

Секція: 17 - Економіка

11. Регіональна економіка. 11.1. Фундаментальні теоретичні та науково-практичні дослідження соціально- економічного розвитку продуктивних сил країни та регіонів

АНОТОВАНИЙ ЗВІТ
за завершеним фундаментальним науковим дослідженням, виконання якого здійснювалось у 2015-2017 роках

Назва: Розроблення методології соціально-економічного розвитку регіону на підґрунті формування системного базису синтезованого капіталу та інформаційної інфраструктури

Керівник роботи: Гавкалова Наталія Леонідівна

Номер державної реєстрації: 0115U002376

Номер облікової картки заключного звіту: 0218U000191

Повна назва організації-виконавця: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Назва пріоритетного тематичного напрямку організації-виконавця: 4.1.9. Розміщення продуктивних сил і регіональна економіка. 4.1.9. Розміщення продуктивних сил і регіональна економіка.

Строки виконання: початок - 01.01.2015, закінчення - 31.12.2017

Обсяг коштів, виділених на виконання НДР, за весь період (згідно із запитом / фактичний): 626.36 / 447.128 тис. гривень.

1. КОРОТКИЙ ЗМІСТ ЗАПИТУ

1.1. Проблема, на вирішення якої було спрямовано дослідження, обґрунтування щодо актуальності: Формування сучасної парадигми соціально-економічного розвитку регіону є необхідною умовою забезпечення сталого розвитку країни в цілому. Враховуючи те, що Харківський регіон наразі є одним із найбільш розвинутих в країні, так як володіє значним потенціалом машинобудівної галузі, розвинутою галуззю ІТ-компаній, величезним освітянським простором та науковою базою, його роль в найближчому майбутньому може стати провідною. З іншого боку для розвитку зазначених галузей необхідна підтримка держави, яка передбачає акумулювання коштів, залучення вітчизняних та іноземних інвестицій, створення відповідної інфраструктури. Синтезований капітал як принципово нове поняття, яке уособлює в собі всі нематеріальні активи, людські здібності та соціальні мережі, що окремо розглядається в рамках людського, інтелектуального та соціального капіталів, дозволяє використовувати всі ці складові системно, отримуючи синергетичний ефект. Зазначене зумовлює своєчасність питань, розв'язання яких подане у даному науковому дослідженні. Актуальність розв'язання визначених проблем зумовила вибір теми, мету та завдання проведеного дослідження.

1.2. Об'єкт і предмет дослідження.: Об'єкт дослідження: процес забезпечення соціально-економічного розвитку регіону засобами створення системного базису для формування, ефективного використання та капіталізації синтезованого капіталу, визначення пріоритетних напрямків регіонального розвитку з урахуванням вимог сьогодення. Предмет дослідження: теоретичні, методологічні та практичні аспекти соціально-економічного розвитку регіону, які зумовлені створенням системного базису синтезованого капіталу.

1.3. Мета і основні завдання дослідження: Мета дослідження: методологічне, концептуальне й інструментальне забезпечення соціально-економічного розвитку регіону за умови створення системного базису синтезованого капіталу. Основні завдання, які необхідно було вирішити для досягнення мети:

запропонувати змістовні характеристики поняття «синтезований капітал»;

розробити структуру синтезованого капіталу;

обґрунтувати, що інтелектуальний капітал може мати форму, безпосередньо не прив'язану до людини;

довести, що синтезований капітал має переважно нематеріальну форму;

розробити теоретико-методичний підхід до формування механізму управління інтелектуальною власністю підприємства;

запропонувати систематизацію чинників впливу на синтезований капітал;
удосконалити процедуру вибору сценаріїв визначення впливу чинників на формування та ефективне використання синтезованого капіталу;
розробити організаційно-методичне забезпечення реалізації механізму управління інтелектуальною власністю;
визначити наукове підґрунтя концептуального підходу до формування нової парадигми регіонального розвитку й управління регіональними соціально-економічними системами.
запропонувати системну модель сталого розвитку регіону;
розробити структурно-логічну схему етапів стратегічного управління розвитком регіону;
визначити роль регуляторної політики для забезпечення ефективного впливу держави на ефективне формування, розповсюдження та використання синтезованого капіталу;
розробити підхід до створення регіональних і міжрегіональних кластерів;
визначити процедуру формування технології ефективного менеджменту персоналу;
дослідити сутність поняття «інформаційне суспільство»;
удосконалити структуру інтелектуального капіталу;
запропонувати систему оцінки рівня використання соціального капіталу;
розробити систему інтелектуального аналізу сукупності індикаторів діяльності підприємств регіону;
запропонувати сучасну концепцію формування, використання та капіталізації синтезованого капіталу;
розробити методологічний базис формування та капіталізації синтезованого капіталу;
запропонувати термінологічне забезпечення дослідження інтелектуального капіталу;
обґрунтувати інформаційне забезпечення моніторингу процесів формування та капіталізації синтезованого капіталу;
побудувати багатовимірні структури даних для вирішення задач підтримки прийняття рішень для регіонального рівня управління процесами формування синтезованого капіталу;
розробити модель бізнес-процесу формування управлінських рішень щодо управління синтезованим капіталом підприємств;
запропонувати концепцію та вимоги щодо архітектурного, технічного та інформаційного забезпечення аналітичної системи;
розробити систему моделей для пошуку схованих закономірностей щодо особливостей формування синтезованого капіталу;
запропонувати методичне забезпечення щодо проведення інтелектуального аналізу даних підприємств для формування системи правил щодо визначення та управління факторами, які впливають на зміни синтезованого капіталу підприємств на регіональному рівні;
вдосконалити систему характеристик та параметрів хмарної архітектури зберігання даних для вибору існуючих рішень щодо інтелектуального аналізу великих обсягів даних та можливості побудови аналітичної інформаційної системи для моніторингу соціально-економічного розвитку регіону;
проаналізувати інформаційні технології інтеграції даних до БД, підходи щодо проектування сховища даних для індикаторів промислових підприємств на регіональному рівні, практичні аспекти реалізації технології вилучення, перетворення і завантаження даних (ETL);
удосконалити методичний підхід щодо оцінки структури інтелектуального капіталу промислового підприємства;
запропонувати методичні рекомендації щодо управління структурою інтелектуального капіталу в контексті ефективного використання синтезованого капіталу;
розвинути методичний підхід до оцінки дієвості важелів регуляторної політики;
удосконалити методичний підхід до здійснення аналізу впливу регуляторної політики держави на національну економіку.

1.4. У випадку, якщо відбувалися коригування мети, предмету дослідження, основних завдань, відхилення від запланованого календарного плану роботи - описати це у звіті: -

2. ОПИС ПРОЦЕСУ НАУКОВОГО ДОСЛІДЖЕННЯ

2.1. Описати підходи щодо проведення досліджень, визначити, у чому полягає їх новизна: Використовуючи системний підхід до аналізу місця регіону в державі в рамках дослідження запропоновано нову системну модель сталого розвитку соціально-економічної

системи та модель оцінювання рівня стану культури як образ «життєдіяльності» при створенні системного базису синтезованого капіталу на основі моделі «білого ящика».

В рамках вдосконалення стратегічного планування на регіональному рівні запропоновано нову структурно-логічну схему взаємозв'язку основних етапів стратегічного управління розвитком регіону.

Вперше запропоновано змістовні характеристики поняття «синтезований капітал», яке базується на узагальненні понять «людський капітал», «інтелектуальний капітал» і «соціальний капітал» на підставі комплексного підходу, який генерується трудовими ресурсами країни, регіону, організації; накопичується, використовується та розповсюджується як на макро-, так і на мікроекономічному рівні, і таким чином забезпечує розвиток підприємств, регіону та країни в цілому.

Запропоновано як інноваційний інструментарій інтелектуального аналізу сукупності індикаторів діяльності підприємств та організацій регіону та їх впливу на формування синтезованого капіталу, на базі концепції «публічних хмарних обчислень», описане на прикладі Windows Azure і Azure.

Запропоновано систематизацію чинників впливу на синтезований капітал як сукупності чинників формування та використання інтелектуального, людського та соціального капіталів, що дозволить згрупувати зазначені чинники за рівнями (мікроекономічний, мезоекономічний та макроекономічний) та визначити взаємовплив зазначених чинників між обраними рівнями.

2.2. Розкрити основні ідеї дослідження, яким чином вони втілювались: Основними ідеями дослідження є такі:

1) існує модель сталого розвитку регіону, побудова дозволяє досягати значних економічних та соціальних результатів при поліпшенні стану довкілля, для якої можна розробити відповідну методологію управління. Синтезований капітал як нове поняття в економічній науці, зміст якого полягає в уособленні всіх нематеріальних, організаційних та людських складових, при його ефективному накопиченні, використанні та розповсюдженні буде сприяти забезпеченню підвищення ефективності діяльності підприємств та організацій та сталому розвитку регіону;

2) синтезований капітал має свою унікальну структуру, яка відрізняється від структур інтелектуального, соціального і людського капіталів, окрім цього він має властивості формуватися як на мікрорівні, так і на рівні регіону та країни в цілому;

3) управління синтезованим капіталом має базуватися на методологічному базисі його формування, який включає такий інструментарій: закони, принципи, методи, функції, цілі та забезпечення;

4) інформаційне забезпечення для моніторингу та управління процесами формування та капіталізації синтезованого капіталу для промислових кластерів регіону передбачає створення програмного продукту, який включає розробку форм збору інформації, організації зворотного зв'язку та оцінку синтезованого капіталу на базі використання платформи Azure та сервісів AzureDataFactory;

5) інформаційна система моніторингу соціально-економічного розвитку регіону для ефективного використання синтезованого капіталу включає сукупність показників оцінки синтезованого капіталу, показники капіталізації синтезованого капіталу, множину показників соціально-економічного розвитку регіону.

2.3. Навести основні гіпотези, які лягли в основу дослідження, як вони підтверджувались або спростовувались, перетворювались на теорію чи концепцію:

Основні гіпотези, які лягли в основу дослідження.

1. Грунтуючись на моделі сталого розвитку розроблено сучасну парадигму соціально-економічного розвитку регіону, в основу якої положено накопичення, формування та використання синтезованого капіталу, що було підтверджено відповідними розробками регіональних і міжрегіональних кластерів.

2. Управління синтезованим капіталом як окремим активом підприємства та організації необхідно здійснювати на основі запропонованої структури, що було доведено розробкою концепції його діагностики за стадіями ідентифікації, оцінки та безпосередньо управління;

3. Багатомірні дані по промисловим підприємствам мають приховані закономірності, які можна виявити, використовуючи каскад моделей і попередню кластеризацію (угруповання даних).

4. Кожен кластер (множина даних) має свої закономірності формування синтезованого капіталу

або впливу на нього факторів мікро, мезо і макро рівня.

5. Використання хмарних сервісів підвищить оперативність і ефективність інтеграції та аналітичної обробки даних за рахунок можливості спільного доступу до сховища даних, моделей і результатів аналітичної обробки.

2.4. Представити нові або оновлені методи та засоби, методика та методологію досліджень, що створені авторами у ході виконання роботи; обґрунтувати, чим вони відрізняються від наявних: Запропоновано вдосконалену процедуру формування технології ефективного менеджменту персоналу підприємства як інструменту накопичення та використання синтезованого капіталу, яка відрізняється від існуючих послідовністю етапів (обґрунтування необхідності розробки, проектування, тестування, упровадження).

Розроблено оновлені характеристики поняття «інформаційне суспільство», яке на відміну від інших, включає: 1) новий етап соціотехнологічної еволюції; 2) розвинену інформаційно-комунікаційну інфраструктуру; 3) вільний доступ до інформації та високий рівень розвитку культури взаємодії з інформацією.

Запропоновано методичні рекомендації щодо управління структурою інтелектуального капіталу, які, на відміну від існуючих, визначаються за результатами визначення рівня розвитку складової інтелектуального капіталу (низький, середній або високий), з урахуванням рівня складності впровадження нових процесів, вартості імплементації заходу, сутнісних характеристик складових інтелектуального капіталу на окремих підприємствах.

Запропоновано методичний підхід до оцінки дієвості важелів регуляторної політики, відповідно до якого виявлено зв'язок і взаємозалежність між важелями регуляторної політики та інтегральним показником соціально-економічного розвитку країни, що уможливило виявлення інструментів, застосування яких сприятиме забезпеченню загальної ефективності регуляторної політики, що, в свою чергу, впливатиме на поліпшення показників соціально-економічного розвитку національної економіки.

