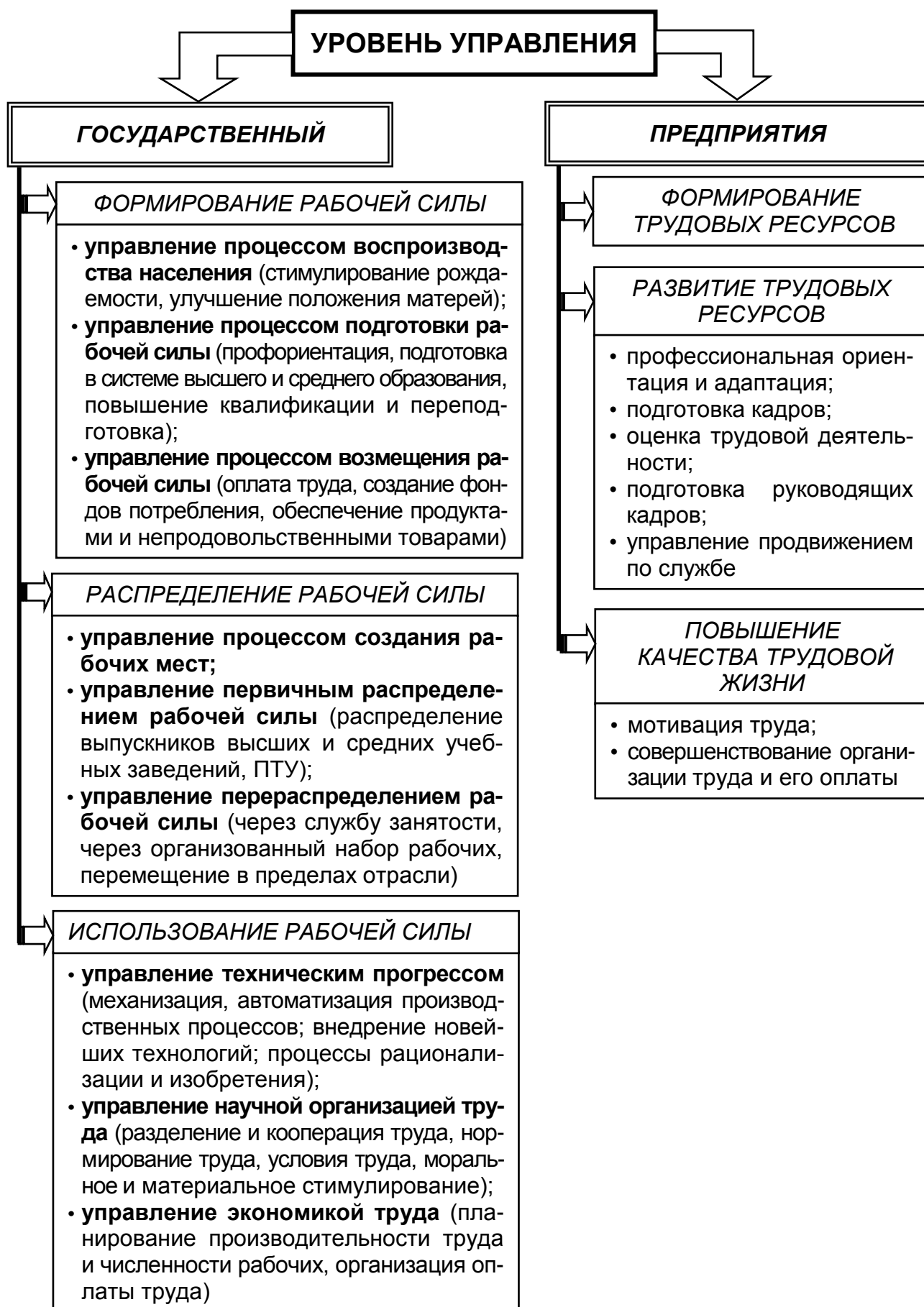
Предлагаемый материал ориентирован на рациональную организацию времени студентов, концентрацию на главных моментах данной дисциплины.

# Модуль 1

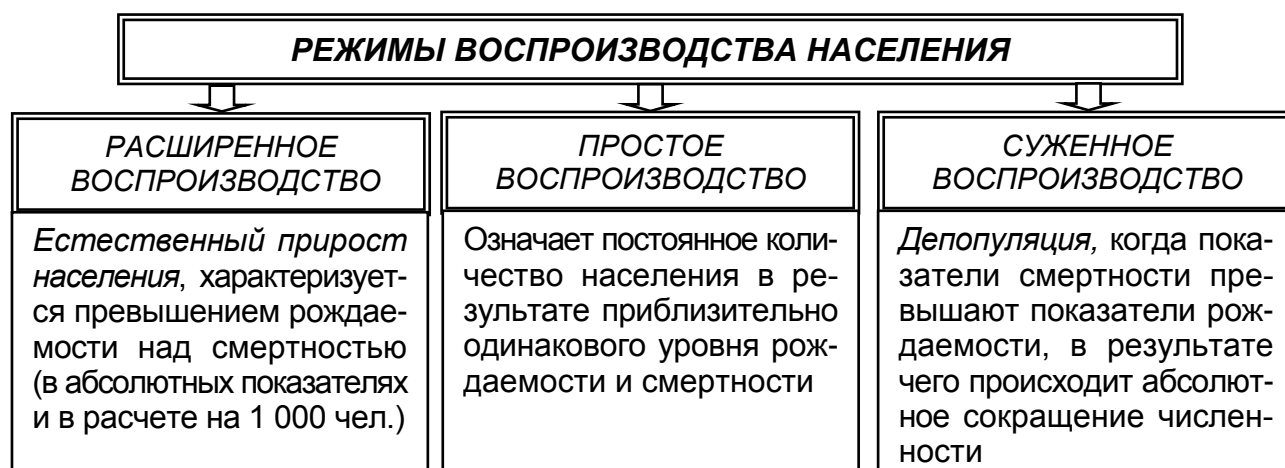
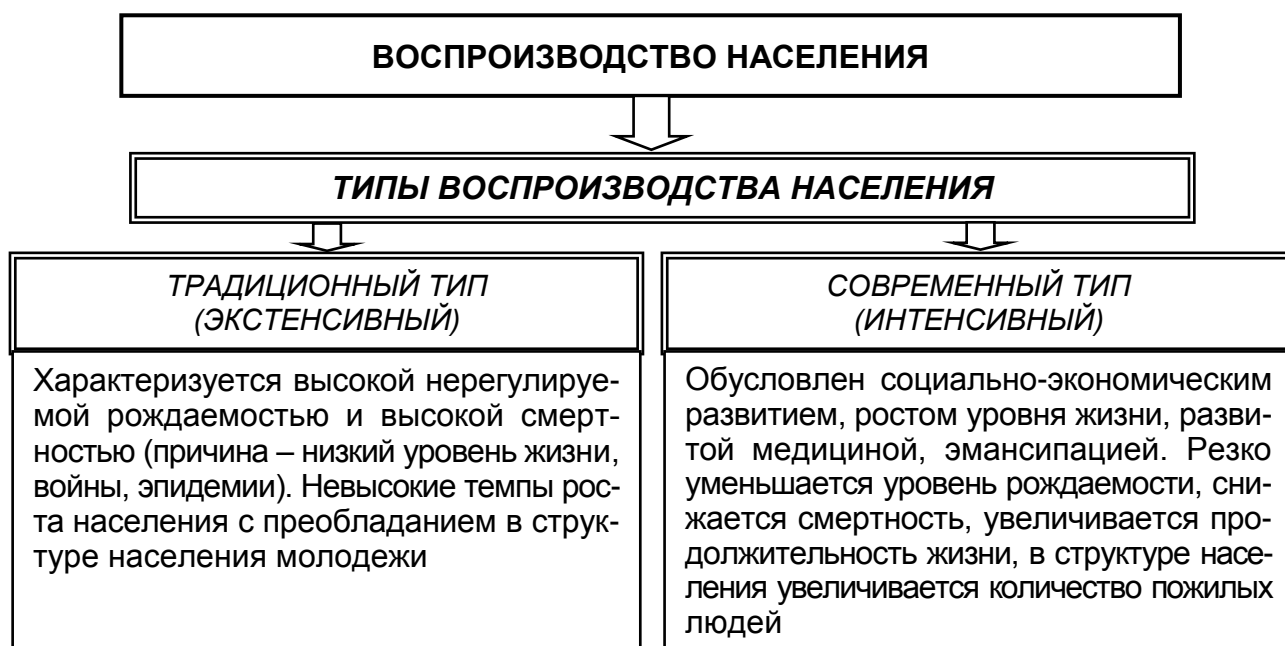
## Социально-трудовые отношения на рынке труда



## Подсистемы управления трудовыми ресурсами



## Процессы воспроизводства населения



# Классификация методов управления общественным трудом

Методы – это совокупность приемов, способствующих обеспечению эффективности деятельности организации



