

Секція: 17 - Економіка

5. Економіка підприємства та управління виробництвом. 5.9. Функції і технологія управління виробничо-господарською діяльністю підприємства. Принципи і методи управління підприємством. Ефективність управління персоналом на підприємстві. Керівництво та лідерство. Організаційна культура

АНОТОВАНИЙ ЗВІТ

за завершеним фундаментальним науковим дослідженням, виконання якого здійснювалось у 2015-2017 роках

Назва: Стратегічне управління життєдіяльністю підприємств на основі інвестування для забезпечення гідної якості трудового життя

Керівник роботи: Ястремська Олена Миколаївна

Номер державної реєстрації: 0115U002374

Номер облікової картки заключного звіту: 0218U000189

Повна назва організації-виконавця: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Назва пріоритетного тематичного напрямку організації-виконавця: 4.1.5. Економіка підприємства та управління виробництвом. 4.1.5. Економіка підприємства та управління виробництвом.

Строки виконання: початок - 01.01.2015, закінчення - 31.12.2017

Обсяг коштів, виділених на виконання НДР, за весь період (згідно із запитом / фактичний): 939.54 / 675.328 тис. гривень.

1. КОРОТКИЙ ЗМІСТ ЗАПИТУ

1.1. Проблема, на вирішення якої було спрямовано дослідження, обґрунтування щодо актуальності: Основна проблема, на вирішення якої спрямоване дослідження, полягає у тому, що зміна умов господарювання у світовому економічному просторі вимагає подальшого розвитку теоретико-методологічного та методичного забезпечення, яке б відповідало потребам практики, а саме якості життєдіяльності підприємств на основі інвестування, що може бути успішним у разі наукового обґрунтування напрямів і механізмів стратегічного управління його здійсненням з метою забезпечення гідної якості життя.

1.2. Об'єкт і предмет дослідження.: Об'єктом дослідження є процес стратегічного управління життєдіяльністю підприємств.

Предмет дослідження: теоретичні, методологічні, науково-методичні та практичні аспекти стратегічного управління життєдіяльністю підприємств щодо інвестування в його соціально-економічний розвиток для зростання конкурентних переваг, що здатні забезпечити гідну якість трудового життя персоналу та населення в цілому, спираючись на положення про те, що інвестування є суспільним благом, яке здатне формувати додаткові економічні, соціальні та екологічні ефекти.

1.3. Мета і основні завдання дослідження: Генерування нових знань та подальший розвиток теорії стратегічного управління життєдіяльністю підприємств на основі інвестування, методологічних і методичних підходів, розроблення практичних рекомендацій із здійснення інвестиційної діяльності промислових підприємств із надбання динамічних компетентностей щодо організаційних знань підприємств для забезпечення високої якості трудового життя працівників.

Досягнення поставленої мети дозволило вирішити завдання щодо:

визначення особливостей процесу життєдіяльності та інвестиційної діяльності підприємств в сучасних умовах, їх суспільної та підприємницької значущості, соціально-економічної інституціоналізації щодо місії, цілей, об'єкту, предмету, функцій, завдань, принципів, моделей взаємодії; обґрунтування базових положень інтеграційної теорії стратегічного управління життєдіяльністю підприємств для забезпечення гідної якості трудового життя;

уточнення парадигми стратегічного управління якістю життєдіяльності підприємств з урахуванням інвестування в організаційні знання для набуття динамічних компетентностей

персоналу; обґрунтування і формулювання концепції та методологічного підходу до формування стратегій життєдіяльності на основі інвестування, системи принципів її реалізації; удосконалення методичного забезпечення з оцінювання: якості життєдіяльності, ефективності соціально-економічного розвитку промислових підприємств до впровадження інвестиційних пропозицій, їх економічної ефективності;

обґрунтування теоретичного підґрунтя інформаційно-синергетичного походження організаційних знань та розроблення методології забезпечення їх взаємозв'язку з інтелектуальним капіталом і інтелектуальними активами підприємства, розроблення методичного забезпечення надбання професійних динамічних компетентностей працівниками для підвищення якості їх трудового життя та конкурентоспроможності; методичне забезпечення формування адаптивної системи професійного навчання працівників промисловості;

визначення основних компонент та удосконалення категоріального апарату якості трудового життя; розроблення комплексного методичного забезпечення оцінювання якості трудового життя за на макро-, мезо- та мікроекономічних рівнях з урахуванням результатів господарювання та сприйняття працівниками її достатності, обґрунтування та розроблення методичних підходів до визначення стратегій забезпечення якості трудового життя та пріоритетності напрямів і заходів інвестування для її підвищення у відповідності з удосконаленою технологією формування цільових комплексних програм стратегічного управління підвищенням якості трудового життя працівників, визначення підрозділів підприємств для першочергового підвищення якості трудового життя.

1.4. У випадку, якщо відбувалися коригування мети, предмету дослідження, основних завдань, відхилення від запланованого календарного плану роботи - описати це у звіті: Коригування не відбувалося.

2. ОПИС ПРОЦЕСУ НАУКОВОГО ДОСЛІДЖЕННЯ

2.1. Описати підходи щодо проведення досліджень, визначити, у чому полягає їх новизна: У процесі наукового дослідження використано системний, процесний, синергетичний, компетентнісний, інституціональний підходи до обґрунтування теоретичних та практичних результатів дослідження.

2.2. Розкрити основні ідеї дослідження, яким чином вони втілювались: Основна ідея дослідження полягає в тому, що стратегічне управління підприємствами на основі інвестування та розвиток їх систем організаційних знань є підґрунтям для підвищення якості трудового життя.

2.3. Навести основні гіпотези, які лягли в основу дослідження, як вони підтверджувались або спростовувались, перетворювались на теорію чи концепцію:

Ключовими гіпотезами дослідження є: гіпотези про можливість розгляду якості трудового життя як складного соціально-економічного явища з урахуванням його об'єктивної та суб'єктивної складових, яке розкриває відносно суспільства в цілому критерії його життєдіяльності, умови життєзабезпечення, а також й умови життєздатності суспільства як цілісного соціального організму; про залежність якості трудового життя від об'єктивної складової, яка враховує тенденції на ринку праці за регіонально-галузевими умовами, результати господарювання підприємств як роботодавців, та суб'єктивної складової, що характеризується сприйняттям якості трудового життя працівниками підприємств, їх конкурентоспроможності. Гіпотеза про вплив розвитку системи організаційних знань на результати життєдіяльності підприємств та рівень якості трудового життя їх працівників; гіпотеза про розвиток організаційних знань щодо виробничо-господарської, інноваційної та людської складових життєдіяльності підприємств й існування суттєвої взаємозалежності цих складових, що за умови їх узгодженості забезпечить зростання ефективності підприємств та якості трудового життя їх працівників. Гіпотеза про доцільність об'єднання підприємства, інвестора та працівників в єдину систему для гармонізації їх інтересів при формуванні та реалізації стратегії життєдіяльності на основі інвестування промислових підприємств. Гіпотеза про забезпечення якості життєдіяльності підприємств у стратегічній перспективі на основі трьох компонент: ресурсного потенціалу, лояльності споживачів та компетентності постачальників, що забезпечує виробництво конкурентоспроможної продукції та гідну якість трудового життя персоналу.

Гіпотези були підтверджені застосуванням адекватних предмету і об'єкту дослідження методів,

таких як методи аналізу та синтезу, логічного узагальнення, порівняльного співставлення, кабінетних досліджень, абстрактно-логічний метод, методи багатовимірної факторної та кластерного аналізу, нечіткої логіки, кореляційно-регресійного аналізу, моделювання структурними рівняннями, метод рангів, матричний метод, метод експертного опитування, графічний метод. Обґрунтоване використання зазначеної сукупності методів дослідження дозволило сформулювати методологічний підхід до забезпечення гідної якості трудового життя працівників промислових підприємств, концепцію розвитку системи організаційних знань в процесі її впливу на життєдіяльність підприємства для забезпечення гідної якості трудового життя та уточнити теоретичні засади розвитку системи організаційних знань, типологію комунікативних та рекламних стратегій підприємства, принципи його функціональної організованості, інструменти контролінгу та формування взаємної конкурентоспроможності працівників і підприємств, концепцію формування стратегій життєдіяльності щодо інвестування підприємств як сукупності інвестиційних та інформаційної взаємодії із зовнішнім середовищем. Комплексне доведення наведених гіпотез сприяло формуванню концепції стратегічного управління життєдіяльністю підприємств для забезпечення та підвищення якості трудового життя.

2.4. Представити нові або оновлені методи та засоби, методіку та методологію досліджень, що створені авторами у ході виконання роботи; обґрунтувати, чим вони відрізняються від наявних: Основна методологія дослідження полягає у вперше розроблених: методологічному підході до визначення та підтримки якості життєдіяльності підприємства; методологічному підході до формування системи «підприємство-інвестор-працівники» в процесі формування та реалізації стратегій життєдіяльності та інвестиційної діяльності промислових підприємств; методологічному підході до забезпечення гідної якості трудового життя працівників; методичному підході до формування стратегічного контролінгу життєдіяльності підприємства у контексті експортно-імпортової діяльності; методичному підході до визначення фінансової стійкості підприємства для забезпечення економічної безпеки його життєдіяльності; методичному підході до оцінювання розвитку системи організаційних знань за його ознаками, особливість якого полягає в обґрунтуванні системи кількісних і якісних показників, які відображають ступінь прояву кожної з ознак і об'єднані у комплексний показник; методичному підході до оцінювання впливу інтелектуальних активів, сформованих унаслідок розвитку системи організаційних знань, на результати інноваційної діяльності суб'єктів господарювання промисловості в процесі їх життєдіяльності; теоретико-методичному підході до моделювання збалансованої системи показників (ЗСП) для оцінки життєдіяльності підприємства. Методологічний рівень моделювання ЗСП для оцінки життєдіяльності підприємства дозволив уточнити відповідні принципи моделювання. Концептуальний рівень моделювання ЗСП для оцінки життєдіяльності підприємства представлений як комплекс методичних положень, що формують теоретичні основи моделювання, операційно-методичний рівень, представлений як комплекс задач, економіко-математичних моделей й математичних методів, аналітико-пізнавальних інструментів, а також в удосконаленіх методичних підходах до оцінювання розвитку системи організаційних знань за напрямками і ознаками, методичних підходах щодо розподілу функцій фахівців інноваційної діяльності для забезпечення гідної якості їх трудового життя на основі оцінки їх креативності, щодо прогнозування рівня інноваційної активності промислового підприємства, щодо формування рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення, щодо забезпечення узгодженості рівнів конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств як роботодавців на ринку праці для забезпечення гідної якості трудового життя. Розроблено методичний підхід оцінювання якості трудового життя працівників машинобудівної промисловості щодо можливості забезпечення за результатами господарювання (у внутрішньому середовищі за об'єктивною складовою); методичний підхід до оцінювання якості трудового життя за сприйняттям працівників (за суб'єктивною складовою); методичний підхід до визначення стратегій забезпечення якості трудового життя працівників промисловості, методичний підхід до визначення підрозділу підприємства для першочергового впровадження заходів з підвищення якості трудового життя; послідовність та сутність етапів з визначення підрозділу підприємства для першочергового підвищення якості трудового життя, методичне забезпечення формування відділу якості трудового життя на підприємстві; технологія формування цільової комплексної програми з покращення якості трудового життя на підприємстві.

2.5. Описати особливості структури та складових проведення дослідження: Структура науково-дослідної роботи містить такі етапи: перший - теоретико-методологічне підґрунтя стратегічного управління життєдіяльністю підприємств з урахуванням її якості на основі інвестування, другий - методологічні та методичні засади стратегічного управління організаційними знаннями підприємства для забезпечення та підвищення якості трудового життя, третій - методичне забезпечення підвищення якості трудового життя.

3. ОДЕРЖАНІ НАУКОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

3.1. Результати етапів (відповідно до технічного завдання) відобразити у таблиці:

Таблиця 1

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
1. з 01.01.2015 по 31.12.2015	Теоретико-методологічне підґрунтя стратегічного управління життєдіяльністю підприємств з урахуванням її якості на основі інвестування	Очікувані результати етапу: інтеграційна теорія стратегічного управління життєдіяльністю промислових підприємств з урахуванням її соціального й економічного, зовнішнього і внутрішнього, суб'єктивного та об'єктивного характеру на основі синергетичної парадигми; теоретичне забезпечення функціонування соціально-економічного інституту інвестування, що включає: місію, цілі, функції, завдання, принципи, моделі функціонування і взаємодії в межах інституціональної матриці, що відрізняються комплексністю і спрямованістю до сталого розвитку та враховують суспільну і підприємницьку значущість інвестицій; концепція формування стратегій життєдіяльності щодо інвестування підприємств як сукупності інвестиційних та інформаційної взаємодії із зовнішнім середовищем; принципи реалізації концепції, що складаються із загальнофілософських, загальносистемних і стратегічних; категорії і поняття, необхідні для	Вперше Обґрунтовано методологічний підхід щодо формування та функціонування соціально-економічного інституту якості; розроблено методологічний підхід до формування системи «підприємство-інвестор-працівники», що забезпечує життєдіяльність підприємства; запропоновано науково-методологічний підхід до формування стратегій життєдіяльності на основі інвестування для забезпечення гідної якості трудового життя; методологічний підхід до визначення та підтримки якості життєдіяльності підприємства. Удосконалено інтеграційну теорію стратегічного управління життєдіяльністю промислових підприємств; концепцію формування стратегій життєдіяльності; теоретичний базис оцінки якості життєдіяльності підприємства; методичний підхід до формування стратегічного контролінгу життєдіяльності підприємства; методичний підхід до визначення фінансової стійкості підприємства для забезпечення економічної безпеки його життєдіяльності; класифікацію існуючих моделей соціальної політики життєдіяльності підприємств для забезпечення гідної якості трудового життя; перелік стратегічних напрямів соціального розвитку життєдіяльності підприємств.

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
		<p>розроблення нових методологічних і методичних засад стратегічного інвестування в сучасних умовах на основі міждисциплінарного і системного підходів; методичний підхід до формування системи «підприємство-інвестор-працівники» в процесі формування та реалізації стратегій життєдіяльності та інвестиційної діяльності промислових підприємств, визначено характеристики і властивості запропонованої системи за: сутністю і складністю, здійснюваністю, методологією цілеспрямованості, процесами функціонування і розвитку; обґрунтовано науково- методологічний підхід до формування стратегій життєдіяльності на основі інвестування промислових підприємств з урахуванням їх інвестиційної привабливості, сприйнятливості до проектних пропозицій та економічної ефективності результатів; основні положення сучасної парадигми стратегічного управління життєдіяльністю на основі інвестування, які враховують тенденції розвитку постіндустріальної економіки щодо інформатизації, інтелектуалізації, соціалізації, гуманізації та демократизації трудової</p>	<p>Дістали подальшого розвитку: послідовність етапів оцінювання розвитку системи організаційних знань в структурі професійної освіти працівників; методичний підхід до вибору напрямів інвестування у розвиток систем організаційних знань; перелік основних факторів впливу на розвиток системи організаційних знань промислових підприємств. Звітна документація: наукові статті - 32; статті у журналах, що індексуються у наукометричній базі даних SCOPUS - 12; статті у фахових виданнях України, які індексуються у міжнародних наукометричних базах - 21; монографії - 9; розділи в іноземних монографіях - 1; оприлюднення результатів дослідження на міжнародних конференціях - 12; захист магістерських робіт - 20; часткове використання у лекційних навчальних курсах та практикумах - 2; навчальні посібники - 5; свідоцтва про право автора на твір - 4; захист дисертаційних робіт: докторської дисертації - 1; проміжний звіт.</p>

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
		<p>діяльності; теоретичний базис оцінки якості життєдіяльності підприємства, який інтегрує комплементарні підходи щодо визначення: якості використання його потенціалу, якості його зовнішнього ресурсного забезпечення, лояльності підприємств-споживачів на основі положень функціонального, системного, ситуаційного, динамічного, синергетичного, ресурсного, структурно-го, процесно-го, проектного та компетентнісного підходів;</p> <p>методологічний підхід щодо формування та функціонування соціально-економічного інституту якості, який дозволить забезпечити взаємодію зацікавлених сторін, формалізувати подання якості, визначити інституційні механізми її забезпечення; методичне забезпечення визначення та підтримки якості життєдіяльності підприємства за складовими ресурсного потенціалу, лояльності споживачів та компетентності постачальників. Звітна документація: наукові статті - 17; монографії - 1; оприлюднення результатів дослідження на міжнародних конференціях - 4; захист магістерських робіт - 10; часткове використання лекційних навчальних</p>	

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
		курсах та практикумах - 2; навчальні посібники - 1; захист дисертаційних робіт: кандидатських дисертацій - 2; отримання свідоцтва про право автора на твір - 3; проміжний звіт.	
2. з <u>01.01.2016</u> по <u>31.12.2016</u>	Методологічні та методичні засади стратегічного управління організаційними знаннями підприємства для забезпечення та підвищення якості трудового життя.	Очікувані результати етапу: теоретичне підґрунтя інформаційно-синергетичного походження організаційних знань та їх взаємозв'язок з інтелектуальним капіталом і інтелектуальними активами підприємства на основі застосування теорії інформації, теорії синергетики та математичної теорії динамічних систем, що створює основу для удосконалення підходів до оцінювання інтелектуального потенціалу підприємства та подальшого розроблення практичних рекомендацій з управління розвитком його інтелектуального капіталу; методичне забезпечення формування адаптивної системи професійного навчання працівників промисловості; методичний підхід до визначення кількісного впливу інтелектуальних активів на результати інноваційної діяльності підприємства, який, на відміну від існуючих, дозволяє врахувати вплив усіх видів інтелектуальних активів, включаючи ті, які не відображаються у	Вперше розроблено методичний підхід до оцінювання розвитку системи організаційних знань за його ознаками; методичний підхід до оцінювання впливу інтелектуальних активів, сформованих унаслідок розвитку системи організаційних знань, на результати інноваційної діяльності підприємств; теоретико-методичний підхід до моделювання збалансованої системи показників (ЗСП) для оцінки життєдіяльності підприємства. Удосконалено категоріальний апарат розвитку системи організаційних знань щодо уточнення сутності поняття «організаційні знання»; трактування сутності системи організаційних знань та її структура; методичний підхід до оцінювання розвитку системи організаційних знань за напрямками (професійно-освітній, інноваційно-науковий, інформаційно-комунікаційний) та додатково запропонованим напрямом «корпоративна культура»; типологію внутрішніх комунікативних стратегій; принципи функціональної організованості, які характеризують організаційний капітал як засіб формування умов результативної колективної діяльності; напрями збереження та зростання інтелектуального капіталу який забезпечує певну якість трудового життя; метод аналізу стратегічних відхилень, який є інструментом стратегічного контролінгу на

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
		<p>бухгалтерській звітності підприємства, що сприятиме впровадженню нових підходів до кількісного оцінювання потенційних вигід підприємства від інвестицій у інтелектуальні активи у майбутніх періодах; інформаційне забезпечення прийняття управлінських рішень щодо обсягів інвестування у розвиток інформаційно-комунікаційних технологій (ІКТ) на підприємстві, який відрізняється від існуючих групуванням підприємств на основі виявлення сили та напрямку зв'язку між обсягами наявних нематеріальних активів та витратами на ІКТ із застосуванням методу кореляційного аналізу, що забезпечить можливість цілеспрямованого перерозподілу інвестиційних ресурсів з метою підвищення рівня інтелектуального капіталу підприємства залежно від наявності чи відсутності зазначеного зв'язку; класифікація внутрішніх комунікативних стратегій (ВКС) як основи управління організаційними знаннями, відмінності якої полягають у використанні у якості додаткової класифікаційної ознаки пріоритетності застосування на підприємстві інформаційно-комунікаційних та соціально-психологічних технологій обміну</p>	<p>основі процедури визначення бажаних значень показників у стратегіях; методичний підхід щодо розподілу функцій фахівців інноваційної діяльності для забезпечення гідної якості їх трудового життя; методичний підхід до прогнозування рівня інноваційної активності промислового підприємства; методичний підхід до формування рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення; методичний підхід до оцінки стану ринку праці молоді в умовах трансформаційних процесів у сфері зайнятості; організаційно-методичне забезпечення здійснення державного регулювання та аналізу стану ринку праці молоді на засадах моніторингу; методичний підхід до визначення рівня конкурентоспроможності працівників підприємств як підґрунття якості їх трудового життя; методичний підхід до забезпечення узгодженості рівнів конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств як роботодавців на ринку праці для забезпечення гідної якості трудового життя; методичне забезпечення формування стратегій інвестування інноваційної діяльності підприємств для забезпечення їх ефективної життєдіяльності; Дістали подальшого розвитку: перелік ознак розвитку системи організаційних знань у контексті їх значення для забезпечення гідної якості трудового життя; ланцюг сталого професійного розвитку працівників; інструмент контролінгу виробничо-господарської діяльності; технологія</p>

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
		<p>знаннями і виділенні на цій основі таких типів ВКС: підтримуюча формально-документарна, мережна інформаційно-технологічна, залучаюча соціально-психологічна та інтегративна знаніє-продукуюча, що сприятиме підвищенню обґрунтованості прийняття управлінських рішень в галузі менеджменту знань, спрямованих на пошук шляхів формування усіх видів інтелектуального капіталу підприємства; методичний підхід до використання послідовності етапів визначення пріоритетних напрямів управління організаційними знаннями підприємства з урахуванням результатів моніторингу тенденцій у професійній освіті, що відрізняється проведенням порівняльного аналізу професійних компетентностей випускників вищих навчальних закладів та попиту роботодавців на професійні компетентності працівників на ринку праці. Виявлення ступеня відповідності наявних у потенційних працівників професійних компетентностей існуючим на підприємстві вимогам створює інформаційне підґрунтя для планування заходів з управління розвитком різних видів організаційних знань.</p> <p>Звітна документація:</p>	<p>обґрунтування заходів з покращення інформаційного контенту рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення. Звітна документація: наукові статті - 39; статті у журналах, що індексуються у наукометричній базі даних SCOPUS - 1; статті у фахових виданнях України, які індексуються у міжнародних наукометричних базах - 32; монографії - 12; розділи в іноземних монографіях - 1; оприлюднення результатів дослідження на міжнародних конференціях - 39; захист магістерських робіт - 20; розроблення і впровадження нового навчального курсу - 2; часткове використання у лекційних навчальних курсах та практикумах - 4; навчальні посібники - 1; свідоцтва про право автора на твір - 5; захист дисертаційних робіт: докторської дисертації - 2; кандидатських дисертацій - 4; проміжний звіт.</p>

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
		наукові статті - 17; монографії - 2; оприлюднення результатів дослідження на міжнародних конференціях - 5; захист магістерських робіт - 20; розроблення і впровадження нового навчального курсу - 1; часткове використання лекційних навчальних курсів та практикумів - 2; навчальні посібники - 1; захист дисертаційних робіт: докторської дисертації - 1; кандидатських дисертацій - 2; отримання свідоцтва про право автора на твір - 3; проміжний звіт.	
3. з <u>01.01.2017</u> по <u>31.12.2017</u>	Методичне забезпечення підвищення якості трудового життя.	Очікувані результати етапу: уточнити визначення поняття «якість трудового життя» працівників, узагальнити методичні підходи та сформувавши методологічне забезпечення щодо її забезпечення й оцінювання; уточнити класифікацію стратегій забезпечення якості трудового життя працівників промисловості; визначити основні показники якості життя в Україні у порівнянні з іншими країнами та в її регіонах, удосконалити методичне забезпечення кількісного визначення якості трудового життя працівників промисловості з урахуванням регіонально-галузевих умов; розробити методичний підхід до оцінювання якості трудового життя працівників	Вперше: запропоновано забезпечувати якість трудового життя на основі врахування об'єктивної складової, яка ґрунтується на умовах господарювання підприємств у зовнішньому - регіонально-галузевому, і внутрішньому - ресурсному середовищі, та суб'єктивної складової щодо сприйняття якості трудового життя працівниками з позиції його комфортності й гідності; Запропоновані складові становлять підґрунтя методологічного забезпечення якості трудового життя та комплексно охоплюють її складну соціально-економічну природу; удосконалено: визначення поняття «якість трудового життя», особливість якого полягає в урахуванні об'єктивної складової, що характеризує можливості суб'єктів господарювання забезпечити якість трудового життя у відповідності з результатами діяльності й регіонально-галузевими

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
		<p>машинобудівної промисловості з урахуванням можливостей підприємств щодо забезпечення достатньої якості за результатами господарювання; обґрунтувати й розробити методичний підхід до оцінювання якості трудового життя у промисловості у відповідності з сприйняттям працівниками достатності її рівня; розробити комплексний методичний підхід до визначення стратегій забезпечення якості трудового життя працівників промисловості у відповідності з її якісними ознаками достатності або недостатності; удосконалити процедуру визначення пріоритетності напрямів і заходів інвестування для підвищення якості трудового життя працівників промисловості. Звітна документація: наукові статті - 18; монографії - 2; оприлюднення результатів дослідження на міжнародних конференціях - 5; захист магістерських робіт - 20; часткове використання лекційних навчальних курсах та практикумах - 2; навчальні посібники - 2; захист дисертаційних робіт: докторської дисертації - 1; кандидатських дисертацій - 2; отримання свідоцтва про право автора на твір - 3; заключний звіт.</p>	<p>умовами, та суб'єктивної складової, яка зумовлюється сприйняттям достатності рівня якості працівниками; методичний підхід оцінювання якості трудового життя працівників машинобудівної промисловості щодо можливості забезпечення за результатами господарювання (у внутрішньому середовищі); відмінність підходу полягає у використанні системи інтегрального і часткових показників з урахуванням їх значущості, які характеризують результати: використання матеріальних, фінансових, людських ресурсів та здійснення інвестиційно-інноваційної діяльності, що відповідає об'єктивній складовій якості трудового життя; методичне забезпечення кількісного визначення якості трудового життя працівників суб'єктив господарювання промисловості щодо регіонально-галузевих умов (у зовнішньому середовищі), відмінність якого полягає в урахуванні: економічного розвитку промисловості, стану ринка праці, соціальної інфраструктури та екологічного стану регіону, що характеризують об'єктивну складову якості трудового життя працівників і визначаються частковими показниками, об'єднаними в інтегральний; методичний підхід до оцінювання якості трудового життя за суб'єктивною складовою, відмінність якого полягає у визначенні сприйняття працівниками достатності матеріального і нематеріального заохочення, соціального забезпечення, умов праці у внутрішньому і</p>

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
			<p>зовнішньому середовищі за частковими показниками, обґрунтованими використанням багатомірною факторного аналізу та об'єднаними з урахуванням їх значущості в інтегральний метод адитивної згортки; послідовність та сутність етапів процесу управління вибором пріоритетного підрозділу підприємства з першочергового впровадження програм якості трудового життя, яка враховує стратегічні цілі підприємства, конкурентні стратегії та стан якості трудового життя в кожному окремому підрозділі; методичне забезпечення формування відділу якості трудового життя, відмінністю якого є врахування розмірів підприємства, наявності відділів, в яких виконуються функції управління компонентами якості трудового життя персоналу; дістали подальшого розвитку: класифікація стратегій забезпечення якості трудового життя за додатково запропонованими теоретично обґрунтованими та практично значущими ознаками: приналежність до середовища перетворень (стратегії спрямованості на внутрішнє та (або) зовнішнє середовище підприємства); термін необхідності реалізації (ургентні, помірковані та планові стратегії); спрямованість дій (стратегії, спрямовані на зміну об'єктивних умов та (або) суб'єктивного сприйняття якості трудового життя); зміна якості трудового життя (стратегії її розвитку, зростання, підтримки); комплексний методичний підхід до визначення стратегій забезпечення якості трудового</p>

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
			<p>життя працівників промисловості, відмінність якого полягає у позиціонуванні суб'єктів господарювання промисловості у трьох вимірах, два з яких характеризують об'єктивну складову якості трудового життя у відповідності з: регіонально-галузевими умовами (у зовнішньому середовищі); результатами господарювання (у внутрішньому середовищі), а третій - суб'єктивну складову щодо сприйняття працівниками якості трудового життя;</p> <p>розподіл тривимірного простору за якісними рівнями достатності та недостатності дозволив обґрунтувати доцільність використання запропонованих стратегій забезпечення якості трудового життя у промисловості; процедура визначення пріоритетності напрямів і заходів інвестування для підвищення якості трудового життя працівників промисловості, відмінність якої полягає у ранжируванні існуючих стратегічних розривів, визначених за інтегральними і частковими показниками складових якості трудового життя з урахуванням значущості для забезпечення достатності її рівня, що доцільно враховувати при формуванні програм якості життя та якості трудового життя. послідовність та сутність етапів з визначення підрозділу підприємства для першочергового підвищення якості трудового життя технологія формування цільової комплексної програми з управління підвищенням якості трудового життя працівників, особливості якої полягають у врахуванні значущості існуючих проблем; розробленні</p>

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
			альтернативних варіантів досягнення означеної мети; використанні критеріїв (додаткові капітальні вкладення, додаткова потреба в кадрах, соціальний ефект) вибору оптимального варіанту цільової комплексної програми. Звітна документація: наукові статті - 25; статті у журналах, що індексуються у наукометричній базі даних SCOPUS - 4; статті у фахових виданнях України, які індексуються у міжнародних наукометричних базах - 21; монографії - 4; розділи в іноземних монографіях - 1; оприлюднення результатів дослідження на міжнародних конференціях - 30; захист магістерських робіт - 15; часткове використання у лекційних навчальних курсах та практикумах - 5; навчальні посібники - 3; свідоцтва про право автора на твір - 2; захист дисертаційних робіт: кандидатських дисертацій - 4; заключний звіт.

