

К.е.н. Золенко А.С.
викладач кафедри державного управління,
публічного адміністрування та регіональної економіки
Харківський національний економічний університет імені С. Кузнеця
м. Харків
E-mail: alenazolenko@gmail.com

ПЕРЕРОЗПОДІЛ ВИТРАТ НА ПЕРСОНАЛ В КОНТЕКСТІ ЇХ ОПТИМІЗАЦІЇ

Управління витратами на персонал є складним предметом дослідження, оскільки обумовлено значним впливом зовнішніх та внутрішніх факторів, які змушують керівництво постійно відстежувати і контролювати деталізовані процеси управління та коригувати їх у разі необхідності. За цих умов нагальним є розвиток положень щодо оптимізації витрат на персонал [1–3], які дозволяють приймати найбільш грамотні та зважені управлінські рішення, що спрямовані на забезпечення ефективного функціонування підприємства на основі результативного управління витратами на персонал. У зв'язку з цим, перерозподіл витрат на персонал з метою їх оптимізації є важливою складовою забезпечення ефективного менеджменту персоналу на підприємстві. Схема перерозподілу витрат на персонал на підприємстві із застосуванням лінійного програмування та розрахунку ефекту перерозподілу представлена на рисунку 1.

У першу чергу, для здійснення перерозподілу витрат на персонал слід виявити резерви оптимізації витрат на персонал та вивільнені кошти, які отримано внаслідок поліпшення процесів управління персоналом, необхідно розподілити за підсистемами управління, витрати яких впливають на чистий прибуток підприємства. Необхідно акцентувати увагу на тому, що крім базових обмежень, які зводяться до вимоги невід'ємних значень та загальному рівнянню складових цілому, враховано дані підготовчого етапу [1], тобто важливим є виділення певної суми витрат на ті підсистемі управління персоналом, які потребують розвитку.



Рис. 1. Схема перерозподілу витрат на персонал для підприємства

Необхідно акцентувати увагу на тому, що крім базових обмежень, які зводяться до вимоги невід’ємних значень та загальному рівнянню складових цілому, враховано дані підготовчого етапу [1], тобто важливим є виділення певної суми витрат на ті підсистемі управління персоналом, які потребують розвитку.

Головною задачею оптимізації стає такий розподіл витрат на персонал, який дозволить не тільки підвищити розмір чистого прибутку, але й буде сприяти розвитку підсистем управління персоналом з позиції витрат. У зв’язку з цим, враховуючи обмеження, за допомогою інструменту пошуку рішення у MS «Excel» [4] можна визначити оптимальний варіант, який враховуватиме не тільки прагнення керівництва до високих показників ефективного

функціонування підприємства, але й можливість розвитку підсистем управління витратами на персонал, які вимагають поліпшення. Крім цього, стає можливим отримати найбільш позитивні очікування керівництва щодо оптимізації.

В результаті проведеного лінійного програмування з використанням інструменту «Пошук рішення» у MS «Excel» стає можливим визначення найбільшого ефекту від перерозподілу витрат на персонал. Це дозволить спрямувати ці кошти на вирішення завдань оптимізації у новому звітному періоді, або на інші потреби підприємства.

Якщо проводити порівняння з альтернативним варіантом використання отриманого прибутку, тобто спрямувати ці кошти на підтримання та розвиток підсистем управління персоналом, які є нестабільними, можна стверджувати, що процес оптимізації витрат на персонал буде більш ефективним. Окрім цього, це буде свідчити про стратегічну спрямованість підприємства щодо його комплексного розвитку.

Таким чином, процедура оптимізації витрат на персонал з використанням лінійного програмування дозволить визначити найбільш вірогідний варіант перерозподілу коштів на персонал на підприємстві, який забезпечить не тільки високі показники ефективного функціонування підприємства, але й стабільний розвиток підсистем управління персоналом. Реалізація запропонованої схеми перерозподілу коштів на персонал дозволить обґрунтувати можливі шляхи для вивільнення коштів за допомогою впровадження заходів та розрахувати ефект від однієї гривні вивільнених коштів на персонал.

Список використаної літератури

1. Гавкалова Н.Л. Процедура оптимізації витрат на персонал / Н.Л. Гавкалова, А.С. Криворучко // Теорія та практика державного управління. – 2011. – № 4 (35). – С. 156–161.
2. Данилова О. Оптимизация затрат на производственный персонал / О. Данилова, П. Вуколова // Кадровик плюс. – 2010. – № 6. – С. 44–52.

3. Клецова Н.В. Оптимізація витрат на персонал у сільськогосподарських підприємствах України / Н.В. Клецова // International Scientific-Practical Conference Modern Transformation of Economics and Management in the Era of Globalization: Conference Proceedings, (January 29, 2016). – Klaipeda : Baltija Publishing. – P. 179-182.
4. Наконечний С.І. Математичне програмування / С.І. Наконечний, С.С. Савіна. – К.: КНЕУ, 2005. – 452 с.

*К.е.н., доцент Ілляшенко К.В.
доцент кафедри обліку і оподаткування
Таврійський державний агротехнологічний університет
м. Мелітополь
E-mail: katerina.illyashenko@tsatu.edu.ua*

РОЗВИТОК ОБЛІКОВИХ ПРОЦЕСІВ В УМОВАХ СУЧАСНОЇ ІНФОРМАТИЗАЦІЇ СУСПІЛЬСТВА

Сучасні інформаційні технології допомагають керувати процесами виготовлення, зберігання, реалізації та використання матеріальних ресурсів. Автоматизація складського обліку дозволила отримувати оперативну інформацію о наявності та русі запасів (товарів) незалежно від відстані розміщення складських приміщень [1].

Найбільш перспективним удосконаленням кількісного і якісного обліку земельних угідь є впровадження геоінформаційних систем (ГІС). ГІС – це сучасна комп'ютерна технологія, що дозволяє поєднати зображення території (електронне відображення карт, схем, космо-, аерозображень земної поверхні) з інформацією табличного типу (різноманітні статистичні дані, списки, економічні показники тощо).

Використання ГІС дозволяє підвищити ефективність використання сільгоспугідь, поліпшити контроль виконання агротехнічних процедур,