## Хронология роли человека как субъекта экономической деятельности

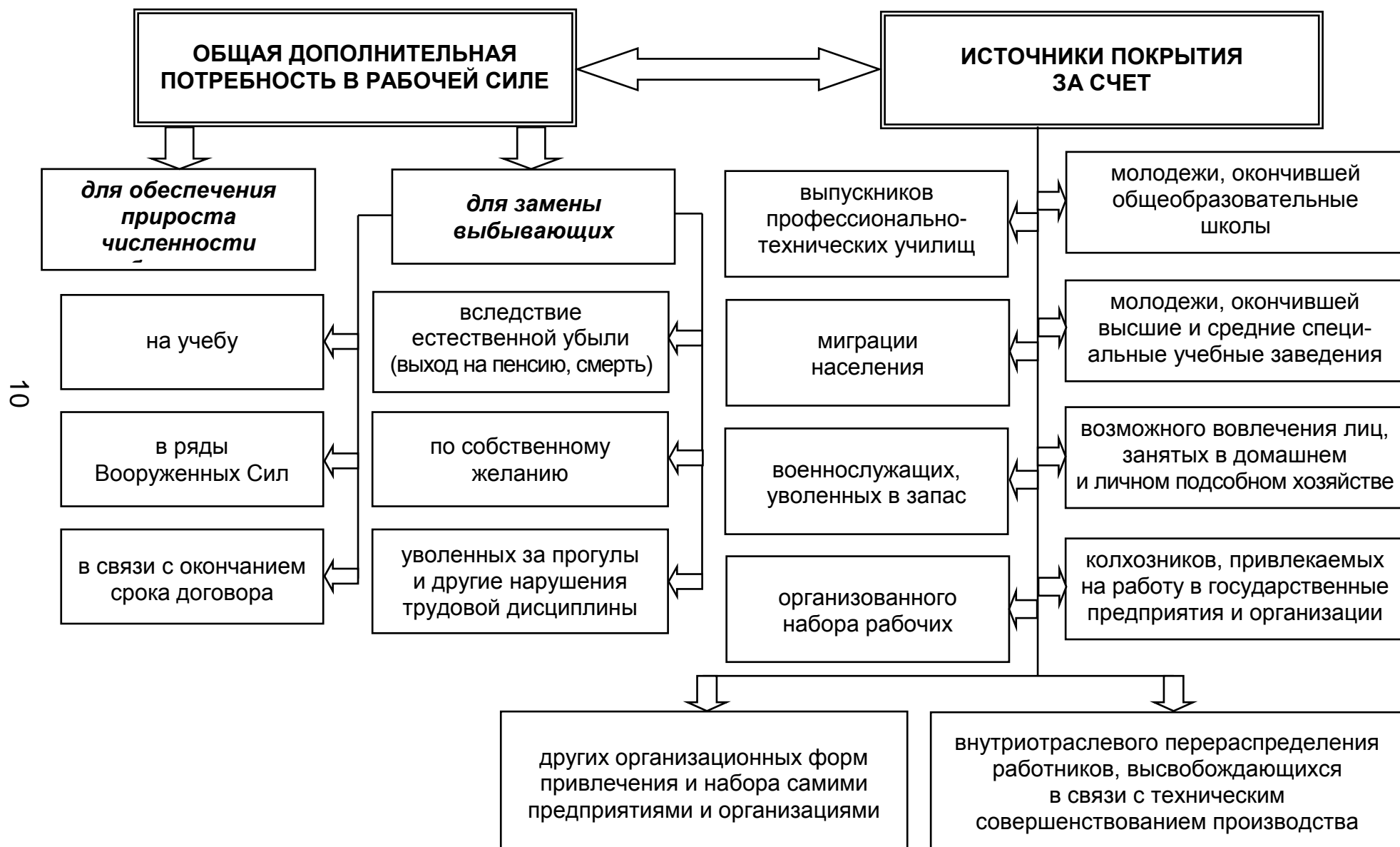




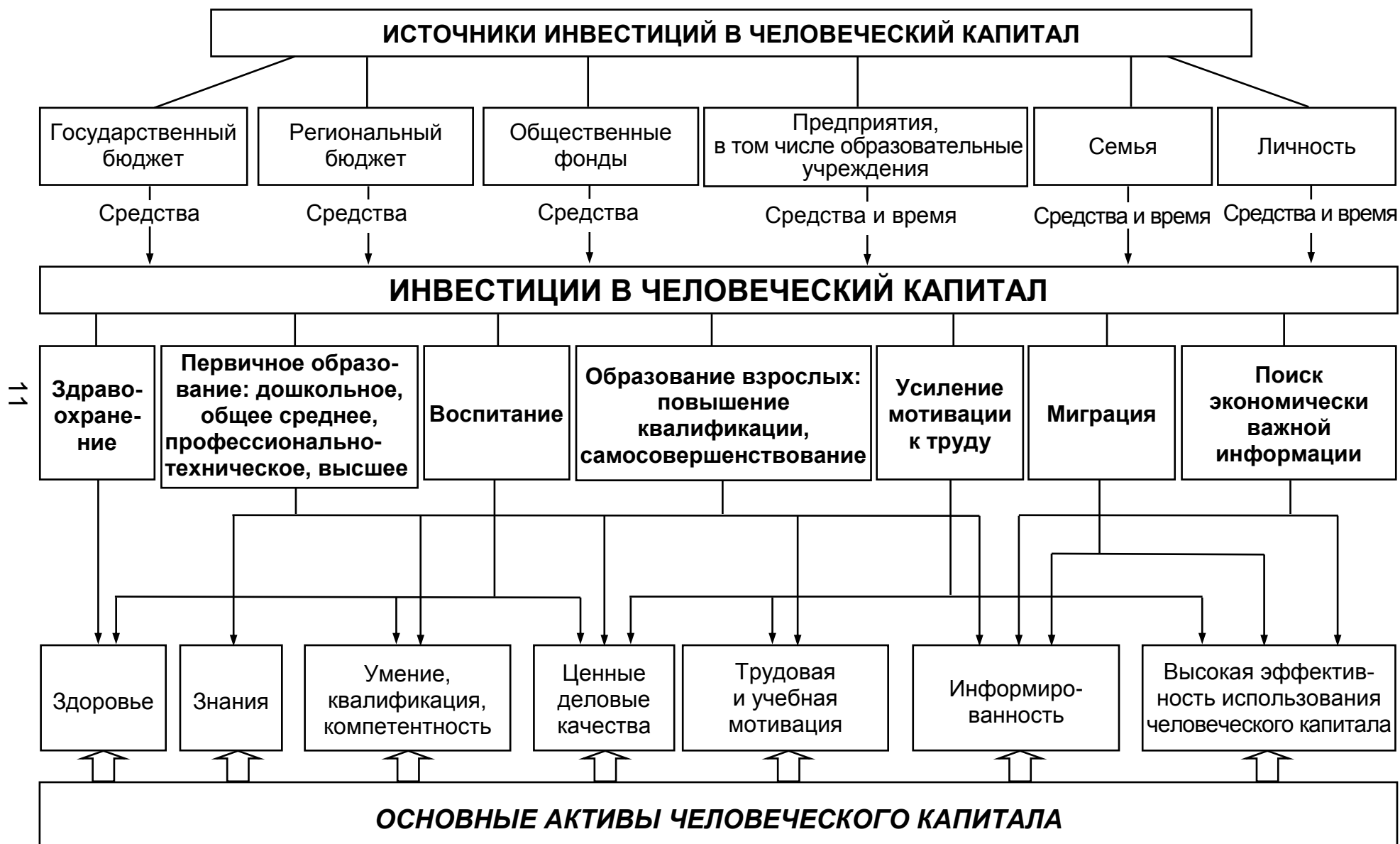
# Классификация населения



## Балансовый расчет дополнительной потребности в рабочей силе



# Схема формирования основных активов человеческого капитала за счет инвестиций



## Характеристика трудового потенциала



## Компоненты трудового потенциала

**ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ –**  
это совокупность количественных и качественных характеристик, способностей и возможностей трудоактивного населения, которые реализуются в рамках и под влиянием существующей системы отношений

КОМПОНЕНТЫ	УРОВНИ		
	Человека	Предприятия	Общества
<b>Здоровье</b>	Работоспособность. Время отсутствия на работе из-за болезни	Потери рабочего времени из-за болезни и травм. Расходы на поддержание здоровья персонала	Средняя продолжительность жизни. Расходы на здравоохранение. Смертность по возрасту
<b>Моральность</b>	Уживчивость	Взаимоотношения между сотрудниками. Потери от конфликтов	Отношение к инвалидам, детям, старикам. Преступность. Социальная напряженность
<b>Творческий потенциал и активность</b>	Творческие способности. Стремление к реализации инновационных способностей. Упорство	Количество изобретений, рационализаторских предложений, новых изделий на одного работника	Доходы от авторских прав. Количество патентов и международных премий на одного жителя страны. Темпы технического прогресса
<b>Организованность</b>	Опрятность. Рациональность. Дисциплинированность. Бережливость. Порядочность. Обязательность	Потери от нарушения дисциплины. Чистота. Усердие	Качество законодательства. Качество дорог и транспорта. Соблюдение договоров и законов
<b>Образование</b>	Знание. Количество лет обучения в школе и вузе	Доля специалистов с высшим и средним образованием в общей численности работников. Потери на повышение квалификации персонала	Среднее количество лет обучения в школе и вузе. Доля расходов на образование в госбюджете
<b>Профессионализм</b>	Умение. Уровень квалификации	Качество продукции. Потери от брака	Доход от экспорта. Потери от аварий
<b>Ресурсы рабочего времени</b>	Продолжительность занятости в течение года	Количество часов работы на одного работающего за год	Трудоспособное население. Количество занятых. Уровень безработицы. Количество часов занятости за год