3.2. Визначити, чи одержане нове знання та нове розуміння предмету дослідження, і сформулювати, у чому саме вони полягають. Розкрити зміст одержаного знання у вигляді детального представлення нових положень, суджень. Докладно розкрити форми одержаних результатів - навести описи теорій, концепцій, закономірностей, моделей, властивостей, механізмів які створено, змінено та/або доповнено у роботі:

Нове знання та розуміння предмету дослідження полягає у комплексності врахування підходів до стратегічного управління життєдіяльністю підприємств, підходів до інвестування у розвиток підприємств, теорії управління знаннями, інтелектуального капіталу у процесі розроблення нового та удосконалення існуючого методологічного і методичного забезпечення формування гідної якості трудового життя.

3.3. Визначити, які із результатів і як само були науково обґрунтовані та доведені, як вони пов'язані із закономірностями організації та розвитку природи, суспільства людини, їх взаємозв'язків. Чи є одержані результати достатньо надійними для різних контекстів застосування та використання: Всі результати отримані з використанням сучасних наукових методів дослідження, що доводить їх обґрунтованість та достовірність і можливість використання в економічному і соціальному аспекті для розвитку підприємств, організацій, їх працівників, промисловості, насамперед, машинобудування, а також територіальної громади.

3.4. Довести наукову новизну результатів на основі їх змістовного порівняння з існуючими аналогами у світовій науці, посилаючись на конкретні публікації. Список цих публікацій навести у Додатку 1. Довести переваги отриманих наукових

результатів над аналогами, розмежуватись із суміжними науковими напрацюваннями світової спільноти вчених: Наукова новизна та значимість отриманих результатів (порівня з науковими працями вітчизняних і зарубіжних вчених наведена у дужках у відповідності з номерами літературних джерел таблиці Додатку 1):

вперше:

розроблено методологічний підхід щодо формування та функціонування соціально-економічного інституту якості, який дозволить забезпечити взаємодію зацікавлених сторін, формалізувати подання якості, визначити інституційні механізми її забезпечення з урахуванням розробленого методичного забезпечення визначення та підтримки якості життєдіяльності підприємства за складовими ресурсного потенціалу, лояльності споживачів та компетентності постачальників.

розроблено методологічний підхід до формування системи «підприємство-інвестор-працівники» в процесі формування та реалізації стратегій життєдіяльності та інвестиційної діяльності промислових підприємств, визначено характеристики і властивості запропонованої системи за: сутністю і складністю, здійснюваністю, методологією цілеспрямованості, процесами функціонування і розвитку; запропоновано науково-методологічний підхід до формування стратегій життєдіяльності на основі інвестування промислових підприємств з урахуванням їх інвестиційної привабливості, сприйнятливості до проектних пропозицій та економічної ефективності результатів;

методологічний підхід до визначення та підтримки якості життєдіяльності підприємства, суттєвою відзнакою якого є врахування та кількісне визначення складових ресурсного потенціалу, лояльності споживачів та компетентності постачальників за складноструктурованою системою якісних та кількісних показників;

розроблено методичний підхід до оцінювання розвитку системи організаційних знань за його ознаками, особливість якого полягає в обґрунтуванні системи кількісних і якісних показників, які відображають ступінь прояву кожної з ознак і об'єднані у комплексний показник, що характеризує ступінь інтеграції системи організаційних знань у структуру професійної освіти на всіх економічних рівнях;

запропоновано методичний підхід до оцінювання впливу інтелектуальних активів, сформованих унаслідок розвитку системи організаційних знань, на результати інноваційної діяльності суб'єктів господарювання промисловості. Особливості даного підходу полягають в урахуванні інтелектуальних активів, як відображених, так і не відображених у статистичній звітності, за рахунок моделювання структурними рівняннями, що сприятиме обґрунтуванню пріоритетності напрямів розвитку системи організаційних знань;

розроблено теоретико-методичний підхід до моделювання збалансованої системи показників (ЗСП) для оцінки життєдіяльності підприємства. Методологічний рівень моделювання ЗСП для оцінки життєдіяльності підприємства дозволив уточнити відповідні принципи моделювання. Концептуальний рівень моделювання ЗСП для оцінки життєдіяльності підприємства представлений як комплекс методичних положень, що формують теоретичні основи моделювання, операційно-методичний рівень представлений як комплекс задач, економіко-математичних моделей й математичних методів, аналітико-пізнавальних інструментів;

запропоновано забезпечувати якість трудового життя на основі врахування об'єктивної складової, яка ґрунтується на умовах господарювання підприємств у зовнішньому - регіонально-галузевому, та внутрішньому - ресурсному середовищі, та суб'єктивної складової щодо сприйняття якості трудового життя працівниками з позиції його комфортності й гідності; Запропоновані складові становлять підґрунтя методологічного забезпечення якості трудового життя та комплексно охоплюють її складну соціально-економічну природу;

удосконалено:

визначення поняття «якість трудового життя», особливість якого полягає в урахуванні об'єктивної складової, що характеризує можливості суб'єктів господарювання забезпечити якість трудового життя у відповідності з результатами діяльності й регіонально-галузевими умовами, та суб'єктивної складової, яка зумовлюється сприйняттям достатності рівня якості працівниками [6, 18, 20, 21, 24-31];

інтеграційну теорію стратегічного управління життєдіяльністю промислових підприємств з урахуванням її соціального й економічного, зовнішнього і внутрішнього, суб'єктивного та об'єктивного характеру на основі синергетичної парадигми, положень про функціонування

інституту інвестування та основних положень сучасної парадигми стратегічного управління життєдіяльністю підприємств; концепцію формування стратегій життєдіяльності щодо інвестування підприємств як сукупності інвестиційних та інформаційної взаємодії із зовнішнім середовищем; принципи реалізації концепції, що складаються із загальнофілософських, загальносистемних і стратегічних; категорії і поняття, необхідні для розроблення нових методологічних і методичних засад стратегічного інвестування в сучасних умовах на основі міждисциплінарного і системного підходів [1, 10, 13, 22, 35-38];

теоретичний базис оцінки якості життєдіяльності підприємства, який інтегрує комплементарні підходи щодо визначення: якості використання його потенціалу, якості його зовнішнього ресурсного забезпечення, лояльності підприємств-споживачів на основі положень функціонального, системного, ситуаційного, динамічного, синергетичного, ресурсного, структурного, процесного, проектного та компетентнісного підходів [10, 14, 16, 18, 19];

методичний підхід до формування стратегічного контролінгу життєдіяльності підприємства у контексті експортно-імпортової діяльності, що побудований на основі розроблених стратегічних когнітивних карт [10, 15, 17];

методичний підхід до визначення фінансової стійкості підприємства для забезпечення економічної безпеки його життєдіяльності, відмінністю якого є використання методу канонічних кореляцій для обґрунтування системи часткових показників [15, 17];

класифікацію існуючих моделей соціальної політики підприємств за рахунок виділення класифікаційної ознаки «за ступенем відкритості», що дозволяє виділити відкриту і закриті моделі соціальної політики, та відповідає стратегічній меті Концепції гідної праці - орієнтації розвитку сучасних підприємств не тільки на економічні, але й на соціальні заходи [6, 7, 20, 21, 35];

перелік стратегічних напрямів соціального розвитку життєдіяльності підприємств шляхом акцентування уваги на забезпеченні соціального партнерства, відмови від мінімального розміру оплати праці як нормативу при встановленні величини соціальних виплат, розвитку внутрішньо фірмового соціального страхування та доповнення його добровільним страхуванням [6, 7, 12, 19, 21];

категоріальний апарат розвитку системи організаційних знань щодо уточнення сутності поняття «організаційні знання» з урахуванням їх інформаційно-синергетичного походження [2, 9, 10, 21, 31-34];

трактування сутності системи організаційних знань та її структура, що відрізняються виокремленням її основних структурних елементів: організаційних знань та різних типів їх носіїв - матеріальних, нематеріальних, персоніфікованих, які в процесі взаємодії проявляють системні властивості щодо цілісності, структурності, інтегративності, множинності, емерджентності, ієрархічності, відмежованості від зовнішнього середовища, а також уточненням змісту цих властивостей, що дозволило обґрунтувати теоретичні засади розвитку системи організаційних знань як складової, яка інтегрується у структуру професійної освіти [8, 9, 10, 21, 31, 33];

методичний підхід до оцінювання розвитку системи організаційних знань за напрямками (професійно-освітній, інноваційно-науковий, інформаційно-комунікаційний) та додатково запропонованим напрямом «корпоративна культура»; особливістю розробленого підходу є визначення комплексного індексу розвитку системи організаційних знань за запропонованими напрямками з уточненням складу його субіндексів та процедури їх діагностики, що створює інформаційне підґрунтя для подальших практичних рекомендацій з розвитку систем організаційних знань [2, 3, 4, 8, 9, 11, 32, 35];

типологію внутрішніх комунікативних стратегій, особливість якої полягає у виокремленні їх чотирьох типів (підтримуюча формально-документальна, мережева інформаційно-технологічна, залучаюча соціально-орієнтована та інтегративна знанне-продукуюча) в залежності від застосування соціальних та інформаційних технологій обміну знаннями, що дозволяє визначити пріоритетні для суб'єктів господарювання типи корпоративної культури у відповідності з обраними комунікативними стратегіями та обґрунтувати заходи з реалізації переходу від запроваджуваних до інтегративної знанне-продукуючої внутрішньої комунікативної стратегії, яка здатна забезпечити формування системи організаційних знань [9, 12, 33];

принципи функціональної організованості, які характеризують організаційний капітал як засіб формування умов результативної колективної діяльності і його дієвість - ступінь впливу на

кількісні та якісні результати діяльності, що надає змогу розглядати організаційний капітал як з'єднувальну ланку, що поєднує в єдине ціле механізм задоволення потреб, техніко-технологічну базу, інституціональні форми, інтереси людей і суспільно-моральні цінності [8, 10, 11, 19, 31];

напрями збереження та зростання інтелектуального капіталу який забезпечує гідну якість трудового життя, а саме: створення позитивної атмосфери на підприємстві; постійний обмін знаннями; дотримання умов інформаційної безпеки; підтримка правового захисту інновацій; удосконалення системи комунікацій; створення умов щодо самореалізації персоналу; підтримка та стимулювання інноваційних процесів; підтримка актуального рівня інформаційного забезпечення; систематичний моніторинг інновацій які сприятимуть зростанню якості трудового життя [3, 14, 15, 16];

метод аналізу стратегічних відхилень, який є інструментом стратегічного контролінгу на основі процедури визначення бажаних значень показників у стратегіях, що на відміну від існуючих, ґрунтується на оптимальних значеннях найвпливовіших показників виробничо-господарської діяльності; визначенні відсотку бажаного змінення показників виробничо-господарської діяльності, виходячи з реальних умов життєдіяльності підприємства. Даний метод спроможний здійснювати контроль з позицій майбутніх періодів виконання стратегій та їх коригування [12, 15, 13, 17, 35];

методичний підхід щодо розподілу функцій фахівців інноваційної діяльності для забезпечення гідної якості їх трудового життя на основі оцінки їх креативності, відмінність якого від існуючих полягає у визначенні психоемоційних відмінностей, які притаманні людині з точки зору розподілу ролевих навантажень, які мають виконувати фахівці інноваційної діяльності. Практичне використання методичного підходу дозволяє визначати до якого типу фахівців інноваційної діяльності належить досліджуваний працівник, і якою роботою він має займатися з метою забезпечення гідної якості його трудового життя [5, 10, 12];

методичний підхід до прогнозування рівня інноваційної активності промислового підприємства, який є підґрунтям для прийняття управлінських рішень щодо зростання інноваційної активності машинобудівних підприємств для покращення результатів господарювання, що є об'єктивною складовою забезпечення якості трудового життя [5, 10, 14, 15, 35];

методичний підхід до формування рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення, відмінністю якого є врахування двох складових: кількісної - щодо результатів господарювання підприємств та якісної - відносно сприйняття споживачем якості продукції виробничо-технічного призначення, об'єднання яких створює двовимірний простір формування рекламних стратегій підприємств з розподілом методом трьох сігм щодо відхилень інтегральних показників складових від середнього значення за якісними ознаками складових щодо їх прояву на низькому, середньому та високому рівнях для результатів господарювання та низькому, помірному і достатньому - для сприйняття якості продукції виробничо-технічного призначення [1, 15, 16, 29, 35];

методичний підхід до оцінки стану ринку праці молоді в умовах трансформаційних процесів у сфері зайнятості із застосуванням інтегрального показника, що, на відміну від наявних ґрунтується на формуванні розширеної системи показників, які характеризують кількісний та якісний аспекти розвитку як за інтегральним виміром, так і за його складовими (пропозиція, попит, збалансованість ринку праці молоді, інституціональна структура та показники оплати праці на ринку праці молоді), що дозволяє підвищити обґрунтованість економіко-організаційних рішень стосовно розвитку ринку праці молоді [3, 6, 7, 15, 18, 19];

організаційно-методичне забезпечення здійснення державного регулювання та аналізу стану ринку праці молоді на засадах моніторингу, заснованому на використанні систем показників для визначення пріоритетів якісного, структурного та кількісного аспектів розвитку, з урахуванням стану інституційного середовища, що здійснює служба моніторингу з розподілом функцій між інститутами ринку праці [3, 6, 7, 15, 16, 18, 19];

методичний підхід до визначення рівня конкурентоспроможності працівників підприємств як підґрунтя якості їх трудового життя, що, на відміну від існуючих, базується на інтегральному оцінюванні їх компетентностей за групами: функціональні, інтелектуальні, соціальні, особистісні, ситуативні, із здійсненням кількісно-якісної інтерпретації інтегральної оцінки конкурентоспроможності для кожного працівника (на прикладі фахівців економічних відділів промислових підприємств) з урахуванням значущості як компетентностей, так і їх груп в

залежності від особливостей процесу праці на підприємствах, що дозволить розробити комплекс заходів з підвищення конкурентоспроможності працівників [4, 8, 9, 10, 11, 12, 25]; методичний підхід до забезпечення узгодженості рівнів конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств як роботодавців на ринку праці для забезпечення гідної якості трудового життя, відмінністю якого є використання теорії нечітких множин для врахування особливостей функціонування підприємств та компетентностей найманих працівників на ринку праці щодо низького, середнього та високого значення рівнів їх конкурентоспроможності та полягає у сформованому комплексі основних типових заходів із забезпечення відповідності вимог як підприємств-роботодавців, так і людських ресурсів до їх взаємної конкурентоспроможності [2, 3, 8, 9, 10, 11, 12, 19];

методичне забезпечення формування стратегій інвестування інноваційної діяльності підприємств для забезпечення їх ефективної життєдіяльності, відмінність якого полягає у використанні запропонованої за інвестиційною привабливістю підприємств та інноваційним рівнем інвестиційних проектів матрицею, що містить розташовані за її квадрантами доцільні до реалізації інвестиційні стратегії, впровадження яких сприятиме успішності інноваційної діяльності суб'єктів господарювання [5, 13, 14, 17, 22, 35, 36, 38];

методичний підхід оцінювання якості трудового життя працівників машинобудівної промисловості щодо можливості забезпечення за результатами господарювання (у внутрішньому середовищі); відмінність підходу полягає у використанні системи інтегрального і часткових показників з урахуванням їх значущості, які характеризують результати: використання матеріальних, фінансових, людських ресурсів та здійснення інвестиційно-інноваційної діяльності, що відповідає об'єктивній складовій якості трудового життя [15, 18, 20, 24, 26, 30];

методичне забезпечення кількісного визначення якості трудового життя працівників суб'єктів господарювання промисловості щодо регіонально-галузевих умов (у зовнішньому середовищі), відмінність якого полягає в урахуванні: економічного розвитку промисловості, стану ринку праці, соціальної інфраструктури та екологічного стану регіону, що характеризують об'єктивну складову якості трудового життя працівників і визначаються частковими показниками, об'єднаними в інтегральний [18, 19, 20, 26, 27];

методичний підхід до оцінювання якості трудового життя за суб'єктивною складовою, відмінність якого полягає у визначенні сприйняття працівниками достатності матеріального і нематеріального заохочення, соціального забезпечення, умов праці у внутрішньому і зовнішньому середовищі за частковими показниками, обґрунтованими використанням багатовимірного факторного аналізу та об'єднаними з урахуванням їх значущості в інтегральний методом адитивної згортки [23, 24, 25, 30];

дістали подальшого розвитку:

класифікація стратегій забезпечення якості трудового життя за додатково запропонованими теоретично обґрунтованими та практично значущими ознаками: приналежність до середовища перетворень (стратегії спрямованості на внутрішнє та (або) зовнішнє середовище підприємства); термін необхідності реалізації (ургентні, помірковані та планові стратегії); спрямованість дій (стратегії, спрямовані на зміну об'єктивних умов та (або) суб'єктивного сприйняття якості трудового життя); зміна якості трудового життя (стратегії її розвитку, зростання, підтримки) [12, 21, 29, 35];

комплексний методичний підхід до визначення стратегій забезпечення якості трудового життя працівників промисловості, відмінність якого полягає у позиціонуванні суб'єктів господарювання промисловості у трьох вимірах, два з яких характеризують об'єктивну складову якості трудового життя у відповідності з: регіонально-галузевими умовами (у зовнішньому середовищі); результатами господарювання (у внутрішньому середовищі), а третій – суб'єктивну складову щодо сприйняття працівниками якості трудового життя; розподіл тривимірного простору за якісними рівнями достатності та недостатності дозволив обґрунтувати доцільність використання запропонованих стратегій забезпечення якості трудового життя у промисловості [18, 15, 16, 25, 30];

процедура визначення пріоритетності напрямів і заходів інвестування для підвищення якості трудового життя працівників промисловості, відмінність якої полягає у ранжируванні існуючих стратегічних розривів, визначених за інтегральними і частковими показниками складових якості трудового життя з урахуванням значущості для забезпечення достатності її рівня, що

доцільно враховувати при формуванні програм якості життя та якості трудового життя [13, 22, 36];

перелік ознак розвитку системи організаційних знань у контексті їх значення для забезпечення гідної якості трудового життя, головними з яких визначені незворотність, закономірність, спрямованість, мінливість, спадковість, відбір організаційних знань, якісні зміни та вирішення протиріч [1, 10, 16,];

послідовність етапів оцінювання розвитку системи організаційних знань в структурі професійної освіти працівників промисловості, яка відрізняється від існуючих обґрунтованою сукупністю показників розвитку системи організаційних знань, побудовою індексу розвитку системи організаційних знань та групуванням підприємств відповідно до динаміки даного індексу з використанням методу кластерного аналізу. Реалізація такої послідовності етапів створить можливість для проведення порівняльного аналізу підприємств при оцінюванні їх конкурентних переваг [1, 10, 31, 33];

методичний підхід до вибору напрямів інвестування у розвиток систем організаційних знань у промисловості, особливості якого полягають у виборі пріоритетного напрямку інвестування в залежності від визначеного ступеня впливу інвестицій на розвиток організаційних знань з використанням методу головних компонент. Застосування даного методичного підходу надасть змогу провести групування промислових підприємств залежно від ступеня впливу того чи іншого напрямку інвестування на динаміку індексу організаційних знань та розробити практичні рекомендації для кожної групи підприємств щодо розвитку їх систем організаційних знань; основні фактори впливу на розвиток системи організаційних знань промислових підприємств, який, на відміну від існуючих, базується на обґрунтуванні наявності характеристик параметрів порядку у виокремлених факторів та визначенні ступеня їх впливу на розвиток зазначеної системи за наступними напрямками: професійно-освітній, інноваційно-науковий, інформаційно-комунікаційний та пов'язаний з корпоративною культурою. Обґрунтований перелік параметрів порядку системи організаційних знань доцільно врахувати в процесі побудови моделей розвитку даної системи та прогнозування її динаміки з метою удосконалення процесу планування діяльності підприємства [1, 10, 13, 22, 31, 33, 36];

ланцюг сталого професійного розвитку працівників як сукупність елементів, що формують, визначають та характеризують його сталість й складається з наступних елементів: виховання й соціалізація особистості, отримання повної середньої, професійної, вищої та післядипломної освіти, трансфер знань й умінь новачкам, в чому зацікавлені як працівники, так і роботодавці, використання інструментарію якого дозволяє виявляти та реалізовувати потреби й можливості працівників та підприємства на мікро-, мезо- та макроекономічному рівнях [2, 6, 8, 10, 11, 12, 16, 31];

інструмент контролінгу виробничо-господарської діяльності – система підконтрольних показників, відмінністю якої є групування показників згідно ключових підсистем виробничо-господарської діяльності, а саме: виробничої, фінансової, маркетингової, кадрової. У даній системі виокремлюються найбільш впливові підконтрольні показники, які спрямовують управлінські заходи щодо підвищення ефективності виробничо-господарської діяльності на підприємстві [13, 15, 17];

технологія обґрунтування заходів з покращення інформаційного контенту рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення, її відмінність полягає у прогнозуванні результатів господарювання з використанням моделей кривих росту та сприйняття якості продукції виробничо-технічного призначення із застосуванням коефіцієнту Спірмена, що дозволяє враховувати їх стратегічну взаємозалежність та обґрунтувати заходи із зростання, які є об'єктивним підґрунтям інформування споживачів про можливості підприємства та переваги продукції виробничо-технічного призначення [3, 5, 13, 15];

послідовність та сутність етапів процесу управління вибором пріоритетного підрозділу підприємства з першочергового впровадження програм якості трудового життя, яка враховує стратегічні цілі підприємства, конкурентні стратегії та стан якості трудового життя в кожному окремому підрозділі [29];

методичне забезпечення формування відділу якості трудового життя, відмінністю якого є врахування розмірів підприємства, наявності відділів, в яких виконуються функції управління компонентами якості трудового життя персоналу [23, 26, 27];

технологія формування цільової комплексної програми з управління підвищенням якості

трудового життя працівників, особливості якої полягають у врахуванні значущості існуючих проблем; розробленні альтернативних варіантів досягнення означеної мети; використанні критеріїв (додаткові капітальні вкладення, додаткова потреба в кадрах, соціальний ефект) вибору оптимального варіанту цільової комплексної програми [18, 20, 23, 24, 26].

Отримані вперше, удосконалені та розвинуті наукові результати з розроблених теоретичних, методологічних та методичних засад відрізняються від існуючих системністю, комплексністю, врахуванням як економічних, соціальних, так і об'єктивних та суб'єктивних аспектів.

4. ПРАКТИЧНА ЦІННІСТЬ РЕЗУЛЬТАТІВ

4.1. Обґрунтувати цінність результатів для світової та вітчизняної науки та для продовження фундаментальних та/або прикладних досліджень: Практична цінність отриманих результатів полягає у можливості їх використання на промислових підприємствах, що доводиться їх впровадженням 14 суб'єктами господарювання машинобудівного комплексу, в тому числі 3 підприємствами Державного концерну «Укроборонпром», а також Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку, Радою Національного банку України, Харківською обласною державною адміністрацією Департаментом з підвищення конкурентоспроможності регіону, Департаментом комунального господарства Харківської міської ради Харківської області (довідки за перший і другий етапи представлені у проміжних звітах, за третій етап – у заключному звіті). Практична значущість результатів підтверджується їх схваленням в процесі проведення щорічної з 2015 р. по 2017 р. міжнародної науково-практичної конференції "Конкурентоспроможність та інновації: проблеми науки та практики", що присвячена проблематиці даних фундаментальних досліджень. Окремі результати використані у навчальному процесі підготовки магістрів за спеціальностями 073 «Менеджмент», та 051 «Економіка» у ХНЕУ ім. С. Кузнеця та Харківському гуманітарному університеті «Народна українська академія» та можуть бути використані іншими ВНЗ.

Розроблене за даним фундаментальним дослідженням теоретико-методологічні положення використані як понятійно-термінологічний апарат та методологічна основа в процесі здійснення прикладних господарських досліджень на загальну суму 139 тис. грн.

4.2. Довести цінність результатів для підготовки фахівців у системі освіти, зокрема вищої кваліфікації. Відокремити використання очікуваних результатів від науково-методичних завдань, що виконуються викладачами у межах їх основної педагогічної діяльності. Навести у Додатку 2 теми досліджень магістрантів (студентів), аспірантів і докторантів, кількість місяців їх роботи за темою з оплатою: Значимість отриманих результатів має освітню спрямованість. Так, основні результати дослідження впроваджено у навчальний процес ХНЕУ ім. С. Кузнеця при підготовці нових лекційних дисциплін «Управління розвитком» і «Менеджмент організацій: міжнародний аспект» та циклу лабораторних робіт, а також для вдосконалення лекційних дисциплін та оновлення циклів лабораторних робіт за навчальними дисциплінами «Управління персоналом», «Стратегічне управління», «Управління інноваціями», «Креативний менеджмент», «Інвестиційний менеджмент», «Економіка знань», «Інноваційна інфраструктура», «Інноваційний розвиток підприємств», «Інтелектуальний бізнес», «Маркетинг інновацій», «Інтелектуальна власність та трансфер технологій» в навчальному процесі підготовки магістрів за спеціальностями 073 «Менеджмент» та 051 «Економіка».

За матеріалами досліджень захищено 55 магістерських дипломних робіт за цими спеціальностями.

5. ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТІВ ДОСЛІДЖЕННЯ ЗА ТЕМОЮ

Зараховуються виключно роботи, серед авторів яких 50% і більше належать до колективу виконавців, визначеного у Таблиці 9. Оцінюючи наукові праці на відповідність темі, меті, предмету та завданням дослідження, експерт має право не зараховувати їх у разі повної невідповідності.

