

**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ**

ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ І ПРАВА

КАФЕДРА ПЕДАГОГІКИ ТА ІНОЗЕМНОЇ ФІЛОЛОГІЇ

Пояснювальна записка

до дипломної роботи

МАГІСТР
(освітній ступінь)

на тему: «Управління розвитком людського потенціалу
педагогічного колективу навчально-виховного комплексу»

Виконала: студентка 2 року навчання,
групи 8.05.80.16.01,
спеціальності 073 «Менеджмент»
спеціалізації «Управління навчальним
закладом»
Чернігівська Яна Григорівна

Керівник: доктор педагогічних наук, доцент
Кравченко Анна Юріївна

Рецензент: кандидат педагогічних наук, доцент
Лузан Людмила Олександрівна

Харків – 2018 рік

Реферат

Магістерської дипломної роботи на тему «Управління розвитком людського потенціалу педагогічного колективу навчально-виховного комплексу»

Дипломна робота містить 157 сторінок, 12 таблиць, список літератури з 187 найменувань, 9 додатків.

Об'єктом дослідження є управління розвитком людського потенціалу педагогічного колективу.

Предмет дослідження – технологія адаптивного управління розвитком людського потенціалу педагогічного колективу в умовах навчально-виховного комплексу.

Мета дослідження полягає в з'ясуванні науково-теоретичних основ управління розвитком людського потенціалу педагогічного колективу навчально-виховного комплексу і на цій основі довести ефективність впровадження технології адаптивного управління розвитком людського потенціалу педагогічних працівників.

Методи дослідження:

– теоретичні: аналіз, синтез, класифікація, систематизація, моделювання, порівняння й узагальнення наукових джерел;

– праксиметричні (вивчення й узагальнення досвіду роботи, аналіз документів) – для уточнення сутності базових понять, розроблення змісту управлінських засад розвитку людського потенціалу педагогічного колективу НВК;

– емпіричні: педагогічне спостереження, анкетування, експертне оцінювання, тестування, самооцінка – для аналізу стану проблеми в практичній діяльності адміністрації та педагогів НВК.

Матеріали теоретико-експериментального дослідження були відображені в статті («Імідж педагога: електронний фаховий журнал, № 7 (176) / 2017) та висвітлені на науковому форумі «Адаптивні системи управління в освіті» (26.01 – 31.01. 2018, м. Харків), надісланий текст тез доповіді для участі у восьмій Міжнародній науково-практичній конференції «Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика» (29 -30.03.2018, м. Харків).

Ключові слова: управління, людський потенціал, адаптивне управління, педагогічна технологія, управління розвитком, кваліметрія.