## Классификация трудового потенциала



## Содержательная характеристика индекса человеческого развития



## Структура системы социально-трудовых отношений

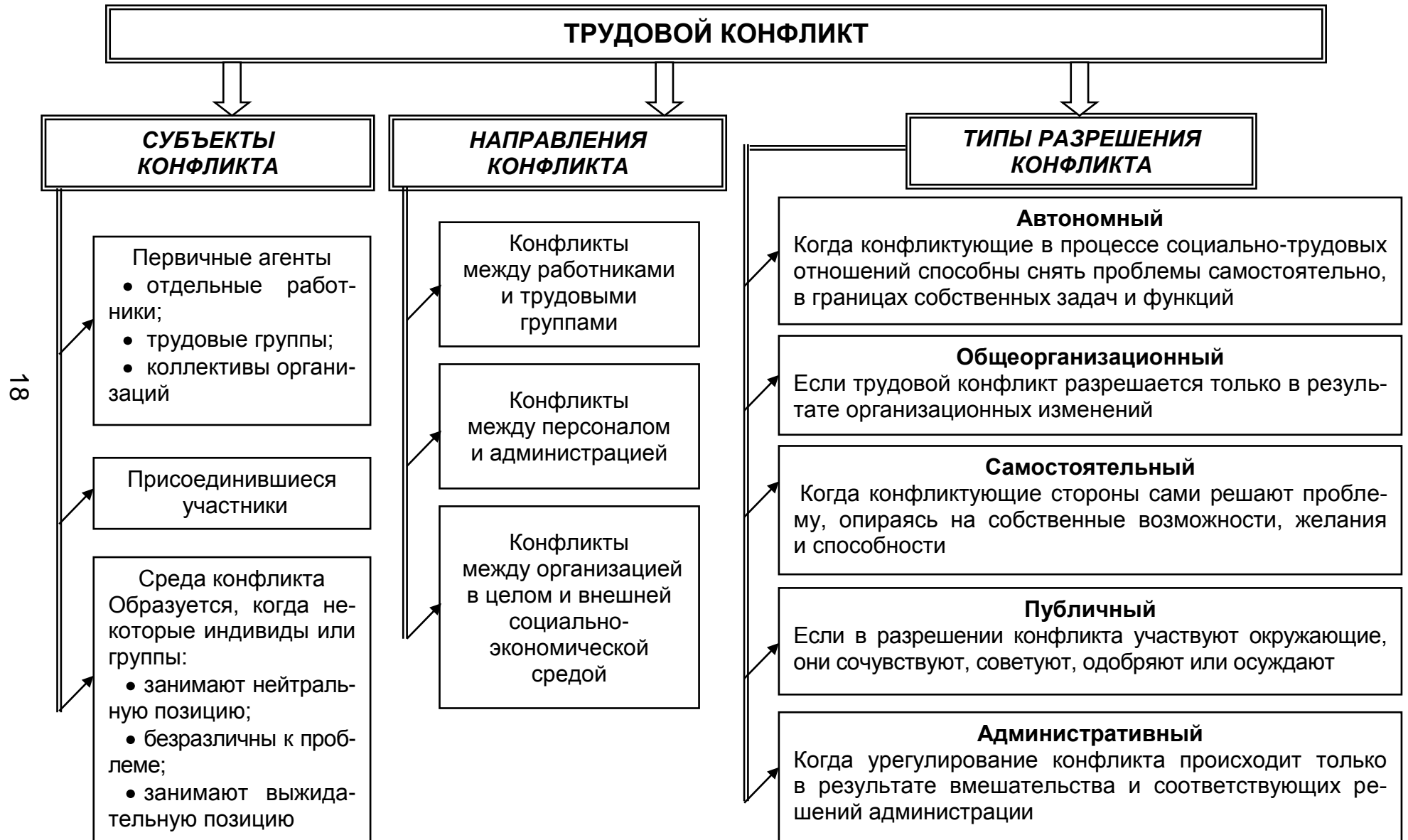




## Виды дискриминации в социально-трудовых отношениях



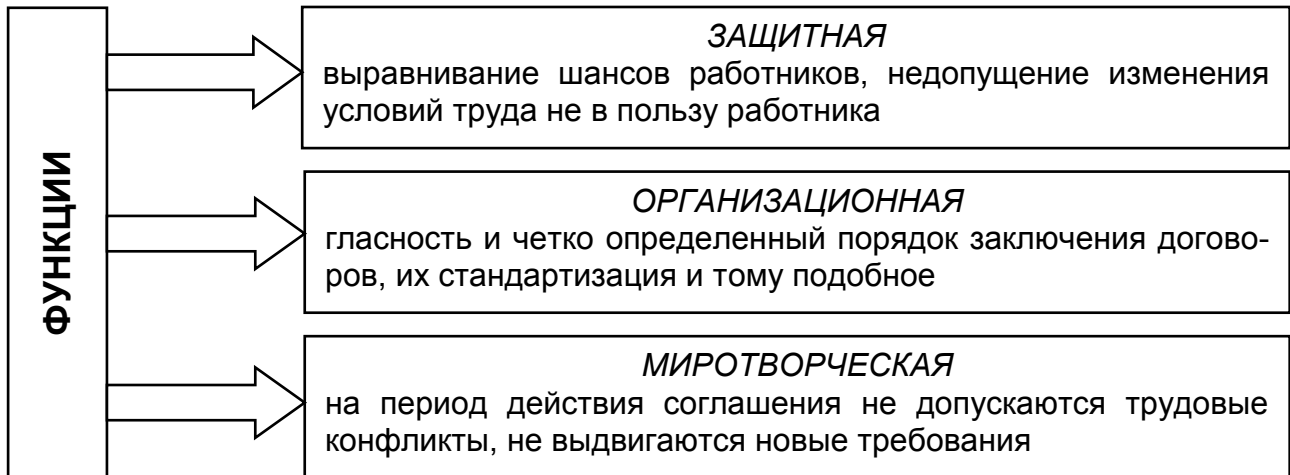
# Типология трудовых конфликтов



## Система социального партнерства

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО –

это особая система отношений, возникающих между наемными работниками и работодателями в посреднической роли государства, согласование экономических интересов в социально-трудовой сфере и урегулированию социально-трудовых конфликтов



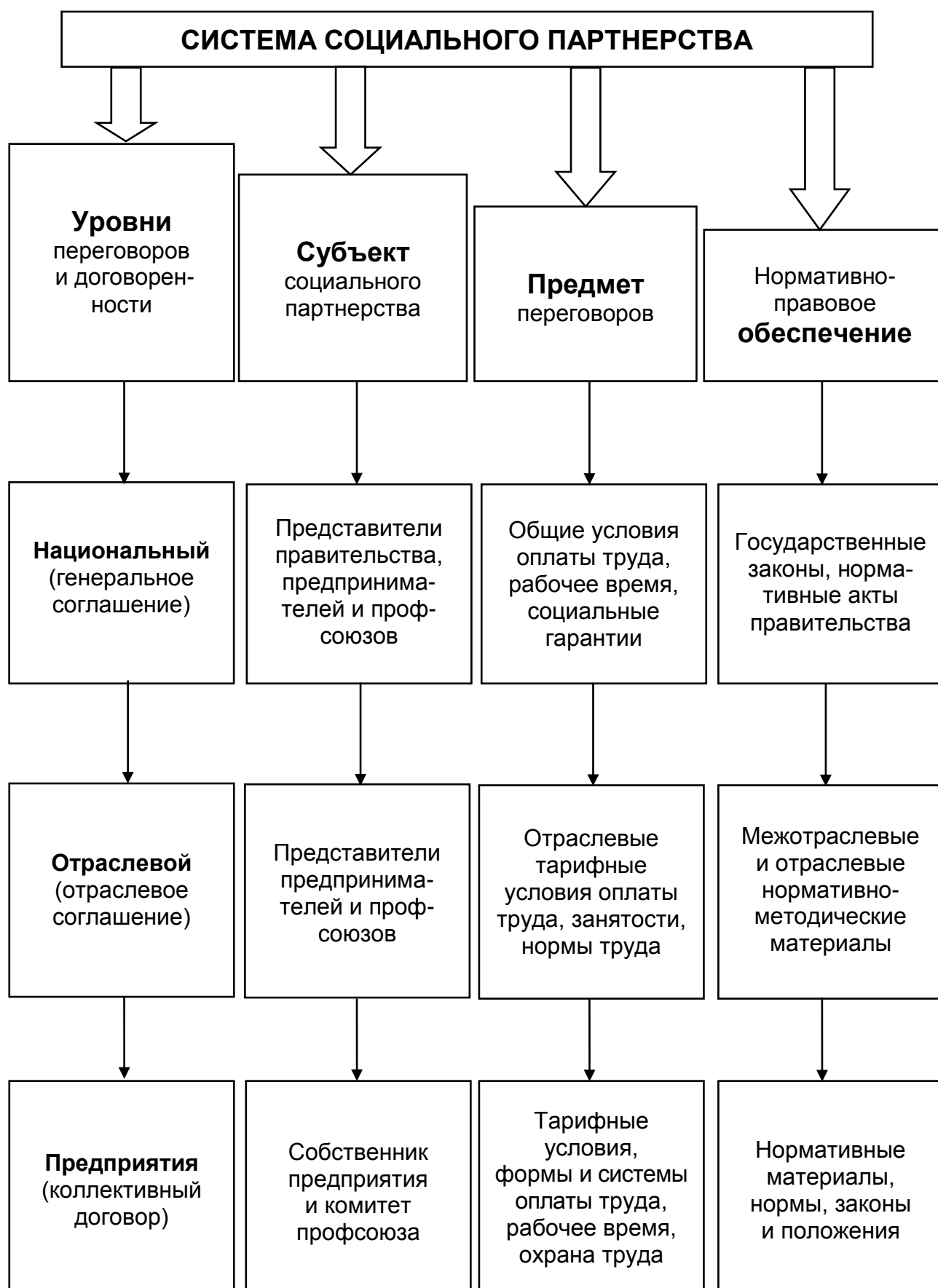
### НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

- привлечение работников к участию в управлении предприятием (производственная демократия)
- финансовое участие работников, то есть участие в собственности и доходах (экономическая демократия)
- заключения соглашений и коллективных договоров
- регулирование социально-трудовых отношений
- регулирование социально-трудовых отношений

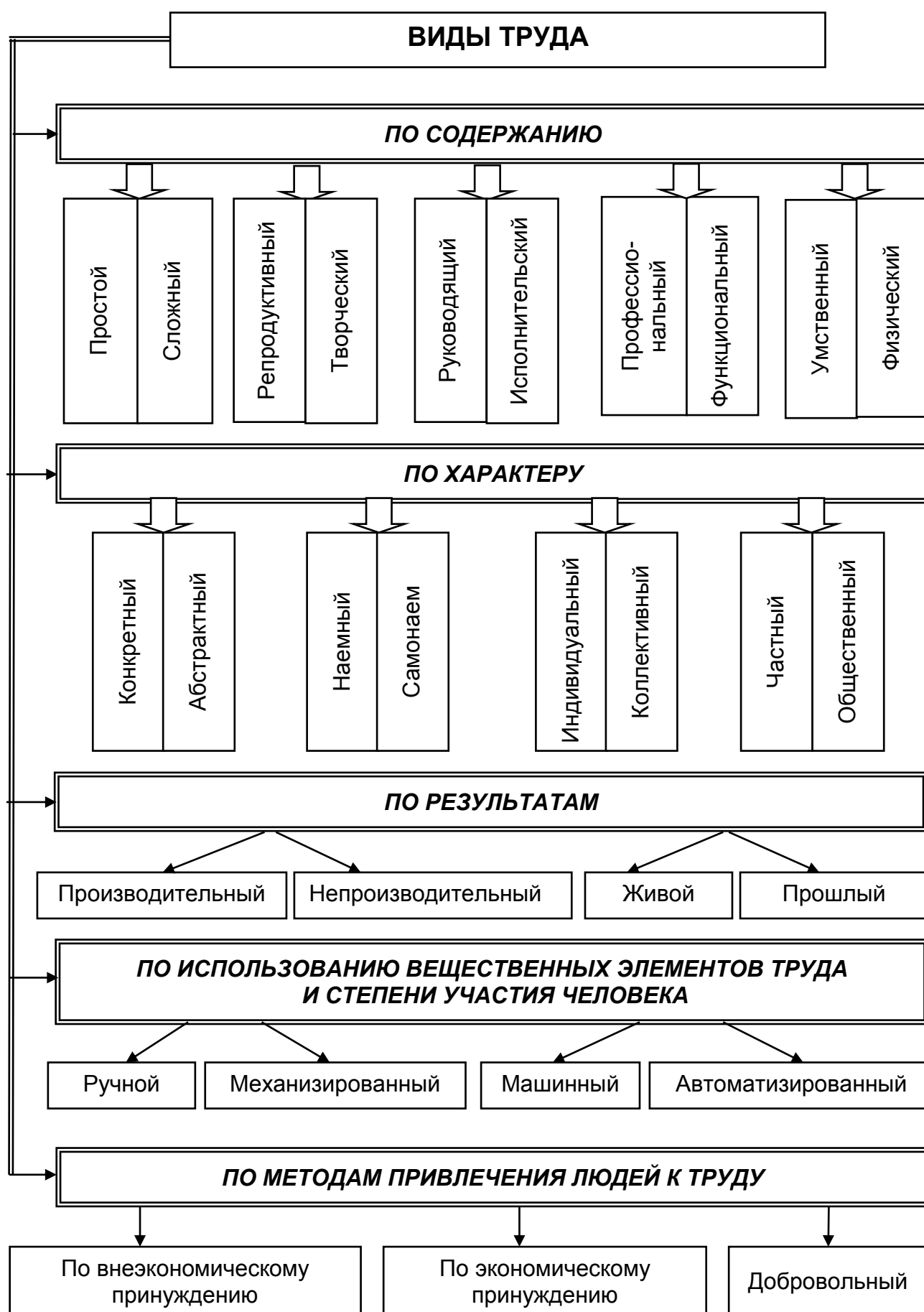
### ЗАДАЧИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