5.1. Перелік опублікованих за темою статей в журналах, що індексуються БД Scopus та/або Web of Science Core Collection (WoS) (або Index Copernicus для соціо-гуманітарних наук)(окремо за кожною наукометричною базою):

Таблиця 2

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії; <u>підкреслити</u> <u>прізвища авторів</u> , які належать до списку виконавців	Наукометр. база даних
1	<u>Ястремська О. М.</u> Методичний підхід до стратегічного планування якості функціонування підприємства / <u>О. М. Ястремська, Г. В. Строкович</u> // Актуальні проблеми економіки. - 2015. - № 4. - С. 470-483. http://nam.kiev.ua/fahovi-zhurnaly.html	Scopus
2	<u>Iastremska O. M.</u> Continuous Vocational Education of Employees in Conditions of Knowledge Economy: European Trends and Prospects of Ukraine / <u>О. М. Iastremska, M. V. Martynenko</u> // Review of European Studies. - 2015. - Vol. 7. - No. 11. - P. 89-102 http://www.ccsenet.org/journal/index.php/res/article/view/47324	Scopus
3	<u>Iastremska O. M.</u> Priority directions of investments into development of the systems of organizational knowledge of industrial business entities / <u>О. М. Iastremska, M. V. Martynenko</u> // Investment Management and Financial Innovations. - 2015. - Vol. 12. - Is. 3. - P. 80-92 https://businessperspectives.org/journals/investment-management-and-financial-innovations/issue-100/priority-directions-of-investments-into-development-of-the-systems-of-organizational-knowledge-of-industrial-business-entities	Scopus
4	<u>Ястремська О. М.</u> Рекламна стратегія: теоретичні положення та класифікація / <u>О. М. Ястремська, Л. С. Поклонська</u> // Економіка розвитку. - 2015. - № 2 (74). - С. 70-78. http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu152_74/e152ias.pdf	Index Copernicus
5	<u>Malyarets L.</u> Solving an optimization problem of a profit calculation taking into account fixed costs in Excel / <u>L. Malyarets, O. Iastremska</u> // Problems perspectives in management. - 2015. - Volume 13. - Is. 3. - P. 104 - 111. https://businessperspectives.org/journals/problems-and-perspectives-in-management/issue-49/solving-an-optimization-problem-of-a-profit-calculation-taking-into-account-fixed-costs-in-excel	Scopus
6	<u>Martynenko M. V.</u> Formation of Organisational Knowledge in Ukrainian Enterprises on the Basis of Internal Communications / <u>M. V. Martynenko</u> // Economics&Sociology. - 2015. - Vol. 8. - No. 1. - P. 88-105 http://www.economics-sociology.eu/files/ES_Vol8_1_Martynenko.pdf	Scopus
7	<u>Мартиненко М. В.</u> Формування системи організаційних знань на основі моніторингу попиту роботодавців на професійні компетентності працівників / <u>М. В. Мартиненко</u> // Актуальні проблеми економіки. - 2015. - № 2 (164). - С. 283-294 http://nam.kiev.ua/fahovi-zhurnaly.html	Scopus
8	<u>Martynenko M. V.</u> Institutional changes in vocational education in conditions of European integration of Ukraine / <u>M. V. Martynenko</u> // Economic Annals - XXI. - 2015. - № 3-4(1)'. - P. 113-116 http://soskin.info/userfiles/file/2015/3-4_1_2015/Martynenko.pdf	Scopus
9	<u>Martynenko M. V.</u> The role of the system of organizational knowledge in the development of competency-based training of industrial employees / <u>M. V. Martynenko</u> // Actual problems of economics. - 2015. - № 9 (171). http://nam.kiev.ua/fahovi-zhurnaly.html	Scopus
10	<u>Мартиненко М. В.</u> Моделювання та прогнозування розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти / <u>М. В. Мартиненко</u> //	Index Copernicus

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії; підкреслити прізвища авторів , які належать до списку виконавців	Наукометр. база даних
	Бізнес Інформ. - 2015. - № 12. - С. 144-151 http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2015-12_0-pages-144_151.pdf	
11	<u>Малярець Л.М.</u> Аналіз ефективності експортно-імпоротної діяльності підприємства для її стратегічного контролінгу / <u>Л. М. Малярець, Г. В. Моргу́н</u> // Бізнес Інформ. - 2015. - № 1. - С. 165 - 171. http://business-inform.net/annotated-catalogue/?year=2015&abstract=2015_01_0&lang=ua&stqa=25	Index Copernicus
12	<u>Малярець Л.М.</u> , Оптимізація значень показників економічної стійкості підприємства / <u>Л. М. Малярець., О.М. Смолякова.</u> // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. - 2015. - № 1. - Т. 1. - С. 11-22. http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe	Index Copernicus
13	<u>Малярець Л.М.</u> Аналітичні процедури стратегічного контролінгу ефективності експортно-імпоротної діяльності підприємства / <u>Л. М. Малярець, Г. В. Моргу́н</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету. Економічні науки. - 2015. - Вип. 10. - Ч. 3. - С. 67 - 71. http://www.ej.kherson.ua/journal/economic_10/economic_10_3.pdf	Index Copernicus
14	<u>Моргу́н Г.В.</u> Інтеграція інформаційної підсистеми експортно-імпоротної діяльності підприємства в загальну інформаційну систему підприємства в процесі впровадження стратегічного контролінгу / <u>Г. В. Моргу́н</u> // Бізнес Інформ. - 2015. - №7. - С. 206 - 212. www.irbis-nbuv.gov.ua/.../cgiirbis_64.exe?...2015_7	Index Copernicus
15	<u>Моргу́н Г.В.</u> Методичний підхід до стратегічного контролінгу експортно-імпоротної діяльності підприємства / <u>Г. В. Моргу́н</u> // Бізнес Інформ. - 2015. - № 8. - С. 242 - 248. www.irbis-nbuv.gov.ua/.../cgiirbis_64.exe?...2015_8	Index Copernicus
16	<u>Назарова Г. В.</u> Організаційно-нормативні новації у регулюванні соціально-трудових відносин в Україні / <u>Г. В. Назарова, К. Ю. Котляревська</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету. - 2015. - № 14. - Ч. 1. - С. 76-79. http://www.ej.kherson.ua/journal/economic_14/20.pdf	Index Copernicus
17	<u>Назарова Г. В.</u> Порівняльний аналіз політики наймання персоналу: найкращі світові та українські тенденції / <u>Г. В. Назарова, К. Ю. Котляревська</u> // Бізнес-інформ. - 2015. - № 10. - С. 56-60. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2015-10_0-pages-56_60.pdf	Index Copernicus
18	<u>Бараннік І.О.</u> Обґрунтування базису понять сучасної змістовної суті експортно-імпортного потенціалу підприємства / <u>І. О. Бараннік</u> // Бізнес Інформ. - 2015. - №11 (454). - С. 33 - 38. http://repository.hneu.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/12726/1/%D0%AF%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B5%D0%B1%D0%.pdf	Index Copernicus
19	<u>Поклонська Л. С.</u> Вплив факторів на формування рекламної стратегії продукції виробничо-технічного призначення / <u>Л. С. Поклонська</u> // Економічний простір. зб. наук. пр. - Дніпропетровськ: ПДАБА, 2015. - Вип. 9. - С. 225-232. https://drive.google.com/file/d/0B7pprnAm_UuOb1Yxa1VocGNiUDQ/view	Index Copernicus
20	<u>Поклонська Л. С.</u> Методичний підхід до визначення результатів господарювання підприємств для формування рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення / <u>Л. С. Поклонська</u> // Бізнес Інформ. - 2015. - № 12. - С. 215-225. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2015-12_0-pages-215_225.pdf	Index Copernicus
21	<u>Nazarov N.</u> Quality of working life as the strategic of domestic enterprises' activity / <u>N. Nazarov, Yu. Sotnikova, E. Stepanova</u> // <i>Economis annals-XXI.</i> -2015. - № 7-8 (1). - P. 106-108. http://soskin.info/ea/2015/7-8-1/201532.html	Scopus

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії; підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців	Наукометр. база даних
22	<u>Малюкіна А. О.</u> Обґрунтування впровадження CRM-системи для удосконалення процесу прийняття управлінських рішень на підприємстві / <u>А. О. Малюкіна</u> // Науковий вісник Полісся. - 2015. - №1(1). - С. 85-90. http://journals.uran.ua/nvp_chntu/article/view/47474	WoS
23	<u>Gontareva I.</u> Theoretical Background and Problems of Energy Efficiency in Ukraine / <u>I.V. Gontareva</u> , D. Streimikiene, O. Ivanenko // Transformations in Business & Economics, 2015. - Vol. 14, No 2A (35A). - P. 42-59. http://www.transformations.knf.vu.lt/35a/article/theo	Scopus
24	<u>Гриневич Л. В.</u> Формування напрямків розвитку ринку праці країни в сучасних економічних умовах/ <u>Л.В. Гриневич</u> , І.В. Чанкіна // Глобальні та національні проблеми економіки. - 2015. - Вип. 5. - С. 1067-1071. http://global-national.in.ua/archive/5-2015/217.pdf	Index Copernicus
25	<u>Гриневич Л. В.</u> Концептуальні положення регулювання професійного розподілу продуктивних сил на регіональних ринках праці / <u>Л.В. Гриневич</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Економічні науки. - 2015. - Вип. 14. - Ч. 3. - С.96-100. http://www.ej.kherson.ua/journal/economic_14/83.pdf	Index Copernicus
26	<u>Сотнікова Ю. В.</u> Forced labor migration: current challenges for the state and the ways of their solution / <u>Ю. В. Сотнікова</u> , Гончарова С. Ю // Актуальні проблеми економіки. - 2015. - №5. - С. 351-355. http://nam.kiev.ua/fahovizhurnaly.html	Scopus
27	<u>Ястремська О. М.</u> Методичний інструментарій узгодження рівня конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств на ринку праці / <u>О. М. Ястремська</u> , <u>І. М. Геращенко</u> // Бизнес Інформ. - 2016. - № 2. - С. 227 - 233. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2016-2_0-pages-227_233.pdf	Index Copernicus
28	<u>Ястремська О. М.</u> Інноваційна діяльність промислових підприємств: результати оцінювання / <u>О. М. Ястремська</u> , П. О. Доуртмес // Бизнес Інформ. - 2016. - № 4. - С. 161 - 168. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2016-4_0-pages-161_168.pdf	Index Copernicus
29	<u>Ястремська О. М.</u> Фрактальний аналіз рівня інноваційної активності промислових підприємств Харківської області та тенденції розвитку / <u>О. М. Ястремська</u> , <u>Г. В. Демченко</u> // Причерноморські економічні студії. - 2016. - Вип.11. - С. 186 - 190. http://bses.in.ua/journals/2016/11-2016/42.pdf	Index Copernicus
30	<u>Малярець Л. М.</u> Теоретические проблемы экономического роста / <u>Л. М. Малярець</u> , А. В. Воронин, О. В. Гунько // Управляющие системы и машины. - 2016. - №1. - С. 50 - 55. http://dspace.nbuv.gov.ua/handle/123456789/112889	Scopus
31	<u>Малярець Л. М.</u> Оцінка виробничо-господарської діяльності підприємства як основа її стратегічного контролінгу / <u>Л. М. Малярець</u> , <u>Л. Г. Мочона</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету. - 2016.- №16. - С.56-61. http://visnyk-onu.od.ua/index.php/uk/arkhiv-vidannya?id=149	Index Copernicus
32	<u>Малярець Л. М.</u> Удосконалення інструментів оперативного контролінгу діяльності підприємства / <u>Л. М. Малярець</u> , <u>Л. Г. Мочона</u> // Вісник Одеського національного університету. - 2016. - Том 21. Випуск №7-2 (49) . - С. 66-69.	Index Copernicus
33	<u>Гонтарева І. В.</u> Організаційний капітал у складі комплексної оцінки ефективності функціонування підприємства / <u>І. В. Гонтарева</u> // Ефективна економіка. - 2016. - № 1. - Режим доступу: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=4716	Index Copernicus

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії; підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців	Наукометр. база даних
34	<u>Contareva I. V.</u> A methodical approach to the evaluation of energy efficiency at enterprises / <u>I. V. Contareva</u> , O. Ivanenko // Економіка розвитку. - 2016. - № 1(77). - С. 60-69. http://www.ed.ksue.edu.ua	Index Copernicus
35	<u>Мартиненко М. В.</u> Організаційні знання як основа інформаційного забезпечення розроблення професійних стандартів [Електронний ресурс] / <u>М. В. Мартиненко</u> // Ефективна економіка. - 2016. - № 2. - Режим доступу : http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=4794 .	Index Copernicus
36	<u>Маркова Н. С.</u> Формування сталого професійного розвитку працівників / <u>Н. С. Маркова</u> // Вісник Одеського національного університету. - 2016. - Вип. 1 - Т. 21. - С. 175-180. - Серія «Економіка». http://www.visnyk-onu.od.ua/journal/2016_21_1/40.pdf	Index Copernicus
37	<u>Мельникова К. В.</u> Кадрова логістика в системі сучасного управління трудовими ресурсами / <u>К. В. Мельникова</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету. Економічні науки. - 2016. - Випуск 17. - Частина 3. - С. 58 - 61. http://ej.kherson.ua/journal/economic_17/3/16.pdf	Index Copernicus
38	<u>Назарова Г. В.</u> Забезпечення розвитку ринку праці молоді на засадах моніторингу / <u>Г. В. Назарова</u> , <u>Д. С. Касьмін</u> // Науковий вісник Ужгородського університету. - 2016. - № 1 (47). - Т. 2. - С. 30-34. http://dspace.uzhnu.edu.ua/jspui/handle/lib/10720	Index Copernicus
39	<u>Назарова Г. В.</u> Особливості функціонування ринку праці молоді в інституціональному середовищі / <u>Г. В. Назарова</u> , <u>Д. С. Касьмін</u> // Бізнес Інформ. - 2016. - № 4 (459). - С. 131-137. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2016-4_0-pages-131_137.pdf	Index Copernicus
40	<u>Строкович Г. В.</u> Методичний підхід до визначення якості зовнішнього потенційного ресурсного забезпечення підприємства / <u>Г. В. Строкович</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету серія: Економічні науки. - 2016. - Випуск 16. - Частина 4. - С. 86-90. http://ej.kherson.ua/journal/economic_16/4/22.pdf	Index Copernicus
41	<u>Бараннік І.О.</u> Концептуальні засади моніторингу експортно-імпортного потенціалу промислових підприємств / <u>І.О. Бараннік</u> // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство. - 2016. - № 9. - С. 6 - 9. http://dspace.uzhnu.edu.ua/jspui/handle/lib/12199	Index Copernicus
42	<u>Геращенко І. М.</u> Модель гармонізації рівня конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємства на ринку праці / <u>І. М. Геращенко</u> // Вісник Одеського національного університету. Серія «Економіка». - 2016. - Вип. 1. - Т. 21. - С. 170-175. http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=Von_ucon_2016_21_1_40	Index Copernicus
43	<u>Демченко Г.В.</u> Аналіз інноваційної активності промисловості України в умовах інтенсивного розвитку світової економіки / <u>Г.В. Демченко</u> // Вісник Київського національного університету технології та дизайну. Серія «Економічні науки». - 2016. - №4 (101) - С. 98 - 104. http://er.knutd.com.ua/handle/123456789/2505	Index Copernicus
44	<u>Демченко Г.В.</u> , Доуртмес П.О. Формування робочої групи з активізації інноваційної діяльності методом аналізу ієрархій / <u>Г.В. Демченко</u> // Вісник Одеського національного університету. «Серія економіка». - 2016. - Том 21. - Випуск 7 (49). - С.83-86. http://visnyk-onu.od.ua/journal/2016_21_7-1/20.pdf	Index Copernicus

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії; підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців	Наукометр. база даних
45	<u>Демченко Г. В.</u> Розробка моделі оцінки та системи показників організаційного забезпечення активізації інноваційної діяльності / <u>Г. В. Демченко</u> // Науковий вісник ужгородського національного університету. Серія «Міжнародні економічні відносини та світове господарство». - 2016. - № 9. - С. 42 - 45. http://visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/9_2016ua/11.pdf	Index Copernicus
46	<u>Міненкова О.В.</u> Формування ознакового простору моделювання збалансованої системи показників для оцінки діяльності підприємства / <u>О.В. Міненкова</u> // Науковий вісник Херсонського Державного університету. Серія: Економічні науки. - 2016. - Вип. 20. - С. 185-188. http://www.ej.kherson.ua/journal/economic_20/2/47.pdf	Index Copernicus
47	<u>Міненкова О.В.</u> Теоретико-методичне забезпечення моделювання збалансованої системи показників для оцінки діяльності підприємства / <u>О.В. Міненкова</u> // Вісник Одеського Національного університету. Серія: Економіка. - 2016. - Том 21. - Вип. 8(50). - С. 127-131. http://visnyk-onu.od.ua/journal/2016_21_8/26.pdf	Index Copernicus
48	<u>Мочона Л. Г.</u> Визначення бажаних значень підконтрольних показників при формуванні стратегій на підприємстві / <u>Л. Г. Мочона</u> // Бізнес Інформ.- 2016. - № 8. - С. 160-167. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2016-8_0-pages-160_167.pdf	Index Copernicus
49	<u>Мочона Л. Г.</u> Методичний підхід до контролінгу виробничо-господарської діяльності підприємства / <u>Л. Г. Мочона</u> // Науковий вісник Ужгородського національного університету. - 2016. - №7(2) . - С.124-129. http://www.visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/7_2_2016ua/7_2_2016.pdf	Index Copernicus
50	<u>Поклонська Л. С.</u> Дослідження сучасного стану рекламного ринку України / <u>Л. С. Поклонська</u> // Технологічний аудит и резерви виробництва. - 2016. - № 4/5 5 (30). - С. 4-13. http://journals.uran.ua/tarp/issue/view/4560	Index Copernicus
51	<u>Поклонська Л. С.</u> Методичний підхід оцінки рівня сприйняття споживачем якості продукції виробничо-технічного призначення / <u>Л. С. Поклонська</u> // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство. - 2016. - №7 - С. 15-21. http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exeI21DBN=LIN K&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=Nvumevcg_2016_7(3)_6	Index Copernicus
52	<u>Поклонська Л. С.</u> Аналіз витрат на збут промислових підприємств [Текст] / <u>Л. С. Поклонська</u> // Вісник Київського національного університету технологій та дизайну. Економічні науки. - 2016. - № 4 (101). - С. 83-97. http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exeI21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=vknutden_2016_4_13	Index Copernicus
53	<u>Поклонська Л. С.</u> Аналіз основних результатів діяльності підприємств машинобудівної промисловості / <u>Л. С. Поклонська</u> , <u>П. О. Доуртмес</u> // Економічний форум. - 2016. - № 3. - С.225-234. http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exeI21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=ecfor_2016_3_35	Index Copernicus
54	<u>Яблонська-Агу Н. Л.</u> Методичний підхід до визначення інноваційності інвестиційного проекту / <u>Н.Л. Яблонська-Агу</u> // Вісник Київського національного університету технологій та дизайну. Серія: Економічна. -	Index Copernicus

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії; підкреслити прізвища авторів , які належать до списку виконавців	Наукометр. база даних
	2016. - №3 (99). - С. 131 - 137. http://vistnyk.knutd.com.ua/nomera/	
55	<u>Яблонська-Агу Н.Л.</u> Методичний підхід до формування інвестиційних стратегій інноваційної діяльності підприємств / <u>Н.Л. Яблонська-Агу</u> // Бізнес інформ. - 2016. - № 6. - С. 90 - 94. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2016-6_0-pages-90_94.pdf	Index Copernicus
56	<u>Malyarets L. M.</u> Theory and practice of controlling at enterprises in international business <u>L. Malyarets, M. Draskovic, V. Babenko, Z. Kochuyeva, O. Dorokhov</u> // Economic Annals-XXI. - 2017. - 165(5-6). - P. 90-96. http://soskin.info/userfiles/file/Economic-Annals-pdf/DOI/ea-V165-19.pdf	Scopus
57	<u>Малярець Л.М.</u> Вирішення проблем багатокритеріальності в оцінці діяльності підприємства на основі методів багатокритеріальної оптимізації / <u>Л. М. Малярець, О.В. Міненкова</u> // Проблеми економіки. - 2017. - №1. - С. 421-427. http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exeI21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=Pekon_2017_1_59	Index Copernicus
58	<u>Малярець Л.М.</u> Розв'язування багатокритеріальної оптимізаційної задачі ефективності діяльності підприємства на основі генетичного алгоритму / <u>Л. М. Малярець, О. В. Міненкова</u> // Бізнес Інформ. - 2017. - №4. - С. 119-125. http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exeI21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=binf_2017_4_19	Index Copernicus
59	<u>Малярець Л.М.</u> Когнітивне моделювання в управлінні людським капіталом підприємства / <u>Л. М. Малярець, С. С. Лебедев</u> // Причорноморські економічні студії. - 2017. - Вип. 13-1. - С. 178-183. http://bses.in.ua/journals/2017/13-1_2017.pdf	Index Copernicus
60	<u>Гонтарева І.В.</u> Управління ефективністю діяльності та розвитку агропромислових формувань / <u>І. В. Гонтарева</u> // Економіка розвитку. - 2017. - № 1(81). - С. 77-83. http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu171_81/e171gon.pdf	Index Copernicus
61	Ponomarenko V. The system of causal connections between entrepreneurial activity and economic development / V. Ponomarenko, <u>I. Gontareva</u> // Економічний часопис - XXI. - 2017. - № 165(5-6) - С. 4-7. http://soskin.info/userfiles/file/Economic-Annals-pdf/DOI/ea-V165-01.pdf	Scopus
62	<u>Гонтарева І.В.</u> Методичний підхід до оцінки ефективності розвитку промислових підприємств / <u>І. В. Гонтарева, А. О. Чередник</u> // Вісник Хмельницького національного університету. - 2017. - № 4. - С. 21-29. http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2017_4_5	Index Copernicus
63	<u>Martynenko M.</u> Development of organizational knowledge system in the structure of vocational education / <u>M. Martynenko, O. Menshykov</u> // Economic Annals - XXI. - 2017. - № 165 (5-6).- P. 66-70. http://soskin.info/userfiles/file/Economic-Annals-pdf/DOI/ea-V165-14.pdf	Scopus
64	<u>Мартиненко М. В.</u> Методичний підхід до визначення типу корпоративної культури у процесі управління знаннями підприємства / <u>М. В. Мартиненко</u> // Економіка розвитку. - 2017. - № 1(81). - С. 91-99. http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu171_81/e171mar.pdf	Index Copernicus
65	<u>Мартиненко М. В.</u> Економічні, соціальні та демографічні передумови розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників / <u>М. В. Мартиненко</u> // Ефективна економіка. - 2017. - № 5. - Режим доступу: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5567	Index Copernicus

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії; підкреслити прізвища авторів , які належать до списку виконавців	Наукометр. база даних
66	<u>Назарова Г.В., Степанова Е.Р.</u> Соціальні новації в управлінні підприємством / <u>Г.В. Назарова, Е.Р. Степанова</u> // Вісник Хмельницького національного університету. Серія «Економічні науки». - 2017. - №2. - Том 2. - С. 83-85. http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekon/pdfbase/2017/VKNU-ES-2017-N2-Volume2_246.pdf	Index Copernicus
67	<u>Назарова Г. В.</u> Дослідження нормативно-правового забезпечення управління людськими ресурсами в Україні / <u>Г. В. Назарова, В. І. Лаптев</u> // Соціально-трудові відносини: теорія та практика. Збірник наукових праць. - 2017. - № 2(14). - С. 123-130 - http://stvua.com/?wpfb_dl=27 .	Index Copernicus
68	<u>Назаров Н.К., Степанова Е.Р.</u> Розвиток системи матеріального стимулювання трудової діяльності в контексті гідної праці // Соціально-трудові відносини: теорія та практика. Збірник наукових праць. - 2017. - № 2(14). - С. 296 - 302. http://stvua.com/?wpfb_dl=27	Index Copernicus
69	<u>Бараннік І.О.</u> Методичний підхід до моніторингу експортно-імпортного потенціалу промислових підприємств / <u>І. О. Бараннік</u> // Бізнес Інформ. - 2017. - № 9 . - С. 148 - 153. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2017-9_0-pages-148_153.pdf	Index Copernicus
70	<u>Отенко В.І.</u> Оцінка рівня експортно-імпортного потенціалу промислових підприємств: методичне забезпечення / <u>В. І. Отенко, І. О. Бараннік</u> // Бізнес Інформ. - 2017. - № 4 (471). - С. 256 - 261. http://business-inform.net/export_pdf/business-inform-2017-4_0-pages-256_261.pdf	Index Copernicus
71	<u>Отенко В. І.</u> Прогнозування показників експортно-імпортного потенціалу підприємства для його моніторингу / <u>В. І. Отенко, І. О. Бараннік</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Економічні науки. - 2017. - Вип. 25. - Ч 1. - С. 190 -193. http://www.ej.kherson.ua/journal/economic_25/1/43.pdf	Index Copernicus
72	<u>Міненкова О. В.</u> Оцінка діяльності підприємства на основі інтегрального показника якості збалансованої системи показників / <u>О. В. Міненкова</u> // Науковий вісник Херсонського Державного університету. Серія: Економічні науки. - 2017. - Вип. 25/2017. - С. 187-194. http://www.ej.kherson.ua/index.php/arkhiv-vidannya/2017?id=70	Index Copernicus
73	<u>Міненкова О. В.</u> Аналітичне забезпечення обґрунтування бажаних значень показників при стратегічному плануванні діяльності підприємства / <u>О. В. Міненкова</u> // Причорноморські економічні студії. - 2017. - Вип. 22/2017. http://bses.in.ua/uk/2017	Index Copernicus
74	<u>Хвостенко В.С.</u> Ринок похідних цінних паперів в Україні / <u>В. С. Хвостенко</u> // Причорноморські економічні студії. - 2017 № 17. - С. 220-224. http://bses.in.ua/journals/2017/17_2017/44.p	Index Copernicus
75	<u>Томах В. В.</u> Технологічний аудит як складова управління інноваційно-інвестиційною діяльністю підприємства / <u>В. В. Томах</u> // Глобальні та національні проблеми економіки. - 2017. - №16. - с. 485-489. http://global-national.in.ua/archive/16-2017/98.pdf	Index Copernicus
76	Нардіелло Д. Г. Economic development based on international entrepreneurship and business tourism / Д. Г. Нардіелло, К. Г. Наумік-Гладка, О. В. Птащенко, <u>А. О. Малюкіна</u> // Economic Annals-XXI. - 2017. - 165(5-6). - P. 104-109. http://soskin.info/ea/2017/165-5-6/201725.html	Scopus
77	<u>Губарева І.О.</u> Прогнозування індикаторів фінансової безпеки України / <u>І.О. Губарева, Г.В. Середіна</u> // Економіка розвитку. - 2017. - № 4(84). - С. 38 - 48. http://www.hneu.edu.ua/web/public/moved/hneu/NAUKA/Naukovi_vudannya/er17	Index Copernicus

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії; підкреслити прізвища авторів , які належать до списку виконавців	Наукометр. база даних
	484.pf	

5.2. Перелік опублікованих за темою англomовних статей та тез доповідей у матеріалах міжнародних конференцій, що індексуються БД Scopus або WoS (або Index Copernicus для соціогуманітарних наук)(окремо за кожною наукометричною базою):

Таблиця 3

№	Повні дані про статті та тези доповідей з веб-адресою електронної версії; підкреслити прізвища авторів , які належать до списку виконавців	Наукометр. база даних
1	<u>Martynenko M. V.</u> Determination of order parameters of the system of organizational knowledge by expert survey method / M. V. Martynenko // Promising problems of economics and management: collection of scientific articles. - Montreal: Publishing House «BREEZE», 2015. - P. 459 - 463. http://conf.at.ua/26-30.10.2015.pdf	WoS
2	<u>Назаров Н.К.</u> Improving the mechanism of regulation of socio-labour relations at the enterprise / <u>Н.К. Назаров</u> // Economics, Management, Law: Problems and Prospects: Collection of scientific articles. - Agenda Publishing House, Coventry, United Kingdom. 2015. - P. 112-117. http://conf.at.ua/	WoS
3	<u>Назаров Н.К.</u> Структурні трансформації в управлінні підприємством: тенденції розвитку / <u>Н.К. Назаров</u> // The International Scientific and Practical Congress of Economists and Lower «Everything in the Name of Science», professional scientific publication. - ed.dep.: Geneva (Switzerland), Minsk (Republic of Belarus), Odessa (Ukraine), St. Petersburg (Russian Federation), 2015. - Vol-1, p. 261. - P. 44-47	Index Copernicus
4	<u>Yablonska-Agu N.L.</u> Methodical approach determination of investment attractiveness of machinebuilding enterprise / <u>N.L. Yablonska-Agu</u> // Prospects for development of education and science: Collection of scientific articles. - Plovdiv: Academic Publishing House of the Agricultural University. - 2016. - P. 182 - 188. http://conf.at.ua/	WoS
5	<u>Demchenko H.V.</u> Review of the evolution of innovation management / H.V. Demchenko // Innovative potential of socio-economic systems: challenges of the global world; International scientific-practical conference, Nova University, 30th June 2016, Lisbon, Portugal - 2016. http://conf.at.ua/	WoS
6	<u>Nazarova G.</u> The sources and factors of social risks / G. Nazarova, M. Timofieieva // Economics, Management, Law:socio-economic aspects of development: Collection of scientific articles. - Edizioni Magi, Roma, Italia.-2016.- P. 118-121. http://conf.at.ua/	WoS
7	<u>Malyarets L. M.</u> Assessing the economic stability of an enterprise / L. M. Malyarets // International marketing and management of innovations international scientific e-journal. - 2017. - №2. - С. 26 -38. http://immi.ath.bielsko.pl/wp-content/uploads/2017/03/4_4.pdf	Index Copernicus

5.3. Перелік опублікованих за темою статей у журналах, що входять до переліку фахових видань України (окремо статті у журналах, що рекомендовані секціями Наукової ради МОН), а також статей у закордонних журналах, які не увійшли до п.5.1 і 5.2 та охоронних документів на об'єкти права інтелектуальної власності:

Таблиця 4

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії, або вихідні дані про охоронні документи; <u>підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців</u>
1	<u>Геращенко І. М.</u> Оцінка рівня конкурентоспроможності людських ресурсів на ринку праці на основі компетентнісного підходу / <u>І. М. Геращенко</u> // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія «Міжнародні економічні відносини та світове господарство» - 2015. - №3. Режим доступу: http://www.visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/3_2015ua/18.pdf
2	<u>Лукашев С. В.</u> Вибір напрямів стратегії розвитку експортно-імпортової діяльності підприємства на підґрунті результатів стратегічного контролінгу / <u>С. В. Лукашев, Г. В. Моргун</u> // Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту. Серія: Економіка і менеджмент. - 2015. - №1(18). - С. 100 - 111. www.irbis-nbuv.gov.ua/Vsuem_2015_1_15%20(2).pdf
3	<u>Малярець Л.М.</u> Создание интерактивных тестов учебной дисциплины «Высшая математика. Линейная алгебра» / <u>Л. М. Малярець, К.О. Ковальова</u> // Вісник Національного технічного університету «ХПІ», Серія «Механіко-технологічні системи та комплекси». - 2015. - №11(1120)2015. - С. 26 - 31. http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=vcpimtck_2015_11_7
4	<u>Поклонська Л. С.</u> Інструменти рекламної стратегії промислових підприємств [Електронний ресурс] / <u>Л. С. Поклонська</u> // Глобальні та національні проблеми економіки: електронне наукове фахове видання. - 2015. - Вип. 8. - С. 579-583. - Режим доступу до ресурсу: http://global-national.in.ua/
5	<u>Малюкіна А. О.</u> Обґрунтування оцінки фінансових ризиків підприємств України / <u>А. О. Малюкіна</u> // Соціально-економічний розвиток регіонів в контексті міжнародної інтеграції. - 2015. - № 17(6). - Т. 1. - С. 103 - 107. http://kntu.net.ua/index.php/eng/content/download/41441/246161/file/%D0%9C%D0%B0%D0%BA%D0%B5%D1%82%2017(6)2015.pdf
6	<u>Малюкіна А. О.</u> Обґрунтування сутності фінансових ризиків та їх класифікація / <u>А. О. Малюкіна</u> // Соціально-економічний розвиток регіонів в контексті міжнародної інтеграції. - 2015. - № 18(7). - Т. 1. - С. 38 - 41. http://kntu.net.ua/index.php/eng/content/view/full/12637
7	<u>Гонтарева І. В.</u> Організаційно-економічне забезпечення ефективності розвитку підприємницької діяльності з урахуванням оплати праці / <u>І. В. Гонтарева</u> // Управління розвитком. - 2016. - № 1(183). - С. 72-76. http://elibrary.ru/item.asp?id=26255051
8	<u>Гонтарева І. В.</u> Ефективність організації трансферу технологій у підприємницькій діяльності / <u>І. В. Гонтарева</u> // Вісник Львівської комерційної академії. Сер. економічна. - 2016. - Вип. 50. - С. 5-8. http://www.lute.lviv.ua/fileadmin/www.lac.lviv.ua/data/pidrozdily/Naukovi_Vydannya/Vydan_Ekon/Docs/Visnyk_Ekonomika_Vypusk50.pdf
9	<u>Котляревська К. Ю.</u> Безробіття та зайнятість: стан і виклики сучасності / <u>К. Ю. Котляревська</u> // Соціально-трудові відносини: теорія та практика. - зб. наук. праць. - К. : КНЕУ ім. В. Гетьмана, 2016. - № 1 (11). - С. 301-309. http://stvua.com/?wpfb_dl=25
10	<u>Маркова Н. С.</u> Потреби працівників та підприємства в забезпеченні сталого професійного розвитку працівників / <u>Н. С. Маркова, О. В. Ярмак</u> // Економіка і організація управління : зб. наук. пр. - Вінниця : ДонНУ, 2016. - С. 229-235. http://jeou.donnu.edu.ua/article/view/2891/2930
11	<u>Назарова Г. В.</u> Методичний підхід до оцінки стану ринку праці молоді / <u>Г. В. Назарова, Д. С.</u>