2.5. Описати особливості структури та складових проведення дослідження: В рамках дослідження було визначено головні його ідеї, на основі яких було висунуто гіпотези, що виступили підґрунтям поставлених завдань. В межах вирішення обраних завдань проводилося дослідження, яке дозволило підтвердити висунуті гіпотези та отримати обґрунтовані результати, що мають науково-теоретичну та практичну цінність. Наукові результати було оприлюднено на чисельних наукових конференціях, в періодичних виданнях, у підручниках та розділах монографій та представлено у формі наукового заключного звіту.

Структура дослідження включає декілька напрямів: розробка парадигми соціально-економічного розвитку регіону, обґрунтування структури синтезованого капіталу, розробка концепції формування, використання та капіталізації синтезованого капіталу, вдосконалення процедури вибору сценаріїв визначення впливу чинників на формування та ефективне використання синтезованого капіталу, формування технології ефективного менеджменту персоналу, формування механізму управління інтелектуальною власністю підприємства, створення системи інтелектуального аналізу сукупності індикаторів діяльності підприємств регіону, розробка моделі бізнес-процесу формування управлінських рішень щодо управління синтезованим капіталом підприємств, формування концепції та вимог щодо архітектурного, технічного та інформаційного забезпечення аналітичної системи, розробка системи характеристик та параметрів хмарної архітектури зберігання даних для вибору існуючих рішень щодо інтелектуального аналізу великих обсягів даних та можливості побудови аналітичної інформаційної системи для моніторингу соціально-економічного розвитку регіону.

3. ОДЕРЖАНІ НАУКОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

3.1. Результати етапів (відповідно до технічного завдання) відобразити у таблиці:

Таблиця 1

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
1. з 01.01.2015 по 31.12.2015	Розроблення науково-теоретичних засад соціально-	Дослідження та узагальнення світового, національного досвіду та	1. Вперше запропоновано змістовні характеристики поняття «синтезований

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
	економічного розвитку регіону при створенні системного базису синтезованого капіталу	сучасного теоретико-методологічного підґрунтя становлення суспільства економіки знань. Теоретичне обґрунтування розвитку системного базису синтезованого капіталу регіону, який включає людський, інтелектуальний та соціальний капітал як підсистеми, їх взаємозв'язки та взаємодію із зовнішнім середовищем. Розробка методологічних засад створення системного базису синтезованого капіталу регіону Розробка концептуальних засад на підставі комплексного підходу, що створює підґрунтя для розвитку регіону. Концепція розвитку регіону на підставі комплексного підходу, що створює підґрунтя для соціально-економічного розвитку.	капітал». 2. Вперше розроблено структуру синтезованого капіталу, яка включає елементи з характеристиками, що властиві інтелектуальному, соціальному та людському капіталів. 3. Обґрунтовано, що інтелектуальний капітал, на відміну від людського, може мати форму, безпосередньо не прив'язану до людини (об'єкти інтелектуальної власності, бази знань, інформаційні мережі, структурний капітал, штучний інтелект), а соціальний капітал виконує роль своєрідного «посередника» між працівниками в процесі взаємодії. 4. Доведено, що синтезований капітал має переважно нематеріальну форму, яка невід'ємна від працівника як його носія. 5. Розроблено теоретико-методичний підхід до формування механізму управління інтелектуальною власністю підприємства. 6. Запропоновано систематизацію чинників впливу на синтезований капітал як сукупності чинників формування та використання інтелектуального, людського та соціального капіталів. 7. Удосконалено процедуру вибору сценаріїв визначення впливу чинників на формування та ефективне використання синтезованого капіталу. 8. Розроблено організаційно-методичне забезпечення реалізації механізму управління інтелектуальною власністю. 9. Визначено наукове підґрунтя концептуального підходу до формування нової парадигми регіонального розвитку й управління регіональними соціально-економічними системами.

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
2. з <u>01.01.2016</u> по <u>31.12.2016</u>	Формування сучасної парадигми соціально-економічного розвитку регіону при створенні системного базису синтезованого капіталу	Розробка основних положень нової парадигми соціально-економічного розвитку регіону при формуванні емних інституційних засад. Методичний підхід до розробки стратегії розвитку регіону, що спрямована на формування та ефективного використання системного базису синтезованого капіталу. Розробка інструментів та механізмів розвитку соціально-економічних систем регіону, що виступають економічною основою вирішення завдань регіональної соціально-економічної політики. Розробка методичних рекомендацій щодо формування соціально-економічного механізму регіонального розвитку, що базується на синтезованому капіталі регіону.	1. Запропоновано системну модель сталого розвитку «піраміда сталого розвитку» СЕС типу «держава» та модель оцінювання рівня стану культури. 2. Розроблено структурно-логічну схему взаємозв'язку основних етапів стратегічного управління розвитком регіону. 3. Визначена роль регуляторної політики для забезпечення ефективного впливу держави на ефективне формування, розповсюдження та використання синтезованого капіталу. 4. Розроблено методичний підхід до створення регіональних і міжрегіональних кластерів. 5. Запропонована процедура формування технології ефективного менеджменту персоналу (ТЕМП) підприємства як інструменту накопичення та використання синтезованого капіталу. 6. Удосконалено визначення поняття «інформаційне суспільство». 7. Обґрунтована удосконалена структура інтелектуального капіталу. 8. Запропонована система діагностики рівня використання соціального капіталу. 9. Розроблена система інтелектуального аналізу сукупності економічних та соціальних індикаторів діяльності підприємств регіону.
3. з <u>01.01.2017</u> по <u>31.12.2017</u>	Розробка інструментарію та інформаційного забезпечення соціально-економічного розвитку регіону для ефективного використання синтезованого капіталу	Розробка інформаційного забезпечення для моніторингу та управління процесами формування та капіталізації синтезованого капіталу для промислових кластерів регіону. Розробка технічного забезпечення для інформаційної системи моніторингу процесів формування та	1. Вперше запропоновано концепцію формування, використання та капіталізації синтезованого капіталу. 2. Розроблено методологічний базис формування та капіталізації синтезованого капіталу. 3. Запропоновано термінологічне забезпечення дослідження інтелектуального капіталу. 4. Обґрунтовано інформаційне забезпечення моніторингу процесів

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
		<p>капіталізації синтезованого капіталу для промислових кластерів регіону. Розробка архітектури інформаційної системи моніторингу соціально-економічного розвитку регіону для ефективного використання синтезованого капіталу. Розробка бази даних системи моніторингу соціально-економічного розвитку регіону для ефективного використання синтезованого капіталу. Розробка для інформаційної системи компонент інтелектуального аналізу щодо пошуку статистичних закономірностей формування та капіталізації синтезованого капіталу на регіональному рівні (на основі використання технологій, методів та моделей DataMining).</p>	<p>формування та капіталізації синтезованого капіталу. 5. Вперше побудовано багатовимірні структури даних для вирішення задач підтримки прийняття рішень для регіонального рівня управління процесами формування синтезованого капіталу. 6. Розроблено модель бізнес-процесу формування управлінських рішень щодо управління синтезованим капіталом підприємств. 7. Запропоновано концепцію та вимоги щодо архітектурного, технічного та інформаційного забезпечення аналітичної системи. 8. Розроблено систему моделей для пошуку схованих закономірностей щодо особливостей формування синтезованого капіталу. 9. Запропоновано методичне забезпечення щодо проведення інтелектуального аналізу даних підприємств для формування системи правил щодо визначення та управління факторами, які впливають на зміни синтезованого капіталу підприємств на регіональному рівні. 10. Вдосконалено систему характеристик та параметрів хмарної архітектури зберігання даних для вибору існуючих рішень щодо інтелектуального аналізу великих обсягів даних та можливості побудови аналітичної інформаційної системи для моніторингу соціально-економічного розвитку регіону. 11. Дістали подальшого розвитку: інформаційні технології інтеграції даних до БД на основі доступу по API до сервісів та БД відкритих зовнішніх сховищ даних; підходи щодо проектування сховища даних для індикаторів промислових</p>

Номер етапу, строки	Назва етапу згідно з техн. завданням	Заплановані результати	Отримані результати
			<p>підприємств на регіональному рівні для можливості подальшого масштабування БД; практичні аспекти реалізації технології вилучення, перетворення і завантаження даних (ETL) на базі використання платформи Azure та сервісів AzureDataFactory. 12. Удосконалено методичний підхід щодо оцінки структури інтелектуального капіталу промислового підприємства. 13. Запропоновано методичні рекомендації щодо управління структурою інтелектуального капіталу в контексті ефективного використання синтезованого капіталу. 14. Запропоновано методичний підхід до оцінки дієвості важелів регуляторної політики. 15. Удосконалено методичний підхід до здійснення аналізу впливу регуляторної політики держави на національну економіку.</p>

3.2. Визначити, чи одержане нове знання та нове розуміння предмету дослідження, і сформулювати, у чому саме вони полягають. Розкрити зміст одержаного знання у вигляді детального представлення нових положень, суджень. Докладно розкрити форми одержаних результатів - навести описи теорій, концепцій, закономірностей, моделей, властивостей, механізмів які створено, змінено та/або доповнено у роботі:

Вперше запропоновано змістовні характеристики поняття «синтезований капітал», яке базується на узагальненні понять «людський капітал», «інтелектуальний капітал» і «соціальний капітал» на підставі комплексного підходу, який генерується трудовими ресурсами країни, регіону, організації; накопичується, використовується та розповсюджується як на макро-, так і на мікроекономічному рівні, і таким чином забезпечує розвиток підприємств, регіону та країни в цілому.

Вперше розроблено структуру синтезованого капіталу, яка включає елементи з характеристиками, що властиві інтелектуальному, соціальному та людському капіталів, що дозволило визначити її головні компоненти, взаємозв'язки між ними та встановити шляхи забезпечення цілей використання синтезованого капіталу.

Обґрунтовано, що інтелектуальний капітал, на відміну від людського, може мати безособову форму, безпосередньо не прив'язану до людини - це об'єкти інтелектуальної власності, бази знань, інформаційні мережі, структурний капітал, штучний інтелект, а соціальний капітал виконує роль своєрідного «посередника» між працівниками в процесі взаємодії, забезпечує трансферт знань, створює «кредити довіри».

Доведено, що синтезований капітал має переважно нематеріальну форму, яка невід'ємна від працівника як його носія, а першоджерелом формування такої форми капіталу є інвестування у розвиток персоналу, здоров'я, підтримку його працездатності на високому рівні, а соціальний капітал посилює позитивний ефект від розповсюдження нововведень, які створюються на основі

формування та використання інтелектуального капіталу.

Дістало подальшого розвитку теоретико-методичний підхід до формування механізму управління інтелектуальною власністю підприємства, який, на відміну від існуючих, враховує особливості «умов економіки знань» та передбачає формування цілей та постановку завдань управління інтелектуальною власністю підприємства в умовах економіки знань, що дозволяє обирати та реалізовувати принципи, функції та методи управління інтелектуальною власністю, поєднувати оцінку забезпечення управління нею з характерними ознаками економіки знань на мікрорівні, що сприятиме забезпеченню конкурентних переваг і підвищенню капіталізації підприємства.

Запропоновано систематизацію чинників впливу на синтезований капітал як сукупності чинників формування та використання інтелектуального, людського та соціального капіталів, що на відміну від існуючих, дозволяє згрупувати зазначені чинники за рівнями (мікроекономічний, мезоекономічний та макроекономічний) та визначено взаємовплив зазначених чинників між обраними рівнями.

Удосконалено процедуру вибору сценаріїв визначення впливу чинників на формування та ефективне використання синтезованого капіталу, яка відрізняється від існуючих застосування методу когнітивного моделювання та враховує взаємовплив чинників різного рівня.

Розроблено організаційно-методичне забезпечення функціонування механізму управління інтелектуальною власністю, що, на відміну від існуючих, передбачає позиціонування машинобудівних підприємств у площині «рівень забезпечення управління інтелектуальною власністю – рівень реалізації умов економіки знань» на підґрунті матричного підходу, що дає змогу обґрунтованого вибору інструментарію для кожного квадранту.

Визначено наукове підґрунтя концептуального підходу до формування нової парадигми регіонального розвитку й управління регіональними соціально-економічними системами у стані трансформації, а саме – трансформаційних зрушень, відповідно до яких можна означити моделі та парадигми регіонального розвитку (чинникова, ринкова, управлінська, інтеграційна) при створенні системного базису синтезованого капіталу.