- привлечения всех субъектов общественных отношений к управлению и преодолению на этой основе монополии в распределении созданного продукта
- усиление мотивации к труду для обеспечения высоких результатов работы как необходимого условия повышения качества жизни
- устранения недоразумений и противоречий относительно намерений, которые представляют законные интересы каждой из сторон
- достижения взаимного стремления к выполнению намеченных программ, способствующих утверждению в обществе социального мира

## Структурно-логическая схема системы социального партнерства



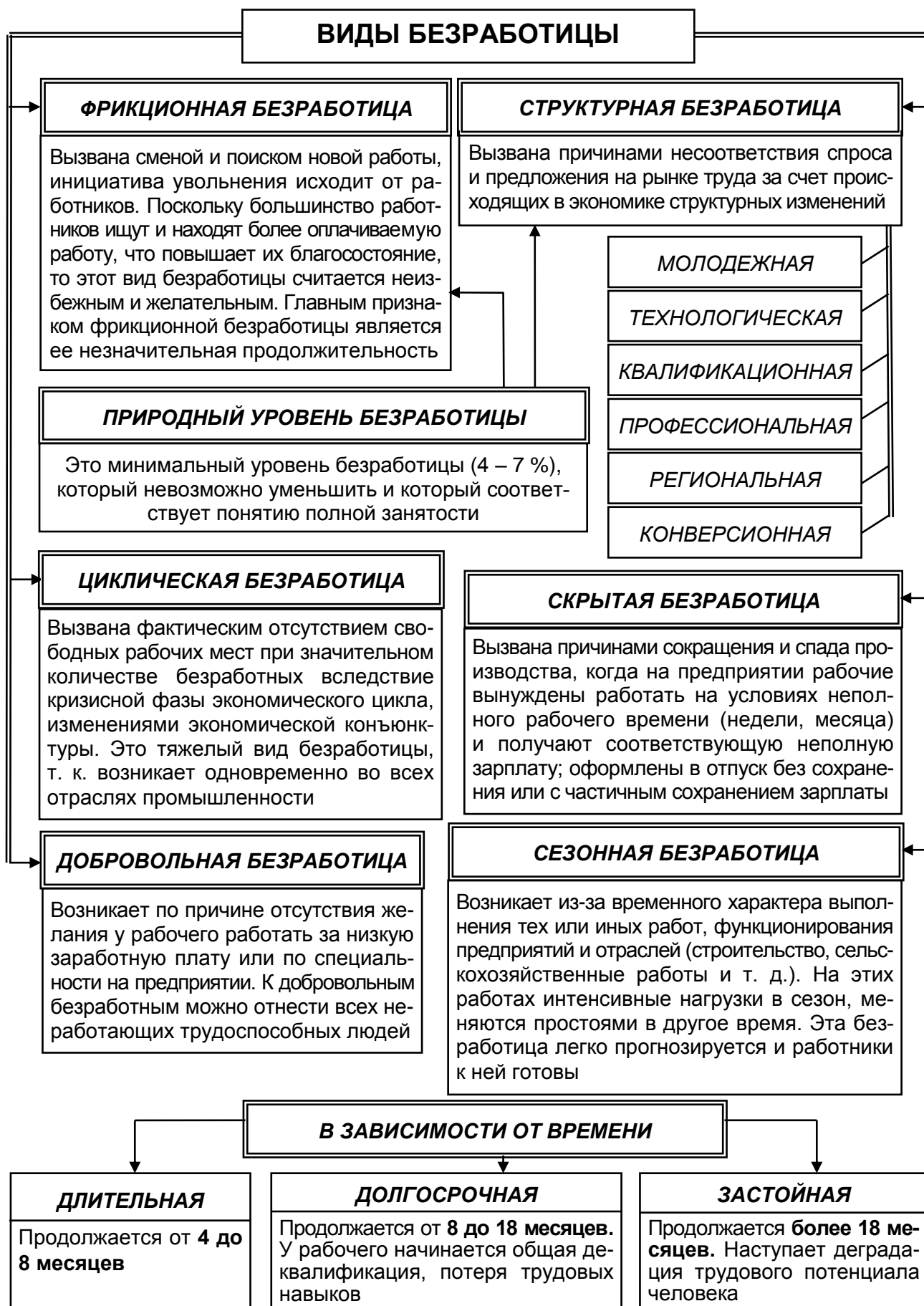
# Классификация видов труда



## Система мер влияния государства на рынок труда



## Безработица и ее виды



## Модуль 2

### Организационные, экономические и социальные компоненты процесса труда

#### Классификация персонала предприятия





## Показатели, характеризующие кадры предприятия

Показатели	Формула	Условные обозначения
Коэффициент выбытия ( $Kв$ )	$Kв = Ч_{общ. ч} / Ч \times 100$	$Ч_{общ. ч}$ – общая численность уволенных за соответствующий период по любым причинам; $Ч$ – среднесписочная численность работников в этом же периоде
Коэффициент приема ( $Kп$ )	$Kп = Чп / Ч \times 100$	$Чп$ – численность принятых на работу за соответствующий период
Коэффициент текучести ( $Kтек$ )	$Kтек = Чув / Ч \times 100$	$Чув$ – численность уволенных по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины или по другим причинам, не связанным с производством
Экономия рабочего времени за счет снижения текучести ( $Эвр$ )	$Эвр = Чув \times t$	$t$ – потери времени в связи с текучестью, т. е. время на замещение необходимой рабочей силой одного уволенного, дней
Дополнительный выпуск продукции за счет снижения текучести ( $Qдоп$ )	$Qдоп = Эвр \times Впл$	$Впл$ – плановая выработка на одного работающего за один человеко-день

## Методы измерения и показатели уровня производительности труда



## Резервы роста производительности труда



# Трудоемкость и ее виды



## Формы и виды разделения труда

### РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

#### ФОРМЫ ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА

##### ОБЩЕЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

Разделение различных видов трудовой деятельности в обществе, между производственной и непроизводственной сферами и между отраслями в каждой из них (промышленность, транспорт, наука, связь и так далее)

##### ЧАСТИЧНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

Разделение различных видов трудовой деятельности не только по сферам, но и внутри них (дифференциация по отраслям сельского хозяйства, промышленности, строительства и так далее)

##### ЕДИНИЧНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

Разделение различных видов трудовой деятельности на предприятиях и в их подразделениях, закрепление каждого из них за конкретными работниками (рабочими, техническими исполнителями, руководителями по специальности и квалификации)

#### ВИДЫ РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

##### ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ

Это разделение труда по однородным видам работ, их отраслевым признакам (горняки, металлурги, химики, машиностроители, швейники и так далее)

##### ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ

Это разделение труда по характеру участия отдельных групп работающих в производстве продукции на предприятии (руководители, специалисты, основные рабочие, подсобные рабочие), означает разделение всего комплекса работ в зависимости от роли и места различных групп работников в производственном процессе

##### ПООПЕРАЦИОННОЕ

Это разделение, которое основывается на отделении операций изготовления изделия и закреплении за каждым рабочим установленного набора этих операций

##### ПРЕДМЕТНОЕ

Это разделение труда предусматривает закрепление за рабочим комплекса трудовых операций, необходимых для изготовления деталей, изделий установленного вида

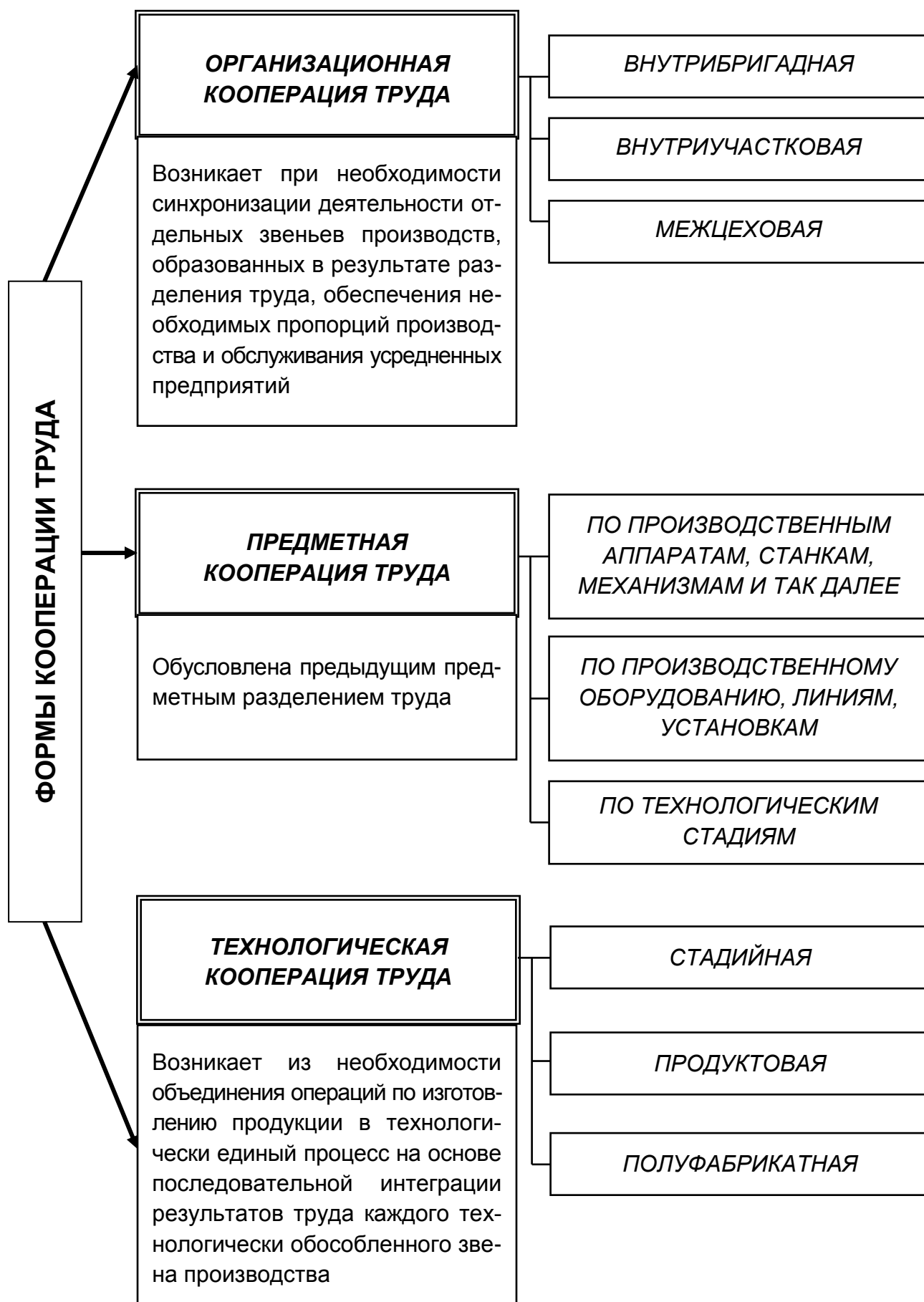
##### ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ