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії, або вихідні дані про охоронні документи; підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців
	<u>Касьмін</u> // Економіка і організація управління. - 2016. - № 1 (21). - С. 150-159. http://jeou.donnu.edu.ua/article/viewFile/2380/2414
12	<u>Назарова Г.В.</u> Еволюція розвитку менеджменту персоналу як науки / <u>Г. В. Назарова</u> , <u>В. І. Лаптев</u> // Науковий вісник Чернівецького університету. Економіка. - 2016. - Вип. 777-778. - С. 65-71. http://library.chnu.edu.ua/index.php?page=ua/02infres/04elib/02visnyk
13	<u>Строкович Г. В.</u> Роль доверия в развитии экономических институтов / <u>Г. В. Строкович</u> // Вчені записки Харківського гуманітарного університету "Народна українська академія". - X. : Вид-во НУА, 2016. - Том XXII. - С. 521-522. http://dspace.nua.kharkov.ua/jspui/bitstream/123456789/125/1/UZ-12-1_13.pdf
14	<u>Malyarets L.</u> Solution of the problem of critical path's finding in Excel on the basis of reducing in to ordinary transportation task / <u>L. Malyarets</u> , <u>M. Draskovic</u> , <u>O. Dorokhov</u> // Management and logistics - selected topics. Celje: SPH-Scientific Publishing Hub, 2016, p. 213-222. http://sphub.org/books/management-and-logistics
15	<u>Гонтарева І. В.</u> Системные характеристики функциональности социального и организационного капитала предприятия / <u>І. В. Гонтарева</u> // Russian journal of management. - 2016. - Vol. 4 Issue 1(19). - С. 22-28. http://naukaru.ru/journal/article/view/17898/
16	<u>Малюкіна А. О.</u> Фінансовий потенціал підприємства: його складові елементи та види / <u>А. О. Малюкіна</u> // Соціально-економічний розвиток регіонів в контексті міжнародної інтеграції. - 2016. - № 22(11). - С. 43 - 50. http://kntu.net.ua/index.php/eng/content/view/full/12637
17	<u>Назарова Г.В., Сабадаш Л.О.</u> Відповідність споживчого кошика потребам українців як умова економічної стійкості країни // Ринок праці та зайнятість населення. - 2017. - № 1(50). - С.36-43 http://ipk.edu.ua/journal/2017_1.pdf
18	<u>Назарова Г.В.</u> Міжнародні соціальні програми та інституції / <u>Г.В. Назарова</u> , <u>Е.Р. Степанова</u> // Теоретичні та прикладні питання економіки. Збірник наукових праць. - К.: ТОВ «ЦП «КОМПРИНТ», 2017. - Випуск 2 (35). - С. 59-69. - http://www.tppe.econom.univ.kiev.ua/data/2017_35/index.htm
19	<u>Раєвнева О. В., Гриневич Л. В.</u> Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Сучасні тенденції розвитку системи освіти в Україні» - № 62502 від 13.11.2015
20	<u>Ястремська О.М., Строкович Г.В.</u> Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Аспекти качества функционирования предприятий - № 57009 від 16.10.2014.
21	<u>Строкович Г.В.</u> Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Організаційне забезпечення зростання якості функціонування підприємств в умовах економіки знань» - № 56981 від 15.10.2014.
22	<u>Строкович Г.В.</u> Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Визначення принципів взаємодії підприємства з постачальниками та покупцями у процесі його функціонування» - № 56973 від 15.10.2014.
23	<u>Ястремська Е.Н., Строкович А.В.</u> Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір . Монографія «Стратегическое инвестирование предприятий» - № 69190 від 19.12.2016.
24	<u>Строкович Г.В.</u> Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Монографія «Методологічні та методичні основи стратегічного управління якістю функціонування підприємства» - № 69191 від 19.12.2016.
25	<u>Строкович Г.В.</u> Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Управління знаннями як основа підвищення якості функціонування підприємства» - № 69192 від 19.12.2016
26	<u>Маркова Н. С.</u> Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір: «Оцінювання активізації інноваційної праці зайнятого населення». - № 68553 від 09.11.2016.
27	<u>Гриневич Л. В.</u> Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Концептуальні

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії, або вихідні дані про охоронні документи; підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців
	положення регулювання професійного розподілу продуктивних сил на регіональних ринках праці» - свідоцтво № 67484 від 30.08.2016
28	<u>Хвостенко В.С.</u> Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Innovative Financial Technologies in the Security Exchange» - свідоцтво №75032 від 28.11.2017.
29	<u>Хвостенко В.С., Малярець Л.М., Лебедев С.С.</u> Авторське право (в процесі реєстрації). Заявка № 75661 від 28.09.2017 «Методичні рекомендації «Застосування методу оцінювання капіталізації людського потенціалу, сформованого в результаті тренінгу».

5.4. Перелік опублікованих за темою монографій:

Таблиця 5

№	Повні дані про монографії; підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців
1	<u>Ястремська О. М.</u> Якість трудового життя: оцінювання та підвищення / <u>О. М. Ястремська</u> , О. В. Стаматін, О. О. Ястремська. - Х.: вид. «ИНЖЕК», 2015. - 224 с.
2	<u>Ястремська О.М.</u> Основні складові привабливості інноваційних проектів / <u>О. М.Ястремська</u> , П. О. Доуртмес // Моделювання процесів в економіці та управлінні проектами з використанням новітніх інформаційних технологій: монографія / За заг. ред. В.О. Тимофеева, І.В. Чумаченка. - Х.: ХНУРЕ, 2015. - С. 118 - 127.
3	Математичні методи і моделі в управлінні економічними процесами : монографія / <u>Л. М. Малярець</u> , В. В. Койбічук, Є. Ю. Місюра; за заг. ред. докт. екон. наук, професора Малярець Л. М. - Х.: Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. - 462 с.
4	Гончарова С.Ю., <u>Сотнікова Ю.В.</u> Вивільнення найманих працівників: регіональні особливості : монографія / С.Ю. Гончарова, Ю.В. Сотнікова. - Харків : Видавництво ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. - 169 с.
5	<u>Назарова Г.В., Степанова Е.Р.</u> Мотивування трудової діяльності: регіональні та галузеві аспекти / Г.В. Назарова, Е.Р. Степанова. - Харків : Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця , 2015. - 185 с.
6	<u>Гриневич Л. В.</u> Регулювання структурного безробіття на ринку праці країни: монографія / Л. В. Гриневич, О. В. Зірко. - Харків: Вид. ХНЕУ ім.С.Кузнеця, 2015 - 224 с.
7	<u>Гриневич Л.В.</u> Дослідження впливу структурних зрушень в інвестиційній сфері на формування регіональних ринків праці / Л. В. Гриневич // Соціально-економічний розвиток України: проблеми та перспективи : кол. монографія / За ред. О.В. Манойленко. - Харків : НТУ «ХПІ», 2015. - С.253-269.
8	Раєвнева О. В. Сучасні тенденції розвитку системи освіти в Україні Монографія. / О. В. Раєвнева, <u>Л. В. Гриневич</u> // Spatial aspects of socio-economic systems' development: the economy, education and health care: monograph. - Publishing House WSZiA, 2015 - С.156 - 169.
9	Раєвнева О. В. Методика формування іміджевої політики університету. Монографія. / О. В. Раєвнева, <u>Л. В. Гриневич</u> . - Бердянськ : БДПУ, 2015. - С. 52-63.
10	<u>Ястремська О. М.</u> Аналіз витрат промислових підприємств: основні тенденції / О. М. Ястремська // Інформаційні технології та інновації в економіці, управлінні проектами і програмами: монографія / за заг. ред. В.О. Тимофеева, І.В. Чумаченко. - Х.: ФОП Панов А.М., 2016. - С. 135 - 149.
11	Управління життєдіяльністю підприємств промисловості: монографія / За заг. ред. <u>О.М. Ястремської</u> , Г.В. Верещагіної. - Х: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2016. - 432 с.
12	<u>Ястремська О. М.</u> Оцінка лояльності споживачів як підґрунтя стійкого розвитку підприємств / <u>О. М. Ястремська</u> , Г. В. Строкович // Устойчивое развитие: социальные и

№	Повні дані про монографії; підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців
	экономические изменения: монографія. - Ополь (Польша) : Publishing House WSZiA, 2016. - С. 238-243.
13	<u>Малярець Л. М.</u> Економіко-математичні моделі в діагностиці ефективності виробничо-господарської діяльності підприємства: монографія / Л. М. Малярець, Л. О. Норік, А. В. Жуков. - Х. : Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2016. - 238 с.
14	Draskovic M. Solution of the problem of critical path's finding in Excel on the basis of reducing in to ordinary transportation task / M. Draskovic, <u>L. Malyarets</u> , O. Dorokhov // Management and logistics - selected topics : monograph. - Celje: SPH-Scientific Publishing Hub, 2016. - P. 213-222.
15	<u>Гонтарева І. В.</u> Компетентність - основа трудового потенціала підприємства / І. В. Гонтарева // Управление компетенциями: структура, институты, механизмы: Монография / Под общ. ред. Р.М.Нижегородцева, С.Д.Резника. - М.: ИНФРА-М, 2016. - 208 с. - С. 30-44.
16	<u>Маркова Н. С.</u> Ланцюг сталого професійного розвитку працівників у вимірі статистичних показників / Н. С. Маркова // Intellectual economics: investment aspect : collective monograph. - New Zealand:Anchor Press Ltd, Nelson, 2016. - P. 24-34.
17	<u>Мартиненко М. В.</u> Розвиток системи організаційних знань: професійно-освітній аспект: монографія / М. В. Мартиненко. - Х. : ФОП Александрова К. М., 2016. - 344 с.
18	<u>Строкович Г. В.</u> Концепція стратегічного управління якістю функціонування підприємства / Г. В. Строкович // Соціально-економічний та технічний розвиток підприємств: проблеми, рішення, оцінка ефективності: монографія / за ред. Л. М. Савчук. - Дніпропетровськ: Пороги, 2016. - С. 110-120.
19	<u>Поклонська Л.С.</u> Аналіз сайтів промислових підприємств / Л. С. Поклонська // Інформаційні технології та інновації в економіці, управлінні проектами і програмами : монографія - Харків : ФОП Панов А.М., 2016. - С. 149-167.
20	<u>Яблонська-Агу Н.Л.</u> Методичний підхід до оцінювання результатів інноваційної діяльності промислових підприємств / Н.Л. Яблонская-Агу // Інформаційні технології та інновації в економіці, управління проектами і програмами: монографія / За заг. ред. В.О. Тимофеева, І.В. Чумаченко. - Х.: ФОП Панов А.М., 2016. - С. 203 - 209.
21	<u>Строкович Г. В.</u> Ефекти формування системи корпоративної соціальної відповідальності на регіональному рівні / Г. В. Строкович // Теорія та практика регіонального розвитку : монографія / за ред. Л. М. Савчук. - Дніпропетровськ: Пороги, 2016.- С. 245-252.
22	<u>Ястремська О. М.</u> Формування кадрової стратегії управління персоналом підприємства / О. М. Ястремська // Математичні моделі та новітні технології управління економічними і технічними системами: Монографія. / за заг. Ред. ВА.О. Тимофеева, І.Л. Чумаченко. - Х.: ФОП Мезіна В.В., 2017. - С.35 - 48.
23	<u>Малярець Л.М.</u> Стратегічне управління експортно-імпортною діяльністю підприємства на засадах контролінга : монографія / <u>Л. М. Малярець</u> , І. П. Отенко, <u>Г. В. Моргул</u> . - Х: Вид. ХНЕУ ім.. С.Кузнеця, 2017. - 240 с.
24	<u>Поклонська Л. С.</u> Пропозиції до обґрунтування заходів з покращення інформаційного контенту рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення / Л. С. Поклонська // Соціально-економічні аспекти розвитку економіки підприємства: монографія / О. Є. Бавико, С. В. Волошина, Н. В. Лохман та ін.; під заг. ред. д.е.н., проф. О. Б. Чернеги, Донец. нац. ун-т економіки і торгівлі ім. М. Туган-Барановського. - Кривий Ріг : ФОП Залозний В.В., 2017. - С. 247-266.
25	Гідна праця: імперативи, українські реалії, механізми забезпечення: монографія / А.М. Колот, <u>Г.В. Назарова</u> ; за наук. ред. д.е.н., проф. А.М. Колота. - К.ХНЕУ, 2017. - 500 с.

5.5. Перелік опублікованих за темою проекту підручників, навчальних посібників, словників, довідників:

Таблиця 6

№	Повні дані про підручники, навчальні посібники, словники, довідники; підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців
1	<u>Ястремська О. М.</u> Публічне адміністрування: навчальний посібник / <u>О. М. Ястремська</u> , Л. О. Мажник. - Х.: Вид. ХНЕУ, 2015. - 132 с.
2	<u>Ястремська О. М.</u> Логістика : навчальний посібник / <u>О. М. Ястремська</u> , К. В. Мельникова, Т. О. Колодізева, О. В. Авраменко, Г. Р. Руденко, В. В. Сисоєв. - Х.: Вид. ХНЕУ, 2015. - 132 с.
3	<u>Назарова Г.В.</u> , Ачкасова О.В. Управління персоналом / <u>Г.В. Назарова</u> , О.В. Ачкасова. - Х.: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. - Середовище розробки: Adobe Captivate 5.5
4	<u>Малярець Л. М.</u> , Ковальова К. О. Лабораторний практикум з навчальної дисципліни «Економетрика» в середовищі Matlab. - Х.: Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. - 192 с
5	<u>Пономаренко В.С.</u> , <u>Малярець Л.М.</u> та інші. «Вища математика: математичний аналіз, лінійна алгебра і аналітична геометрія». Електронний підручник. Електронне мультимедійне інтерактивне видання (412 Мб) - Х.: Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015.
6	<u>Iastremaska O.M.</u> Controlling / <u>O.M. Iastremaska</u> , K.V. Yakovenko. - Kh. Hneu after S. Kuznets, 2016. - 160 p.
7	Литвиненко Т. А., Ісмаїлов К. Ю., <u>Хвостенко В. С.</u> Управління навчальним закладом: правові аспекти : навч. посіб. / Т. А. Литвиненко, К. Ю Ісмаїлов, <u>В. С. Хвостенко</u> ; ХНПУ імені Г. С. Сковороди. Х. : Видавництво «Лідер», 2017. - 264 с.
8	Словник Юридичних термінів / А.З.Керімов, Т.А. Літвіненко, Г.І. Савченко, <u>В.С. Хвостенко</u> . - Х: Видавництво «Лідер», 2017. - 196 с.
9	<u>Назарова Г.В.</u> Креативна економіка та менеджмент : навчальний посібник / <u>Г. В. Назарова</u> , <u>Ю. В. Сотнікова</u> . - Х.: Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2017. - 320 с.

5.6. Перелік захищених докторських і кандидатських (доктора філософії) дисертацій виконавцями проекту:

Таблиця 7

№	Повні дані про дисертації
1	Лабунська Світлана Віталіївна «Методологічні засади управління витратами інноваційної діяльності підприємства: аспекти економічної безпеки». Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий консультант д.е.н., проф. Лепейко Т. І., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2015 рік
2	Строкович Ганна Віталіївна «Стратегічне управління якістю функціонування підприємств». Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий консультант д.е.н., проф. Ястремська О. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016 рік
3	Мартиненко Марина Вікторівна «Методологічне забезпечення розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників промисловості». Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика, науковий консультант д.е.н., проф. Ястремська О. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016 рік
4	Геращенко Інна Миколаївна «Конкурентоспроможність людських ресурсів на ринку праці».

№	Повні дані про дисертації
	Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика, науковий керівник д.е.н., проф. Ястремська О. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016 рік
5	Касьмін Деніс Сергійович «Розвиток ринку праці молоді в умовах трансформації зайнятості». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика, науковий керівник д.е.н., проф. Назарова Г. В., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016 рік
6	Смолякова Ольга Миколаївна «Теоретичне та методичне забезпечення оцінювання економічної стійкості підприємства». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий керівник д.е.н., проф. Малярець Л. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016 рік
7	Моргун Ганна Вікторівна «Стратегічний контролінг експортно-імпоротної діяльності підприємства». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий керівник д.е.н., проф. Малярець Л. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016 рік
8	Поклонська Лілія Сергіївна «Формування рекламної стратегії продукції виробничо-технічного призначення». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий керівник д.е.н., проф. Ястремська О. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2017 рік
9	Яблонська-Агу Наталя Леонідівна «Формування інвестиційних стратегій інноваційної діяльності машинобудівних підприємств». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий керівник д.е.н., проф. Ястремська О. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2017 рік
10	Мочона Людмила Григорівна «Формування інструментарію контролінгу виробничо-господарської діяльності підприємства». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий керівник д.е.н., проф. Малярець Л. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2017 рік
11	Семенченко Аліна Володимирівна «Регулювання доходів населення в контексті соціальної стратифікації суспільства». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика, науковий керівник к.е.н., доц. Гончарова С.Ю., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2017 рік

5.7. Кількість грантів, за якими працювали виконавці, що фінансувались закордонними організаціями (з відповідним підтвердженням від закладу вищої освіти (наукової установи), посиланням на сайт грантового проекту або офіційним листом від грантодавця):

Таблиця 8

№	ПІБ виконавців	Назва гранту	Фінансування, тис. гривень
1	Ястремська О. М. Мартиненко М. В.	561536-EPP-1-2015-1-UK-EPPKA2-SVNE-JP FABLAB «Розвиток мережевої інфраструктури для підтримки молодіжного інноваційного підприємництва на платформах FABLAB»	450,00

6. ВИКОНАВЦІ ПРОЕКТУ (з оплатою в межах запиту)

- доктори наук: 7, кандидати наук: 20;
 - молоді вчені до 35 років: 15, з них кандидатів: 11, докторів: 0, докторантів: 0;
 аспірантів: 6
 - наукові працівники без ступеня: 1;
 - інженерно-технічні кадри: 1, допоміжний персонал: 0; студенти: 4.
 Р а з о м : 39.

Таблиця 9

Виконавці проекту* (з оплатою в межах запиту):

№	Прізвище, ім'я, по батькові	Науковий ступінь	Вчене звання	Посада і місце основної роботи	Вік
1	Назарова Галина Валентинівна	д-р екон. наук	проф.	зав.каф.економіки та соціальних наук. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	56
2	Малярець Людмила Михайлівна	д-р екон. наук	проф.	зав.каф.вищої математики та економіко-математичних методів. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	53
3	Гонтарева Ірина Вячеславівна	д-р екон. наук	проф.	зав.каф.підприємницької діяльності. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	40
4	Строкович Ганна Віталіївна	д-р екон. наук	доц.	проф.каф.держ.упр.,публічного адмін.та рег.економіки. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	45
5	Яблонська-Агу Наталія Леонідівна	канд. екон. наук	без звання	старший науковий співробітник НДС. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	44

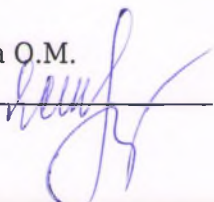
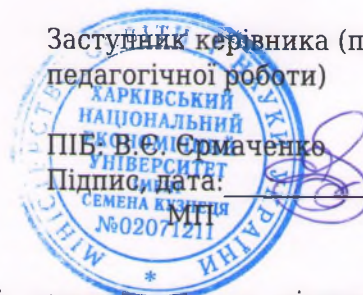
Рішення вченої (наукової, науково-технічної) ради від "27" грудня 2017р., протокол № 4 щодо завершення роботи

Керівник проекту

Заступник керівника (проректор з науково-педагогічної роботи)

ПІБ: Ястремська О.М.

Підпис, дата:

Додаток 1. Список основних публікацій закордонних та вітчизняних вчених, на які посилаються автори роботи для доведення наукової новизни власних результатів

№	Повні дані про статті
1	Гальчинський А. Економічний розвиток: методологія оновленої парадигми / А. Гальчинський // Економіка України. - 2012. - № 5. - С. 4-17.
2	Інтегрована система «вища школа - бізнес-структура» : методологія та концептуальні засади / В. С. Пономаренко, О. В. Раєвнева, В. Є. Єрмаченко та ін. - Х. : ІНЖЕК, 2011. - 153 с.
3	Отенко І. П. Аналітичний інструментарій оцінювання інтелектуального капіталу промислових підприємств / І. П. Отенко // Бізнес Інформ. - 2011. - № 2(2). - С. 114-116.
4	Prahalad C. K. The Core Competence of the Corporation / C. K. Prahalad, G. Hamel // Harvard Business Review. - 1990. - Vol. 68. - № 3. - P. 79-91.
5	Гриджук І. Інноваційна складова стійкого розвитку економіки регіонів / І. Гриджук // Теорії мікро- та макроекономіки : зб. наук. пр. - К. : Академія муніципального управління, 2008. - Вип. 29. - С. 239-240.
6	Соціальна відповідальність: теорія і практика розвитку: монографія / [А. М. Колот, О. А. Грішнова та ін.]; за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А. М. Колода. - К. : КНЕУ, 2011. - 504 с.
7	Лібанова Е. М. Модернізація економіки України в контексті соціальних викликів / Е. М. Лібанова // Демографія та соціальна економіка. - 2011. - №1(15). - С. 24-38.
8	Савченко В. А. Організаційно-економічні аспекти професійного навчання на виробництві: монографія / В. А. Савченко. - К. : Вид-во інституту професійно-технічної освіти НАПН України, 2012. - 172 с.
9	Knowledge Workers and Knowledge Work. Knowledge Economy Programme Report [Electronic Recourse] / I. Brinkley, R. Fauth, M. Mahdon, S. Theodoropoulou. - London : The Work Foundation, 2009. - 88 p. - Retrieved from : http://www.theworkfoundation.com/DownloadPublication/Report/213_213_know_work_survey170309.pdf .
10	Отенко І. П. Розвиток компетенцій підприємства на основі стратегічних знань : монографія / І. П. Отенко, О. С. Преображенська. - Х. : ВД «ІНЖЕК», 2012. - 272 с.
11	Янковська Л. А. Професійне навчання працівників як основа формування організаційних знань суб'єктів господарювання промисловості / Л. А. Янковська // Вісник Херсонського державного університету. - 2016. - № 2. - С. 21-35.
12	Армстронг М. Стратегическое управление человеческими ресурсами / М. Армстронг. - СПб. : Питер, 2007. - 832 с.
13	Оцінка кредитоспроможності та інвестиційної привабливості суб'єктів господарювання : [монографія] / А.О. Єпіфанов, І.А. Дехтяр, Т.М. Мельник та ін.; за ред. доктора економічних наук А. О. Єпіфанова. - Суми : УАБС НБУ, 2007. - 286 с.
14	Федулова Л.І. Інноваційний потенціал підприємства як фактор забезпечення результативності реструктуризації / Л.І. Федулова, М.О. Колош // Наукові праці МАУП. - К.

№	Повні дані про статті
	: МАУП, 2007. – Вип. 3. – С. 48.
15	Пономаренко В. С. Аналіз даних у дослідженнях соціально-економічних систем : монографія / В. С. Пономаренко, Л. М. Малярець. – Х. : ВД «ІНЖЕК», 2009. – 432 с.
16	Кендюхов О. В. Теорія та практика управління економічним розвитком підприємства : монографія / О. В. Кендюхов. – Донецьк : ДВНЗ «ДонНТУ», 2013. – 670 с.
17	Кизим М. О. Оцінка і діагностика фінансової стійкості підприємства : монографія / М. О. Кизим, В. А. Забродський, В. А. Зінченко, Ю. С. Копчак. – Х. : ВД «ІНЖЕК», 2003. – 144 с.
18	Якість життя населення регіону: аналіз, прогнозування, соціальна політика : монографія / За заг. ред. В. Г. Никифорець. – Одеса : Атлант, 2014. – 316 с.
19	Якість трудового потенціалу та управління трудовою сферою в Україні: соціальна експертиза : монографія / О. І. Амоша, О. Ф. Новікова, В. П. Антонюк та інші. – Донецьк : Ін-т економіки пром-сті НАН України, 2008. – 208 с.
20	Пономаренко В. С. Рівень і якість життя населення України : монографія / В. С. Пономаренко, М. О. Кизим, Ф. В. Узунов. – Х.: ІНЖЕК, 2003. – 266 с.
21	Стратегічні виклики XXI століття суспільству та економіці України: В 3 т. / За ред. В. М. Гейця, В. П. Семиноженка, Б. Є. Кваснюка. – К. : Фенікс, 2007. – Т.1 : Економіка знань – модернізаційний проект України. – 544 с.
22	Балан О. С. Управління процесом прийняття інвестиційних рішень на підприємствах виробничої сфери : монографія / О. С. Балан. – Одеса : Вид. «ВМВ», 2014. – 420 с.
23	Radja J. Effect Quality of Work Life And Organizational Commitment Towards Work Satisfaction In Increasing Public Service Performance (A Study Of License Of Founding Building Service In Makassar City) / J. Radja, A. Tawe, S. Rijal, M. A. Tiro // Public Policy and Administration Research. – 2013. – Vol. 3. – No. 12. – P. 38-45
24	Bearfield S. Quality of Working Life. Comparing the perceptions of professionals and clerical sales and service workers / S. Bearfield // Aciirt Working paper University of Sydney. – 2006. – Retrieved from: www.acirrt.com
25	Crossman A. Job satisfaction and employee performance of Lebanese banking staff / A. Crossman, B. Abou-Zaki Journal of Managerial Psychology. – 2003. – Vol. 18. – Iss. 4. – P. 368 – 376
26	Narehan H. The Effect of Quality of Work Life (QWL) Programs on Quality of Life (QOL) among Employees at Multinational Companies in Malaysia / H. Narehan, M. Hairunnisa, R. A. Norfadzillah, L. Freziamella // Procedia - Social and Behavioral Sciences. – 2014. – No. 112. – P. 24 – 34.
27	Srivastava S. A Study On Quality Of Work Life: Key Elements & It's Implications / S. Srivastava, R. Kanpur // IOSR Journal of Business and Management. – 2014. – Vol. 16. – Iss. 3. – P. 54-59.
28	Singh T. QWL and organization efficiency: a proposed framework / T. Singh, S. K. Srivastav // Journal of Strategic Human Resource Management. – 2012. – Vol. 1. – Iss. 1. – P. 1-13
29	Lawler E. E. Strategies for improving the quality of work life / E. E. Lawler // American Psychologist. – 2005. – No. 37. – P. 486-493.
30	Balaji R. A Study on Quality of Work Life among Employees / R. Balaji // International Journal of Innovative Research in Science, Engineering and Technology. – 2013. – Vol. 2. – Issue 2, February. – P. 470-472
31	Evans C. Developing and retaining organizational knowledge / C. Evans. – Horsham : Roffey Park Institute, 2003. – 54 p.
32	Geisler E. Principles of Knowledge Management: Theory, Practice, and Cases / E. Geisler, N. Wickramasinghe. – London, NY : Routledge, 2015. – 400 p.

№	Повні дані про статті
33	Rutanen I. Developing knowledge management and internal communication through a virtual workspace. Case: Company X / I. Rutanen. - Leppävaara : Laurea Leppävaara, 2013. - 36 p.
34	Skyrme D. J. Knowledge networking: creating the collaborative enterprise / D. J. Skyrme. - Oxford : Butterworth-Heinemann, 1999. - 311 p.
35	Schroeder H. Strategic Innovation for Business Performance: The Art and Science of Transformation / H. Schroeder // Technology Innovation Management Review. - 2013. - № 9. - P. 6-12.
36	Mayo I. Investments: on Introduction / I. Mayo. - New York : The Dryden Press, 1991. - 456 p.
37	Illiashenko S. Innovative development, knowledge marketing and management : monograph: - Sumi SGU, 2016. - 192 p.
38	Charles S. Strategies for advancing organizational innovation / S. Charles, D. Grider // Journal of Management and Marketing Research. - 2014. - № 15. - P. 1-11. Foss N. The theory of firm and its critics: a stocktaking and assessment. In: New Institutional Economics. A Guidebook / N. Foss, P.G. Klein ; ed. by E. Brousseau, J.-M. Glachant. - Cambridge, 2008. - 542 p.