Вперше запропоновано системну модель сталого розвитку «піраміда сталого розвитку» СЕС типу «держава» та модель оцінювання рівня стану культури як образ «життєдіяльності» при створенні системного базису синтезованого капіталу, яке, базуючись на визначенні місця регіону в ієрархії суб'єктів соціально-економічних відносин, передбачає модель «білого ящика» для параметричної ідентифікації системного стану з описом сутності системних параметрів-показників, що дозволяє отримати достовірну інформацію стосовно його рівня, дає змогу на практиці закласти системний базис ефективного довгострокового розвитку регіону та сприяє формуванню, накопиченню і використанню синтезованого капіталу.

Вперше розроблено структурно-логічну схему взаємозв'язку основних етапів стратегічного управління розвитком регіону, яка ґрунтується на оцінці існуючого стратегічного положення регіону та його можливостей, формуванні набору відповідних альтернативних стратегій, оцінці ефективності їх реалізації, розробці планів, проектів та програм, оцінці ризику їх невиконання, виборі оптимального стратегічного плану, проекту або програми розвитку регіону.

Визначена роль регуляторної політики як напряму публічної політики та способу суспільного врядування, який реалізується публічними органами як синтез адміністративних та економічних засобів у формі системи методів, способів, прийомів, інструментів, принципів та норм, який діє через відповідний механізм, для забезпечення ефективного впливу держави на соціально-економічний розвиток національної економіки та ефективне формування, розповсюдження та використання синтезованого капіталу;

Розроблена система інтелектуального аналізу сукупності економічних та соціальних індикаторів діяльності підприємств та організацій регіону, аналіз результатів регіонального розвитку та їх впливу на формування синтезованого капіталу, яка базується на програмно-апаратних рішеннях для системи інтелектуального аналізу даних, яка повинна підтримувати концепцію «публічних хмарних обчислень», описана на прикладі Windows Azure і Azure.

Дістало подальшого розвитку методичний підхід до створення регіональних і міжрегіональних кластерів, що стимулюватимуть залучення інвестицій до інноваційно зорієнтованих комплексів регіонів, які на відміну від існуючих дозволять доцільно використовувати економічний потенціал; знизити ресурсо-, енерго- та матеріалоемності промислового виробництва, підвищити життєвий рівень зайнятих у промисловості та стимулюватимуть вітчизняних

виробників до підвищення конкурентоспроможності продукції на світовому та внутрішньому ринках.

Вдосконалена процедура формування технології ефективного менеджменту персоналу (ТЕМП) підприємства як інструменту накопичення та використання синтезованого капіталу, яка відрізняється від існуючих поєднанням у комплексну систему в чітко визначеній та науково обґрунтованій послідовності здійснення взаємопов'язаних етапів формування технології ефективного менеджменту персоналу.

Розроблено аналітичне забезпечення підвищення рівня використання ТЕМП, яке, на відміну від існуючих, базується на моделюванні складових технології менеджменту персоналу, що дає змогу визначити існуючі проблеми менеджменту персоналу та оптимізувати відповідні бізнес-процеси підприємства в умовах забезпечення його збалансованої й ефективної кадрової політики і методичні рекомендації щодо оцінювання рівня технології менеджменту персоналу, особливістю яких є групування промислових підприємств Харківського регіону за її складовими, що дає змогу виявити рівень значущості кожної складової щодо віднесення підприємств до відповідного рівня та оцінити загальну динаміку зміни рівня технології менеджменту персоналу в групах підприємств.

Удосконалено методичний підхід до визначення значущості складових технології менеджменту персоналу підприємства, який, на відміну від існуючих, синтезує кількісну та якісну оцінку технології менеджменту персоналу, ґрунтується на використанні методу експертних оцінок, таксономічного й кореляційно-регресійного аналізу, що дає змогу підвищити обґрунтованість управлінських рішень з управління персоналом, виявити пріоритетність складових технології менеджменту персоналу та розробити конкретні рекомендації щодо їх застосування на досліджуваних машинобудівних підприємствах.

Вперше розроблена і запропонована концепція формування, використання та капіталізації синтезованого капіталу, яка включає обґрунтування головних дефініцій, механізмів та методологічного базису. Визначено особливості формування синтезованого капіталу на мікрорівні, регіональному та макроекономічному рівнях. Доведено, що під формуванням синтезованого капіталу варто розуміти створення його об'єктів, під використанням – його активне залучення до виробничого процесу, впровадження відповідних методів обліку, аналізу та управління, що сприятиме підвищенню конкурентоспроможності продукції і підприємства. А капіталізація синтезованого капіталу передбачає його активну експлуатацію у виробничому процесі та реінвестування отриманого прибутку від реалізації продукції, виробленої із залученням даного капіталу, до процесу виробництва.

Розроблено методологічний базис формування та капіталізації синтезованого капіталу, який включає опис суперечностей у сфері синтезованого капіталу, принципи, емпіричну, теоретичну, логічну і методологічну основи, інституційні, інформаційні, ресурсні, інфраструктурні, мотиваційні умови, способи формування, використання та капіталізації синтезованого капіталу: придбання, створення самостійно або залучення науково-дослідних установ, економічні, соціально-психологічні, організаційні та правові методи.

Запропоновано термінологічне забезпечення дослідження інтелектуального капіталу через створення терміносистеми для окреслення тлумачення даного поняття та ліквідації впливу міждисциплінарності з метою уточнення сутності та змісту поняття інтелектуальних ресурсів працівника.

Вперше побудовано багатовимірні структури даних (логічна та фізична модель БД) для вирішення задач підтримки прийняття рішень для регіонального рівня управління процесами формування синтезованого капіталу на основі інтеграції структурованих даних промислових підприємств, що дозволить здійснити масштабування інтелектуальної системи та отримати можливості підключення значної кількості користувачів.

Вперше розроблено модель бізнес-процесу формування управлінських рішень щодо управління синтезованим капіталом підприємств із застосуванням багатовимірного та інтелектуального аналізу даних, за допомогою якої стає можливим визначення основних трендів та закономірностей, які існують на промислових підприємствах України, та використання отриманих результатів для стратегічного рівня управління синтезованим капіталом.

Запропоновано концепцію та вимоги щодо архітектурного, технічного та інформаційного забезпечення аналітичної системи, яка проектується на основі використання хмарних сервісів і методів DataMining та вирішує задачі кластеризації, класифікації, регресійного аналізу даних

підприємств регіону в рамках проекту оцінки їх економічного потенціалу.

Розроблено систему моделей для пошуку схованих закономірностей щодо особливостей формування синтезованого капіталу на основі кластеризації даних промислових підприємств та послідовного використання методів ML та DataMining для кожного кластеру, що дозволить виявити слабкі сигнали, які можливо використовувати при формуванні рішень щодо управління синтезованим капіталом.

Запропоновано методичне забезпечення щодо проведення інтелектуального аналізу даних підприємств для формування системи правил щодо визначення та управління факторами, які впливають на зміни синтезованого капіталу підприємств на регіональному рівні, особливістю якого є реалізація наступних блоків: аналіз соціально економічного стану підприємств промисловості (для регіонального рівня); аналіз показників соціального, людського та інтелектуального капіталу; формування та аналіз факторів синтезованого капіталу; визначення впливу макроекономічних тенденцій та індикаторів на фактори та цільові показники управління синтезованим капіталом; формування профілів управління синтезованим капіталом.

Вдосконалено систему характеристик та параметрів хмарної архітектури зберігання даних для вибору існуючих рішень щодо інтелектуального аналізу великих обсягів даних та можливості побудови аналітичної інформаційної системи для моніторингу соціально-економічного розвитку регіону, ключовою особливістю якої є орієнтація на автоматизований процес отримання рішень. Дістали подальшого розвитку: інформаційні технології інтеграції даних до БД на основі доступу по API до сервісів та БД відкритих зовнішніх сховищ даних; підходи щодо проектування сховища даних для індикаторів промислових підприємств на регіональному рівні для можливості подальшого масштабування БД; практичні аспекти реалізації технології вилучення, перетворення і завантаження даних (ETL) на базі використання платформи Azure та сервісів AzureDataFactory.

Удосконалено методичний підхід щодо оцінки структури інтелектуального капіталу промислового підприємства, який відрізняється визначенням його рівня за обраними складовими серед сукупності досліджуваних підприємств, що здійснено з використанням інструментарію кластерного аналізу та дозволило класифікувати отримані групи підприємств.

Запропоновано методичні рекомендації щодо управління структурою інтелектуального капіталу, які, на відміну від існуючих, визначаються за результатами визначення рівня розвитку складової інтелектуального капіталу (низький, середній або високий), з урахуванням рівня складності впровадження нових процесів, вартості імплементації заходу, сутнісних характеристик складових інтелектуального капіталу на окремих підприємствах.

Запропоновано методичний підхід до оцінки дієвості важелів регуляторної політики, відповідно до якого виявлено зв'язок і взаємозалежність між важелями регуляторної політики та інтегральним показником соціально-економічного розвитку країни, що уможливило виявлення інструментів, застосування яких сприятиме забезпеченню загальної ефективності регуляторної політики, що, в свою чергу, впливатиме на поліпшення показників соціально-економічного розвитку національної економіки.

Удосконалено методичний підхід до здійснення аналізу впливу регуляторної політики держави на національну економіку, що, на відміну від існуючих, ґрунтується на визначенні якості розроблених регуляторних актів відповідними органами виконавчої влади, на врахуванні інтеграційних процесів шляхом оцінки рівня впровадження стандартів ЄС та побудові моделі впливу регуляторної політики держави на національне господарство.

3.3. Визначити, які із результатів і як само були науково обґрунтовані та доведені, як вони пов'язані із закономірностями організації та розвитку природи, суспільства людини, їх взаємозв'язків. Чи є одержані результати достатньо надійними для різних контекстів застосування та використання: Отримані результати щодо структури синтезованого капіталу дозволили виділити безпосередньо людську складову, накопичення та розвиток якої буде покращувати рівень життя населення регіону. Значний соціальний та економічний ефект від впровадження наукових розробок підтверджено довідками (Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку НАН України; Мереф'янська міська рада; ПРАТ «Харківський коксовий завод»).

3.4. Довести наукову новизну результатів на основі їх змістовного порівняння з існуючими аналогами у світовій науці, посилаючись на конкретні публікації. Список цих публікацій навести у Додатку 1. Довести переваги отриманих наукових

результатів над аналогами, розмежуватись із суміжними науковими напрацюваннями світової спільноти вчених: Розроблена структура синтезованого капіталу дозволяє вирішити суперечливе питання щодо співвіднесення людського, інтелектуального та соціального капіталів визначивши окремі складові в рамках синтезованого, що концептуально змінює традиційне бачення, розглянуте в роботах таких авторів, як: Н. Бонтіс, С.-А. Брайант, М. Вулкок, С. Дюрлауф, Л. Едвінссон, М. Келлі, П. Лун, М. Новак, Д. Норріс, К. Свейбі, Т. Стюарт, Р. Патнем, Дж. Пеннінг, Ф. Перес, Дж. Роос, Л. Сerrано, В. Монтесінос, Дж. Фернандез, Р. Харпер.

4. ПРАКТИЧНА ЦІННІСТЬ РЕЗУЛЬТАТІВ

4.1. Обґрунтувати цінність результатів для світової та вітчизняної науки та для продовження фундаментальних та/або прикладних досліджень: Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що теоретичні та методологічні положення наукового дослідження доведено до рівня конкретних методичних та практичних рекомендацій щодо формування, використання та капіталізації синтезованого капіталу підприємств в рамках створення інформаційної системи моніторингу соціально-економічного розвитку регіону. Накопичення синтезованого капіталу дозволяє отримати синергетичний ефект шляхом поширення знань в рамках кластерів підприємств та відповідно забезпечити стабільний розвиток регіону. Окрім цього, вирішується важливе науково-практичне завдання з розробки теоретико-методичного підґрунтя соціально-економічного розвитку регіонів при створенні інформаційного забезпечення системного базису синтезованого капіталу, що є основою складання науково обґрунтованих програм соціально-економічного характеру, які б враховували складність і високу динамічність процесів, що здійснюються всередині і зовні регіону як соціально-економічної системи, та забезпечують участь всіх зацікавлених сторін, при посиленні залежності їх результативності від визначення перспективних цілей та розподілу ресурсів в економіці регіонів. Отримані результати щодо управління структурою синтезованого капіталу дають можливість підвищити ефективність функціонування підприємств регіону шляхом впровадження системи управління та моніторингу при організаційному забезпеченні впровадження інформаційної інфраструктури, що забезпечить розвиток соціально-економічної системи на всіх її рівнях (мікро-, мезо- та макроекономічному). Соціально-економічний ефект від впровадження запропонованих рекомендацій дозволить вплинути на структуру промисловості регіону, сприяти розвитку наукомістких галузей, які створюють додаткові робочі місця та забезпечують поповнення бюджету, та подальшому розвитку суміжних галузей фундаментальних та прикладних досліджень.