Это разделение труда по узкой специализации рабочих в конкретном производственном процессе цехов и участков (аппаратчики, слесари, технологи, конструкторы, прядильщики и так далее)

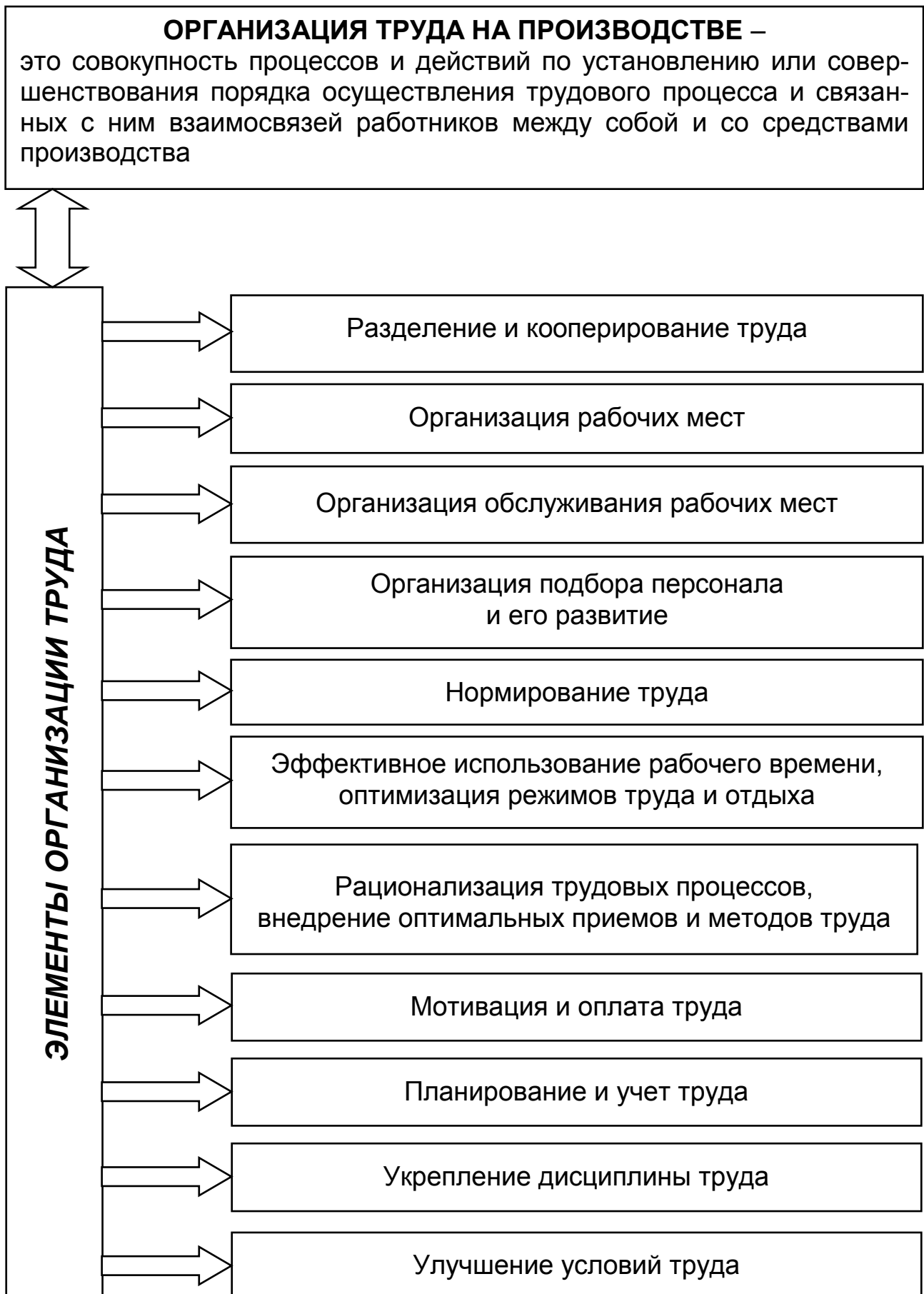
##### КВАЛИФИКАЦИОННОЕ

Это разделение труда по сложности работ, которые выполняет работник, степени овладения профессией (для рабочих оно закрепилось в уровне тарифных разрядов, для руководителей и служащих – в должностных категориях)

