

УДК 331.101.1

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА НА АВТОТРАНСПОРТНОМ ПРЕДПРИЯТИИ

*Г. В. Мигаль, к.т.н., доцент, О. Ф. Протасенко, к.т.н., доцент
Национальный аэрокосмический университет им. Н.Е. Жуковского «ХАИ»,
Национальный экономический университет*

Целью работы – исследовать пути повышения эффективности и безопасности трудовой деятельности персонала предприятия за счет применения психофизиологических технологий. Актуальность продиктована отраслевой программой улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды на 2014-2018; стандартом OHSAS 18001:2007 – менеджмент безопасности труда; а также законом от 04.04.2013 № 178-VII об обязательном повышении эффективности и безопасности трудовой деятельности персонала предприятием как субъектом страхования. В соответствии с указанным законом существует объективная экономическая заинтересованность предприятия как субъекта страхования в повышении эффективности и безопасности трудовой деятельности персонала. Для его реализации в рамках Программы улучшения состояния безопасности на 2014-2018 предусмотрен механизм экономического стимулирования работодателей в зависимости от уровня безопасности, травматизма, профессиональной заболеваемости. Реализуется через законодательно закрепленное право предприятия уменьшить страховой тариф, который начисляется в соответствии с классом риска путем сокращения несчастных случаев на предприятии. Для повышения эффективности и безопасности работы предприятий как сложных динамических систем использование психофизиологических технологий является необходимым условием. Решение проблемы повышения надежности и безопасности работы персонала заключается в своевременном выявлении у них пограничных и критических состояний, объективной идентификации функциональных состояний переутомления, стресса, срыва у людей, выполняющих деятельность или принимающих решения при постоянном воздействии стресс-факторов среды. Практика применения технологий управления человеческими ресурсами в различных странах многогранна, но сводится к последовательным этапам: исследование функциональных возможностей персонала; составление психофизиологических портретов водителей; составление паспорта профессионального здоровья; обучение базовым принципам безопасной трудовой деятельности и системе управления здоровьем. Такие шаги способствуют повышению мотивированности сотрудников и совершенствованию системы управления здоровьем и безопасностью на предприятии.