Науково-практичні положення роботи були використані при розробці заходів з формування та використання синтезованого капіталу регіону. В Науково-дослідному центрі індустріальних проблем розвитку НАН України впроваджено підхід до створення регіональних і міжрегіональних кластерів, що стимулюватиме залучення інвестицій до інноваційно-зорієнтованих комплексів регіонів, що дозволить доцільно використовувати економічний потенціал регіону (довідка про впровадження № 05/281 від 10.12.2016 р.); в Мереф'янській міській раді впроваджено методичні рекомендації щодо оцінювання рівня технології менеджменту персоналу як інструментарію реалізації синтезованого капіталу (довідка про впровадження № 3993 від 08.12.2016 р.); на ПРАТ «Харківський коксовий завод» впроваджено методичні рекомендації щодо оцінювання рівня технології менеджменту персоналу як інструментарію реалізації синтезованого капіталу та методичний підхід до визначення значущості складових технології менеджменту персоналу підприємства, який синтезує кількісну та якісну оцінку (довідка про впровадження № 1396 від 09.12.2016 р.).

4.2. Довести цінність результатів для підготовки фахівців у системі освіти, зокрема вищої кваліфікації. Відокремити використання очікуваних результатів від науково-методичних завдань, що виконуються викладачами у межах їх основної педагогічної діяльності. Навести у Додатку 2 теми досліджень магістрантів (студентів), аспірантів і докторантів, кількість місяців їх роботи за темою з оплатою: У навчальному процесі Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця застосовуються результати дослідження, зокрема при викладанні навчальних дисциплін: «Територіальне управління» (змістовний модуль 1. Розподіл влади між різними рівнями, тема 2 «Державна регіональна політика в Україні», 2 семестр); «Національна Економіка» (змістовний модуль 1. Структура та основні системи національної економіки, тема 4 «Регіони і регіональна політика в

системі національної економіки», 2 семестр); «Захист прав інтелектуальної власності в управлінні проектами» (змістовний модуль 1. Система права інтелектуальної власності, тема 1 «Поняття інтелектуальної власності», 2 семестр); «Методи та системи штучного інтелекту» (змістовний модуль 1. Основні поняття систем штучного інтелекту, тема 1 «Data Mining», тема 2 «Хмарні сервіси ML та Big Data», 2 семестр).

5. ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТІВ ДОСЛІДЖЕННЯ ЗА ТЕМОЮ

Зараховуються виключно роботи, серед авторів яких 50% і більше належать до колективу виконавців, визначеного у Таблиці 9. Оцінюючи наукові праці на відповідність темі, меті, предмету та завданням дослідження, експерт має право не зараховувати їх у разі повної невідповідності.

5.1. Перелік опублікованих за темою статей в журналах, що індексуються БД Scopus та/або Web of Science Core Collection (WoS) (або Index Copernicus для соціо-гуманітарних наук)(окремо за кожною наукометричною базою):

Таблиця 2

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії; підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців	Наукометр. база даних
1	<u>Гавкалова Н. Л.</u> Formation the systematic basis of synthesized capital / <u>Н. Л. Гавкалова, Т. А. Власенко</u> / Актуальні проблеми економіки. - 2016. - №4 (178). - С. 8-16. - Режим доступу: http://eco-science.net/downloads.html	Scopus
2	<u>Gavkalova N. L.</u> Analysis of leverages' efficiency in the context of state regulatory policy implementation / <u>N. L. Gavkalova, I. V. Kolupaieva</u> , Zine M. Barka // Economic Annals-XXI. - 2017. - № 165 (5-6). - С. 41-46. - Режим доступу: http://soskin.info/userfiles/file/Economic-Annals-pdf/DOI/ea-V165-09.pdf	Scopus
3	<u>Знахур С. В.</u> Удосконалення системи збору первинних даних як одне із завдань забезпечення планування стратегічного розвитку туристичної галузі України / В. Є. Єрмаченко, Н. А. Дехтяр, <u>С. В. Знахур</u> // Актуальні проблеми економіки. - 2015. - № 3. - С. 401-414. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ape_2015_3_51	Scopus
4	<u>Гавкалова Н. Л.</u> Взаємозв'язок соціального капіталу та трансакційних витрат / <u>Н. Л. Гавкалова, В. В. Гришина</u> // Економіка розвитку. - №3 (75). - 2015. - С. 56 - 65. - Режим доступу: http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu153_75/e153gav.pdf	Index Copernicus
5	<u>Vlasenko T. A.</u> Theoretical and Methodological Aspects of Defining the Intellectual Capital / <u>T. A. Vlasenko, Yu. V. Vasylenko</u> // The problems of economy. - 2015. - № 1. - Р. 292-299. - Режим доступу: http://www.problecon.com/export_pdf/problems-of-economy-2015-1_0-pages-292_298.pdf	Index Copernicus
6	<u>Гавкалова Н. Л.</u> Економічна природа інтелектуального капіталу / <u>Н. Л. Гавкалова, С. В. Севастьянов</u> / Економіка розвитку. - №1 (73). - 2015. - С. 77 - 82. - Режим доступу: http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu151_73/e151gav.pdf	Index Copernicus
7	<u>Чистякова А.В.</u> Організаційно-методичне забезпечення реалізації механізму управління інтелектуальною власністю підприємства в умовах економіки знань / <u>А.В. Чистякова</u> // Бізнес Інформ. - 2015. - №10. - С. 430-437. - Режим доступу: http://business-inform.net/export_pdf/business-inform-2015-10_0-pages-430_437.pdf	Index Copernicus
8	<u>Мельник В. І.</u> Сучасні проблеми впровадження методології управління проектами у сфері регіонального розвитку / <u>В. І. Мельник, Г. М. Шумська</u> // Вісник економіки транспорту і промисловості. - 2016. - № 55. - С. 301-307. - Режим доступу: http://www.repository.hneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/12572	Index Copernicus

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії; підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців	Наукометр. база даних
9	<u>Гавкалова Н.</u> The Paradigm of State Regulatory Policy / <u>Н. Гавкалова</u> , <u>К. Вацьковські</u> // Економіка розвитку - 2016. - №2 (78). - С. 40-44. - Режим доступу: http://www.repository.hneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/12266	Index Copernicus
10	<u>Колупаєва І. В.</u> Роль регуляторної політики в забезпеченні накопичення та використання синтезованого капіталу регіону / <u>І. В. Колупаєва</u> // Економіка та суспільство. - 2016. - № 7. - С. 91-96. - Режим доступу: http://www.economyandsociety.in.ua/journal/7_ukr/16.pdf	Index Copernicus
11	<u>Мельник В. І.</u> Project management as a tool of strategic planning of regions development / <u>В. І. Мельник</u> , <u>Г. М. Шумська</u> // Глобальні та національні проблеми економіки. - 2016. - Вип. № 14. - С. 645-650. - Режим доступу: http://global-national.in.ua/archive/14-2016/131.pdf	Index Copernicus
12	<u>Гавкалова Н. Л.</u> Organizing and conducting of economic training in higher educational institutions in the process of personnel training for governmental and local authorities / <u>Н. Л. Гавкалова</u> , <u>А. М. Шумська</u> // Глобальні та національні проблеми економіки. - 2016. - Вип. № 9.- С. 469-475. - Режим доступу: http://global-national.in.ua/archive/9-2016/97.pdf	Index Copernicus
13	<u>Колупаєва І. В.</u> Механізм регуляторної політики держави: сутність та детермінанти / <u>І. В. Колупаєва</u> // Ефективна економіка. - 2016. - № 12. - Електронний ресурс. - Режим доступу: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5325&p=1	Index Copernicus
14	<u>Пономаренко О. О.</u> Оцінка ефективності найманої праці на макро- і мікроекономічному рівнях / <u>М. А. Мащенко</u> , <u>О. О. Пономаренко</u> // Бізнес Інформ. - 2016. - №10. - С. 243-249. - Режим доступу: http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2016-10_0-pages-243_249.pdf	Index Copernicus
15	<u>Назарова С. О.</u> Проектування системи e-learning дистанційних працівників / <u>С. О. Назарова</u> , <u>О. І. Пушкар</u> // Економіка розвитку. - 2016. - №4. - С. 71-80 - Режим доступу: http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu164_80/e164pus.pdf	Index Copernicus
16	<u>Serova I.</u> The issues of correct evaluation of economic growth / <u>I. Serova</u> // Економіка розвитку. - 2016. - №4. - С. 63-70. - Режим доступу: http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu164_80/e164ser.pdf	Index Copernicus
17	<u>Гавкалова Н. Л.</u> Планування організаційних змін на машинобудівних підприємствах / <u>Н. Л. Гавкалова</u> , <u>С. В. Степаненко</u> // Ефективна економіка. - 2016. - № 4. - Режим доступу: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=4879&p=1	Index Copernicus
18	<u>Строкович Г. В.</u> Особливості стратегічного управління інноваційними проектами / <u>Г. В. Строкович</u> // Економіка та суспільство. - 2017. - № 9. - С. 678-681. - Режим доступу: http://economyandsociety.in.ua/journal/9_ukr/115.pdf	Index Copernicus
19	<u>Шумська Г. М.</u> Теоретико-методичні аспекти реалізації регіональної екологічної політики / <u>Г. М. Шумська</u> // Економіка та суспільство. - 2017. - Випуск 12. - С. 105-111. - Режим доступу: http://www.economyandsociety.in.ua/	Index Copernicus
20	<u>Власенко Т. А.</u> Формування механізму стимулювання персоналу до здійснення організаційних змін / <u>Т. А. Власенко</u> , <u>Ю. В. Матюшенко</u> // Економіка розвитку. - 2017. - № 3 (83). - С. 91-99. Режим доступу: http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu173_83/e173vla.pdf	Index Copernicus
21	<u>Гавкалова Н. Л.</u> Концептуальні засади розроблення стратегії трансформації підприємства у стан системно досконалої бізнес-організації / <u>Н. Л.</u>	Index Copernicus

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії; <u>підкреслити</u> <u>прізвища авторів</u> , які належать до списку виконавців	Наукометр. база даних
	<u>Гавкалова, О. В. Гагарінов</u> // Економіка розвитку. - 2017. - № 3 (83). - С. 74 - 85. - Режим доступу: http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu173_83/e173gav.pdf	

5.2. Перелік опублікованих за темою англomовних статей та тез доповідей у матеріалах міжнародних конференцій, що індексуються БД Scopus або WoS (або Index Copernicus для соціогуманітарних наук)(окремо за кожною наукометричною базою):

Таблиця 3

№	Повні дані про статті та тези доповідей з веб-адресою електронної версії; <u>підкреслити</u> <u>прізвища авторів</u> , які належать до списку виконавців	Наукометр. база даних
1	<u>Minukhin S. V.</u> The development of the method of multifactor authentication based on hybrid cryptocode constructions on defective codes / S. P. Yevseiev, H. P. Kots, <u>S. V. Minukhin</u> , O. H. Korol, A. V. Kholodkova // Eastern-European Journal of Enterprise Technologies. - 2017. - Vol 5, No 9(89).- P. 19 - 35. . - Режим доступу: http://www.repository.hneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/17956	Scopus
2	<u>Gavkalova N.</u> Deregulation of the Ukrainian economy : Problems and peculiarities of future implementation / <u>N. Gavkalova</u> , <u>I. Kolupaeva</u> // Horizons International Scientific Journal Serija A. - 2016. - Vol. 20. - P. 389-399. . - Режим доступу: http://www.repository.hneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/17011	Index Copernicus
3	<u>Gavkalova N.</u> Décentralisation de l'administration publique dans la société de la démocratie libérale / <u>N. Gavkalova</u> // 2016 IISA_ IASIA Joint Congress, Cnina, Chengdu, 20-23 September, 2016. - Режим доступу: http://www.ias-iasa.org/wp-content/uploads/2017/01/RapportChine_2016-v03.pdf	Index Copernicus