## Формы кооперации труда



## Организация труда и ее элементы

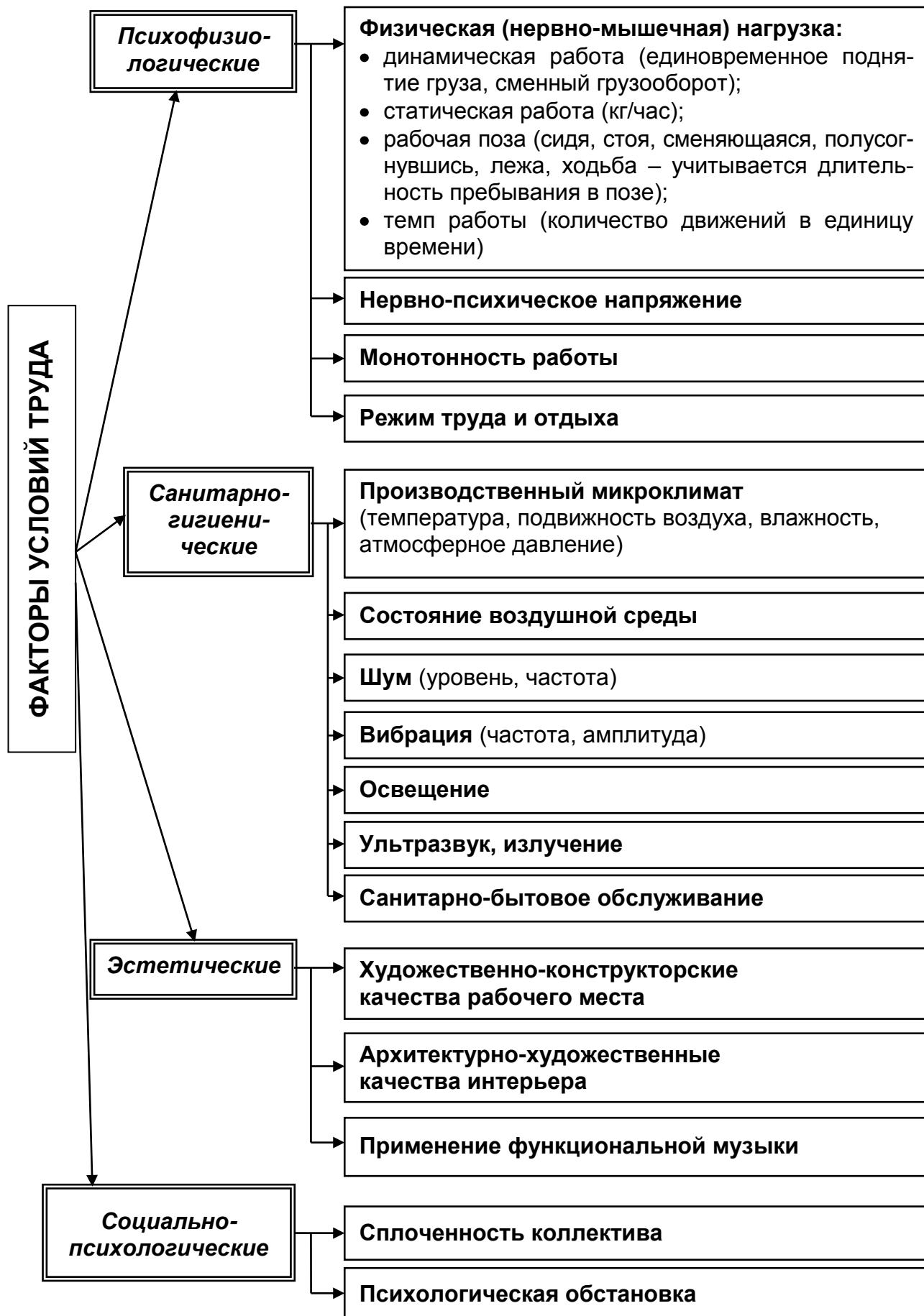


## Типичное распределение операции в трудовом отношении





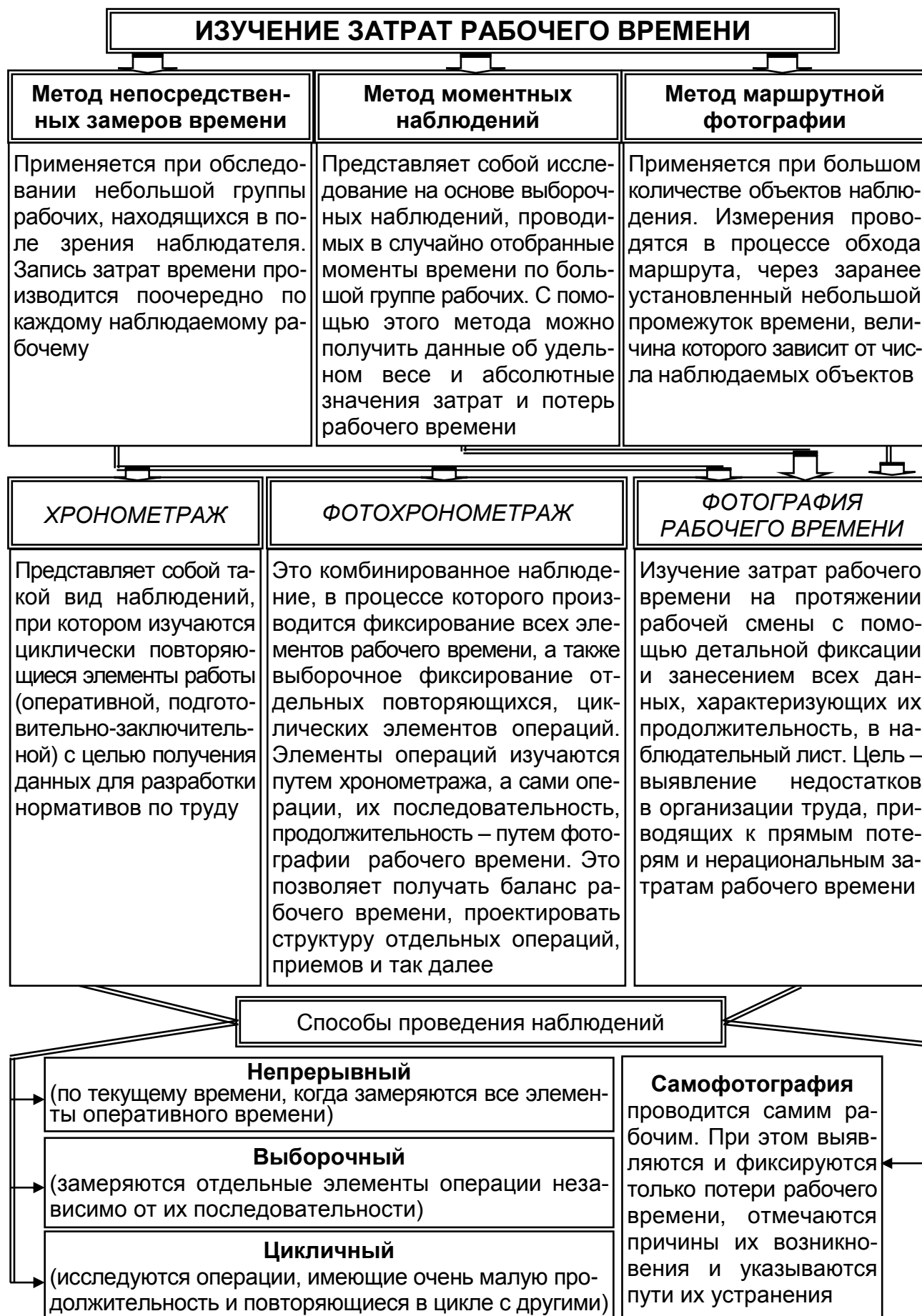
## Факторы условий труда



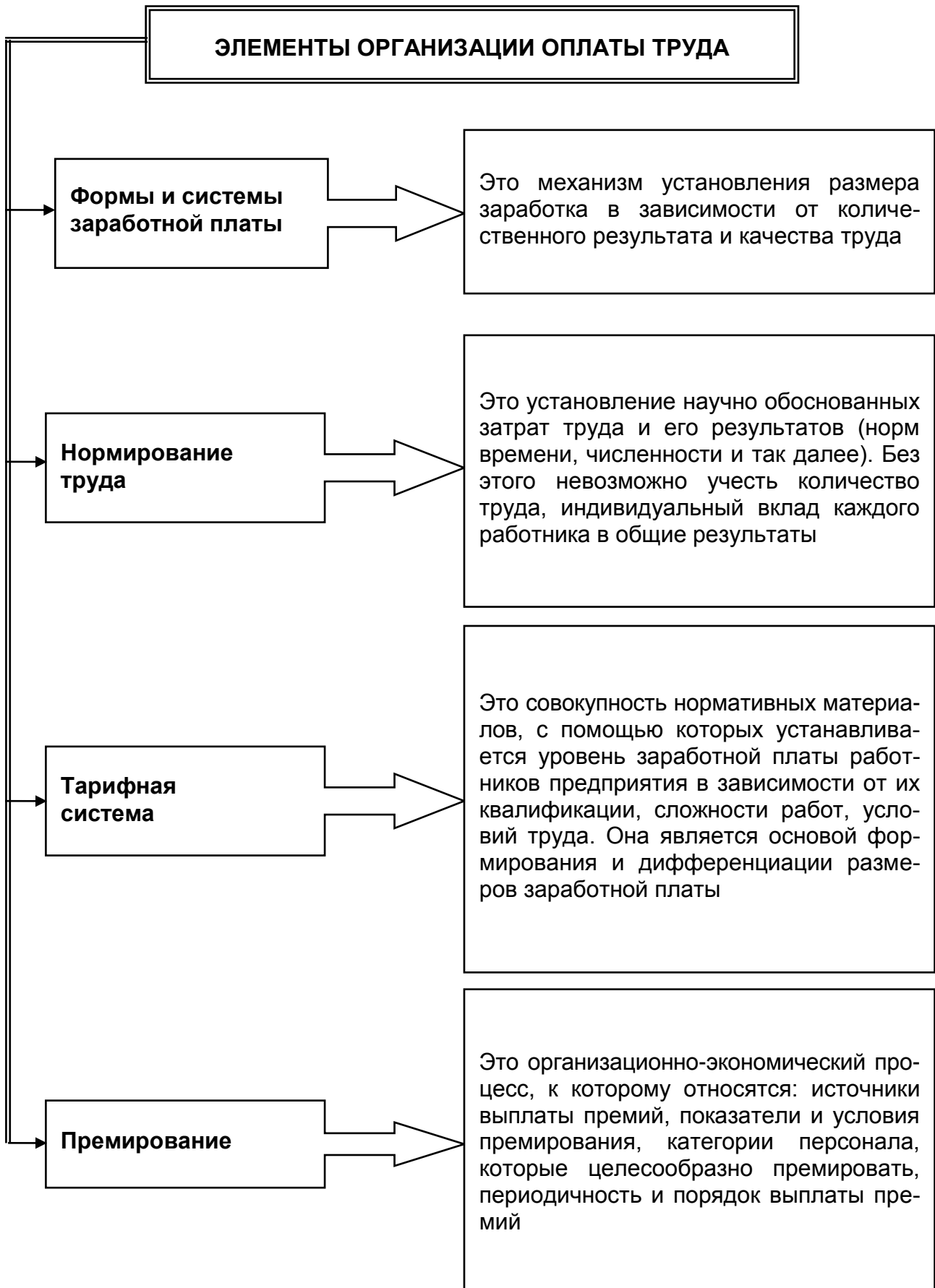
# Классификация затрат рабочего времени



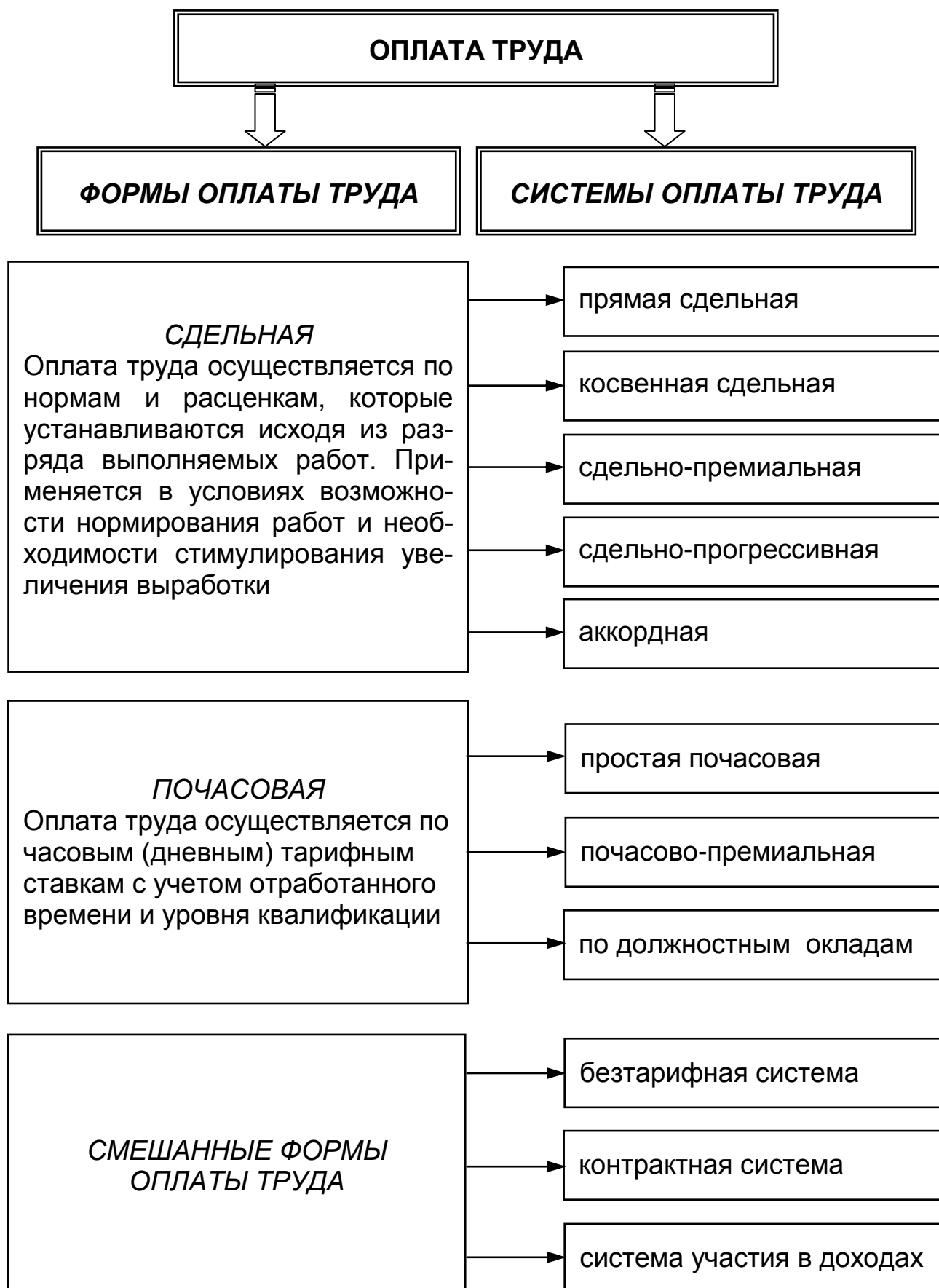
## Методы изучения затрат рабочего времени