Додаток 2. Дані про магістрантів (студентів), аспірантів і докторантів, які працювали за темою з оплатою праці

№	ПІБ	Статус	Назва теми досліджень	Кількість місяців їх роботи за темою з оплатою
1	Лабунська С. В.	Докторант / професор	Методологічні засади управління витратами інноваційної діяльності підприємства: аспекти економічної безпеки	6
2	Строкович Г. В.	Докторант / професор	Стратегічне управління життєдіяльністю підприємств для забезпечення якості трудового життя	19
3	Мартиненко М.В.	Докторант / професор	Теоретичні, методологічні та методичні засади розвитку системи організаційних знань для підвищення якості трудового життя	19
4	Геращенко І. М.	Аспірант / викладач	Методичний підхід забезпечення узгодженості рівнів конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств як роботодавців на ринку праці для забезпечення гідної якості трудового життя	19
5	Демченко А. В.	Аспірант	Аналіз рівня інноваційної активності промислових підприємств Харківської області	1
6	Касьмін Д. С.	Аспірант / викладач	Методичний підхід щодо моніторингу ринку праці молоді в умовах трансформації зайнятості для забезпечення гідної якості трудового життя	3

№	ПІБ	Статус	Назва теми досліджень	Кількість місяців їх роботи за темою з оплатою
7	Котляревська К. Ю.	Аспірант	Сталий професійний розвиток персоналу підприємства: аспект соціальної відповідальності	5
8	Міненкова О. В.	Аспірант	Теоретико-методичне забезпечення моделювання збалансованої системи показників для оцінки життєдіяльності підприємства	3
9	Мочона Л. Г.	Аспірант / мнс	Оцінка виробничо-господарської діяльності підприємства за рахунок використання інструментів стратегічного контролінгу	4
10	Моргун Г. В.	Аспірант / мнс	Стратегічний контролінг експортно-імпортової діяльності підприємства	1
11	Поклонська Л. С.	Аспірант / викладач	Методичний підхід до визначення рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення в процесі управління життєдіяльністю підприємства	14
12	Семенченко А. В.	Аспірант / викладач	Регулювання доходів населення для підвищення якості трудового життя	1
13	Смолякова О. М.	Аспірант / викладач	Теоретичне та методичне забезпечення оцінювання економічної стійкості підприємства для забезпечення його життєдіяльності та якості трудового життя	3
14	Яблонська-Агу Н. Л.	Аспірант / мнс	Методичне забезпечення формування стратегій інвестування інноваційної діяльності підприємств для забезпечення їх ефективної життєдіяльності	23
15	Бараннік І. О.	Аспірант	Моніторинг експортно-імпортного потенціалу промислових підприємств в процесі їх життєдіяльності	8
16	Зіневич С. В.	Студент	Управління якістю трудового життя працівників підприємства	2
17	Самойленко Б. В.	Студент	Підходи до стратегічного управління життєдіяльністю підприємства	3
18	Близнюк Г. М.	Студент	Аналіз поняття якості трудового життя	1
19	Кузнецов Є. А.	Студент	Визначення напрямів інвестування у підвищення якості трудового життя	1

Додаток 3. Анотації українською мовою статей, що наведені у Таблиці 2

№	Назви статей та їх анотації
1	<u>Ястремська О. М.</u> Методичний підхід до стратегічного планування якості функціонування підприємства / <u>О. М. Ястремська, Г. В. Строкович</u> // Актуальні проблеми економіки. - 2015.

№	Назви статей та їх анотації
	<p>- № 4. - С. 470-483. http://nam.kiev.ua/fahovi-zhurnaly.html</p> <p>У статті теоретично обґрунтовано основні етапи реалізації методичного підходу до стратегічного планування якості функціонування підприємства та здійснено його апробацію на типопредставниках кластерних груп підприємств Харківського регіону. Запропоновано таблицю ситуацій оцінки якості функціонування суб'єкта господарювання, обґрунтовано фактори впливу на тенденцію зміни якості функціонування підприємства.</p>
2	<p><u>Iastremska O. M.</u> Continuous Vocational Education of Employees in Conditions of Knowledge Economy: European Trends and Prospects of Ukraine / <u>O. M. Iastremska, M. V. Martynenko</u> // Review of European Studies. - 2015. - Vol. 7. - No. 11. - P. 89-102 http://www.ccsenet.org/journal/index.php/res/article/view/47324</p> <p>У статті обґрунтовано, що однією з сучасних тенденцій у світі є формування економік, основаних на знаннях. Значну роль у цьому процесі відіграє постійна професійна освіта та підготовка працівників підприємств як основних суб'єктів господарювання. Результати кореляційного аналізу, представлені у роботі, підтверджують важливість підготовки на робочому місці та її взаємозв'язку з розвитком економіки, основою на знаннях, конкурентоспроможністю країни та її економічним зростанням. Враховуючи Угоду про асоціацію між Україною та Європейським Союзом, доцільно звернути особливу увагу на особливості професійної освіти та підготовки в державах-членах ЄС. Комплексне вивчення взаємовідносин між навчанням протягом усього життя, навчання на робочому місці, зайнятості, розвитку економіки знань, економічного зростання та конкурентоспроможності в кожній країні дозволяє розділити країни на дві групи. Цей розподіл здійснювався відповідно до кореляційних зв'язків між вибраними показниками. Враховуючи обмеженість коштів, витрачених на професійну освіту та навчання працівників на українських підприємствах, пропонується зосередити увагу на створенні організаційних умов для стимулювання розвитку самоосвіти та професійного самовдосконалення працівників. Створення систем організації знань на підприємствах вважається основою для розвитку таких умов.</p>
3	<p><u>Iastremska O. M.</u> Priority directions of investments into development of the systems of organizational knowledge of industrial business entities / <u>O. M. Iastremska, M. V. Martynenko</u> // Investment Management and Financial Innovations. - 2015. - Vol. 12. - Is. 3. - P. 80-92 https://businessperspectives.org/journals/investment-management-and-financial-innovations/issue-100/priority-directions-of-investments-into-development-of-the-systems-of-organizational-knowledge-of-industrial-business-entities</p> <p>Стаття присвячена обґрунтуванню пріоритетних інвестиційних напрямків сучасних підприємств промисловості в умовах економіки, основаної на знаннях. Проведений аналіз наукових праць щодо інвестицій в знання, інтелектуальний капітал та нематеріальні (інтелектуальні) активи дозволив виділити три основних напрямки вкладень у розвиток системи організаційних знань на мікроекономічному рівні: професійна освіта та підготовка працівників, наука та інновації, інформаційні та комунікаційні технології. Розроблений методичний підхід до вибору пріоритетних інвестиційних напрямків у розвиток систем організаційних знань підприємств .</p>
4	<p><u>Ястремська О. М.</u> Рекламна стратегія: теоретичні положення та класифікація / <u>О. М. Ястремська, Л. С. Поклонська</u> // Економіка розвитку. - 2015. - № 2 (74). - С. 70-78. http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu152_74/e152ias.pdf</p> <p>У статті проаналізовано основні визначення понять «стратегія», «маркетингова стратегія», «комунікаційна стратегія», «рекламна стратегія» і виділені підходи до їх розуміння. Це зумовлено тим, що стратегії мають складну ієрархічну взаємозалежну структуру, що включає корпоративні, конкурентні, функціональні, ресурсні, товарні стратегії та інші. Для ефективної діяльності промислового підприємства потрібна взаємодія всіх рівнів стратегій. За результатами аналізу було встановлено, що призначення рекламної стратегії на промислових підприємствах, полягає в тому, щоб визначити, який сенс повинна надати реклама продукту, щоб потенційний покупець віддав йому перевагу перед іншими конкуруючими на ринку продуктами. Розглянуто елементи рекламної стратегії щодо продукції виробничо-технічного призначення, на їх основі виділено послідовність етапів</p>

№	Назви статей та їх анотації
	<p>формування рекламної стратегії, такі як: визначення цілей рекламної стратегії та цільової аудиторії; визначення потреб споживачів у продукції; визначення відповідності характеристик продукції цілям цільової аудиторії; аналіз реклами конкурентів; розробка концепції реклами продукції; визначення суті рекламного повідомлення; вибір каналів рекламних комунікацій; визначення величини рекламного бюджету. Відмінність даної послідовності етапів формування рекламної стратегії полягає у врахуванні інтересів споживачів та можливостей підприємств, які виробляють продукцію виробничо-технічного призначення. Тому в цілях гармонізації інтересів споживачів і підприємств доцільно включити такий етап рекламної стратегії як визначення відповідності характеристик продукції цілям цільової аудиторії. У статті уточнено класифікаційні ознаки рекламних стратегій, такі як: за узгодженням інтересів споживачів та можливостей підприємства, рівня інноваційності продукції та об'єкта рекламування. Крім того, в статті розглянуто що правильно обрана рекламна стратегія дозволяє обґрунтовано й дієво витратити рекламний бюджет підприємства на обрані рекламні носії. Проведене дослідження дає змогу зробити висновок, що визначення цілей і стратегій підприємства на всіх рівнях є одним з найважливіших рішень, які приймаються на промисловому підприємстві.</p>
5	<p><u>Malyarets L.</u> Solving an optimization problem of a profit calculation taking into account fixed costs in Excel / <u>L. Malyarets, O. Iastremska</u> // Problems perspectives in management. - 2015. - Volume 13. - Is. 3. - P. 104 - 111. https://businessperspectives.org/journals/problems-and-perspectives-in-management/issue-49/solving-an-optimization-problem-of-a-profit-calculation-taking-into-account-fixed-costs-in-excel</p> <p>Об'єктивна інформація для прийняття управлінського рішення формується на підставі результатів вирішення оптимізації проблеми розрахунку витрат. Протиріччя в аналітичній підтримці прийняття рішень продовжує існувати змістом якого є розрахунок змінних витрат в основному в моделях оптимізації лише в цільових функціях, але категорія постійних витрат ігнорується.</p>
6	<p><u>Martynenko M. V.</u> Formation of Organisational Knowledge in Ukrainian Enterprises on the Basis of Internal Communications / <u>M. V. Martynenko</u> // Economics&Sociology. - 2015. - Vol. 8. - No. 1. - P. 88-105 http://www.economics-sociology.eu/files/ES_Vol8_1_Martynenko.pdf</p> <p>У роботі представлені результати досліджень взаємозв'язку між формуванням організаційних знань та внутрішніми комунікативними стратегіями. Основна мета дослідження полягає у визначенні типів внутрішніх комунікативних стратегій як основа організації формування знань на підприємствах. Чотири типи корпоративних стратегій визначають особливості обміну та поширення знань серед працівників: формально-документальна, внутрішня комунікаційна стратегія, мережева інформаційно-технологічна та залучаюча соціально орієнтована внутрішня комунікативна стратегія.</p>
7	<p><u>Мартиненко М. В.</u> Формування системи організаційних знань на основі моніторингу попиту роботодавців на професійні компетентності працівників / <u>М. В. Мартиненко</u> // Актуальні проблеми економіки. - 2015. - № 2 (164). - С. 283-294 http://nam.kiev.ua/fahovi-zhurnaly.html</p> <p>В роботі представлено результати моніторингу попиту роботодавців на професійні компетентності працівників, здійсненого із застосуванням методу контент-аналізу. Запропоновано підхід до формування системи організаційних знань на основі порівняння результатів проведеного моніторингу із переліком компетентностей, оволодіння якими передбачено освітньо-кваліфікаційними характеристиками підготовки бакалаврів та магістрів з економічних спеціальностей.</p>
8	<p><u>Martynenko M. V.</u> Institutional changes in vocational education in conditions of European integration of Ukraine / <u>M. V. Martynenko</u> // Economic Annals - XXI. - 2015. - № 3-4(1)'. - P. 113-116 http://soskin.info/userfiles/file/2015/3-4_1_2015/Martynenko.pdf</p> <p>В статті обґрунтовано роль професійної освіти як важливого елементу інституту освіти, що безпосередньо впливає на професійно-кваліфікаційну структуру ринку праці, рівень зайнятості населення, конкурентоспроможність економіки країни у цілому. Розглянуто трансформації функцій професійної освіти на індивідуальному, мікро-, мезо- та макроекономічному рівнях на основі її інтеграції із системами організаційних знань суб'єктів</p>

№	Назви статей та їх анотації
	господарювання. Доведено, що ці процеси сприятимуть реалізації концепції навчання впродовж усього життя в умовах євроінтеграції України.
9	<p><u>Martynenko M. V.</u> The role of the system of organizational knowledge in the development of competency-based training of industrial employees / <u>M. V. Martynenko</u> // Actual problems of economics. - 2015. - № 9 (171). http://nam.kiev.ua/fahovi-zhurnaly.html</p> <p>В роботі висвітлено роль навчання працівників на робочому місці у підвищенні конкурентоспроможності країни та створенні економіки знань. Проведено порівняльний аналіз переваг та недоліків компетентнісно-орієнтованого навчання. Обґрунтовано значення системи організаційних знань в удосконаленні даного виду навчання працівників промисловості.</p>
10	<p><u>Мартиненко М. В.</u> Моделювання та прогнозування розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти / <u>М. В. Мартиненко</u> // Бізнес Інформ. - 2015. - № 12. - С. 144-151 http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2015-12_0-pages-144_151.pdf</p> <p>Мета статті полягає в обґрунтуванні та побудові моделі розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників промисловості та застосуванні даної моделі для прогнозування розвитку систем організаційних знань суб'єктів господарювання промисловості м. Харкова. Враховуючи притаманні системі організаційних знань властивості відкритої, динамічної та складної соціально-економічної системи, що саморозвивається, обґрунтовано доцільність застосування синергетичного підходу при моделюванні та прогнозуванні розвитку даної системи. На основі побудованої моделі розроблено прогнози розвитку систем організаційних знань для суб'єктів господарювання промисловості м. Харкова. Перспективи подальших досліджень пов'язані з розробленням практичних рекомендацій щодо напрямів впливу на розвиток систем організаційних знань у структурі професійної освіти працівників промисловості</p>
11	<p><u>Малярець Л.М.</u> Аналіз ефективності експортно-імпоротної діяльності підприємства для її стратегічного контролінгу / <u>Л. М. Малярець, Г. В. Моргун</u> // Бізнес Інформ. - 2015. - № 1. - С. 165 - 171. http://business-inform.net/annotated-catalogue/?year=2015&abstract=2015_01_0&lang=ua&stqa=25</p> <p>Обґрунтовано доцільність розглядати першим етапом стратегічного контролінгу експортно-імпоротної діяльності підприємства аналіз поточного стану її ефективності за показниками, які слід структурувати за групами: зовнішньоторговельна ефективність, науково-технічна ефективність, економічна ефективність, структурна ефективність, можливості розвитку експортно-імпоротної діяльності.</p>
12	<p><u>Малярець Л.М.</u> Оптимізація значень показників економічної стійкості підприємства / <u>Л. М. Малярець, О.М. Смолякова</u>. // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. - 2015. - № 1. - Т. 1. - С. 11-22. http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe</p> <p>Викладено методичний підхід до визначення економічної стійкості промислового підприємства в сучасних умовах економіки, який передбачає оптимізацію значень частинних показників стійкості. Рекомендується реалізовувати даний методичний підхід за етапами. Представлено вирішення завдання визначення економічної стійкості на прикладі двох промислових підприємств м. Харкова.</p>
13	<p><u>Малярець Л.М.</u> Аналітичні процедури стратегічного контролінгу ефективності експортно-імпоротної діяльності підприємства / <u>Л. М. Малярець, Г. В. Моргун</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету. Економічні науки. - 2015. - Вип. 10. - Ч. 3. - С. 67 - 71. http://www.ej.kherson.ua/journal/economic_10/economic_10_3.pdf</p> <p>Статтю присвячено обґрунтуванню аналітичних процедур стратегічного контролінгу ефективності експортно-імпоротної діяльності промислового підприємства. Зміст пропонує аналітичних процедур передбачає розв'язання оптимізаційних задач та прогнозування значень частинних показників. Рекомендовано цільові функції задач обчислювати як багатофакторні лінійні залежності показників економічної ефективності експорту та економічної ефективності імпорту від значимих, впливових ознак, що</p>

№	Назви статей та їх анотації
	<p>характеризують ефективність експортно-імпоротної діяльності. Обмеження в оптимізаційних задачах складаються на основі застосування інструментів описової статистики та побудованих законів розподілу значень частинних показників. Для контролінгу необхідно отримати оптимальні значення частинних показників з урахуванням їх прогностичних значень для реалізації одного з його методів – порівняння фактично досягнутих значень показників з потенційно можливими оптимальними значеннями, що забезпечують досягнення обраної стратегії на підприємстві.</p>
14	<p><u>Моргун Г.В.</u> Інтеграція інформаційної підсистеми експортно-імпоротної діяльності підприємства в загальну інформаційну систему підприємства в процесі впровадження стратегічного контролінгу / <u>Г. В. Моргун</u> // Бізнес Інформ. – 2015. – №7. – С. 206 - 212. www.irbis-nbuv.gov.ua/.../cgiirbis_64.exe?...2015_7</p> <p>Розглянуто підхід до формування інформаційної підсистеми стратегічного контролінгу експортно-імпоротної діяльності підприємства та її інтеграції в загальну інформаційну систему підприємства з урахуванням вирішення певних технічних та організаційних питань. Визначено завдання інформаційних підсистем промислового підприємства та обґрунтовано необхідність розроблення спеціальної схеми руху інформації стосовно результатів експортно-імпоротної діяльності підприємства. В основу побудови інформаційної підсистеми стратегічного контролінгу експортно-імпоротної діяльності підприємства покладено комплекс робіт з вирішення питань технічного та організаційного характеру, а саме: модернізація технічного забезпечення на підприємстві; регламентація системи організації стратегічного контролінгу; організація руху інформації стратегічного контролінгу як взаємодії економіста-контролера з питань стратегічного контролінгу зі структурними підрозділами промислового підприємства; організація процесу стратегічного контролінгу з урахуванням принципу розподілу обов'язків між працівниками на основі інформаційної інтеграції підсистем стратегічного управління з метою вартісної оцінки очікуваних змін. Надано розроблену схему вдосконалення інформаційної системи підприємства.</p>
15	<p><u>Моргун Г.В.</u> Методичний підхід до стратегічного контролінгу експортно-імпоротної діяльності підприємства / <u>Г. В. Моргун</u> // Бізнес Інформ. – 2015. – № 8. – С. 242 - 248. www.irbis-nbuv.gov.ua/.../cgiirbis_64.exe?...2015_8</p> <p>Викладено методичний підхід до стратегічного контролінгу експортно-імпоротної діяльності (ЕІД) підприємства, що ґрунтується на науковій основі та враховує особливості сучасних економічних умов функціонування підприємств. Обґрунтовано, що реалізовувати стратегічний контролінг доцільно за такими етапами: здійснити аналіз зовнішнього середовища підприємства; провести аналіз внутрішнього середовища підприємства, що веде ЕІД; визначити місце ЕІД в господарській діяльності підприємства; провести аналіз особливостей методів стратегічного управління ЕІД на підприємстві.</p>
16	<p><u>Назарова Г. В.</u> Організаційно-нормативні новації у регулюванні соціально-трудових відносин в Україні / <u>Г. В. Назарова, К. Ю. Котляревська</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету. – 2015. – № 14. – Ч. 1. – С. 76-79. http://www.ej.kherson.ua/journal/economic_14/20.pdf</p> <p>Метою статі є розгляд зарубіжного досвіду політики наймання персоналу, визначення особливостей і обґрунтування можливості його застосування в діяльності українських підприємств. Важливим фактом є визначення контексту європейського підходу до підбору персоналу і виділення типових рис та останніх тенденцій в практиці і дослідженнях в цій області. У результаті дослідження був проведений аналіз особливостей процедури наймання нових співробітників у різних країнах світу та в Україні, як одного з найважливіших інструментів управління персоналом. Порівняльний аналіз політики найму показав, як відбувається вибір кращого кандидата – фахівця з конкретними професійними знаннями або ж людини, що володіє загальними знаннями в рамках своєї професії, – в США, Японії, європейських країнах і в Україні. Перспективами подальших досліджень є можливості імплементації отриманих результатів для ефективного управління найманням персоналу підприємства.</p>

№	Назви статей та їх анотації
17	<p><u>Назарова Г. В.</u> Порівняльний аналіз політики наймання персоналу: найкращі світові та українські тенденції / <u>Г. В. Назарова, К. Ю. Котляревська</u> // Бізнес-інформ. - 2015. - № 10. - С. 56-60. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2015-10_0-pages-56_60.pdf</p> <p>Проаналізовано стан соціально-трудових відносин в контексті правового регулювання, розглянуто нові положення проекту Трудового кодексу України стосовно питань наймання персоналу, добору кадрів та вимог до працівників.</p>
18	<p><u>Бараннік І.О.</u> Обґрунтування базису понять сучасної змістовної суті експортно-імпортного потенціалу підприємства / <u>І. О. Бараннік</u> // Бізнес Інформ. - 2015. - №11 (454). - С. 33 - 38. http://repository.hneu.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/12726/1/%D0%AF%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B5%D0%B1%D0%.pdf</p> <p>В статті уточнено значення експортно-імпортного потенціалу в системі загального потенціалу підприємства. Викладено аналіз сучасних наукових підходів провідних фахівців щодо змістовної суті потенціалу підприємства та експортно-імпортного потенціалу підприємства. Розгляд експортно-імпортного потенціалу на методологічному рівні передбачає виділення його структури, елементів, складових, властивостей, процесів, факторів впливу. Згідно такого методологічного складу пропонується система означень базисних понять щодо змістовної суті експортно-імпортного потенціалу. В статті обґрунтована змістовна модель експортно-імпортного потенціалу підприємства в сучасних умовах. Базис понять змістовної суті експортно-імпортного потенціалу та його змістовна модель складають адекватну основу для розроблення об'єктивної його оцінки та проведення аналізу.</p>
19	<p><u>Поклонська Л. С.</u> Вплив факторів на формування рекламної стратегії продукції виробничо-технічного призначення / <u>Л. С. Поклонська</u> // Економічний простір. зб. наук. пр. - Дніпропетровськ: ПДАБА, 2015. - Вип. 9. - С. 225-232. https://drive.google.com/file/d/0B7pprnAm_UuOb1Yxa1VocGNiUDQ/view</p> <p>У статті проаналізовано основні фактори, на що впливають на формування рекламної стратегії продукції виробничо-технічного призначення машинобудівного підприємства, у процесі дослідження ці фактори, що було проаналізовано та розділено на декілька підходів. Оскільки на формування рекламної стратегії машинобудівного підприємства, як і на корпоративну, конкурентну, маркетингову та комунікаційну стратегії впливають різні фактори внутрішнього і зовнішнього середовища підприємства. Методологічну базу роботи сформувавши загальнонаукові методи аналізу: емпіричні методи спостереження та порівняння, теоретичні методи класифікації і систематизації. Результати. Розкрито теоретичні основи формування рекламної стратегії для підприємств. Доведено необхідність врахування різних факторів, що впливають на формування рекламної стратегії для машинобудівних підприємств. Розглянуто завдання різних стратегій машинобудівного підприємства на чотирьох етапах життєвого циклу продукції виробничо-технічного призначення. Доведено необхідність обліку різних факторів впливу на рекламну стратегію промислового підприємства.</p>
20	<p><u>Поклонська Л. С.</u> Методичний підхід до визначення результатів господарювання підприємств для формування рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення / <u>Л. С. Поклонська</u> // Бізнес Інформ. - 2015. - № 12. - С. 215-225. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2015-12_0-pages-215_225.pdf</p> <p>Метою статті є розроблення методичного підходу до визначення результатів господарювання підприємств для формування рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення. Виокремлено показники, які характеризують результати господарювання щодо формування рекламних стратегій машинобудівних підприємств з позицій: ефективності; фінансової спроможності; витратності щодо рекламних стратегій; інноваційності продукції виробничо-технічного призначення. За допомогою кластерного аналізу розглянуто динаміку структурних змін на 19 машинобудівних підприємствах, що досліджувались за критерієм результатів господарювання протягом 2010 - 2014 р.р. Для визначення внутрішніх факторів результатів господарювання підприємств та причинно-наслідкових взаємозв'язків в системі показників, що її характеризують, проаналізовано</p>

№	Назви статей та їх анотації
	<p>кластеризацію показників для всієї сукупності підприємств, що досліджувались. На основі обчислених моделей побудовано когнітивну схему взаємозв'язку значущих показників результатів господарювання підприємств, які враховують причинно-наслідкові зв'язки та розраховано інтегральний показник. За результатами досліджень сформовано основні етапи методичного підходу до визначення результатів господарювання підприємств для формування рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення.</p>
21	<p><u>Nazarov N.</u> Quality of working life as the strategic of domestic enterprises' activity / <u>N. Nazarov, Yu. Sotnikova, E. Stepanova</u> // <i>Economis annals-XXI</i>. - 2015. - № 7-8 (1). - P. 106-108. http://soskin.info/ea/2015/7-8-1/201532.html</p> <p>На основі аналізу наукових праць провідних зарубіжних вчених-економістів, які присвятили свої роботи дослідженню проблем управління персоналом було встановлено, що для збільшення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств та сприяння їх ефективній інтеграції в європейський простір, доцільно запровадити заходи, що сприяють забезпеченню гідної якості трудового життя працівників. Визначено комплекс заходів для подальшого стратегічного управління якістю трудового життя працівників.</p>
22	<p><u>Малюкіна А. О.</u> Обґрунтування впровадження CRM-системи для удосконалення процесу прийняття управлінських рішень на підприємстві / <u>А. О. Малюкіна</u> // <i>Науковий вісник Полісся</i>. - 2015. - №1(1). - С. 85-90. http://journals.uran.ua/nvp_chntu/article/view/47474</p> <p>В роботі було запропоновано вдосконалення існуючого процесу прийняття управлінських рішень шляхом впровадження автоматизованої системи управління - CRM-системи. CRM-система є універсальним засобом, який забезпечить збільшення продажів продукції, чітку взаємодію організаційних підрозділів, мотивацію персоналу та їх контроль при прийнятті управлінського рішення на підприємстві.</p>
23	<p><u>Gontareva I.</u> Theoretical Background and Problems of Energy Efficiency in Ukraine / <u>I.V. Gontareva, D. Streimikiene, O. Ivanenko</u> // <i>Transformations in Business & Economics</i>, 2015. - Vol. 14, No 2A (35A). - P. 42-59. http://www.transformations.knf.vu.lt/35a/article/theo</p> <p>Це дослідження присвячено визначенню проблем енергоефективності в сучасних економічних умовах в Україні. Через складність поняття енергоефективності, проблеми повинні бути вирішені за допомогою комплексного підходу. Поки енергоефективність є категорією в межах поняття ефективності, підходи, що визначають та оцінюють ефективність, застосовуються в цьому дослідженні. Серед таких підходів є: підхід, що базується на співвідношенні "вигода-вартість", підхід, що ґрунтується на здатності системи використовувати його потенціал, підхід, що базується на ефективності функціонування, підхід, заснований на теорії сталого розвитку, підхід, заснований на потребах задоволення основних зацікавлених сторін. В рамках кожного підходу були визначені проблеми енергоефективності на різних економічних рівнях, таких як національна економіка, регіональна економіка, економіка підприємства, запропоновані запропоновані рішення.</p>
24	<p><u>Гриневич Л. В.</u> Формування напрямків розвитку ринку праці країни в сучасних економічних умовах/ <u>Л.В. Гриневич, І.В. Чанкіна</u> // <i>Глобальні та національні проблеми економіки</i>. - 2015. - Вип. 5. - С. 1067-1071. http://global-national.in.ua/archive/5-2015/217.pdf</p> <p>У статті проведено дослідження ретроспективних та перспективних напрямів розвитку ринку праці України. На основі розрахунку таксономічного показника рівня розвитку проведено оцінку загального показника розвитку ринку праці країни та його складовими. Використання кореляційно-регресійного аналізу дозволило визначити, що саме погіршення економічної ситуації в країні перш за все призведе до негативних тенденцій на ринку праці.</p>
25	<p><u>Гриневич Л. В.</u> Концептуальні положення регулювання професійного розподілу продуктивних сил на регіональних ринках праці / <u>Л.В. Гриневич</u> // <i>Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Економічні науки</i>. - 2015. - Вип. 14. - Ч. 3. - С.96-100. http://www.ej.kherson.ua/journal/economic_14/83.pdf</p> <p>Стаття присвячена визначенню теоретичних положень щодо регулювання професійного розподілу продуктивних сил з урахуванням особливостей регіональних ринків праці.</p>
26	<p><u>Сотнікова Ю. В.</u> Forced labor migration: current challenges for the state and the ways of their</p>

№	Назви статей та їх анотації
	<p>solution / <u>Ю. В. Сотнікова, Гончарова С. Ю</u> // Актуальні проблеми економіки. - 2015. - №5. - С. 351-355. http://nam.kiev.ua/fahovi-zhurnaly.html</p> <p>У статті розкрито сучасні проблеми міграційних процесів на ринку праці, визначено фактори впливу на міграцію працівників, розроблено рекомендації щодо регулювання міграційних процесів в Україні</p>
27	<p><u>Ястремська О. М.</u> Методичний інструментарій узгодження рівня конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств на ринку праці / <u>О. М. Ястремська, І. М. Геращенко</u> // Бизнес Інформ. - 2016. - № 2. - С. 227 - 233. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2016-2_0-pages-227_233.pdf</p> <p>Обґрунтовано доцільність використання методичного інструментарію з метою узгодження рівнів конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств на ринку праці на засадах теорії нечіткої логіки. Використовуючи методологічний апарат теорії нечітких множин, побудовано графіки функцій належності термів лінгвістичних змінних «рівень конкурентоспроможності людських ресурсів на ринку праці», «рівень конкурентоспроможності підприємства на ринку праці» й «ступінь узгодженості рівнів конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємства на ринку праці» за результатами обробки думок експертів, а також визначено відповідні функції приналежності та їх інтервали. Сформовано базу правил для визначення ступеня узгодження рівнів конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємства на ринку праці із зазначенням характеристики вимог суб'єктів один до одного. Запропонований методичний інструментарій дає можливість шляхом ідентифікації розрахункового показника з відповідними аналітичними інтерпретаціями визначити фактичний ступінь узгодження, що виступає основою для розробки заходів з підтримки та забезпечення узгодження рівнів конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств на ринку праці.</p>
28	<p><u>Ястремська О. М.</u> Інноваційна діяльність промислових підприємств: результати оцінювання / <u>О. М. Ястремська, П. О. Доуртмес</u> // Бизнес Інформ. - 2016. - № 4. - С. 161 - 168. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2016-4_0-pages-161_168.pdf</p> <p>Метою статті є обґрунтування системи показників оцінювання результатів інноваційної діяльності, що здійснено на прикладі 19 підприємств машинобудівної галузі Харківської області. Результати інноваційної діяльності запропоновано оцінювати з використанням даних офіційної статистичної звітності підприємств за показниками, що характеризують виробництво, реалізацію інноваційної продукції, інвестування в інновації та впровадження інноваційних технологій. З використанням багатовимірною факторного аналізу визначено значущі показники, розраховано їх вагові коефіцієнти, з використанням яких розраховано інтегральні показники результатів інноваційної діяльності підприємств методом адитивної згортки. З використанням кластерного аналізу доведено доцільність групування досліджуваних підприємств у кластери для визначеного кращого суб'єкта господарювання у кожному кластері з метою порівняння результатів інноваційної діяльності та обґрунтування управлінських рішень для її активізації та розвитку.</p>
29	<p><u>Ястремська О. М.</u> Фрактальний аналіз рівня інноваційної активності промислових підприємств Харківської області та тенденції розвитку / <u>О. М. Ястремська, Г. В. Демченко</u> // Причорноморські економічні студії. - 2016. - Вип.11. - С. 186 - 190. http://bses.in.ua/journals/2016/11-2016/42.pdf</p> <p>У статті визначено інтегральний показник рівня інноваційної активності промислових підприємств Харківської області, проаналізовано його часові ряди, визначено класифікацію часових рядів за допомогою R/S аналізу та критерію Херста. Виявлено основні тенденції розвитку інноваційних процесів і здійснено прогноз інноваційної активності підприємств.</p>
30	<p><u>Малярець Л. М.</u> Теоретические проблемы экономического роста / <u>Л. М. Малярець, А. В. Воронин, О. В. Гунько</u> // Управляющие системы и машины. - 2016. - №1. - С. 50 - 55. http://dSPACE.nbuv.gov.ua/handle/123456789/112889</p> <p>У даній роботі розглянута математична модель економічного зростання, яка є модифікацією моделі Харрода-Домара. В результаті аналізу поведінкових властивостей</p>