5.3. Перелік опублікованих за темою статей у журналах, що входять до переліку фахових видань України (окремо статті у журналах, що рекомендовані секціями Наукової ради МОН), а також статей у закордонних журналах, які не увійшли до п.5.1 і 5.2 та охоронних документів на об'єкти права інтелектуальної власності:

Таблиця 4

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії, або вихідні дані про охоронні документи; <u>підкреслити</u> <u>прізвища авторів</u> , які належать до списку виконавців
1	Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Systematic basis formation for synthized capital» № 70335 від 07.02.17
2	Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Управління знаннями як основа підвищення якості функціонування підприємства» № 69192 від 19.12.16
3	<u>Власенко Т. А.</u> Визначення сценаріїв формування синтезованого капіталу під впливом чинників зовнішнього середовища / <u>Т. А. Власенко</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету. - 2015. - Випуск 10. Частина 2. - С. 126-129. - Режим доступу: http://www.repository.hneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/10839
4	<u>Гавкалова Н. Л.</u> Визначення складових елементів структури інтелектуального капіталу/ <u>Н. Л. Гавкалова</u> , <u>Ю. В. Василенко</u> // Вісник Волинського інституту економіки та менеджменту. - 2015. - № 13. - С. 80-91. - Режим доступу: http://viem.edu.ua/wp-content/uploads/2014/12/%D0%92%D1%96%D1%81%D0%BD%D0%B8%D0%BA-131.pdf
5	<u>Власенко Т. А.</u> Чинники формування синтезованого капіталу на регіональному рівні / <u>Т. А. Власенко</u> // Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. - 2015. -

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії, або вихідні дані про охоронні документи; <u>підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців</u>
	1(69), частина II. – С. 190–198. – Режим доступу: http://www.repository.hneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/10842
6	<u>Ткачова Т. С.</u> Обробка інформації в складних організаційних системах. / <u>Т.С. Ткачова</u> , С.М. Сакало // Системи обробки інформації. – 2015. – Випуск 11 (136). – С. 105–107. – Режим доступу: http://www.hups.mil.gov.ua/periodic-app/article/13505
7	<u>Соболев В. Г.</u> Формування технології ефективного менеджменту персоналу / <u>В. Г. Соболев</u> // Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. – 2015. – № 3 (71). – Ч. II. – С. 190–198. Режим доступу: http://journal.puet.edu.ua/index.php/nven/article/view/1112
8	<u>Єрмоленко О. О.</u> Шляхи захисту інформації та об'єктів інтелектуальної власності на проектно-орієнтованих підприємствах / <u>О. О. Єрмоленко</u> , <u>С. П. Галич</u> // Науковий вісник Херсонського державного університету. – 2016. – Вип. 17. – Ч. 1. – С. 70–73. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvkhdu_en_2016_17(1)_19 .
9	<u>Гришина В. В.</u> Modern view of communication support system of personnel managerial activity / <u>В. В. Гришина</u> // Науковий журнал «Причорноморські економічні студії». – 2016. – Вип. 10. – С. 27–32. – Режим доступу: http://bses.in.ua/journals/2016/10-2016/7.pdf <u>Серіков Д. О.</u> The diagnostics of both the personal and functional competences: the conceptual supporting // Часопис економічних реформ / <u>М. С. Дороніна</u> , <u>Д. О. Серіков</u> . – Видавництво Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. – 2016.– №2 (22). – С. 64–67. – Режим доступу: https://chasopys.jimdo.com/%D0%B0%D1%80%D1%85%D1%96%D0%B2-%D0%B2%D0%B8%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F/
10	<u>Ткачова Т. С.</u> Організаційно-комунікаційне забезпечення управління підприємством у cloud-середовищі / <u>Т. С. Ткачова</u> // Системи управління, навігації та зв'язку : зб. наук. праць. – 2016. – Вип. 4(40). – С. 107–109 – Режим доступу: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=suntz_2016_4_29 <u>Амосов О. Ю.</u> Особливості формування людського капіталу засобом його інтелектуалізації / <u>О. Ю. Амосов</u> , <u>Н. Л. Гавкалова</u> // EASTERN EUROPE: ECONOMY, BUSINESS AND ADMINISTRATION, HUMAN CAPITAL MANAGEMENT. – 2016. – Volume 3 (03). – Р. 57-58. – Режим доступу: http://easterneurope-ebm.in.ua/journal_eng/3_2016/54.pdf
11	<u>Гришина В. В.</u> Теоретичні засади організаційно-комунікаційного забезпечення ефективного управління на підприємстві / <u>В. В. Гришина</u> // Вісник Волинського інституту економіки та менеджменту. – 2016. – Вип.14. – С. 37–44. Режим доступу: http://www.repository.hneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/10985
12	<u>Минухин С. В.</u> Информационные технологии обработки заданий в распределенных вычислительных средах / <u>С. В. Минухин</u> // Системи обробки інформації. – 2017. – № 2(148) – С. 53–56. – Режим доступу: http://www.hups.mil.gov.ua/periodic-app/article/17392
13	<u>Василенко Ю. В.</u> Обґрунтування змісту функцій управління структурою інтелектуального капіталу / <u>Ю. В. Василенко</u> // Проблеми системного підходу в економіці. – 2017. – № 1. – С. 23–33. – Режим доступу: http://psae-jrnl.nau.in.ua/journal/2_58_2017_ukr/11.pdf
14	<u>Znakhur S.</u> Using web-based management system for successful managing of the international projects / <u>О. Плокха</u> , <u>S. Znakhur</u> // Системи обробки інформації. – 2017. – Випуск 2(148). – С. 180–186. – Режим доступу: http://www.hups.mil.gov.ua/periodic-app/article/17416
15	<u>Нагаринов О.В.</u> The strategy of transformation of the post-soviet state system of Ukraine as a necessary condition for the resolution and prevention of social conflicts (archetypal approach) / <u>О.В. Нагаринов</u> // Публічне урядування. – 2017. – № 3(8) – С. 80–98. – Режим доступу: http://www.repository.hneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/17017
16	<u>Шумська Г. М.</u> Теоретико-методологічні аспекти проведення аналізу регіонального промислового комплексу / <u>Г. М. Шумська</u> // Вісник Східноукраїнського національного

№	Повні дані про статті з веб-адресою електронної версії, або вихідні дані про охоронні документи; підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців
	університету імені Володимира Даля. – 2017. – № № 6(236). – С. 257–263.
17	<u>Матюшенко Ю. В.</u> Готовність персоналу на індивідуальному рівні до здійснення організаційних змін на підприємстві / <u>Ю. В. Матюшенко</u> // Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. – 2017. – № 6 (236). – С. 164–169.

5.4. Перелік опублікованих за темою монографій:

Таблиця 5

№	Повні дані про монографії; підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців
1	Забезпечення регіонального розвитку екологічного суспільства засобом створення системного базису синтезованого капіталу : монографія / <u>Н. Л. Гавкалова, Г. М. Шумська, Т. А. Власенко</u> та ін.; за заг. ред. докт. екон. наук, професора Гавкалової Н. Л. – Х. : Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. – 305 с.
2	Информационные технологии в управлении, образовании, науке и промышленности: монография / под. ред. В. С. Пономаренко. – Х. : Издатель Рожко С.Г., 2016. – 566 с. русск. яз. (Раздел 27. <u>Знахур С. В.</u> Особенности проектирования дистанционной системы на базе использования мобильных технологий и устройств.)
3	<u>Строкович Г. В.</u> Ефекти формування системи корпоративної соціальної відповідальності на регіональному рівні / <u>Г. В. Строкович</u> // Теорія та практика регіонального розвитку : монографія / за ред. Л. М. Савчук. – Дніпропетровськ: Пороги, 2016.– С. 245–252.
4	<u>Гавкалова Н. Л.</u> Соціальна відповідальність влади, бізнесу як умова сталого розвитку / <u>Н. Л. Гавкалова, О. Ю. Амосов, О. О. Болотова</u> // Стійкий розвиток в умовах соціально-орієнтованої економіки: Колективна монографія за ред. д.е.н., проф. Прохорової В. В. – Харків: «Смугаста типографія», 2016. – С. 16–25.
5	<u>Колупаєва І. В.</u> Регуляторна політика держави: теорія та методологія: монографія / <u>І. В. Колупаєва</u> . – Харків: Видавництво ТОВ «Смугаста типографія», 2016. – 335 с.
6	<u>Kolupaieva I. V.</u> Mathematical modeling of government debt dynamics: general approaches and problems for the predictions / <u>I. V. Kolupaieva</u> , N. A Dubrovina // Social and Economic Priorities in the Context of Sustainable Development: monograph. Opole: The Academy of the Management and Administration in Opole. – Publishing house WSZiA, 2016. – P. 229–237.
7	<u>Strokovych G. V.</u> Methodical approach to the management of innovative development / <u>G. V. Strokovych</u> , S. M. Illiashenko, A. W. Strielkowski // Managing economic growth: marketing, management, and innovations. 1st edition, Prague Institute for Qualification Enhancement: Prague, 2016. – P. 140–152.
8	<u>Гавкалова Н. Л.</u> Формування сучасних технологій менеджменту персоналу на промислових підприємствах Харківського регіону / <u>Н. Л. Гавкалова, В. Г. Соболев</u> // Х. : Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2017. – 228 с.
9	<u>Гавкалова Н. Л.</u> Аналіз впливу макросередовища на здійснення управління витратами на персонал на промисловому підприємстві / <u>Н.Л. Гавкалова, О. В. Бабарицький</u> // Актуальні проблеми соціально-орієнтованої економіки : колективна монографія за редакцією проф. Прохорової В. В. – Харків : Смугаста типографія, 2017. – С. 89–99.

5.5. Перелік опублікованих за темою проекту підручників, навчальних посібників, словників, довідників:

Таблиця 6

№	Повні дані про підручники, навчальні посібники, словники, довідники; <u>підкреслити прізвища авторів, які належать до списку виконавців</u>
1	<u>Знахур С. В.</u> Методи та системи штучного інтелекту / <u>С. В. Знахур</u> , В. М. Анохін. Керівник проекту В. М. Анохін; комп. верстка, дизайн, обробка зобр., звуку, відеомонтаж, анімація: Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця. - Х. : ІНЖЕК, 2016. -
2	<u>Kolupaieva I. V.</u> Finance: study guide / Angelika S. Krutova, <u>Irina V. Kolupaieva</u> , Alina O. Borysova, Oleksiy L. Shelest. - Kharkiv: Publishing Ivanchenko I.S. - 2017. - 282 p.

5.6. Перелік захищених докторських і кандидатських (доктора філософії) дисертацій виконавцями проекту:

Таблиця 7

№	Повні дані про дисертації
1	Колупаєва Ірина Володимирівна - Докторська дисертація на тему: «Генеza сучасної концепції регуляторної політики держави». Спеціальність 08.00.03 - економіка та управління національним господарством. - Чернігівський національний технологічний університет, Чернігів, 2017.
2	Соболев Вадим Григорович - Кандидатська дисертація на тему: «Розробка технології ефективного менеджменту персоналу на промисловому підприємстві». Спеціальність 08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). - Класичний приватний університет, Запоріжжя, 2016.
3	Чистякова Анастасія Вадимівна - Кандидатська дисертація на тему: «Управління інтелектуальною власністю в умовах економіки знань». Спеціальність 08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). - Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016.

5.7. Кількість грантів, за якими працювали виконавці, що фінансувались закордонними організаціями (з відповідним підтвердженням від закладу вищої освіти (наукової установи), посиланням на сайт грантового проекту або офіційним листом від грантодавця):

Таблиця 8

№	ПІБ виконавців	Назва гранту	Фінансування, тис. гривень
1	Знахур Сергій Вікторович	Плани забезпечення гендерної рівності для інформаційних наук і технологічних досліджень	У рамках проекту - 2 000 євро (62 тис. грн.)

6. ВИКОНАВЦІ ПРОЕКТУ (з оплатою в межах запиту)

- доктори наук: 4, кандидати наук: 15;
 - молоді вчені до 35 років: 17, з них кандидатів: 4, докторів: 0, докторантів: 1; аспірантів: 12
 - наукові працівники без ступеня: 11;
 - інженерно-технічні кадри: 2, допоміжний персонал: 5; студенти: 4.
- Р а з о м : 53.