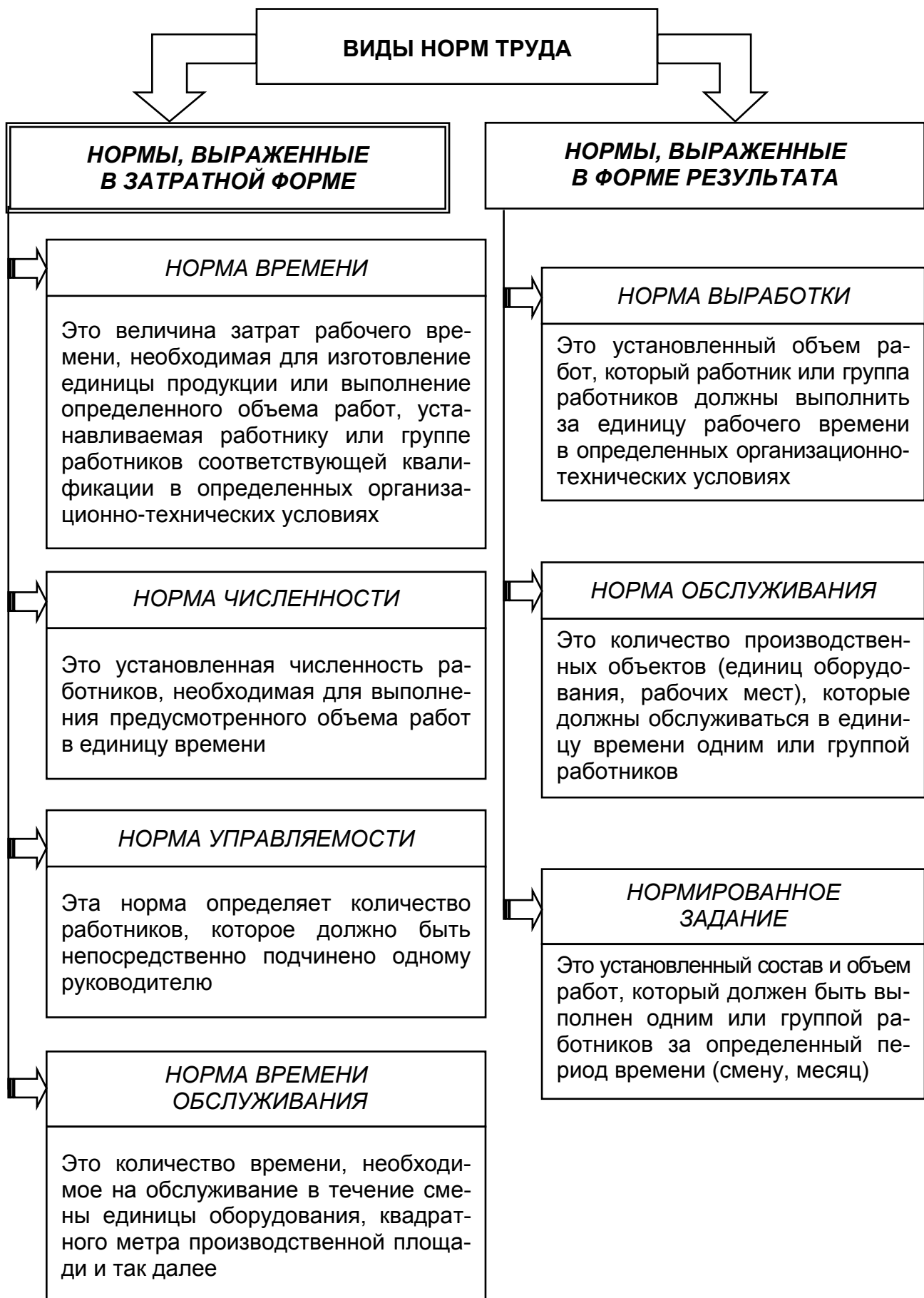
## Схема организации оплаты труда



## Формы и основные системы оплаты труда работников предприятий производственной сферы



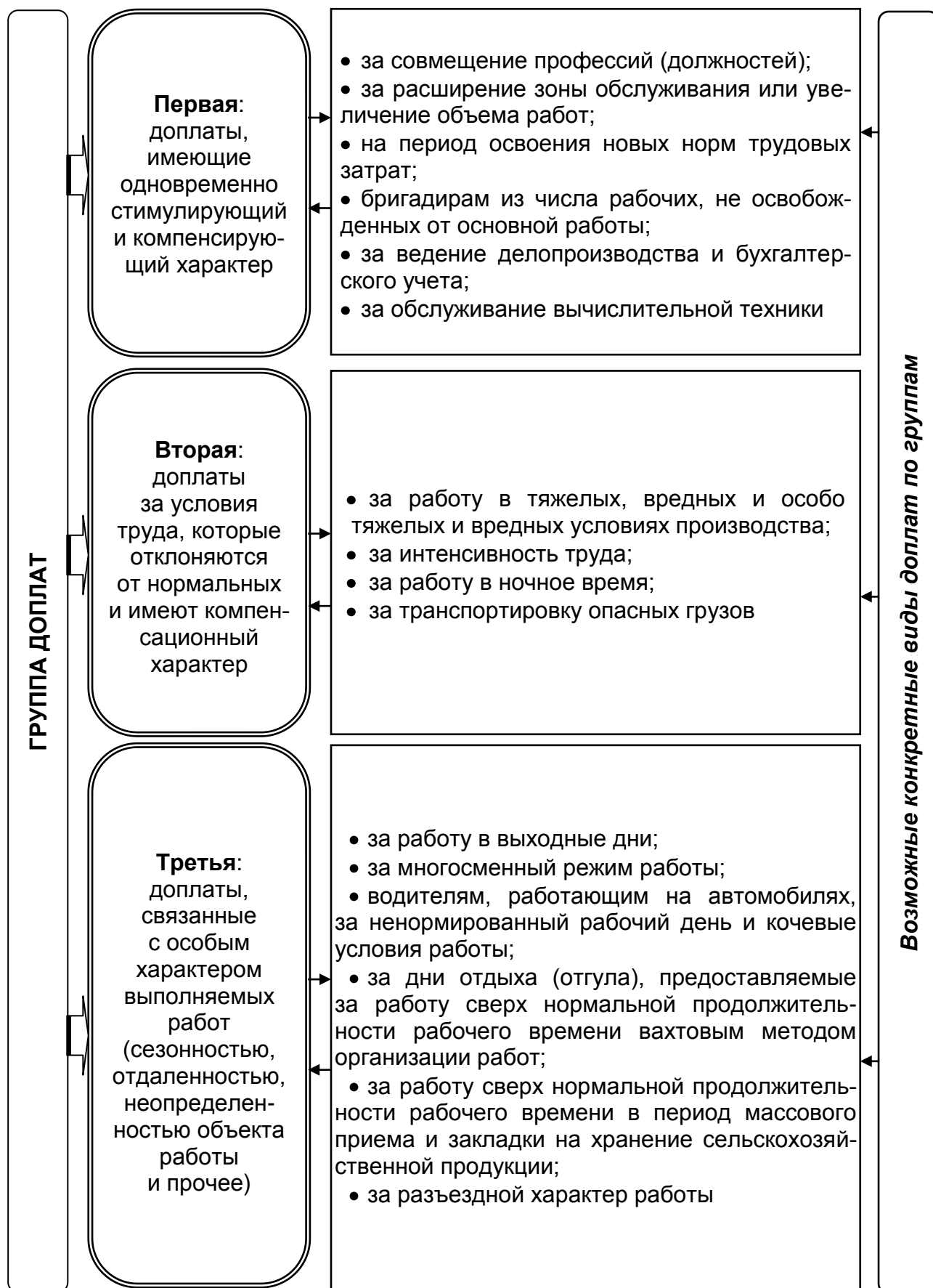
## Классификация норм затрат и норм результатов труда