№	Назви статей та їх анотації
	наведеного економічного механізму виявлена гіперболічна динаміка накопичення капіталу з кінцевим часом життя макроекономічної системи.
31	<p><u>Малярець Л. М.</u> Оцінка виробничо-господарської діяльності підприємства як основа її стратегічного контролінгу / <u>Л. М. Малярець, Л. Г. Мочона</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету. - 2016.- №16. - С.56-61. http://visnyk-onu.od.ua/index.php/uk/arkhiv-vidannya?id=149</p> <p>В статті розроблено методичний підхід до оцінки виробничо-господарської діяльності підприємства для подальшого її стратегічного контролінгу. За допомогою факторного аналізу на основі попередньо сформованої системи показників встановлено рейтинг їх впливу на виробничо-господарську діяльність. Відповідно, користуючись методом побудови таксономічного показника, визначено рівень розвитку кожної підсистеми виробничо-господарської діяльності. Сформовано схему причино-наслідкових взаємозв'язків для розроблення заходів щодо підвищення ефективності діяльності. Запропоновано прогнозні значення показників використовувати для обґрунтування бажаних значень показників функціональних стратегій на підприємстві.</p>
32	<p><u>Малярець Л. М.</u> Удосконалення інструментів оперативного контролінгу діяльності підприємства / <u>Л. М. Малярець, Л. Г. Мочона</u> // Вісник Одеського національного університету. - 2016. - Том 21. Випуск №7-2 (49) . - С. 66-69.</p> <p>В статті розроблено методичний підхід до оцінки виробничо-господарської діяльності підприємства для подальшого її стратегічного контролінгу. За допомогою факторного аналізу на основі попередньо сформованої системи показників встановлено рейтинг їх впливу на виробничо-господарську діяльність. Відповідно, користуючись методом побудови таксономічного показника, визначено рівень розвитку кожної підсистеми виробничо-господарської діяльності. Сформовано схему причино-наслідкових взаємозв'язків для розроблення заходів щодо підвищення ефективності діяльності. Запропоновано прогнозні значення показників використовувати для обґрунтування бажаних значень показників функціональних стратегій на підприємстві. Відхилення значень основних показників беззбитковості з урахуванням прогнозів складають аналітичну основу оперативного контролінгу виробничо-господарської діяльності та є підґрунтям для розроблення управлінських заходів щодо виправлення негативних тенденцій змін величин та усунення вузьких місць. Практична цінність пропозиції підтверджується демонстрацією реалізації рекомендованого методичного забезпечення в умовах конкретного машинобудівного підприємства м. Харкова.</p>
33	<p><u>Гонтарева І. В.</u> Організаційний капітал у складі комплексної оцінки ефективності функціонування підприємства / <u>І. В. Гонтарева</u> // Ефективна економіка. - 2016. - № 1. - Режим доступу: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=4716</p> <p>В якості базових принципів формування комплексної оцінки ефективності покладено рекомендації Комісії по вимірюванню ефективності економіки і соціального прогресу. Запропоновано їх спроектувати на мікрорівень (підприємство). Метою статті є аналіз теоретико-методологічних передумов узагальнення та об'єктивізації оцінки ефективності через організаційний капітал і його взаємозв'язок із соціальним капіталом в цілому. З використання методів теоретичного узагальнення, аналізу та синтезу обґрунтовано, що принципи функціональної організованості повною мірою характеризують організаційний капітал як засіб формування умов результативної колективної діяльності і його дієвість - ступінь впливу на кількісні та якісні результати діяльності підприємства. Організаційний капітал об'єднує в єдине ціле механізм задоволення потреб, техніко-технологічну базу, інституціональні форми, інтереси людей і суспільно-моральні цінності.</p>
34	<p><u>Gontareva I. V.</u> A methodical approach to the evaluation of energy efficiency at enterprises / <u>I. V. Gontareva, O. Ivanenko</u> // Економіка розвитку. - 2016. - № 1(77). - С. 60-69. http://www.ed.ksue.edu.ua</p> <p>Енергоефективність стає пріоритетним завданням на сучасному етапі економічного</p>
35	<p><u>Мартиненко М. В.</u> Організаційні знання як основа інформаційного забезпечення розроблення професійних стандартів [Електронний ресурс] / <u>М. В. Мартиненко</u> //</p>

№	Назви статей та їх анотації
	<p>Ефективна економіка. – 2016. – № 2. – Режим доступу : http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=4794.</p> <p>У статті обгрунтовано доцільність розроблення професійних стандартів на основі організаційних знань. Розглянуті ознаки інформаційного забезпечення, сучасні вимоги до професійних стандартів та умови, необхідні для створення професійних стандартів на основі організаційних знань. Запропонований методичний підхід до інформаційного забезпечення розроблення професійних стандартів на основі організаційних знань, який включає наступні етапи: обгрунтування ознак якісного інформаційного забезпечення та ознак сучасних професійних стандартів; формування сукупності показників, що відбивають відповідність організаційних знань суб'єктів господарювання ознакам інформаційного забезпечення та наявність у суб'єктів господарювання умов для створення сучасних професійних стандартів; побудова комплексного показника відповідності організаційних знань ознакам інформаційного забезпечення розроблення професійних стандартів та обчислення його значень для досліджуваних суб'єктів господарювання; визначення пріоритетності залучення суб'єктів господарювання до розроблення професійних стандартів на основі організаційних знань.</p>
36	<p><u>Маркова Н. С.</u> Формування сталого професійного розвитку працівників / <u>Н. С. Маркова</u> // Вісник Одеського національного університету. – 2016. – Вип. 1 – Т. 21. – С. 175-180. – Серія «Економіка». http://www.visnyk-onu.od.ua/journal/2016_21_1/40.pdf</p> <p>Визначено і досліджено процес формування сталого професійного розвитку працівників. Подано авторську інтерпретацію поняттю «сталий професійний розвиток працівників», яке запропоновано розуміти як процес встановлення балансу між потребами підприємства й окремого працівника у професійному розвитку з врахуванням стратегічних інтересів кожного. У роботі запропоновано розглядати сталий професійний розвиток як взаємозв'язок елементів, які корелюють із тими складовими, що формують сталий економічний розвиток суспільства: зовнішнє середовище, колектив та економіка підприємства. Виявлено сутнісні риси сталого професійного розвитку працівників підприємства. Визначено впливові чинники сталого професійного розвитку, які запропоновано розподіляти на внутрішні (інноваційно-технологічні, організаційно-управлінські, соціально-психологічні, фінансово-економічні) та зовнішні (політико-правові, економічні, інноваційні, глобалізаційно-інтеграційні). Особливу увагу приділено питанню умов реалізації положень сталого професійного розвитку, що виникають в межах різних суб'єктів: окремого працівника, колективу, підприємства, зовнішніх контрагентів.</p>
37	<p><u>Мельникова К. В.</u> Кадрова логістика в системі сучасного управління трудовими ресурсами / <u>К. В. Мельникова</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету. Економічні науки. – 2016. – Випуск 17. – Частина 3. – С. 58 – 61. http://ej.kherson.ua/journal/economic_17/3/16.pdf</p> <p>Проаналізовано особливості кадрової логістики. Визначено зовнішні та внутрішні фактори, що впливають на кадрову логістику організації. Сформовано певну кількість заходів, які дадуть можливість оцінити стан системи управління кадрами в окремій логістичній системі для впровадження кадрової логістики підприємства.</p>
38	<p><u>Назарова Г. В.</u> Забезпечення розвитку ринку праці молоді на засадах моніторингу / <u>Г. В. Назарова, Д. С. Касьмін</u> // Науковий вісник Ужгородського університету. – 2016. – № 1 (47). – Т. 2. – С. 30-34. http://dspace.uzhnu.edu.ua/jsui/handle/lib/10720</p> <p>Проаналізовано основні підходи до формування складових та інфраструктури ринку праці молоді, оскільки за своєю сутністю більшість елементів інфраструктури водночас виступають і як суб'єкти самого ринку праці, і як об'єкти, що забезпечують його функціонування. Обгрунтовано, що ринок праці молоді слід розглядати з точки зору інституціоналізму, адже соціально-економічні відносини, які відбуваються на ринку праці молоді, спираються на прихований фундамент контрактних відносин. Наведено теоретичні напрацювання авторів щодо інституціональної структури ринку праці молоді. До складових структури запропоновано віднести такі: суб'єкти ринку праці молоді, система державних і недержавних інститутів, а також неформальні інститути. Розвиток державних і недержавних інститутів вплине на зниження прихованого безробіття серед молоді, а</p>

№	Назви статей та їх анотації
	державна політика на ринку праці і, зокрема, ринку праці молоді стимулюватиме процес прискореного становлення формальних недержавних інститутів.
39	<p><u>Назарова Г. В.</u> Особливості функціонування ринку праці молоді в інституціональному середовищі / <u>Г. В. Назарова, Д. С. Касьмін</u> // Бізнес Інформ. - 2016. - № 4 (459). - С. 131-137. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2016-4_0-pages-131_137.pdf</p> <p>Проведено аналіз соціально-економічних проблем ринку праці молоді на національному та регіональному рівні, та визначено, що існуючі протиріччя призводять до диспропорції за окремими показниками стану ринку праці молоді та погіршенні показників соціально-економічного розвитку. Розглянуто роль та функції центральних органів виконавчої влади, визначено певне дублювання функцій у сфері сприяння зайнятості. Запропонована схема моніторингу соціально-економічного розвитку ринку праці молоді на засадах моніторингу, яка сприяє підвищенню ефективності діяльності інститутів ринку праці молоді та ефективності розвитку молодіжної зайнятості.</p>
40	<p><u>Строкович Г. В.</u> Методичний підхід до визначення якості зовнішнього потенційного ресурсного забезпечення підприємства / <u>Г. В. Строкович</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету серія: Економічні науки. - 2016. - Випуск 16. - Частина 4. - С. 86-90. http://ej.kherson.ua/journal/economic_16/4/22.pdf</p> <p>У статті запропоновано етапи реалізації методичного підходу до визначення якості зовнішнього потенційного ресурсного забезпечення підприємства. Виділено фактори макросередовища та середовища найближчого оточення. Визначено сукупність показників оцінки впливу факторів: макро- та мезосередовища, мікросередовища. Побудовано обґрунтовану систему показників та визначено інтегральний показник.</p>
41	<p><u>Бараннік І.О.</u> Концептуальні засади моніторингу експортно-імпортного потенціалу промислових підприємств / <u>І. О. Бараннік</u> // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство. - 2016. - № 9. - С. 6 - 9. http://dspace.uzhnu.edu.ua/jspui/handle/lib/12199</p> <p>В роботі розглянуто концептуальні засади моніторингу експортно-імпортного потенціалу підприємств (ЕІПП), які ґрунтуються на уточненні визначення змістовної сутності моніторингу, його місця в системі управління підприємством та, зокрема, експортно-імпортним потенціалом, визначення місця моніторингу в технології розроблення управлінського рішення щодо формування експортно-імпортного потенціалу, методичних положеннях щодо здійснення моніторингу ЕІПП.</p>
42	<p><u>Герашенко І. М.</u> Модель гармонізації рівня конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємства на ринку праці / <u>І. М. Герашенко</u> // Вісник Одеського національного університету. Серія «Економіка». - 2016. - Вип. 1. - Т. 21. - С. 170-175. http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=Von_u_econ_2016_21_1_40</p> <p>Розроблено модель гармонізації рівня конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємства на ринку праці, що включає методологічний й практичний рівні. Методологічний рівень включає мету реалізації моделі, функції, принципи та умови, а практичний - суб'єкти, методи, рівні забезпечення, напрями співпраці. Умови моделі виступають базисом для функціонування методологічного рівня моделі, які пов'язані з реалізацією практичних кроків на мікро-, мезо- та макрорівні.</p>
43	<p><u>Демченко Г.В.</u> Аналіз інноваційної активності промисловості України в умовах інтенсивного розвитку світової економіки / <u>Г.В. Демченко</u> // Вісник Київського національного університету технології та дизайну. Серія «Економічні науки». - 2016. - №4 (101) - С. 98 - 104. http://er.knutd.com.ua/handle/123456789/2505</p> <p>У статті проаналізовано рівень інноваційної активності промисловості України. Із застосуванням кластерного аналізу визначено провідні галузі промисловості країни. Запропоновано напрями стимулювання активізації інноваційної діяльності промисловості, що полягають в удосконаленні нормативно-правової бази у сфері інноваційного розвитку, стимулюванні розвитку інноваційної інфраструктури та здійсненні інноваційної діяльності</p>

№	Назви статей та їх анотації
	у промисловості шляхом поєднання зусиль держави, бізнесу та наукових організацій
44	<p><u>Демченко Г.В., Доуртмес П.О.</u> Формування робочої групи з активізації інноваційної діяльності методом аналізу ієрархій / <u>Г.В. Демченко</u>// Вісник Одеського національного університету. «Серія економіка». – 2016. - Том 21. - Випуск 7 (49). - С.83-86.http://visnyk-onu.od.ua/journal/2016_21_7-1/20.pdf</p> <p>Розглянуто спосіб використання економіко-математичної моделі вибору методом аналізу ієрархій, що базується на оцінках експертів з метою формування робочої групи з активізації інноваційної діяльності. Метод аналізу ієрархій дозволяє розрахувати сумарний критерій, що формується з підсумку значень кожної альтернативи за всіма критеріями з урахуванням ступеню важливості кожного критерію.</p>
45	<p><u>Демченко Г. В.</u> Розробка моделі оцінки та системи показників організаційного забезпечення активізації інноваційної діяльності / <u>Г. В. Демченко</u> // Науковий вісник ужгородського національного університету. Серія «Міжнародні економічні відносини та світове господарство». – 2016. – № 9. – С. 42 – 45. http://visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/9_2016ua/11.pdf</p> <p>В сучасних економічних умовах інноваційна діяльність є головним чинником, що сприяє підвищенню якості продукції та конкурентоспроможності підприємства. Успіх реалізації інноваційної діяльності значною мірою залежить від її організаційного забезпечення. В статті розроблено модель оцінки функціонування системи організаційного забезпечення активізації інноваційної діяльності. Запропоновано концептуальний підхід до розробки системи статистичних показників організаційного забезпечення активізації інноваційної діяльності. Запропоновано систему показників для оцінки елементів та процесів системи організаційного забезпечення активізації інноваційної діяльності.</p>
46	<p><u>Міненкова О.В.</u> Формування ознакового простору моделювання збалансованої системи показників для оцінки діяльності підприємства / <u>О.В. Міненкова</u> // Науковий вісник Херсонського Державного університету. Серія: Економічні науки. – 2016. – Вип. 20. – С. 185-188. http://www.ej.kherson.ua/journal/economic_20/2/47.pdf</p> <p>Стаття присвячена опису розроблення ознакового простору моделей збалансованої системи показників для оцінки діяльності підприємства. Рекомендовано на основі теоретико-логічного аналізу, інструментів описової статистики, факторного та канонічного аналізів формувати базис ознакового простору. При формуванні слід дотримуватись пропонуванних вимог та етапів.</p>
47	<p><u>Міненкова О.В.</u> Теоретико-методичне забезпечення моделювання збалансованої системи показників для оцінки діяльності підприємства / <u>О.В. Міненкова</u> // Вісник Одеського Національного університету. Серія: Економіка. – 2016. – Том 21. – Вип. 8(50). – С. 127-131. http://visnyk-onu.od.ua/journal/2016_21_8/26.pdf</p> <p>Досліджено методологічні проблеми моделювання збалансованої системи показників для оцінки діяльності підприємства. Наведено налаштування загальних методологічних принципів до моделювання збалансованої системи показників для оцінки діяльності підприємства. Обґрунтовано методичні положення моделювання збалансованої системи показників для оцінки діяльності підприємства та запропоновано теоретико-методичне забезпечення моделювання збалансованої системи показників для оцінки діяльності підприємства.</p>
48	<p><u>Мочона Л. Г.</u> Визначення бажаних значень підконтрольних показників при формуванні стратегій на підприємстві / <u>Л. Г. Мочона</u> // Бізнес Інформ.- 2016. - № 8. - С. 160-167. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2016-8_0-pages-160_167.pdf</p> <p>Метою статті є встановлення бажаних значень підконтрольних показників виробничо-господарської діяльності, на основі яких повинні формуватися стратегії підприємства. Представлено ієрархію стратегій та їх функціональне призначення. Встановлено, що функціональні стратегії впливають на формування корпоративної та ділової стратегій підприємства. Визначено діючі стратегії та їх особливості на досліджуваних машинобудівних підприємствах. Автором винайдено оптимальні значення показників на основі вирішення оптимізаційної задачі, що передбачає використання показників, які</p>

№	Назви статей та їх анотації
	<p>найбільше впливають на загальний рівень виробничо-господарської діяльності підприємств. Також встановлено бажані значення показників виробничо-господарської діяльності при формуванні стратегій підприємств на основі значення коефіцієнтів кореляції. Досягнення відповідних значень показників рекомендовано здійснювати за рахунок конкретних управлінських заходів, що представлено у вигляді діаграми. Перспективою подальших наукових розробок є коригування діючих стратегій досліджуваних підприємств з метою досягнення бажаних значень показників їх виробничо-господарської діяльності.</p>
49	<p><u>Мочона Л. Г.</u> Методичний підхід до контролінгу виробничо-господарської діяльності підприємства /<u>Л. Г. Мочона</u> // Науковий вісник Ужгородського національного університету. - 2016. - №7(2) . - С.124-129. http://www.visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/7_2_2016ua/7_2_2016.pdf</p> <p>У статті обґрунтовано актуальність застосування методичного підходу для здійснення контролінгу виробничо-господарської діяльності на машинобудівних підприємствах. Сформовано методичні рекомендації, що ґрунтуються на результатах попередніх наукових досліджень та враховують сучасні умови функціонування підприємств. Визначено, що контролінг виробничо-господарської діяльності підприємства доцільно здійснювати за визначеними етапами. Даний методичний підхід відображає зміст поставлених завдань, результати їх виконання та основні методики, що використовувалися для вирішення поставлених завдань у рамках кожного з визначених етапів, що забезпечує ефективність управлінської діяльності в ході впровадження контролінгу виробничо-господарської діяльності на підприємстві.</p>
50	<p><u>Поклонська Л. С.</u> Дослідження сучасного стану рекламного ринку України / <u>Л. С. Поклонська</u> // Технологічний аудит и резерви виробництва. - 2016. - № 4/5 5 (30). - С. 4-13. http://journals.uran.ua/tarp/issue/view/4560</p> <p>У статті проведено аналіз обсягу медійного рекламного ринку України. Розглянуто динаміку обсягу таких видів медіа реклами, як: ТБ-реклама, реклама в пресі, радіо реклама, зовнішня реклама, реклама в кінотеатрах, Інтернет-реклама та їх доцільність використання на промислових і машинобудівних підприємствах. Розглянуто обсяг ринку маркетингових сервісів та обсяг ринку директ-маркетингу України.</p>
51	<p><u>Поклонська Л. С.</u> Методичний підхід оцінки рівня сприйняття споживачем якості продукції виробничо-технічного призначення / <u>Л. С. Поклонська</u> // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство. - 2016. - №7 - С. 15-21. http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&S21P03=FILE=&S21STR=Nvuumevcg_2016_7(3)_6</p> <p>У статті узагальнено результати дослідження та розроблено методичний підхід до оцінки рівня сприйняття якості продукції виробничо-технічного призначення, що дає змогу коректно визначити та дослідити неметричні ознаки сприйняття якості, обробити та проаналізувати ці дані та на їх основі формувати та ухвалювати управлінські рішення.</p>
52	<p><u>Поклонська Л. С.</u> Аналіз витрат на збут промислових підприємств [Текст] / <u>Л. С. Поклонська</u> // Вісник Київського національного університету технологій та дизайну. Економічні науки. - 2016. - № 4 (101). - С. 83-97. http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&S21P03=FILE=&S21STR=vknutden_2016_4_13</p> <p>У статті проведено дослідження витрат промислових підприємств, зокрема, чистого доходу від реалізації продукції, собівартості реалізованої продукції, а також витрат промислових підприємств, пов'язаних з операційною діяльністю, що не включаються до собівартості реалізованої продукції, витрат на збут, адміністративних та інших операційних витрат. Проаналізовано витрати промислових підприємств Харківського регіону.</p>
53	<p><u>Поклонська Л. С.</u> Аналіз основних результатів діяльності підприємств машинобудівної промисловості / <u>Л. С. Поклонська</u>, П. О. Доуртмес // Економічний форум. - 2016. - № 3. - С. 225-234. http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN</p>

№	Назви статей та їх анотації
	<p>=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=ecfor_2016_3_35</p> <p>У статті проведено аналіз діяльності промислових та машинобудівних підприємств, а саме: виробництва та реалізації продукції виробничо-технічного призначення, фінансових результатів діяльності промисловості та підприємств машинобудування, рівня рентабельності операційної діяльності та інноваційна активність на промислових підприємствах. Виділено та систематизовано основні перспективи розвитку машинобудування в Україні.</p>
54	<p><u>Яблонська-Агу Н. Л.</u> Методичний підхід до визначення інноваційності інвестиційного проекту / <u>Н.Л. Яблонська-Агу</u> // Вісник Київського національного університету технологій та дизайну. Серія: Економічна. - 2016. - №3 (99). - С. 131 - 137. http://vistnyk.knutd.com.ua/nomera/</p> <p>Запропоновано здійснювати вибір та формування інвестиційних стратегій інноваційної діяльності підприємств з використанням матриці, вісями якої є ознаки інвестиційної привабливості підприємств та інноваційного рівня пропозицій інвестиційного проекту. Згідно з визначеними межами якісних інтервалів цих двох ознак виділено дев'ять квадрантів матриці, в яких запропоновано розподілити інвестиційні стратегії у відповідності з такими класифікаційними ознаками: здійснюваність обраних стратегій, методи інвестування, інвестиційна привабливість підприємства, інноваційний рівень інвестиційного проекту, об'єднання інвестиційної привабливості підприємства та інноваційності інвестиційного проекту.</p>
55	<p><u>Яблонська-Агу Н.Л.</u> Методичний підхід до формування інвестиційних стратегій інноваційної діяльності підприємств / <u>Н.Л. Яблонська-Агу</u> // Бізнес інформ. - 2016. - № 6. - С. 90 - 94. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2016-6_0-pages-90_94.pdf</p> <p>Виділено основні етапи методичного підходу до формування інвестиційних стратегій інноваційної діяльності підприємства, що включають: обґрунтування та вибір показників інвестиційної привабливості підприємства та інноваційного рівня інвестиційного проекту, позиціонування за їх значеннями підприємств у матриці стратегій, прогнозування позиції підприємства на визначений період, прийняття управлінського рішення про реалізацію обраної стратегії у відповідності з квадрантом матриці, в якому буде позиціоновано підприємство після здійснення прогнозних розрахунків його координат.</p>
56	<p><u>Malyarets L. M.</u> Theory and practice of controlling at enterprises in international business <u>L. Malyarets, M. Draskovic, V. Babenko, Z. Kochuyeva, O. Dorokhov</u> // Economic Annals-XXI. - 2017. - 165(5-6). - P. 90-96. http://soskin.info/userfiles/file/Economic-Annals-pdf/DOI/ea-V165-19.pdf</p> <p>У статті викладено сучасну концепцію контролінгу підприємств у міжнародному бізнесі, яка містить уточнення суті контролінгу як системи та детальний його розгляд за видами, а саме: стратегічний та оперативний контролінг; удосконалення його цілей, завдань, принципів, функцій та його зв'язок з іншими функціями управління. Роз'яснено логіку вибору інструментів контролінгу при впровадженні його на конкретному підприємстві та сформовано систему підконтрольних показників діяльності промислового підприємства. Авторами статті розроблено методичний підхід до впровадження контролінгу експортно-імпоротної діяльності підприємства. Визначено логіку використання результатів контролінгу експортно-імпоротної діяльності для вибору основних напрямів реалізації стратегій на підприємстві. Обґрунтовано шляхи удосконалення інформаційних систем, що існують на переважній більшості промислових підприємств, через впровадження контролінгу.</p>
57	<p><u>Малярець Л.М.</u> Вирішення проблем багатокритеріальності в оцінці діяльності підприємства на основі методів багатокритеріальної оптимізації / <u>Л. М. Малярець, О.В. Міненкова</u> // Проблеми економіки. - 2017. - №1. - С. 421-427. http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbu v/cgiirbis_64.exeI21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=Pekon_2017_1_59</p>

№	Назви статей та їх анотації
	<p>В статті обґрунтована доцільність використання методів багатокритеріальної оптимізації для вирішення проблем багатокритеріальності в оцінці діяльності підприємства. Проведено аналіз сучасних методів багатокритеріальної оптимізації. Розглянуто різні класифікаційні ознаки багатокритеріальних оптимізаційних задач. Детально проведений аналіз різних методів багатокритеріальної оптимізації. В статті пропонується метамодель багатокритеріальної оптимізації збалансованої системи показників оцінки діяльності підприємства.</p>
58	<p><u>Малярець Л.М.</u> Розв'язування багатокритеріальної оптимізаційної задачі ефективності діяльності підприємства на основі генетичного алгоритму / <u>Л. М. Малярець, О. В. Міненкова</u> // Бізнес Інформ. - 2017. - №4. - С. 119-125.http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&S21P03=FILE=&S21STR=binf_2017_4_19</p> <p>У статті викладено процедуру розв'язування багатокритеріальної оптимізаційної задачі ефективності діяльності на основі генетичного алгоритму. Наведено аналіз основних обчислювальних алгоритмів інтерактивних методів багатокритеріальної оптимізації, вказано їх переваги та недоліки. Представлено багатокритеріальну оптимізаційну модель ефективності діяльності підприємства, яка ґрунтується на збалансованій системі показників та враховує функції змін значень цих показників протягом періоду дослідження та відповідних закономірних тенденцій змін цих показників. У задачі знайдено множину Парето-розв'язків за допомогою використання програмного середовища MatLab, а саме: реалізувавши процедуру Multiobjective optimization using Genetic Algorithm, яка ґрунтується на генетичному алгоритмі. Запропоновано оптимальні значення показників використовувати як основу для порівняльної оцінки та підґрунтя для розроблення стратегій діяльності підприємства.</p>
59	<p><u>Малярець Л.М.</u> Когнітивне моделювання в управлінні людським капіталом підприємства / <u>Л. М. Малярець, С. С. Лебедев</u> // Причорноморські економічні студії. - 2017. - Вип. 13-1. - С. 178-183.http://bses.in.ua/journals/2017/13-1_2017.pdf</p> <p>У статті проведено аналіз співвідношення категорій «людський потенціал» і «людський капітал», розглянуті їх особливості як об'єктів оцінювання. Побудована когнітивна модель для визначення факторів, що впливають на ефективність капіталізації людського потенціалу, набутого в результаті професійного навчання лінійних менеджерів.</p>
60	<p><u>Гонтарева І.В.</u> Управління ефективністю діяльності та розвитку агропромислових формувань / <u>І. В. Гонтарева</u> // Економіка розвитку. - 2017. - № 1(81). - С. 77-83. http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu171_81/e171gon.pdf</p> <p>У статті проведено аналіз співвідношення категорій «людський потенціал» і «людський капітал», розглянуті їх особливості як об'єктів оцінювання. Побудована когнітивна модель для визначення факторів, що впливають на ефективність капіталізації людського потенціалу, набутого в результаті професійного навчання лінійних менеджерів.</p>
61	<p>Ponomarenko V. The system of causal connections between entrepreneurial activity and economic development / V. Ponomarenko, I. Gontareva // Економічний часопис - XXI. - 2017. - № 165(5-6) - С. 4-7. http://soskin.info/userfiles/file/Economic-Annals-pdf/DOI/ea-V165-01.pdf</p> <p>Актуальність дослідження проблем управління ефективністю діяльності агропромислових формувань визначається тим, що агропромисловий сектор стає провідним в економіці України за обсягами виготовленої продукції. Мета статті – системний аналіз комплексу факторів, які формують способи та засоби управління ефективністю діяльності та розвитку агропромислових формувань. У статті застосовані методи узагальнення та системного аналізу. Доведено, що результати та витрати є жорсткими умовами появи ефективності, однак оцінка тільки їх не дозволяє виділити фактори управління ефективністю. В статті підкреслюється, що механізм управління ефективністю містить у собі економічні, соціальні, інституційні та фінансові елементи, які пов'язані між собою відтворювальним циклом. Цілеспрямованість систем управління ефективністю потребує вибору критеріїв управління та дієвих засобів досягнення мети. Суб'єкт управління за допомогою факторів, які він в змозі змінити, повинен нейтралізувати негативні діючі впливи та створити умови щодо прогресивного розвитку об'єкта управління. Під прогресивним розвитком запропоновано</p>