Виконавці проекту* (з оплатою в межах запиту):

№	Прізвище, ім'я, по батькові	Науковий ступінь	Вчене звання	Посада і місце основної роботи	Вік
1	Власенко Тетяна Анатоліївна	канд. екон. наук	доц.	старший викладач кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	32
2	Шумська Ганна Миколаївна	канд. екон. наук	доц.	доцент кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	35
3	Знахур Сергій Вікторович	канд. екон. наук	доц.	доцент кафедри інформаційних систем . Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	43
4	Мінухін Сергій Володимирович	д-р техн. наук	проф.	професор кафедри інформаційних систем . Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	63
5	Гавкалова Наталія Леонідівна	д-р екон. наук	проф.	завідувач кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	44

Рішення вченої (наукової, науково-технічної) ради від "27" грудня 2017р., протокол № 4 щодо завершення роботи

Керівник проекту

Заступник керівника (проректор з науково-педагогічної роботи)

ПІБ: Гавкалова Н. Л.

ПІБ: В.Є. Єрмаченко

Підпис, дата: _____

Підпис, дата: _____

МП

Додаток 1. Список основних публікацій закордонних та вітчизняних вчених, на які посилаються автори роботи для доведення наукової новизни власних результатів

№	Повні дані про статті
1	Bontis N. Assessing knowledge assets: a review of the models used to measure intellectual capital / N. Bontis // International Journal of Management Reviews. - 2001. - № 3. - P. 41-60.
2	Bryant C.-A. Measurement of Social Capital: the Canadian Experience / C.-A. Bryant, D. Norris // Prepared as a country report for the OECD - UK ONS International Conference on Social Capital Measurement. - London, 2002. - 16 p.
3	Durlauf S.N. On The Empirics of Social Capital / S. N. Durlauf // . - The Economic Journal. - Vol. 112, №. 483, Features (Nov., 2002). - P. F459-F479.
4	Edvinsson L. Corporate Longitude: What you need to know to navigate the knowledge economy/ L. Edvinsson. - Edinburgh : Financial Times Prentice Hall, 2002. - 224 p.

№	Повні дані про статті
5	Harper R. The measurement of Social Capital in the United Kingdom / R. Harper, M. Kelly // Paper prepared for the Conference on SC Measurement (26-27 September 2002 y.). - London : Organisation for Economic Co-operation and Development. - Office for National Statistics, 2002. - 23 p.
6	Lunn P. Regulatory Policy and Behavioural Economics / P. Lunn. - OECD Publishing, 2014. - 72 p. [Electronic resource]. - Access mode: http://dx.doi.org/10.1787/9789264207851-en
7	Macher J. Influencing public policymaking: Firm-, industry-, and country-level determinants / J. Macher, J. Mayo // Strategic Management Journal. - 2015. - № 36 (13). - P. 2021-2038.
8	Measurement of social capital and growth. An economic methodology / [F. Perez, L. Serrano, V. Montesinos, J. Fernandez] - University Of Valencia: Fundacion BBVA, 2006. - 57 p.
9	Novak M. Human capital, research and development and productivity growth: empirical analysis for slovenia / M. Novak // Koper, University of Primorska, Faculty of Management. - 2008. - Vol. 3 (2). - P. 153-164.
10	Penning J. M. Human capital, social capital and firm dissolution / J. M. Penning, K. Lee, A. van Witteloostuijn // Academy of Management. - 1998. - Vol. 41. - № 4. - P. 425-440.
11	Putnam R. The prosperous community social capital and public life / R. Putnam // The American Prospect. - 1993. - Vol. 13. - P. 35-42.
12	Roos G. Knowledge management, intellectual capital, structural holes, economic complexity and national prosperity / G. Roos // Journal of Intellectual Capital. - 2017. - Vol. 18. - Issue: 4. - P.745-770.
13	Stewart T. A. Intellectual Capital: The new wealth of organization / T. A. Stewart; 1st ed. - Crown Business, 1998. - 320 p.
14	Sveiby K. E. The New Organizational Wealth: Managing and Measuring Knowledge Based Assets / K. E. Sveiby. - San Fransisco: Berrett-Koehler, 1997. - 234 p.
15	Szreter S. Social capital, the economy, and education in historical perspective / S. Szreter // In Social Capital: Critical Perspectives ; edited by Tom Schuller. - Oxford : Oxford University Press 2000. - P. 56-77.
16	Woolcock M. Social Capital: The State of the Notion, Paper presented at a multidisciplinary seminar on Social Capital: Global and Local Perspectives / M. Woolcock. - Helsinki, 1999. - 250 p.

Додаток 2. Дані про магістрантів (студентів), аспірантів і докторантів, які працювали за темою з оплатою праці

№	ПІБ	Статус	Назва теми досліджень	Кількість місяців їх роботи за темою з оплатою
1	Ткачова Тетяна Сергіївна	старший науковий співробітник, докторант кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки Харківського	Механізм формування організаційно-комунікаційної платформи розвитку підприємств	11

№	ПІБ	Статус	Назва теми досліджень	Кількість місяців їх роботи за темою з оплатою
		національного економічного університету імені Семена Кузнеця		
2	Василенко Юлія Вікторівна	молодший науковий співробітник, аспірант кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця	Управління структурою інтелектуального капіталу промислового підприємства	1
3	Галич Степан Павлович	молодший науковий співробітник, аспірант кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця	Проектна діяльність як складова інноваційної політики	1
4	Степаненко Сергій Віталійович	молодший науковий співробітник, аспірант кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця	Формування механізму управління організаційними змінами на підприємстві	2,5

№	ПІБ	Статус	Назва теми досліджень	Кількість місяців їх роботи за темою з оплатою
5	Матвієнко Каріна Олександрівна	молодший науковий співробітник, аспірант кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця	Формування стилю лідерства в процесі становлення організаційної культури підприємства	1
6	Матюшенко Юлія Валеріївна	молодший науковий співробітник, аспірант кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця	Стимулювання персоналу до здійснення організаційних змін на підприємстві	0,5
7	Серіков Денис Олександрович	молодший науковий співробітник, аспірант кафедри соціології та психології управління Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця	Розвиток управлінської компетентності керівників підприємств	1,5
8	Гагарінов Олексій Валерійович	молодший науковий співробітник, аспірант кафедри державного управління, публічного адміністрування	Розвиток системи стратегічного управління бізнес-процесами підприємства	1

№	ПІБ	Статус	Назва теми досліджень	Кількість місяців їх роботи за темою з оплатою
		та регіональної економіки Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця		
9	Болотова Олена Олегівна	молодший науковий співробітник, аспірант кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця	Організаційно-економічне забезпечення ефективності менеджменту персоналу підприємства	10,5
10	Гришина Вікторія Володимирівна	молодший науковий співробітник, аспірант кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця	Організаційно- комунікаційне забезпечення управлінської діяльності персоналу підприємства	3
11	Воліков Сергій Володимирович	лаборант, студент факультету менеджменту та маркетингу Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця	Управління інтелектуальним капіталом підприємства	3
12	Приймак Ігор Вікторович	лаборант, студент факультету економіки і права,	Удосконалення процесу управління проектами в ІТ-компанії	0,5

№	ПІБ	Статус	Назва теми досліджень	Кількість місяців їх роботи за темою з оплатою
		спеціальності «Управління проектами» Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця		
13	Пирожок Євгеній Анатолійович	лаборант, студент факультету економіки і права, спеціальності «Публічне адміністрування» Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця	Обґрунтування напрямів підвищення професіоналізму публічних службовців в організації	1
14	Шестітко Денис Андрійович	лаборант, студент факультету економіки і права, спеціальності «Публічне адміністрування» Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця	Підвищення ефективності менеджменту персоналу публічних установ	3,5

Додаток 3. Анотації українською мовою статей, що наведені у Таблиці 2

№	Назви статей та їх анотації
1	<p><u>Гавкалова Н. Л.</u> Formation the systematic basis of synthesized capital / <u>Н. Л. Гавкалова, Т. А. Власенко</u> / Актуальні проблеми економіки. – 2016. – №4 (178). – С. 8-16. – Режим доступу: http://eco-science.net/downloads.html</p> <p>Узагальнено підходи до визначення інтелектуального, людського та соціального капіталів як складових синтезованого капіталу. Запропоновано структуру синтезованого капіталу.</p>
2	<p><u>Gavkalova N. L.</u> Analysis of leverages' efficiency in the context of state regulatory policy implementation / <u>N. L. Gavkalova, I. V. Kolupaieva</u>, Zine M. Barka // Economic Annals-XXI. – 2017. – № 165 (5-6). – С. 41-46. – Режим доступу: http://soskin.info/userfiles/file/Economic-Annals-pdf/DOI/ea-V165-09.pdf</p> <p>Розроблено методичний підхід до аналізу дієвості важелів регуляторної політики держави. Надано аналіз залежності інтегрального показника соціально-економічного розвитку від показників аналізу фінансово-кредитних та монетарних важелів. Побудовано регресійні моделі, що відображають характер зв'язку між важелями регуляторної політики та інтегральним показником соціально-економічного розвитку країни. Доведено, що сукупний вплив важелів формує умови середовища, в якому мають відбуватись заходи держави щодо забезпечення реалізації ефективної регуляторної політики.</p>

№	Назви статей та їх анотації
3	<p><u>Знахур С. В.</u> Удосконалення системи збору первинних даних як одне із завдань забезпечення планування стратегічного розвитку туристичної галузі України / В. Є. Єрмаченко, Н. А. Дехтяр, <u>С. В. Знахур</u> // Актуальні проблеми економіки. - 2015. - № 3. - С. 401-414. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ape_2015_3_51</p> <p>У статті розглянуто основні проблеми статистичного обліку діяльності суб'єктів туристичної галузі; визначено роль міжгалузевих міжрегіональних балансів у плануванні ефективного функціонування секторів національної економіки; запропоновано перелік змінних уніфікованої бази даних.</p>
4	<p><u>Гавкалова Н. Л.</u> Взаємозв'язок соціального капіталу та трансакційних витрат / <u>Н. Л. Гавкалова, В. В. Гришина</u> // Економіка розвитку. - №3 (75). - 2015. - С. 56 - 65. - Режим доступу: http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu153_75/e153gav.pdf</p> <p>Розкрито сутнісну характеристику соціального капіталу шляхом визначення його структури, основних елементів, досліджено стани соціального капіталу, причини їх утворення. Визначено важливу складову частину формування концепції соціального капіталу, якою є аналіз його форм: структурного та когнітивного капіталу. Виділено ряд функцій, які розкривають сутність соціального капіталу, а точніше його елементи, зазначено, яким чином вони впливають на рівень трансакційних витрат. Досліджено роль соціального капіталу у взаємозв'язку із трансакційними витратами, яка полягає в мінімізації останніх. Розглянуто процес формування соціального капіталу та доведено взаємозв'язок соціального капіталу із трансакційними витратами на мікрорівні, який відповідає індивідуальному, мезоорганізаційному рівню, та макроекономічному рівні.</p>
5	<p><u>Vlasenko T. A.</u> Theoretical and Methodological Aspects of Defining the Intellectual Capital / <u>T. A. Vlasenko, Yu. V. Vasylenko</u> // The problems of economy. - 2015. - № 1. - P. 292-299. - Режим доступу: http://www.problecon.com/export_pdf/problems-of-economy-2015-1_0-pages-292_298.pdf</p> <p>Проведено узагальнення теоретичних підходів до визначення поняття «інтелектуальний капітал» з використанням апарату морфологічного аналізу. Наведено ключові характеристики інтелектуального капіталу як виду капіталу та визначено риси, які властиві лише цьому виду капіталу. На основі морфологічного аналізу виявлено базові категорії інтелектуального капіталу: актив, здатний приносити прибуток, актив і фактор конкурентоспроможності, процес і знання, здібності. Поєднуючи морфологічну декомпозицію і аналіз особливостей основних підходів до визначення інтелектуального капіталу, запропоновано власне визначення досліджуваної категорії: як інтелектуальних активів, представлених людськими і машинними інтелектами, а також інтелектуальними продуктами, що мають економічну цінність і можуть бути використані у процесі виробництва та обміну з метою отримання доходу, забезпечення конкурентоспроможності підприємства.</p>
6	<p><u>Гавкалова Н. Л.</u> Економічна природа інтелектуального капіталу / <u>Н. Л. Гавкалова, С. В. Севастьянов</u> / Економіка розвитку. - №1 (73). - 2015. - С. 77 - 82. - Режим доступу: http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu151_73/e151gav.pdf</p> <p>Проаналізовано підходи до визначення сутності і природи інтелектуального капіталу. За результатами аналізу було встановлено, що дослідження інтелектуального капіталу відбувалося і відбувається в рамках різних підходів: ресурсного, процесного, структурного, термінологічного, функціонального. Розкрито економічний зміст і значення інтелектуального капіталу для підприємства в процесі формування доданої вартості. Незважаючи на нематеріальну форму інтелектуального капіталу, він активно залучається до виробничих процесів на підприємстві, що створює додаткові переваги. Це пояснюється гнучкістю і високим рівнем пристосованості інтелектуального капіталу до умов зовнішнього середовища. Крім того, в статті розглянуто проблему детермінації носія інтелектуального капіталу в контексті ефективного управління процесами його виникнення. Аналіз теоретичних поглядів на сутність і структуру інтелектуального капіталу дозволив визначити найбільш важливі складові елементи. Визначено методологічні основи його формування і використання в межах підприємства.</p>