## Тарифная система оплаты труда



## Классификация доплат к заработной плате в определенных сферах деятельности

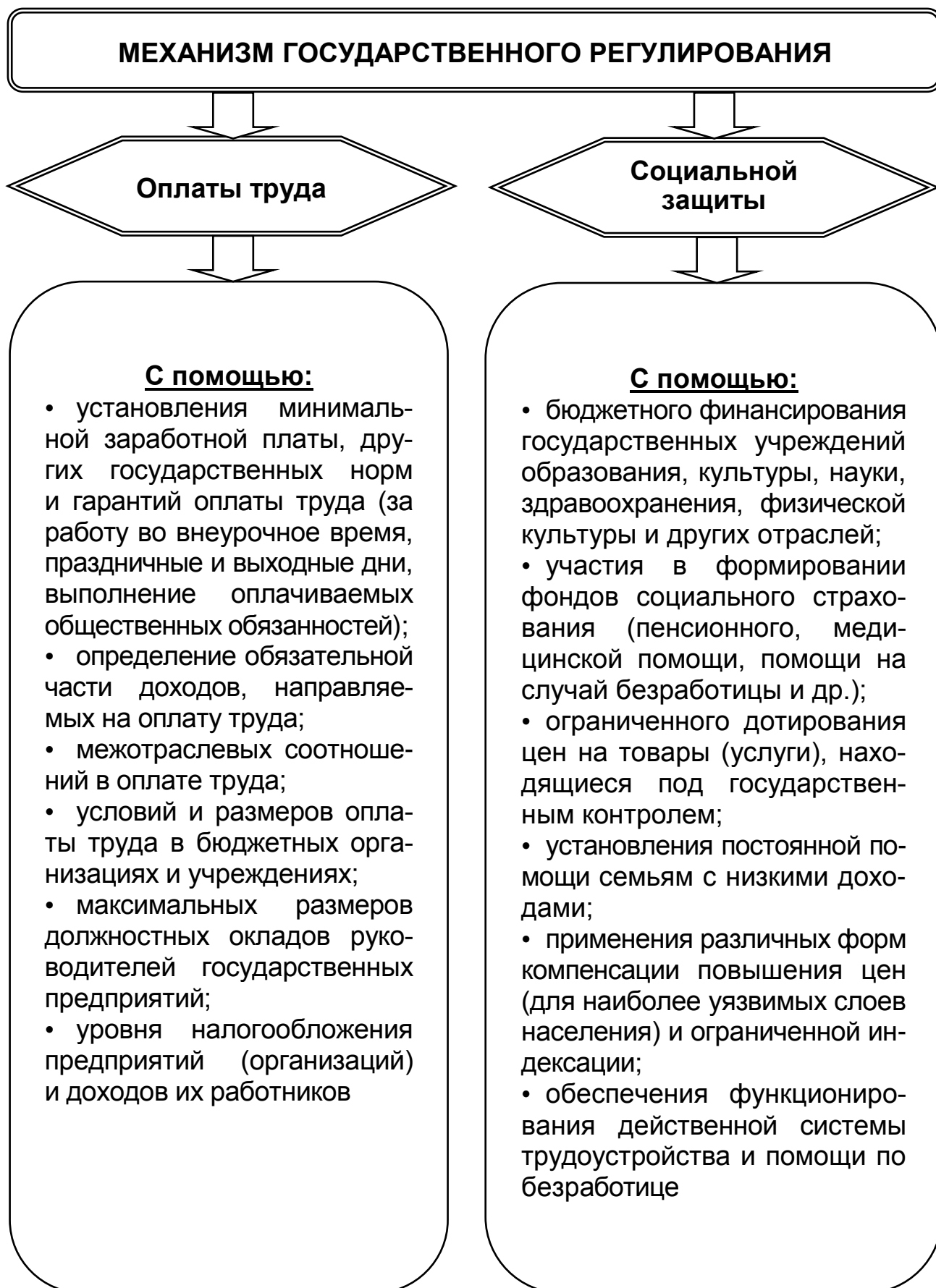




# Социальная политика государства



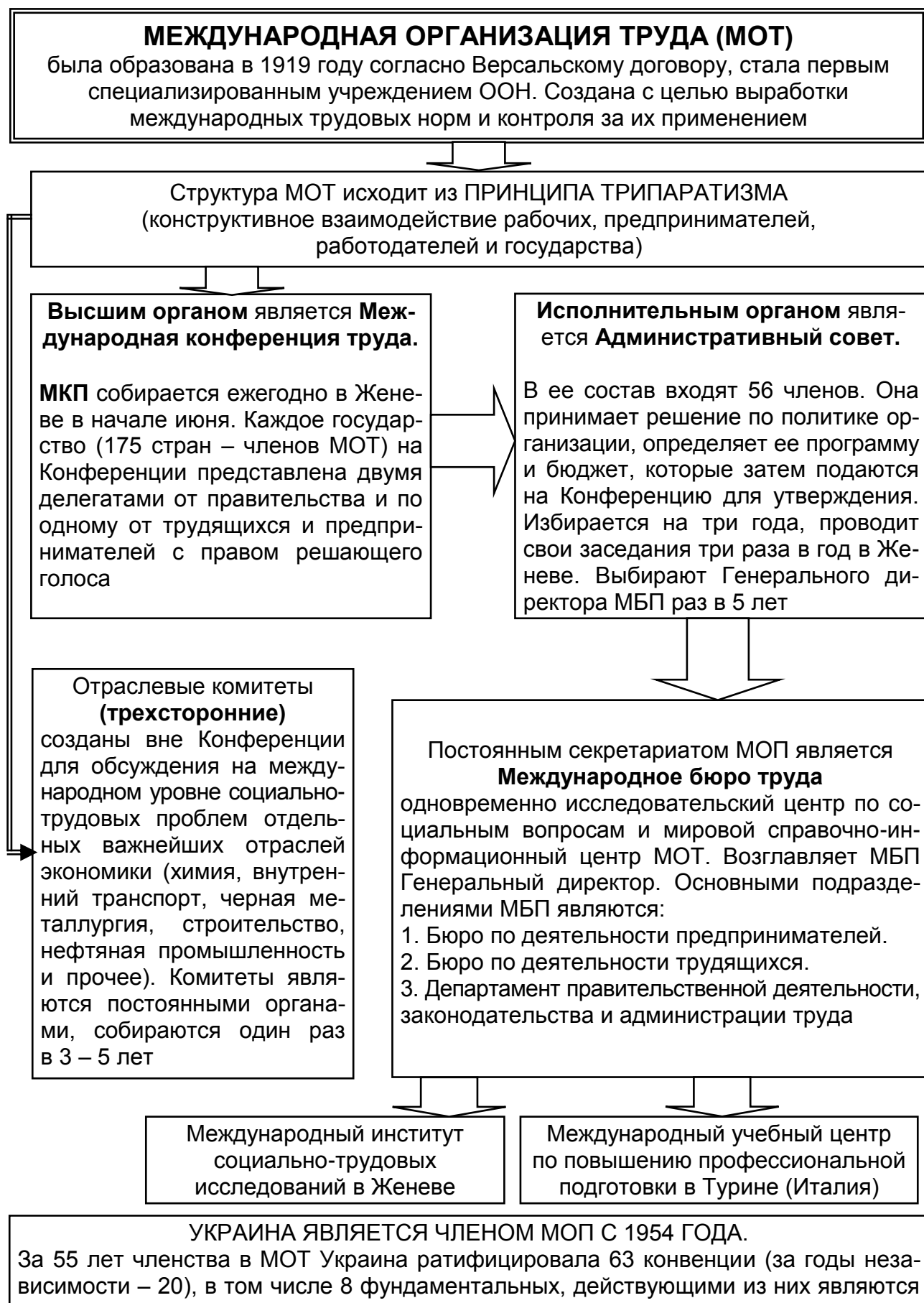
## Структурные элементы механизма реализации социально-экономической политики государства



## Факторы, влияющие на уровень жизни населения



## Структура Международной организации труда



## Рекомендованная литература

1. Азаренкова Г. М. Економіка праці та соціально-трудоі відносини : посіб. / Г. М. Азаренкова. – К. : Ліра-К, 2010. – 343 с.
2. Акіліна О. В. Економіка праці та соціально-трудоі відносини : навч. посіб. / О. В. Акіліна, Л. М. Ільч. – К. : Алерта, 2010. – 733 с.
3. Гриньова В. М. Економіка праці та соціально-трудоі відносини : навч. посіб. / В. М. Гриньова, Г. Ю. Шульга. – К. : Знання, 2010. – 310 с.
4. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудоі відносини : практикум ; навч. посіб. / О. А. Грішнова, О. М. Білик. – К. : Знання, 2012. – 286 с.
5. Ковальов В. М. Економіка праці і соціально-трудоі відносини : навч. посіб. / В. М. Ковальов, В. С. Рижиков, О. Л. Єськов ; ред. В. М. Ковальов. – К. : Центр навчальної літератури, 2006. – 256 с.
6. Економіка праці та соціально-трудоі відносини : навч. посіб. / Є. П. Качан, О. П. Дяків, С. А. Надвиничний та ін. ; за ред. Є. П. Качана. – К. : Знання, 2008. – 407 с.
7. Економіка праці та соціально-трудоі відносини : навч. посіб. для студ. екон. спец. вищ. навч. закл. / Нац. ун-т "Львівська політехніка" ; уклад. : докт. екон. наук, проф. Скворцов І. Б. та ін. – Л. : ЗУКЦ : Біарп, 2012. – 246 с.
8. Економіка праці та соціально-трудоі відносини : навч. посіб. / за ред. проф. Г. В. Назарової. – К. : Знання, 2012. – 573 с.
9. Економіка праці та соціально-трудоі відносини : практикум / О. П. Дяків, В. М. Островерхов, С. А. Прохоровська та ін. ; за ред. проф. Є. П. Качана. – К. : Знання, 2011. – 302 с.
10. Єсінова Н. І. Економіка праці і соціально-трудоі відносини : навч. посіб. / Н. І. Єсінова. – К. : Кондор, 2006. – 432 с.
11. Завіновська Г. О. Економіка праці : навч. посіб. / Г. О. Завіновська. – К. : КНЕУ, 2007. – 304 с.
12. Іляш О. І. Економіка праці та соціально-трудоі відносини : навч. посіб. / О. І. Іляш, С. С. Гринкевич. – К. : Ліра-К, 2010. – 476 с.
13. Колот А. М. Економіка праці і соціально-трудоі відносини : підручник / А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко ; за наук. ред. докт. екон. наук, проф. А. М. Колота. – К. : КНЕУ, 2009. – 711 с.

14. Лукашевич В. М. Економіка праці та соціально-трудова відносини : навч. посіб. / В. М. Лукашевич. – Львів : Новий світ, 2008. – 248 с.
15. Пащенко Л. Н. Економіка праці та соціально-трудова відносини : навч. посіб. / Л. Н. Пащенко. – Львів : Магнолія, 2009. – 260 с.
16. Петрова І. Л. Стратегічне управління людськими ресурсами : навч. посіб. / І. Л. Петрова ; Держ. вищ. навч. закл. "Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана". – К. : КНЕУ, 2013. – 466 с.
17. Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI [Електронний ресурс]. – Режим доступу : [www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua)
18. Про оплату праці : Закон України // Закони України. Т. 8. – К. : Ін-т законодавства, 1997. – С. 210–218.
19. Рофе Ф. И. Экономика труда : учебник / Ф. И. Рофе. – М. : КНО-РУС, 2010. – 400 с.
20. Транченко Л. В. Економіка праці та соціально-трудова відносини : посіб. / Л. В. Транченко. – К. : Ліра-К, 2008. – 184 с.

НАВЧАЛЬНЕ ВИДАННЯ

**Ілюстративний матеріал  
з навчальної дисципліни  
"ЕКОНОМІКА ПРАЦІ  
ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ"**

**для іноземних студентів  
напряму підготовки  
6.030509 "Облік і аудит"  
денної форми навчання  
(рос. мовою)**

Укладачі: **Горобинська Маріанна Володимирівна**  
**Пилипенко Світлана Миколаївна**

Відповідальний за випуск *Сердюков К. Г.*

Редактор *Зобова З. В.*

Коректор *Анацька О. В.*

Наведено схеми і таблиці з навчальної дисципліни, що дозволяють оволодіти теоретичним матеріалом з основ економіки праці, планування та аналізу трудових показників.

Рекомендовано для студентів напряму підготовки 6.030509 "Облік і аудит" денної форми навчання.

План 2015 р. Поз. № 22.

Підп. до друку 18.12.2015 р. Формат 60 × 90 1/16. Папір офсетний. Друк цифровий.  
Ум. друк. арк. 3,0. Обл.-вид. арк. 3,75. Тираж 100 пр. Зам. № 246.

---

Видавець і виготівник – ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 61166, м. Харків, просп. Леніна, 9-А

---

*Свідоцтво про внесення суб'єкта видавничої справи до Державного реєстру  
ДК № 4853 від 20.02.2015 р.*