№	Назви статей та їх анотації
	<p>розуміти такі зміни об'єкту управління, які співпадають з найбільш загальними закономірностями розвитку економіки та суспільства в цілому. Інтеграційний розвиток пов'язаний зі злиттями та поглинаннями, й отримав значне розповсюдження на підприємствах, пов'язаних з виробництвом і переробкою сільськогосподарської продукції. Обґрунтовано, що інтеграційні процеси в агропромисловому комплексі мають особливості, що визначаються характеристиками процесів виробництва та обертання. Запропоновано узагальнену схему узгодження господарських інтересів суб'єктів інтеграції, в якій загальний господарський інтерес досягається розподілом прав і обов'язків учасників спільної діяльності та створенням на цій основі ієрархічної організаційної структури управління. Управління ефективністю інтеграційних процесів повинно враховувати, поряд з іншими формами, зростання рівня соціального й організаційного капіталів.</p>
62	<p><u>Гонтарева І.В.</u> Методичний підхід до оцінки ефективності розвитку промислових підприємств / <u>І. В. Гонтарева</u>, А. О. Чередник // Вісник Хмельницького національного університету. - 2017. - № 4. - С. 21-29. http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2017_4_5 Ідентифікація, вивчення і застосування закономірностей дії причинно-наслідкових зв'язків між змінами підприємницької активності і темпами соціально-економічного розвитку країн і регіонів, є обов'язковими умовами отримання стійкого позитивного результату. Метою статті є виявлення характеристик каузального поля підприємницької активності України та їх порівняльний аналіз з аналогічними характеристиками, отриманими GEM в інших країнах. Система каузальних зв'язків для зміни негативних тенденцій в підприємницькій діяльності України повинна враховувати: збільшення обсягу фінансування стартапів в сферах підприємницької діяльності, які є першочерговими для держави, в тому числі за напрямом - альтернативні джерела енергії; збільшення кількості освітніх програм для підприємців при провідних університетах України; надання підтримки бізнес-інкубаторів для підприємців-початківців; організація на державному рівні оцінки і моніторингу підприємницької активності в Україні за методикою GEM.</p>
63	<p><u>Martynenko M.</u> Development of organizational knowledge system in the structure of vocational education / <u>M. Martynenko</u>, O. Menshykov // Economic Annals - XXI. - 2017. - № 165 (5-6).- P. 66-70. http://soskin.info/userfiles/file/Economic-Annals-pdf/DOI/ea-V165-14.pdf У статті розглянуто концептуальні основи розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти на макро-, мезо- та мікроекономічному рівнях. Мета статті полягає в обґрунтуванні положень та складових елементів концепції розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників на основі порівняльного аналізу досвіду України та Великої Британії. Визначено передумови розвитку системи організаційних знань у зазначених країнах. Наведено ієрархію гіпотез та ключових положень, а також складові елементи концепції розвитку системи організаційних знань. Обґрунтовано принципи та основні напрями розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників</p>
64	<p><u>Мартиненко М. В.</u> Методичний підхід до визначення типу корпоративної культури у процесі управління знаннями підприємства / <u>М. В. Мартиненко</u> // Економіка розвитку. - 2017. - № 1(81). - С. 91-99. http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu171_81/e171mar.pdf Розроблено етапи методичного підходу до визначення типу корпоративної культури та обґрунтовано його значення для вдосконалення управління знаннями підприємства. Використано такі методи дослідження: логічного узагальнення, аналізу та синтезу, зіставлення, абстрактно-логічний, експертного опитування, метод відстаней, графічний метод. Розглянуто теоретичні підходи до виокремлення різних типів корпоративної культури підприємств та систематизовано їхні ключові характеристики. Запропоновано перелік класифікаційних ознак для визначення чотирьох типів корпоративної культури: традиційної, веб-культури, культури професійних співтовариств і знаннеорієнтованої корпоративної культури. Як такі ознаки автором запропоновано розглядати мету обміну знаннями та інформацією, канали й засоби передавання інформації та знань, особливості професійного навчання працівників. Здійснено експертне опитування працівників підприємств м. Харкова, із метою діагностики таких, що переважають на цих підприємствах, типів корпоративної культури. Обґрунтовано етапи методичного підходу до</p>

№	Назви статей та їх анотації
	визначення типів корпоративної культури в контексті їхнього впливу на управління знаннями підприємств та сукупність управлінських заходів, які сприяють формуванню на підприємствах корпоративної культури, орієнтованої на знання.
65	<p><u>Мартиненко М. В.</u> Економічні, соціальні та демографічні передумови розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників / <u>М. В. Мартиненко</u> // Ефективна економіка. - 2017. - № 5. - Режим доступу: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5567</p> <p>У статті розглянуто соціальні, економічні та демографічні передумови, які сприяють розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти. Доведено, що основними із зазначених передумов є перехід світових економік до 5 та 6-го технологічних укладів; підписання Угоди про асоціацію між Україною та Європейським союзом; позитивна динаміка позицій України у світових рейтингах за освітньою складовою; скорочення періоду напіврозпаду професійних знань у різних галузях народного господарства; трансформація професій, появу нових та зникнення старих видів діяльності; незначна диференціацію доходів населення залежно від рівня освіти; дисбаланс між попитом і пропозицією на ринку праці; високий рівень безробіття серед випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів; переважання молоді серед зовнішніх трудових мігрантів працездатного віку; інформаційна асиметрію на ринку праці; низька частка фінансування освіти за рахунок коштів приватних компаній; від'ємна динаміку витрат підприємств на професійне навчання працівників; необхідність набуття працівниками специфічних для кожного підприємства професійних знань. Обґрунтовано, яким чином розвиток системи організаційних знань сприятиме вирішенню протиріч у професійній освіті на макро-, мезо- та мікроекономічному рівнях.</p>
66	<p><u>Назарова Г.В., Степанова Е.Р.</u> Соціальні новації в управлінні підприємством / <u>Г.В. Назарова, Е.Р. Степанова</u> // Вісник Хмельницького національного університету. Серія «Економічні науки». - 2017. - №2. - Том 2. - С. 83-85. http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekon/pdfbase/2017/VKNU-ES-2017-N2-Volume2_246.pdf</p> <p>В статті розглянуто теоретичні аспекти соціальних новацій. Виокремлено їх елементи, зокрема визначено сутність соціальних новацій в трудовій сфері. Визначено ключові завдання та стратегічні цілі впровадження соціальних новацій. Більш детально розглянуто такий фактор новацій, як мінімізація негативного впливу дискримінації в соціально-трудових відносинах.</p>
67	<p><u>Назарова Г. В.</u> Дослідження нормативно-правового забезпечення управління людськими ресурсами в Україні / <u>Г. В. Назарова, В. І. Лаптев</u> // Соціально-трудова відносина: теорія та практика. Збірник наукових праць. - 2017. - № 2(14). - С. 123-130 - http://stvua.com/?wpfb_dl=27.</p> <p>Дана стаття присвячена актуальному питанню управління людськими ресурсами в Україні. Досліджено проблему нормативно-правового забезпечення управління людськими ресурсами в Україні. Систематизовано нормативно-правові акти управління людськими ресурсами. Побудовано класифікаційна матриця нормативно-правового забезпечення управління людськими ресурсами.</p>
68	<p><u>Назаров Н.К., Степанова Е.Р.</u> Розвиток системи матеріального стимулювання трудової діяльності в контексті гідної праці // Соціально-трудова відносина: теорія та практика. Збірник наукових праць. - 2017. - № 2(14). - С. 296 - 302. http://stvua.com/?wpfb_dl=27</p> <p>У статті розкрито аспекти матеріального стимулювання трудової діяльності працівників в умовах нових відносин зайнятості та винагороди за працю в Україні. Встановлено, що стимулювання є направленою на фактичну структуру ціннісних орієнтацій та інтересів працівників, на повнішу реалізацію наявного трудового потенціалу. Знайдено залежність підвищення якості праці, активування творчої активності, ініціативи працівників від критеріїв концепції Гідної праці. Розкрито економічну, моральну, соціальну сутність процесу матеріального стимулювання, а також фактори регулювання матеріального стимулювання для України.</p>
69	<u>Бараннік І.О.</u> Методичний підхід до моніторингу експортно-імпортного потенціалу

№	Назви статей та їх анотації
	<p>промислових підприємств / <u>І. О. Бараннік</u> // Бізнес Інформ. - 2017. - № 9 . - С. 148 - 153. http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2017-9_0-pages-148_153.pdf</p> <p>В статті викладено зміст та логіка етапів методичного підходу до моніторингу експортно-імпортного потенціалу сучасного промислового підприємства. На прикладі конкретного підприємства детально розглянута процедура визначення факторів зовнішнього та внутрішнього середовища, які безпосередньо впливають на рівень розвитку експортно-імпортного потенціалу підприємства (ЕІПП) та рівень його використання. В статті обґрунтована доцільність реалізації методичного підходу до моніторингу експортно-імпортного потенціалу в послідовності таких етапів: 1) формування системи показників ЕІПП для його моніторингу; 2) вибір інструментів та аналітичних процедур моніторингу ЕІПП; 3) моніторинг змін значень показників ЕІПП в динаміці; 4) оцінка та аналіз стану ЕІПП; 5) оцінка рівня розвитку ЕІПП та рівня його використання на підприємстві; 6) аналіз впливу факторів зовнішнього середовища на рівень розвитку ЕІПП та рівень його використання; 7) аналіз впливу значущих факторів внутрішнього середовища на рівень розвитку ЕІПП та рівень його використання; 8) прогнозування показників ЕІПП; 9) розроблення управлінського рішення у забезпеченні формування та реалізації стратегій ефективного функціонування та розвитку експортно-імпортного потенціалу підприємства на основі результатів його моніторингу; 10) формування системи моніторингу на даному підприємстві як складової управління його експортно-імпортного потенціалу.</p>
70	<p><u>Отенко В.І.</u> Оцінка рівня експортно-імпортного потенціалу промислових підприємств: методичне забезпечення / <u>В. І. Отенко, І. О. Бараннік</u> // Бізнес Інформ. - 2017. - № 4 (471). - С. 256 - 261. http://business-inform.net/export_pdf/business-inform-2017-4_0-pages-256_261.pdf</p> <p>В статті представлено детальний опис методичного забезпечення оцінки рівня розвитку та використання експортно-імпортного потенціалу промислових підприємств. Визначено місце оцінки в системі управління експортно-імпортним потенціалом підприємства (ЕІПП), а також її концептуальний зміст. На прикладі великих промислових підприємств м. Харкова показана реалізація пропонованого методичного забезпечення оцінки ЕІПП. В статті обґрунтовано, що об'єктивність та дієвість оцінки рівня експортно-імпортного потенціалу промислових підприємств методично забезпечується системою частинних показників, які дозволяють регулярно спостерігати та діагностувати тенденції змін стану та використання ЕІПП, аналітичним інструментом, а саме кластерним, факторним та канонічним аналізами для виявлення причинно-наслідкових взаємозв'язків в складових потенціалу та визначення найвпливовіших показників, розробленням інтегральних показників розвитку та використання ЕІПП, а також самою процедурою оцінки, яку рекомендується здійснювати за відповідними етапами</p>
71	<p><u>Отенко В. І.</u> Прогнозування показників експортно-імпортного потенціалу підприємства для його моніторингу / <u>В. І. Отенко, І. О. Бараннік</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Економічні науки. - 2017. - Вип. 25. - Ч 1. - С. 190 -193. http://www.ej.kherson.ua/journal/economic_25/1/43.pdf</p> <p>В статті викладено методичні засади прогнозування показників експортно-імпортного потенціалу машинобудівного підприємства для його моніторингу. Обґрунтовано місце процедури прогнозування значень показників в системі моніторингу експортно-імпортного потенціалу підприємства. Визначено моніторинг з використанням процедури прогнозування як функціональну інформаційно-аналітичну підсистему управління експортно-імпортним потенціалом підприємства. На прикладі конкретного підприємства показана реалізація методичних засад прогнозування показників експортно-імпортного потенціалу підприємства для його моніторингу. Рекомендовано здійснювати процедуру прогнозування тенденцій змін стану та використання експортно-імпортного потенціалу підприємства у відповідній послідовності етапів реалізації.</p>
72	<p><u>Міненкова О. В.</u> Оцінка діяльності підприємства на основі інтегрального показника якості збалансованої системи показників / <u>О. В. Міненкова</u> // Науковий вісник Херсонського Державного університету. Серія: Економічні науки. - 2017. - Вип. 25/2017. - С. 187-194. http://www.ej.kherson.ua/index.php/arkhiv-vidannya/2017?id=70</p> <p>Стаття присвячена удосконаленню інтегрального показника якості збалансованої системи</p>

№	Назви статей та їх анотації
	показників для оцінки діяльності підприємства. Для порівняння різних математичних методів в розробленні інтегрального показника в статті викладено результати обчислення інтегрального показника якості збалансованої системи показників для оцінки діяльності підприємства за удосконаленим методом Харрінгтона та за методом В. Плюти. Рекомендується здійснювати нормування значень показників за існуючими нормативними значеннями та оптимальними значеннями. Удосконалений метод розроблення інтегрального показника якості Харрінгтона надає інформацію без прив'язки до наявної сукупності значень частинних показників, а тому адекватно встановлює рівень стану як в статистиці, так і в динаміці. В статті проаналізовані значення частинних функцій бажаності показників за чотирма складовими збалансованої системи показників, що дозволило провести об'єктивну оцінку динаміки цих показників на підприємстві ПАТ «Турбоатом»
73	<p><u>Міненкова О. В.</u> Аналітичне забезпечення обґрунтування бажаних значень показників при стратегічному плануванні діяльності підприємства / <u>О. В. Міненкова</u> // Причорноморські економічні студії. - 2017. - Вип. 22/2017. http://bses.in.ua/uk/2017</p> <p>У статті приділено увагу аналітичному забезпеченню обґрунтування бажаних значень показників при стратегічному плануванні діяльності підприємства у сучасних соціально-економічних умовах.</p>
74	<p><u>Хвостенко В.С.</u> Ринок похідних цінних паперів в Україні / <u>В. С. Хвостенко</u> // Причорноморські економічні студії. - 2017 № 17. - С. 220-224. http://bses.in.ua/journals/2017/17_2017/44.p</p> <p>У статті розглянуто роль ринку цінних паперів та особливості його функціонування в Україні</p>
75	<p><u>Томах В. В.</u> Технологічний аудит як складова управління інноваційно-інвестиційною діяльністю підприємства / <u>В. В. Томах</u> // Глобальні та національні проблеми економіки. - 2017. - №16. - с. 485-489. http://global-national.in.ua/archive/16-2017/98.pdf</p> <p>Мета статті полягає у дослідженні технологічного аудиту як складової інноваційно-інвестиційної діяльності. Аналізуючи, систематизуючи і узагальнюючи наукові праці багатьох учених, було розглянуто поняття технологічного аудиту та запропоновано його трактування з урахуванням інноваційно-інвестиційного аспекту. У результаті дослідження з урахуванням особливостей розвитку промислових підприємств України та спираючись на досвід зарубіжних країн були виокремлено дев'ять етапів проведення технологічного аудиту. Був виявлений вплив внутрішнього та зовнішнього середовища підприємства на інноваційну діяльність. Перспективами подальших досліджень у даному напрямі є визначення впливу результатів технологічного аудиту на рівень інноваційного потенціалу підприємства та розробка алгоритму виявлення напрямів подальшого розвитку підприємства в залежності від результатів технологічного аудиту.</p>
76	<p>Нардіелло Д. Г. Economic development based on international entrepreneurship and business tourism / Д. Г. Нардіелло, К. Г. Наумік-Гладка, О. В. Птащенко, <u>А. О. Малюкіна</u> // Economic Annals-XXI. - 2017. - 165(5-6). - Р. 104-109. http://soskin.info/ea/2017/165-5-6/201725.html</p> <p>Представлена робота присвячена проблематиці ділової та професійної діяльності як рушійної сили, що впливає на економічний розвиток країн. Концепції ділової та корпоративної діяльності, які запропоновано з урахуванням глобалізації світової економіки, допомагають знизити соціальну та економічну нерівність в сучасному суспільстві. Слід зазначити, що не тільки ділова активність і ділові поїздки, але й усі види подорожей є сполучною ланкою між різними видами ділової активності з огляду як на попит, так і на пропозицію. Діяльність у сфері обслуговування включає в себе індивідуальні поїздки та поїздки невеликих груп, які так само впливають на процес економічного розвитку. У свою чергу це може стосуватися зустрічей, з'їздів, конференцій, ярмарок та виставок. Акронім MICE часто використовується для категоризації ділової активності відповідно до мети поїздки, чи то зустріч, чи то конференція (конвенція, конгрес), чи то виставка (захід). За даними Всесвітньої ради з подорожей і туризму, було виявлено такий компонент, як ділова активність в індустрії подорожей в усьому світі. У роботі проаналізовано цілий ряд статистичних даних для підтвердження поставлених</p>

№	Назви статей та їх анотації
	завдань. Також було вказано на важливість залучення уряду для вирішення питань, які мають відношення до розвитку туризму через угоди про партнерство, співробітництво та спільні проекти. Усі компанії та галузі економіки, які належать до сфери обслуговування і подорожей, значною мірою зазнають впливу швидких змін, що відбуваються у бізнес-середовищі, які переважно пов'язані з глобалізацією та розвитком інформаційних і комунікаційних технологій. Партнерські та міжнародні угоди, а також співпраця відіграють важливу роль у розвитку ділової активності в Україні. Ринок послуг і об'єктів, які відносяться до ділової активності, є надзвичайно динамічним та чутливим до змін у політичному, економічному та соціальному середовищі.
77	Губарева І.О. Прогнозування індикаторів фінансової безпеки України / І.О. Губарева, <u>Г.В. Середіна</u> // Економіка розвитку. - 2017. - № 4(84). - С. 38 - 48. http://www.hneu.edu.ua/web/public/moved/hneu/NAUKA/Naukovi_vudannya/er17484.pf Запропоновано процедуру моделювання індикаторів фінансової безпеки країни, що містить такі етапи: 1) формування груп індикаторів фінансової безпеки країни; 2) вибір найбільш значущих змінних; 3) перевірку змінних на стаціонарність; 4) проведення тесту на коінтеграцію; 5) побудову моделі, залежно від характеристики змінних; 6) специфікація кількості лагів для моделі фінансової безпеки країни; 7) здійснення аналізу функцій імпульсних відгуків і декомпозицій дисперсій; 8) прогнозування індикаторів фінансової безпеки країни. Обґрунтовано застосування моделі векторної авторегресії для прогнозування індикаторів фінансової безпеки України. Сформовано групи індикаторів фінансової безпеки України. Проаналізовано зв'язки між змінними-індикаторами та їхніми лаговими значеннями. Визначено загальний вигляд модельних співвідношень між індикаторами фінансової безпеки України, здійснено їхній статистичний аналіз та прогнозування індикаторів фінансової безпеки України.

Додаток 4. Анотації українською мовою монографій, що наведені у Таблиці 5

№	Назви монографій та їх анотації
1	<u>Ястремська О. М.</u> Якість трудового життя: оцінювання та підвищення / <u>О. М. Ястремська</u> , <u>О. В. Стаматін</u> , <u>О. О. Ястремська</u> . - Х.: вид. «ІНЖЕК», 2015. - 224 с. Монографію присвячено визначенню теоретичних підходів та розробленню методичного забезпечення щодо оцінювання якості трудового життя та підвищення її рівня у сучасних умовах господарювання підприємств.
2	<u>Ястремська О.М.</u> Основні складові привабливості інноваційних проектів / <u>О. М. Ястремська</u> , <u>П. О. Доуртмес</u> // Моделювання процесів в економіці та управлінні проектами з використанням новітніх інформаційних технологій: монографія / За заг. ред. В.О. Тімофєєва, І.В. Чумаченка. - Х.: ХНУРЕ, 2015. - С. 118 - 127. У монографії викладено сучасні підходи до моделювання процесів в економіці та управлінні проектами на основі застосування новітніх інформаційних технологій
3	Математичні методи і моделі в управлінні економічними процесами : монографія / <u>Л. М. Малярець</u> , <u>В. В. Койбічук</u> , <u>Є. Ю. Місюра</u> ; за заг. ред. докт. екон. наук, професора <u>Малярець Л. М.</u> - Х.: Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. - 462 с. Викладено обґрунтування й подальший розвиток теоретичних та методичних підходів щодо економіко-математичного моделювання та розроблення моделей конкурентоспроможності банку в умовах визначеності і невизначеності. Уточнена змістовна сутність конкурентоспроможності банків, її елементний структурно-функціональний склад. Обґрунтовано методичні положення економіко-математичного описового моделювання конкурентоспроможності банку. Сформовано ознаковий простір опису конкурентоспроможності банку та обґрунтовано методичне забезпечення його формування. Розроблено нечітку регресійну модель конкурентоспроможності банку для його описового моделювання в умовах невизначеності з урахуванням особливостей даних, що використовуються в аналізі діяльності банку, а саме невизначеності, яка обумовлена різними об'єктивними і суб'єктивними причинами в сучасних умовах. Розроблено узагальнюючий показник конкурентоспроможності банку за допомогою нечітких множин,

№	Назви монографій та їх анотації
	в методі обчислення якого для формування нечіткої бази знань та розроблення функцій належності враховуються рівні значень показників з нормативно-розпорядної документації, що діє у вітчизняній банківській системі та закони розподілу цих значень показників, їх числові характеристики.
4	<p>Гончарова С.Ю., Сотнікова Ю.В. Вивільнення найманих працівників: регіональні особливості : монографія / С.Ю. Гончарова, Ю.В. Сотнікова. - Харків : Видавництво ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. - 169 с.</p> <p>Монографія присвячена теоретичним і практичним питанням розвитку соціальної концепції зайнятості та працевлаштування населення. Досліджено основні підходи щодо визначення поняття зайнятості та вивільнення працівників. Узагальнено та уточнено думки різних авторів щодо визначення типів зайнятості як соціальної категорії. Проаналізовано проблеми зайнятості та безробіття, формування доходів та розшарування населення, обґрунтування соціальних стандартів та нормативів тощо.</p>
5	<p>Назарова Г.В., Степанова Е.Р. Мотивування трудової діяльності: регіональні та галузеві аспекти / Г.В. Назарова, Е.Р. Степанова. - Харків : Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. - 185 с.</p> <p>У роботі уточнено визначення поняття «мотивування трудової діяльності» та розкрито теоретичну сутність даного явища із зазначенням його специфіки. Визначено особливості формування матеріальних заохочень на основі міжнародного досвіду. Виділено основні аспекти перспективної нормативно-правової бази, що впливають на процес мотивування трудової діяльності шляхом акцентування уваги на позитивному та негативному впливі проектів законів та нормативних актів на працююче населення. Виявлено сутність та особливості заробітної плати, а також проаналізовано специфіку її нарахування та виплат, з урахуванням регіональних аспектів формування фонду оплати праці, зокрема мотивуючої частини заробітної плати. Здійснено групування регіонів за станом нарахування та виплат заробітної плати. Побудовано комплекс аналітичних моделей прогнозу динаміки показників мотивування трудової діяльності</p>
6	<p>Гриневиц Л. В. Регулювання структурного безробіття на ринку праці країни: монографія / Л. В. Гриневиц, О. В. Зірко. - Харків: Вид. ХНЕУ ім.С.Кузнеця, 2015 - 224 с.</p> <p>Монографію присвячено теоретико – методичним підходам до регулювання структурного безробіття на ринку праці. Розглянуто питання аналітичного забезпечення оцінювання рівня структурного безробіття в державі: визначено пріоритетні чинники впливу на рівень структурного безробіття та методичний підхід до його якісного оцінювання, методологічний підхід до розроблення напрямів регулювання структурного безробіття на ринку праці та організаційне забезпечення його реалізації.</p>
7	<p>Гриневиц Л.В. Дослідження впливу структурних зрушень в інвестиційній сфері на формування регіональних ринків праці / Л. В. Гриневиц // Соціально-економічний розвиток України: проблеми та перспективи : кол. монографія / За ред. О.В. Манойленко. – Харків : НТУ «ХПІ», 2015. – С.253-269.</p> <p>На сучасному етапі розвитку національної економіки України та її регіонів особливу увагу необхідно приділити факторами, які є запорукою сталого поступового руху країни до Європейських стандартів в сфері соціально – трудових відносин. Тобто, постає необхідність дослідження ринку праці на регіональному рівні, з метою формування заходів спрямованих на зниження дисбалансу між попитом та пропозицією на них. Для цього доцільно провести дослідження показників, що входять до число ключових мезоекономічних показників: валовий регіональний продукт, капітальні інвестиції, рівень структурного безробіття населення, оцінивши існуючі тенденції і перспективи зростання регіональної економіки, інвестиційної привабливості регіонів, визначаються ризиків та потенційних можливості для розвитку бізнесу</p>
8	<p>Раєвнева О. В. Сучасні тенденції розвитку системи освіти в Україні Монографія. / О. В. Раєвнева, Л. В. Гриневиц // Spatial aspects of socio-economic systems' development: the economy, education and health care: monograph. - Publishing House WSZiA, 2015 - С.156 - 169.</p> <p>В умовах розвитку Євроінтеграційних процесів в Україні освіта як форма організації</p>

№	Назви монографій та їх анотації
	виховання і передачі молодим поколінням систематизованих знань та інформації зазнає суттєвої трансформації в усіх країнах світу. Зміни, що відбуваються проявляються в різних формах, серед найбільш помітних це - ускладнення самого процесу навчання, за рахунок збільшення обсягу інформації, який необхідно засвоїти; відповідно до Концепції розвитку освіти до 2020 року відбулось розширення інституційних форм та структур організації цієї сфери; введення сателітних рахунків дозволило більш точно відстежувати структурні зміни у фінансовому механізмі. Підтримка та подальший розвиток освіти має будуватись на зваженому розподілу наявних фінансових ресурсів, пошуку альтернативних шляхів для покращення рівня послуг, що надаються та сприяння орієнтації усіх навчальних програм на міжнародний досвід щодо формування компетентісного фахівця
9	<p>Раєвнева О. В. Методика формування іміджевої політики університету. Монографія. / О. В. Раєвнева, <u>Л. В. Гриневич</u>. - Бердянськ : БДПУ, 2015. - С. 52-63.</p> <p>Увага до формування привабливості іміджу університету з'явилася в останні роки в зв'язку з посиленням конкуренції серед університетів студентів. Для того, щоб продати освітні послуги університет повинен створити відповідний образ, який може бути проданий. Сучасні умови розвитку університетської освіти потребують від менеджерів здатності позиціонувати університет серед великого числа конкурентів. Таким чином, університети, які прагнуть стати лідерами на ринку освіти повинні піклуватися про розробку та реалізацію способу політики в рамках свого університету, і тому все частіше стають питання про його формування.</p>
10	<p><u>Ястремська О. М.</u> Аналіз витрат промислових підприємств: основні тенденції / О. М. Ястремська // Інформаційні технології та інновації в економіці, управлінні проектами і програмами: монографія / за заг. ред. В.О. Тимофєєва, І.В. Чумаченко. - Х.: ФОП Панов А.М., 2016. - С. 135 - 149.</p> <p>Проведено аналіз використання різних типів економічних ресурсів на прикладі 20 машинобудівних підприємств м. Харкова як найбільш промислово розвиненого регіону України. За результатами аналізу сформовано пропозиції щодо поліпшення використання економічних ресурсів, які в основному базуються на удосконаленні управління інвестиційним та інноваційним напрямками діяльності суб'єктів господарювання.</p>
11	<p>Управління життєдіяльністю підприємств промисловості: монографія / За заг. ред. <u>О.М. Ястремської</u>, Г.В. Верещагіної. - Х: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2016. - 432 с.</p> <p>Розглянуто організаційно-економічні та управлінські аспекти управління життє- діяльністю підприємств промисловості, зокрема управління інноваційною активністю підприємства, економічною безпекою підприємства з урахуванням життєвого циклу, інформаційною взаємодією промислових підприємств із зовнішнім середовищем, державним регулюванням життєдіяльності підприємств галузей промисловості, а також оцінювання ефективності фінансово-економічного забезпечення логістичної діяльності підприємств.</p>
12	<p><u>Ястремська О. М.</u> Оцінка лояльності споживачів як підґрунтя стійкого розвитку підприємств / <u>О. М. Ястремська</u>, <u>Г. В. Строкович</u> // Устойчивое развитие: социальные и экономические изменения: монографія. - Ополь (Польша) : Publishing House WSZiA, 2016. - С. 238-243.</p> <p>Визначено основні етапи методичного підходу до оцінки лояльності споживачів, заснований на визначенні факторів, що впливають на лояльність клієнтів; визначити комплекс показників для оцінки впливу на лояльність клієнтів факторів надійності, ефективності, якості; створення обґрунтованої системи показників якості для оцінки лояльності споживачів; визначення інтегральних показників оцінки впливу факторів надійності, ефективності, якості; розробка прогнозних моделей споживчої лояльності.</p>
13	<p><u>Малярець Л. М.</u> Економіко-математичні моделі в діагностиці ефективності виробничо-господарської діяльності підприємства: монографія / Л. М. Малярець, Л. О. Норік, А. В. Жуков. - Х. : Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2016. - 238 с.</p> <p>Викладено теоретичні основи та практичні рекомендації щодо використання економіко-математичних моделей в процесі діагностики ефективності виробничо-господарської діяльності підприємства. Запропоновано методичний підхід до впровадження діагностики в</p>