№	Назви статей та їх анотації
7	<p><u>Чистякова А.В.</u> Організаційно-методичне забезпечення реалізації механізму управління інтелектуальною власністю підприємства в умовах економіки знань / <u>А.В. Чистякова</u> // Бізнес Інформ. - 2015. - №10. - С. 430-437. - Режим доступу: http://business-inform.net/export_pdf/business-inform-2015-10_0-pages-430_437.pdf</p> <p>Метою статті є розробка організаційно-методичного забезпечення реалізації механізму управління інтелектуальною власністю на підприємствах, які функціонують в умовах економіки знань. У роботі було використано метод кластерного і таксономічного аналізу, а також матричний підхід, що дозволило розподілити підприємства у площині «рівень забезпечення управління інтелектуальною власністю – рівень реалізації умов економіки знань». Запропоновано забезпечення реалізації механізму управління інтелектуальною власністю, особливістю якого є побудова матриці «рівень забезпечення управління інтелектуальною власністю на підприємстві» – «рівень реалізації умов економіки знань». Вісі матриці визначаються, з одного боку, розрахованим із застосуванням інструментарію таксономічного аналізу інтегральним показником рівня забезпечення управління інтелектуальною власністю на підприємстві, з іншого – рівнем реалізації умов економіки знань на досліджуваних підприємствах, який отримано за допомогою кластерного аналізу. Для кожного квадранта матриці розроблено рекомендації практичного характеру щодо управління інтелектуальною власністю на машинобудівних підприємствах, що дозволить поліпшити якість функціональних процесів управління та сприятиме забезпеченню конкурентоспроможності та капіталізації підприємства.</p>
8	<p><u>Мельник В. І.</u> Сучасні проблеми впровадження методології управління проектами у сфері регіонального розвитку / <u>В. І. Мельник, Г. М. Шумська</u> // Вісник економіки транспорту і промисловості. - 2016. - № 55. - С. 301-307. - Режим доступу: http://www.repository.hneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/12572</p> <p>Проаналізовано дійсний стан розробки та реалізації цільових програм соціально-економічного розвитку регіонів України. Розглянуто сучасні проблеми впровадження методології управління проектами у сфері регіонального розвитку. Запропоновано використання єдиної методології управління проектами для забезпечення системної інтеграції та підвищення ефективності стратегічного управління розвитком регіонів.</p>
9	<p><u>Гавкалова Н.</u> The Paradigm of State Regulatory Policy / <u>Н. Гавкалова, К. Вацьковські</u> // Економіка розвитку - 2016. - №2 (78). - С. 40-44. - Режим доступу: http://www.repository.hneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/12266</p> <p>Сучасні реалії вітчизняної економіки визначають необхідність вивчення тенденцій, вибору інструментів і формування механізмів регуляторної політики держави. Все це обумовлює доцільність розгляду концепції регуляторної політики, її збагачення і визначення тенденцій парадигмальних основ регуляторної політики країни. У статті визначено зміст концепції регуляторної політики, представлена сутність парадигми регуляторної політики держави. Узагальнено точки зору дослідників щодо визначення сутності парадигми регуляторної політики країни, визначено особливості парадигмальних проявів в українському соціумі. З'ясовано, що метою регуляторної політики має стати посилення інтеграційних зв'язків національної економіки зі світовим господарством з базуванням її на принципах соціального партнерства, довіри, соціальної відповідальності усіх суб'єктів. Узагальнено основні складові та поняття парадигми як методологічної моделі аналізу та зазначено, що складність і комплексність парадигмальної моделі регуляторної політики держави обумовлюють необхідність у подальшому дослідження факторів та середовищ впливу, а також практичних механізмів реалізації регуляторної політики.</p>
10	<p><u>Колупаєва І. В.</u> Роль регуляторної політики в забезпеченні накопичення та використання синтезованого капіталу регіону / <u>І. В. Колупаєва</u> // Економіка та суспільство. - 2016. - № 7. - С. 91-96. - Режим доступу: http://www.economyandsociety.in.ua/journal/7_ukr/16.pdf</p> <p>Уточнено сутність регуляторної політики. Запропоновано ключові атрибути синтезованого капіталу. Визначена роль синтезованого капіталу в розвитку регіону. Розглянута роль регуляторної політики в забезпеченні накопичення та використання синтезованого капіталу та надані відповідні пропозиції.</p>

№	Назви статей та їх анотації
11	<p><u>Мельник В. І.</u> Project management as a tool of strategic planning of regions development / <u>В. І. Мельник, Г. М. Шумська</u> // Глобальні та національні проблеми економіки. – 2016. – Вип. № 14. – С. 645–650. – Режим доступу: http://global-national.in.ua/archive/14-2016/131.pdf</p> <p>Розглянуто сутність та роль проектного менеджменту як інструменту стратегічного планування розвитку регіонів. Досліджено необхідні умови щодо розробки стратегії регіонального розвитку. Визначено інструменти реалізації державної стратегії регіонального розвитку. Проаналізовано сучасний стан розробки та реалізації цільових програм соціально-економічного розвитку регіонів України. Розглянуто проблеми, що виникають в процесі впровадження проектного менеджменту у сфері регіонального розвитку. У дослідженні запропоновано використання єдиної методології проектного менеджменту з метою системної інтеграції та підвищення ефективності стратегічного планування розвитку регіонів.</p>
12	<p><u>Гавкалова Н. Л.</u> Organizing and conducting of economic training in higher educational institutions in the process of personnel training for governmental and local authorities / <u>Н. Л. Гавкалова, А. М. Шумська</u> // Глобальні та національні проблеми економіки. – 2016. – Вип. № 9. – С. 469–475. – Режим доступу: http://global-national.in.ua/archive/9-2016/97.pdf</p> <p>Представлено теоретичні засади сучасної системи навчання у вищих навчальних закладах, що базуються на використанні інноваційних технологій та інструментах: e-learning та m-learning (різновиди електронного навчання). Зазначено, що e-learning забезпечуватиме високий рівень мобільності фахівця, який здатний швидко оволодіти професійними компетентностями. Визначено зміст поняття «тренінг», з'ясовано доцільність використання економічного тренінгу в навчальному процесі при підготовці фахівців органів публічної влади. Зазначено, що для підвищення ефективності проведення тренінгів використовуються мультимедійні засоби: відеоогляди, навчальні відеофільми, m-learning (blended learning) та дистанційне навчання студентів вищих навчальних закладів. У дослідженні для формування професійних компетентностей кадрів для органів публічної влади запропоновано приклад тренінгу щодо проведення аналізу регіонального господарського комплексу та визначення пріоритетних напрямів підвищення ефективності його функціонування, представлено план-структуру запропонованого тренінгу з розподілом етапів, часу, визначенням тематики, переліком вправ, завдань, технологій. Визначено, що впровадження у навчальний процес тренінгових технологій при підготовці фахівців для органів публічної влади дозволить не тільки сформувати відповідні професійні компетентності, але й навчити їх техніці e-learning, m-тренінгу, опрацьовувати методи та прийоми публічного виступу, усвідомити необхідність підготовки для практичної діяльності.</p>
13	<p><u>Колупаєва І. В.</u> Механізм регуляторної політики держави: сутність та детермінанти / <u>І. В. Колупаєва</u> // Ефективна економіка. – 2016. – № 12. – Електронний ресурс. – Режим доступу: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5325&p=1</p> <p>Метою дослідження є обґрунтування використання аналітичного інструментарію щодо визначення механізму державного регулювання, управління та регуляторної політики. У дослідженні всебічно проаналізовано та узагальнено визначення дефініцій «механізм регуляторної політики», «механізм державного регулювання» та «механізм державного управління». Внаслідок багатоплановості та нерівнозначності представлених понять у дослідженні використано морфологічний аналіз, який дозволив визначити сутність поняття, його зміст та складові елементи. У статті представлена морфологічна декомпозиція дефініцій, що дозволило довести, що механізм державної регуляторної політики є складною категорією і включає такі елементи: цілі регулювання; форми регулювання; методи регулювання; інструменти регулювання; засоби впливу; важелі впливу; функції регулювання; принципи регулювання; матеріальні та фінансові ресурси; суб'єкт та об'єкт регулювання; потреби та інтереси суспільства.</p>
14	<p><u>Пономаренко О. О.</u> Оцінка ефективності найманої праці на макро- і мікроекономічному рівнях / <u>М. А. Мащенко, О. О. Пономаренко</u> // Бізнес Інформ. – 2016. – №10. – С. 243–249. – Режим доступу: http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2016-10_0-pages-243_249.pdf</p>

№	Назви статей та їх анотації
	<p>Метою статті є дослідження проблеми підвищення ефективності праці. Розглянуто існуючі фактори впливу на ефективність праці за рівнями управління (особистісний, підрозділу, колективний та державний). Запропоновано класифікацію факторів впливу на ефективність праці на підприємстві за наведеними рівнями. Зазначено, що існуюча система показників оцінює вплив факторів на ефективність праці фрагментарно та включає недостатню кількість показників. На основі методу експертних оцінок запропоновано систему показників, яка враховує вплив факторів, що діють на рівнях: державному, колективному, підрозділу та особистісному. Використання вдосконаленої системи показників для оцінки ефективності праці дозволить підвищити рівень управління економічними процесами на підприємстві. Визначено пропорції розподілу прибутку між споживаною частиною чистого прибутку, що спрямовується на матеріальне стимулювання та соціальний розвиток персоналу відповідно у плановому та базовому періодах, та капіталізованою частиною чистого прибутку, що використовується на інвестиційний розвиток у зазначених періодах.</p>
15	<p><u>Назарова С. О.</u> Проектування системи e-learning дистанційних працівників / <u>С. О. Назарова</u>, <u>О. І. Пушкар</u> // Економіка розвитку. – 2016. – №4. – С. 71-80 – Режим доступу: http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu164_80/e164pus.pdf</p> <p>За прогнозами, до 2022 р. 60 % офісних співробітників усього світу будуть регулярно зайняті в дистанційній трудовій діяльності (ДТД). Компоненти ДТД (вона потребує від персоналу додаткових компетентностей) та значна динаміка такого виду зайнятості (ДТД стрімко поширюється серед високотехнологічних галузей) обумовлюють потребу у здобутті нових або розширенні набутих раніше компетентностей, необхідних для виконання ДТД персоналом вітчизняних підприємств. Проте на сьогодні питанню проектування й розроблення системи e-learning дистанційних працівників (яка найбільш відповідає специфіці ДТД) не приділено достатньо уваги. Виходячи з цього визначено мету цього дослідження, яка полягає у визначенні принципів положень проектування й методичних рекомендацій до побудови адаптивної та комплексної системи e-learning дистанційних працівників на основі встановлення характерних особливостей сучасного етапу застосування ДТД. Узагальнений аналіз особливостей сучасного етапу застосування ДТД установив, що масштаби ДТД стрімко збільшуються та прогнозується їхній приріст і надалі; поширюються майже всі види ДТД (індивідуальна, штатна, колективна, мобільна, у телецентрі або коворкінгу та ін.); успішність ДТД у кожному конкретному випадку визначено погодженістю особистих цілей виконавця й підприємства (корпоративними цілями), а також наявністю в дистанційного працівника всього набору необхідних для виконання ДТД компетентностей. На основі вказаних особливостей сучасного етапу застосування ДТД авторами дослідження визначено принципові положення та методичні рекомендації щодо проектування комплексної та індивідуально адаптивної системи e-learning дистанційних працівників, яка максимально повно враховує особистість виконавця, специфіку його трудової діяльності та поставлені ним цілі навчання.</p>
16	<p><u>Serova I.</u> The issues of correct evaluation of economic growth / <u>I. Serova</u> // Економіка розвитку. – 2016. – №4. – С. 63-70. – Режим доступу: http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu164_80/e164ser.pdf</p> <p>Розглянуто питання формування коректного інформаційного базису в дослідженні економічного зростання. Виокремлено типові ситуації, коли процес збирання даних та їхнього первинного опрацювання за умов дотримання вимог точності й зіставлення є базою щодо отримання достовірної інформації. Констатована необхідність у першочерговому розгляді структури складної системи, якою є економіка держави, із метою досягнення її якісної однорідності. Показано, що якщо проблема однорідності даних є необхідною умовою коректного їхнього аналізу, то структура конкретної системи визначає вибір способу їхньої типології. Подано взаємозв'язок типу сукупності та підходів до визначення їхньої однорідності. Показано необхідність у використанні системи вимірювань, залежно від вихідного інформаційного матеріалу й наявних тенденцій, задля адекватного вибору методів аналізу даних. Визначено перелік факторів, що впливають на точність економічних вимірювань. Виходячи з того, що показник є кількісно-якісною узагальнювальною характеристикою будь-якої властивості сукупності в умовах певного місця й часу,</p>