№	Назви монографій та їх анотації
	систему управління машинобудівного підприємства та розроблено комплекс заходів щодо використання результатів реалізації аналітичних процедур діагностики під час ухвалення управлінських рішень, спрямованих на підвищення ефективності виробничо-господарської діяльності підприємства
14	<p>Draskovic M. Solution of the problem of critical path's finding in Excel on the basis of reducing in to ordinary transportation task / M. Draskovic, <u>L. Malyarets</u>, O. Dorokhov // Management and logistics - selected topics : monograph. - Celje: SPH-Scientific Publishing Hub, 2016. - P. 213-222.</p> <p>В монографії запропоновано авторський підхід до вирішення транспортних задач в економіці, пов'язаних з визначення критичного шляху.</p>
15	<p><u>Гонтарева І. В.</u> Компетентность - основа трудового потенциала предприятия / І. В. Гонтарева // Управление компетенциями: структура, институты, механизмы: Монография / Под общ. ред. Р.М.Нижегородцева, С.Д.Резника. - М.: ИНФРА-М, 2016. - 208 с. - С. 30-44.</p> <p>Особливу увагу приділено компетенціям організації і персоналу, а також прикладним аспектам управління компетенціями. Книга адресована фахівцям, які досліджують проблеми компетентнісного підходу, а також представит інтерес для магістрантів, аспірантів і докторантів вузів і НДІ.</p>
16	<p><u>Маркова Н. С.</u> Ланцюг сталого професійного розвитку працівників у вимірі статистичних показників / Н. С. Маркова // Intellectual economics: investment aspect : collective monograph. - New Zealand:Anchor Press Ltd, Nelson, 2016. - P. 24-34.</p> <p>Запропоновано ланцюг сталого професійного розвитку працівників в переломленні статистичних показників на прикладі України та інших країн світу, що дозволить простежити формування кожної ланки, виявити зміст, можливості та недоліки на кожній з них, окреслити перспективні напрями реформування</p>
17	<p><u>Мартиненко М. В.</u> Развитие системы организационных знаний: професійно-освітній аспект: монографія / М. В. Мартиненко. - Х. : ФОП Александрова К. М., 2016. - 344 с.</p> <p>Розглянуто методологічні та методичні засади розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти. Обґрунтовано основні ознаки та напрями розвитку систем організаційних суб'єктів господарювання промисловості. Розроблено методологічний підхід до розвитку системи організаційних знань на основі її інтеграції у структуру професійної освіти, а також методичне забезпечення, яке сприяє такій інтеграції на макро-, мезо- та мікроекономічних рівнях</p>
18	<p><u>Строкович Г. В.</u> Концепція стратегічного управління якістю функціонування підприємства / Г. В. Строкович // Соціально-економічний та технічний розвиток підприємств: проблеми, рішення, оцінка ефективності: монографія / за ред. Л. М. Савчук. - Дніпропетровськ: Пороги, 2016. - С. 110-120.</p> <p>Запропоновано основні положення концепції стратегічного управління якістю функціонування підприємства.</p>
19	<p><u>Поклонська Л.С.</u> Аналіз сайтів промислових підприємств / Л. С. Поклонська // Інформаційні технології та інновації в економіці, управлінні проектами і програмами : монографія - Харків : ФОП Панов А.М., 2016. - С. 149-167.</p> <p>Проаналізовано сучасний стан рекламної діяльності шляхом аналізу сайтів машинобудівних підприємств Харківського регіону, який включає в себе: загальний огляд, критичне значення, пошуковий аналіз, зміст, дизайн; продуктивність, доступність. За результатами аналізу дано рекомендації щодо елементів аналізу і їх доцільність використання для продукції виробничо-технічного призначення</p>
20	<p><u>Яблонська-Агу Н.Л.</u> Методичний підхід до оцінювання результатів інноваційної діяльності промислових підприємств / Н.Л. Яблонская-Агу // Інформаційні технології та інновації в економіці, управління проектами і програмами: монографія / За заг. ред. В.О. Тімофеева, І.В. Чумаченко. - Х.: ФОП Панов А.М., 2016. - С. 203 - 209.</p> <p>Доведено, що оцінку результатів інноваційної діяльності промислових підприємств доцільно здійснювати з використанням системи показників, які розраховуються на основі</p>

№	Назви монографій та їх анотації
	даних офіційної статистичної звітності, що характеризують виробництво, реалізацію інноваційної продукції, інвестування в інновації та впровадження інноваційних технологій. Обґрунтування найбільш значущих показників результатів інноваційної діяльності слід здійснювати за методом багатовимірного факторного аналізу, об'єднуючи виявлені показники в інтегральний з урахуванням факторних навантажень кожного як коефіцієнтів вагомості. Розрахунок інтегральних показників результатів інноваційної діяльності підприємств доцільно здійснювати за кластерами з метою їх обґрунтованого співставлення з однорідними суб'єктами господарювання для ухвалення управлінських рішень про покращення стану як інноваційної діяльності, так і розвитку підприємств в цілому
21	<u>Строкович Г. В.</u> Ефекти формування системи корпоративної соціальної відповідальності на регіональному рівні / Г. В. Строкович // Теорія та практика регіонального розвитку : монографія / за ред. Л. М. Савчук. – Дніпропетровськ: Пороги, 2016.- С. 245-252. Визначено ефекти формування системи корпоративної соціальної відповідальності на регіональному рівні. Запропоновано систему корпоративної соціальної відповідальності підприємств в регіоні.
22	<u>Ястремська О. М.</u> Формування кадрової стратегії управління персоналом підприємства / О. М. Ястремська // Математичні моделі та новітні технології управління економічними і технічними системами: Монографія. / за заг. Ред. ВА.О. Тимофеева, І.Л. Чумаченко. – Х.: ФОП Мезіна В.В., 2017. – С.35 – 48. Розглянуто кадрові аспекти управління економічними системами, приділено увагу особливостям управління персоналом сучасних суб'єктів господарювання промисловості з урахуванням соціально-економічних тенденцій в українському суспільстві та економіці
23	<u>Малярець Л.М.</u> Стратегічне управління експортно-імпортною діяльністю підприємства на засадах контролінга : монографія / Л. М. Малярець, І. П. Отенко, Г. В. Моргун. - Х: Вид. ХНЕУ ім. С.Кузнеця, 2017. - 240 с. Розглянуто теоретичні та методичні аспекти стратегічного контролінгу експортно-імпортною діяльністю промислового підприємства, який є складовою стратегічного управління даною діяльністю. Досліджено сучасний стан експортно-імпортною діяльності в Україні. Обґрунтовано методичний підхід до стратегічного контролінгу експортно-імпортною діяльності підприємства та методичні підходи до вибору напрямів стратегії розвитку експортно-імпортною діяльності підприємства і до вдосконалення інформаційної системи підприємства
24	<u>Поклонська Л. С.</u> Пропозиції до обґрунтування заходів з покращення інформаційного контенту рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення / Л. С. Поклонська // Соціально-економічні аспекти розвитку економіки підприємства: монографія / О. Є. Бавико, С. В. Волошина, Н. В. Лохман та ін.; під заг. ред. д.е.н., проф. О. Б. Чернеги, Донец. нац. ун-т економіки і торгівлі ім. М. Туган-Барановського. – Кривий Ріг : ФОП Залозний В.В., 2017. – С. 247-266. Обґрунтовано методичний підхід до формування рекламної стратегії кожного з досліджуваних машинобудівних підприємств, особливістю якого є врахування двох складових: результатів господарювання підприємств та сприйняття споживачами якості продукції виробничо-технічного призначення, об'єднання яких утворює двовимірний (матричний) простір рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення. Обґрунтовано загальний вигляд матриці вибору рекламної стратегії продукції виробничо-технічного призначення, позиціоновано досліджувані підприємства та розроблено рекомендації до покращення сприйняття рекламних повідомлень
25	Гідна праця: імперативи, українські реалії, механізми забезпечення: монографія / А.М. Колот, <u>Г.В. Назарова</u> ; за наук. ред. д.е.н., проф. А.М. Колота. – К.КНЕУ, 2017. – 500 с. Монографія містить аналіз сутності, значення, оцінки стану, імперативів гідної праці та механізмів її розвитку. Одним із основних завдань цього дослідження є сприяння фундаментальному переосмисленню доміант розвитку сфери праці загалом та становлення гідної праці, зокрема, що в перспективі має сформувати якісно нове, людиноцентричне економічне мислення, задіяти інноваційно орієнтовані механізми

№	Назви монографій та їх анотації
	розвитку соціально-трудової сфери. Обґрунтовано авторське бачення соціально-економічних ознак (параметрів) гідної праці за умов євроінтеграції та формування інноваційно-інвестиційної моделі розвитку національної економіки. Матеріали монографії сприятимуть утвердженню парадигмальних зрушень як у розумінні імперативів, тенденцій, перспектив розвитку інституту гідної праці, так і в опануванні сучасного теоретико-прикладного інструментарію подолання дефіциту гідної праці.

Додаток 5. Анотації захищених кандидатських і докторських дисертацій виконавцями проекту, що наведені у Таблиці 7

№	Назви дисертацій та їх анотації
1	<p>Лабунська Світлана Віталіївна «Методологічні засади управління витратами інноваційної діяльності підприємства: аспекти економічної безпеки». Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий консультант д.е.н., проф. Лепейко Т. І., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2015 рік</p> <p>Дисертацію присвячено розробленню теоретичних і методологічних положень та практичних рекомендацій щодо управління витратами інноваційної діяльності промислових підприємств на підставі визначення інноваційної спроможності та забезпечення економічної безпеки інноваційних процесів. Оцінено стан та перспективи розвитку інноваційної діяльності вітчизняних підприємств та сформовано кластери рівня інноваційної активності підприємств за регіональним та галузевим аспектами. Сформовано концептуальну основу отримання знання інструментального та практичного рівнів з вирішення проблеми ефективного функціонування систем управління витратами інноваційної діяльності та економічної безпеки підприємств у рамках загальної архітектури системи менеджменту підприємства. Розширене змістовне тлумачення поняття економічної безпеки підприємств, уточнено поняття інноваційної діяльності. Розширено та уточнено категоріальний контент інноваційного потенціалу та інноваційних бізнес-можливостей шляхом уведення комплексної категорії інноваційної спроможності підприємства. Розроблено науково-методичні рекомендації щодо матричної оцінки інноваційного потенціалу, бізнес-можливостей та запасу міцності в системі економічної безпеки. Визначено принципові основи побудови теоретико- методологічного базису механізму функціонування системи економічної безпеки підприємств у межах ризикомічної організації її структурних компонентів. Сформовано методологічні підходи до визначення об'єктів управлінського впливу в системі управління витратами інноваційної діяльності, проведено їх розрізнення з об'єктною площиною системи бухгалтерського обліку, обґрунтовано можливість вартісної оцінки витрат у розрізі витрат окремих видів інноваційних упроваджень. На підставі структуризації та аналізу процесу вибору напрямку інноваційної діяльності та визначення загального обсягу витрат інноваційної діяльності у періоді обґрунтовано висновок, що управління в системі управління витратами інноваційної діяльності оперативного рівня має бути реалізоване в рамках проектного управління.</p>
2	<p>Строкович Ганна Віталіївна «Стратегічне управління якістю функціонування підприємств». Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий консультант д.е.н., проф. Ястремська О. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016 рік</p> <p>Теоретично обґрунтовано сутність якості функціонування підприємства, особливість якої полягає в урахуванні об'єктивної та суб'єктивної складової сутності. Визначено головні принципи взаємодії підприємства з постачальниками й покупцями у процесі функціонування. Теоретично обґрунтовано визначення й розроблено організаційне забезпечення формування та діяльності інституту якості функціонування підприємства. Здійснено аналіз результатів функціонування вітчизняних промислових підприємств на</p>

№	Назви дисертацій та їх анотації
	<p>мета-, макро-, мезо- та мікрорівнях. Здійснено теоретичний аналіз трансформації концепції «управління якістю». Узагальнено існуючі концептуальні основи та особливості функціонування підприємств, які дозволили сформулювати теоретичні положення стратегічного управління якістю функціонування підприємств. Висунуто й доведено гіпотези, які є підґрунтям сформованої концепції стратегічного управління якістю функціонування підприємства. Обґрунтовано і запропоновано методологічний підхід до стратегічного управління якістю функціонування підприємства, що включає розроблені методичні підходи до визначення складових оцінки якості використання потенціалу підприємства, якості зовнішнього потенційного ресурсного забезпечення, лояльності споживачів. Уточнено класифікацію стратегій якості функціонування підприємства. Сформовано організаційно-інформаційне забезпечення стратегічного управління якістю функціонування машинобудівного підприємства. Розроблено комплексне методичне забезпечення оцінки якості функціонування інформаційно-аналітичного відділу. Запропоновано методичний підхід до вибору методів фінансового забезпечення якості функціонування підприємства.</p>
3	<p>Мартиненко Марина Вікторівна «Методологічне забезпечення розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників промисловості». Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика, науковий консультант д.е.н., проф. Ястремська О. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016 рік</p> <p>Дисертацію присвячено актуальним проблемам розвитку системи організаційних знань як інтегрованої складової професійної освіти працівників промисловості в умовах становлення економіки знань. У роботі проаналізовано передумови розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти, визначено основні протиріччя у професійній освіті на макро-, мезо- та мікроекономічному рівнях, які обумовили необхідність пошуку шляхів їх вирішення. Узагальнено теоретичне підґрунтя концепції розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників. Уточнено поняття організаційних знань з урахуванням їх особливостей і значення для удосконалення професійної освіти та обґрунтовано властивості і структуру системи організаційних знань. Удосконалено поняття розвитку системи організаційних знань та визначено його ознаки у структурі професійної освіти працівників промисловості. Розкрито інституціональні трансформації функцій професійної освіти на макро-, мезо- та мікроекономічному рівнях. Визначено пріоритетні фактори, що впливають на розвиток системи організаційних знань, обґрунтовано можливість їх використання як параметрів порядку. Обґрунтовано концепцію розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників промисловості та основні напрями розвитку даної системи. Проведено аналіз стану професійної освіти на макро-, мезо- і мікроекономічному рівнях. Обґрунтовано послідовність та сутність етапів методологічного підходу до розвитку системи організаційних знань. Розроблено методичні підходи до оцінювання розвитку системи організаційних знань за напрямками та ознаками. Проведено моделювання та прогнозування розвитку системи організаційних знань на основі нелінійної динамічної моделі. Обґрунтовано методичний підхід до розроблення професійних стандартів на основі організаційних знань. Визначено зміст та послідовність етапів формування системи організаційних знань на основі моніторингу попиту роботодавців на професійні компетентності працівників. Розроблено методичний підхід до визначення пріоритетних напрямів інвестування у розвиток системи організаційних знань.</p>
4	<p>Геращенко Інна Миколаївна «Конкурентоспроможність людських ресурсів на ринку праці». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика, науковий керівник д.е.н., проф. Ястремська О. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016 рік</p> <p>Дисертацію присвячено розвитку теоретичних положень, методичних підходів та розробленню практичних рекомендацій із забезпечення конкурентоспроможності людських ресурсів на ринку праці з урахуванням конкурентоспроможності підприємств</p>

№	Назви дисертацій та їх анотації
	<p>промисловості як роботодавців. У роботі узагальнено теоретичні положення щодо конкурентоспроможності людських ресурсів з уточненням визначення поняття «конкурентоспроможність людських ресурсів на ринку праці» та конкурентоспроможності підприємств як роботодавців. Проаналізовано методичні пропозиції з використання існуючих показників-індикаторів оцінки конкурентоспроможності підприємств як роботодавців на ринку праці. Визначено динаміку основних показників, що характеризують сучасний стан та тенденції функціонування ринку праці на макро- та мезоекономічному рівнях. Розроблено модель комплексної гармонізації конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств на ринку праці. Обґрунтовано і розроблено методичний підхід до визначення рівня конкурентоспроможності людських ресурсів на ринку праці. Обґрунтовано і запропоновано методичний підхід до оцінювання конкурентоспроможності підприємств як роботодавців на ринку праці. Розроблено методичний підхід із забезпечення узгодженості рівнів конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств як роботодавців на ринку праці</p>
5	<p>Касьмін Деніс Сергійович «Розвиток ринку праці молоді в умовах трансформації зайнятості». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.07 - демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика, науковий керівник д.е.н., проф. Назарова Г. В., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016 рік</p> <p>У роботі узагальнено науковий тезаурус ринку праці й уточнено визначення поняття «ринку праці молоді» урахувавши його специфіку в інституційному середовищі глобалізаційних процесів. Визначено особливості впливу інституційного середовища на регулювання соціально-трудових відносин на ринку праці молоді. Виділено основні інститути ринку праці молоді в інституційному середовищі. Проаналізовано стан і виявлено головні причини, що обумовлюють основні тенденції розвитку ринку праці молоді (на прикладі Харківської області). Визначено та згруповано фактори, що впливають на функціонування ринку праці молоді. Розроблено методичний підхід до оцінки стану ринку праці молоді. Обґрунтовано і розроблено методичне забезпечення щодо моніторингу ринку праці молоді в умовах трансформації зайнятості. Запропоновано організаційно- методичне забезпечення здійснення державного регулювання та аналізу стану ринку праці молоді на засадах моніторингу</p>
6	<p>Смолякова Ольга Миколаївна «Теоретичне та методичне забезпечення оцінювання економічної стійкості підприємства». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий керівник д.е.н., проф. Малярець Л. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016 рік</p> <p>Дисертацію присвячено обґрунтуванню і подальшому розвитку теоретичного та методичного забезпечення оцінювання економічної стійкості підприємства. Визначено змістовну сутність економічної стійкості та виокремлено її сучасні складові серед яких: структурна складова ресурсних можливостей підприємства, що утворюється витратною стійкістю, виробничою стійкістю та фінансовою стійкістю; економічна стійкість щодо періоду роботи (початкова стійкість та стійкість функціонування); економічна стійкість на різних видах ринків (стійкість на товарному ринку, стійкість на ринку засобів виробництва, стійкість на фінансовому ринку); стійкість до наявних дестабілізуючих факторів, як внутрішніх (технологічних, організаційних, фінансово-економічних, соціальних), так і зовнішніх (економічних, соціально-політичних, фінансових, демографічних, науково-технічних). Розроблено методичний підхід до оцінювання економічної стійкості підприємства, який реалізується за етапами, які об'єднуються в чотири блоки. Систематизовано показники, зовнішні та внутрішні фактори економічної стійкості підприємства, визначено дестабілізуючі фактори. Сформовано методичне забезпечення оцінювання рівня економічної стійкості підприємств та його прогнозування, яке передбачає використання методу побудови таксономічного показника розвитку та моделей кривих росту. Удосконалено процедуру моніторингу виконання діючих стратегій на підприємстві на основі результатів оцінювання їхньої економічної стійкості, яка передбачає</p>

№	Назви дисертацій та їх анотації
	обчислення абсолютних відхилень досягнутих значень показників економічної стійкості від оптимальних та відносних відхилень прогнозних значень показників економічної стійкості від оптимальних.
7	<p>Моргун Ганна Вікторівна «Стратегічний контролінг експортно-імпоротної діяльності підприємства». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий керівник д.е.н., проф. Малярець Л. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016 рік</p> <p>Дисертацію присвячено обґрунтуванню і подальшому розвитку теоретико-методичних засад стратегічного контролінгу експортно-імпоротної діяльності промислового підприємства. Удосконалено визначення поняття «стратегічний контролінг» як координаційно-контролюючої та аналітично-інформаційної підсистеми стратегічного управління. Обґрунтовано систему показників експортно-імпоротної діяльності підприємства для її стратегічного контролінгу з урахуванням результатів досягнення стратегічних цілей: зовнішньоторговельної, виробничої, економічної, структурної ефективності експортно-імпоротної діяльності та ознак забезпечення розвитку експортно-імпоротної діяльності. Розроблено методичний підхід до стратегічного контролінгу експортно-імпоротної діяльності підприємства, одна з основних процедури якого «цілі – оптимізація – прогноз – факт – відхилення», що поєднує стратегічні цілі підприємства, оптимальні значення, прогнозні значення показників експортно-імпоротної діяльності, фактично досягнуті та їх відхилення. Розроблено методичні підходи до вибору напрямів стратегії розвитку експортно-імпоротної діяльності підприємства та до вдосконалення інформаційної системи підприємства, який ґрунтується на формуванні інформаційної підсистеми стратегічного контролінгу експортно-імпоротної діяльності та її інтеграції в загальну інформаційну систему підприємства.</p>
8	<p>Поклонська Лілія Сергіївна «Формування рекламної стратегії продукції виробничо-технічного призначення». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий керівник д.е.н., проф. Ястремська О. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2017 рік</p> <p>Дисертація присвячена вирішенню актуального науково-практичного завдання щодо розвитку теоретичних положень, методичного забезпечення і практичних рекомендацій з формування рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення. У дисертації узагальнено види продукції виробничо-технічного призначення та основні ознаки її якості; уточнено визначення поняття «рекламна стратегія», її класифікацію; визначено стан та тенденції рекламного ринку; визначено основні особливості перебігу маркетингової діяльності машинобудівних підприємств; удосконалено методичний підхід до визначення результатів господарювання машинобудівних підприємств для формування рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення; розроблено методичний підхід до оцінки рівня сприйняття її якості; обґрунтовано методичний підхід до формування рекламної стратегії продукції виробничо-технічного; розроблено технологію обґрунтування заходів з покращення інформаційного контенту рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення.</p>
9	<p>Яблонська-Агу Наталя Леонідівна «Формування інвестиційних стратегій інноваційної діяльності машинобудівних підприємств». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий керівник д.е.н., проф. Ястремська О. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2017 рік</p> <p>Дисертацію присвячено вирішенню актуального науково-практичного завдання щодо розвитку теоретичних положень, методичного забезпечення і практичних рекомендацій з формування інвестиційних стратегій інноваційної діяльності машинобудівних підприємств. У дисертації узагальнено теоретичні основи інвестицій та їх використання для інноваційної діяльності підприємств; уточнено змістовне наповнення поняття «стратегія» та здійснено</p>

№	Назви дисертацій та їх анотації
	<p>подальший розвиток класифікації інвестиційних стратегій для використання в інноваційній діяльності; проаналізовано результати інвестиційної та інноваційної діяльності на макро-, мезоекономічному рівнях; визначено та узагальнено результати інвестиційної та інноваційної діяльності машинобудівних підприємств. Обґрунтовано методичний підхід до визначення інвестиційної привабливості машинобудівних підприємств; розроблено методичний підхід до кількісного вимірювання інноваційного рівня інвестиційного проекту; розроблено методичне забезпечення формування інвестиційних стратегій інноваційної діяльності підприємств промисловості.</p>
10	<p>Мочона Людмила Григорівна «Формування інструментарію контролінгу виробничо-господарської діяльності підприємства». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), науковий керівник д.е.н., проф. Малярець Л. М., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2017 рік</p> <p>У дисертації вирішено актуальне науково-практичне завдання подальшого розвитку теоретико-методичних засад формування інструментарію контролінгу виробничо-господарської діяльності та розроблення практичних рекомендацій щодо його впровадження на промислових підприємствах. Основні результати теоретичного та прикладного характеру полягають у такому: удосконалено теоретичний підхід до сутності контролінгу в системі управління виробничо- господарською діяльністю підприємства; обґрунтовано науково-практичні засади вибору дієвих інструментів контролінгу виробничо-господарської діяльності в сучасних умовах; сформовано систему підконтрольних показників виробничо- господарської діяльності підприємства; удосконалено методичне забезпечення оперативного контролінгу виробничо-господарської діяльності підприємства; удосконалено аналітичне забезпечення аналізу стратегічних відхилень показників виробничо-господарської діяльності підприємства; розроблено методичний підхід до здійснення контролінгу виробничо-господарської діяльності на промислових підприємствах.</p>
11	<p>Семенченко Аліна Володимирівна «Регулювання доходів населення в контексті соціальної стратифікації суспільства». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.07 - демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика, науковий керівник к.е.н., доц. Гончарова С.Ю., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2017 рік</p> <p>Дисертацію присвячено розвитку теоретичних положень і методичних підходів, розробленню практичних рекомендацій щодо регулювання доходів населення в контексті соціальної стратифікації суспільства. У роботі поглиблено визначення поняття «доходи населення», узагальнено концептуальні положення соціальної стратифікації, уточнено фактори диференціації доходів та обґрунтовано стадії розподілу доходів працюючого населення. Визначено складові механізми соціально-економічного регулювання доходів населення в умовах соціальної стратифікації. Виявлено перешкоди економічного розвитку України, загальноекономічні причини зменшення доходів населення, які формують тенденції зміни структури й рівня доходів та розроблено методичні рекомендації до оцінювання диференціації доходів працівників на мікроекономічному рівні. Визначено напрями максимізації доходів населення з нестандартними формами зайнятості. Удосконалено напрями оптимізації джерел доходів населення в контексті соціальної стратифікації; розроблено методичний підхід щодо державного регулювання доходів працівників бюджетоутворюючих галузей з метою підвищення рівня життя та збільшення доходів. Обґрунтовано напрями державного регулювання доходів населення та розроблено механізм регулювання доходів з урахуванням впливу тіньового сектора на рівень життя населення та запропоновано заходи щодо детінізації в економічних районах України. Удосконалено методичний підхід щодо обґрунтування прожиткового мінімуму в Україні для забезпечення гідного життя населення, розглянуто та обґрунтовано аспекти необхідності перегляду вмісту споживчого кошика.</p>

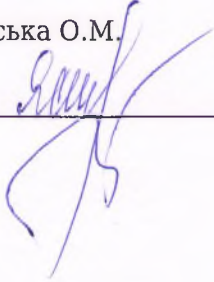
Додаток 6. Короткий зміст (анотації) досліджень за грантами, що наведені у Таблиці 8

№	Назви грантів та їх анотації
1	561536-EPP-1-2015-1-UK-EPPKA2-SVNE-IP FABLAB «Розвиток мережевої інфраструктури для підтримки молодіжного інноваційного підприємництва на платформах FABLAB» Метою проекту є створення середовища на базі мережевих платформ FABLAB у співробітництві бізнесу та університетів, яке стимулюватиме креативність, інновації, підприємницьку діяльність і сприятиме працевлаштуванню молоді

Керівник роботи

ПІБ: Ястремська О.М.

Підпис: _____



Дата: _____

05.02.2018

ДОВІДКА

про підтвердження виконання госпдоговірної тематики
за завершеним фундаментальним дослідженням, виконання якого
здійснювалось у 2015-2017 роках у Харківському національному економічному
університеті імені Семена Кузнеця на тему «Стратегічне управління
життєдіяльністю підприємств на основі інвестування для забезпечення гідної
якості трудового життя»

Авторами проекту виконано в період з 2015 по 2017 роки госпдоговірної тематики
на суму **139 000 грн.**

№	ПІБ керівника НДР	Назва та № договору, державний реєстраційний №	Замовник	Фінансування, у грн.
1	Ястремська О. М.	«Формування методичного забезпечення активізації інноваційної діяльності промислового підприємства», ЕУ № 480. Державний реєстраційний № 0115U007161	ДП «Харківський машинобудівний завод «ФЕД»	20 000
2	Назарова Г.В.	«Соціально-економічне регулювання трудової діяльності», ЕУ № 79 Державний реєстраційний № 0116U004522	ФОП Смальченко В.М.	10 000
3	Лугова В.М.	«Діагностика та удосконалення мотивації персоналу підприємства», ЕУ № 460 Державний реєстраційний № 0116U005697	ТОВ "КОМПАНІЯ КРЕАТА С"	6 000
4	Котлик А.В.	«Методичні засади управління підприємством та його підсистемами», ЕУ № 516. Державний реєстраційний № 0117U000135	ТОВ «УСК-КОНСАЛТИНГ»	12 000
5	Шевченко І.В.	«Удосконалення процесу управління діяльністю підприємства», ЕУ № 212. Державний реєстраційний № 0116U005220	ДП «ПІВДЕНДІПРО ШАХТ	9 000
6	Верещагіна Г.В.	«Стратегічне управління ризиками інвестування інноваційного розвитку підприємств» ЕУ № 139. Державний реєстраційний № 0116U005217	ТОВ "Науково-впроваджувальний центр тягового рухомого складу"	30 000
7	Ястремська О. М.	«Забезпечення ефективності діяльності підприємства інструментами маркетингу» № 013002/47-56 Державний реєстраційний № 0117U000431	ТОВ "Торгово-промислова Компанія "НОВА"	27 000
8	Лаптев В.І.	«Вплив діяльності домогосподарств на формування безпеки людського розвитку». № 97-56. Державний реєстраційний № 0117U000986	ФОП Шальопа В. О.	15 000
9	Гонтарева І.В.	«Забезпечення ефективності розвитку та якості управління в підприємницькій діяльності». № 213-56 Державний реєстраційний № 0117U001629	ТОВ «Будівельник»	10 000
Всього				139 000

Ректор

Заступник керівника

(проректор з науково-педагогічної роботи)

Головний бухгалтер



В.С. Пономаренко

В.Є. Єрмаченко

В. В. Ольховська

Нав