№	Назви статей та їх анотації
	розглянуто взаємозв'язок характеристик економічних показників, відповідно до причин та джерел виникнення випадкових похибок. Підкреслено, що точність вимірювання показників за довгий період часу визначено однорідністю періодів розвитку. Показано, що неузгодженість між офіційними показниками може бути спричинено їхнім різним розрахунком для різних форм подання. Наведено залежність загальних проблем вимірювання цін та обсягу виробництва від ознак, що їх обумовлюють. Розглянуто індекси як стандартний прийом аналізу економічної динаміки й показано взаємозв'язок вибору бази порівняння та однорідних інтервалів аналізу показників. Розглянуто можливість використання зчеплених індексів в аналізі економічної динаміки.
17	<p><u>Гавкалова Н. Л.</u> Планування організаційних змін на машинобудівних підприємствах / <u>Н. Л. Гавкалова, С. В. Степаненко</u> // Ефективна економіка. - 2016. - № 4. - Режим доступу: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=4879&p=1</p> <p>Деталізовано розглянуто процес планування організаційних змін на підприємстві. Визначено необхідність проведення організаційних змін шляхом аналізу проблем у функціонуванні машинобудівних підприємств та запланованих перспективних напрямів їх розвитку. Доведено необхідність формулювання мети, яку буде досягнуто в результаті проведення організаційних змін на підприємстві. Виявлено сфери проведення організаційних змін на підприємстві, серед яких виокремлено організаційну структуру, процеси (технології), організаційну культуру та ключові компетентності персоналу. Запропоновано методичний підхід до визначення пріоритетності проведення організаційних змін на машинобудівному підприємстві, який базується на аналізі стану його внутрішнього та зовнішнього середовища і використання методу доцільності витрат. Обґрунтовано реалізацію етапів: виявлення можливих сил опору змінам та формування стратегії організаційних змін і розробка відповідних заходів.</p>
18	<p><u>Строкович Г. В.</u> Особливості стратегічного управління інноваційними проектами / <u>Г. В. Строкович</u> // Економіка та суспільство. - 2017. - № 9. - С. 678-681. - Режим доступу: http://economyandsociety.in.ua/journal/9_ukr/115.pdf</p> <p>Розкрито сутність стратегічного управління інноваційними проектами, особливості сучасного стратегічного менеджменту. Уточнено стрижневі принципи формування кращої практики систем управління інноваційними проектами і програмами, розглянуто їх відмінності. Запропоновано здійснення інтеграції функцій стратегічного, інноваційного та проектного менеджментів для забезпечення збалансованого інноваційного розвитку підприємства.</p>
19	<p><u>Шумська Г. М.</u> Теоретико-методичні аспекти реалізації регіональної екологічної політики / <u>Г. М. Шумська</u> // Економіка та суспільство. - 2017. - Випуск 12. - С. 105-111. - Режим доступу: http://www.economyandsociety.in.ua/</p> <p>Здійснено науково-теоретичне обґрунтування пріоритетних напрямів реалізації сучасної екологічної політики на мезорівні. Удосконалено методичний підхід до забезпечення екологічної безпеки регіону, який, на відміну від існуючих, ґрунтується на використанні кластерної моделі регіонального розвитку.</p>
20	<p><u>Власенко Т. А.</u> Формування механізму стимулювання персоналу до здійснення організаційних змін / <u>Т. А. Власенко, Ю. В. Матюшенко</u> // Економіка розвитку. - 2017. - № 3 (83). - С. 91-99. Режим доступу: http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu173_83/e173vla.pdf</p> <p>Розроблено структуру механізму стимулювання персоналу до здійснення організаційних змін (МСП до здійснення ОЗ) на машинобудівних підприємствах. Розглянуто наявні механізми стимулювання персоналу. Здійснено аналіз структури (основних елементів) механізмів стимулювання персоналу, запропоновано новий механізм стимулювання персоналу до здійснення організаційних змін на машинобудівних підприємствах. У структурі механізму варто виділити суб'єкт стимулювання (наданий вищим керівництвом, відділом кадрів / керівниками відділів), об'єкт стимулювання (процес стимулювання), принципи, методи, важелі та інструменти стимулювання. Обґрунтовано сукупність принципів стимулювання персоналу до здійснення організаційних змін: цілеспрямованність, системність, гнучкість та адаптивність, послідовність, безперервність,</p>

№	Назви статей та їх анотації
	<p>комплексність, диференціації, орієнтація на результативність. Виділено напрями стимулювання персоналу: стимулювання участі у здійсненні ОЗ на підприємстві, стимулювання підвищення ефективності праці та зменшення опору персоналу у здійсненні ОЗ, а також методи стимулювання персоналу: адміністративні, економічні, соціально-психологічні. Відповідно до напрямів і методів, виділено інструменти (стимули): основна заробітна плата та додаткові виплати (надбавки, доплати, премії, гонорар), соціальний пакет, кар'єрне зростання та програми розвитку персоналу, інший нематеріальний зміст винагороди. Головними важелями, за допомогою яких механізм стимулювання персоналу до здійснення організаційних змін пускають у хід, є комбінації різних стимулів, їхня диференціація, оперативність, гнучкість і відчутність, а також готовність персоналу до змін. Безпосередньо стимулювання персоналу подано у вигляді процесу, в основі якого лежить управління поведінкою працівника.</p>
21	<p><u>Гавкалова Н. Л.</u> Концептуальні засади розроблення стратегії трансформації підприємства у стан системно досконалої бізнес-організації / <u>Н. Л. Гавкалова</u>, <u>О. В. Гагарінов</u> // Економіка розвитку. – 2017. – № 3 (83). – С. 74 – 85. – Режим доступу: http://www.ed.ksue.edu.ua/ER/knt/eu173_83/e173gav.pdf</p> <p>Статтю присвячено науковій проблемі трансформації вітчизняних підприємств у стан системно досконалих бізнес-організацій шляхом розроблення стратегії для цих цілей. Автори статті акцентують увагу на тому, що в сучасних умовах господарювання перед вітчизняними підприємствами постають серйозні виклики, пов'язані із трансформацією світового економічного устрою на базі Четвертої індустріальної революції, системної кризи в системі державного управління України, що виникла в результаті ентропійної системної катастрофи із СРСР, переорієнтації економічних зв'язків на європейський ринок, і все це – на фоні системної недосконалості, порівняно із західними аналогами. За результатами проведеного дослідження авторами було обґрунтовано необхідність у розробленні стратегії трансформації вітчизняних підприємств у стан системно досконалих бізнес-організацій, а також сформовано концептуальні засади для цього. Зокрема проаналізовано ключові підходи до визначення поняття «стратегія підприємства» та безпосередньо до її розроблення, а також сформовано перелік системних властивостей і закономірностей, що потрібно враховувати у процесі створення, організації функціонування, управління та розвитку підприємств як системно досконалих бізнес-організацій. На основі конструктивного системного підходу запропоновано під стратегією трансформації підприємства розуміти системну стратегію, яка містить перелік системних дій, що розробляються за результатами системної діагностики системного стану об'єкта дослідження (підприємства) і спрямовуються його менеджментом на досягнення цільового рівня системної досконалості для його довгострокового сталого і вискооефективного функціонування та розвитку як бізнес-організації.</p>

Додаток 4. Анотації українською мовою монографій, що наведені у Таблиці 5

№	Назви монографій та їх анотації
1	<p>Забезпечення регіонального розвитку екологічного суспільства засобом створення системного базису синтезованого капіталу : монографія / <u>Н. Л. Гавкалова</u>, <u>Г. М. Шумська</u>, <u>Т. А. Власенко</u> та ін.; за заг. ред. докт. екон. наук, професора Гавкалової Н. Л. – Х. : Вид. ХНЕУ ім. С Кузнеця, 2015. – 305 с.</p> <p>Подано наукове обґрунтування теоретико-методологічних положень стосовно забезпечення регіонального розвитку екологічного суспільства шляхом створення системного базису синтезованого капіталу. Удосконалено методичні рекомендації щодо формування соціально-економічного механізму регіонального розвитку, основою якого є синтезований капітал регіону. Розроблено стратегію розвитку регіону, яка спрямована на формування й ефективного використання синтезованого капіталу регіону. Рекомендовано для наукових співробітників, які досліджують проблеми регіонального розвитку в умовах екологічного суспільства на основі формування та ефективного використання синтезованого капіталу регіону, викладачів, аспірантів і студентів економічних</p>

№	Назви монографій та їх анотації
	спеціальностей вищих навчальних закладів, практичних працівників.
2	<p>Информационные технологии в управлении, образовании, науке и промышленности: монография / под. ред. В. С. Пономаренко. – Х. : Издатель Рожко С.Г., 2016. – 566 с. русск. яз.(Раздел 27. <u>Знахур С. В.</u> Особенности проектирования дистанционной системы на базе использования мобильных технологий и устройств.)</p> <p>У монографії відображені результати наукових досліджень в області розробки і практичного застосування сучасних інформаційних технологій. Монографія представляє інтерес як для фахівців, сфера діяльності яких безпосередньо пов'язана з розробкою ІТ-технологій, способів забезпечення безпеки і передачі в комунікаційних системах, так і для більш широкого кола фахівців. Вона буде корисною викладачам, аспірантам і студентам, що спеціалізуються в області ІТ-технологій, і всім, хто серйозно цікавиться проблемами взаємодії інформаційних технологій і суспільства.</p>
3	<p><u>Строкович Г. В.</u> Эффекты формирования системы корпоративной социальной ответственности на региональном уровне / <u>Г. В. Строкович</u> // Теория та практика регіонального розвитку : монографія / за ред. Л. М. Савчук. – Дніпропетровськ: Пороги, 2016.– С. 245-252.</p> <p>Визначено ефекти формування системи корпоративної соціальної відповідальності на регіональному рівні. Запропоновано систему корпоративної соціальної відповідальності підприємств в регіоні.</p>
4	<p><u>Гавкалова Н. Л.</u> Соціальна відповідальність влади, бізнесу як умова сталого розвитку / <u>Н. Л. Гавкалова, О. Ю. Амосов, О. О. Болотова</u> // Стійкий розвиток в умовах соціально-орієнтованої економіки: Колективна монографія за ред. д.е.н., проф. Прохорової В. В. – Харків: «Смугаста типографія», 2016. – С. 16-25.</p> <p>В монографії розглядаються сучасні світові тенденції розвитку та їх вплив на макро- та мікроекономічні системи, проблеми, що пов'язані з переходом до соціально-орієнтованої економіки, пропонуються шляхи формування, забезпечення та управління стійким розвитком вітчизняних підприємств. Колективна монографія розрахована на фахівців, науковців, викладачів, аспірантів та студентів економічних спеціальностей.</p>
5	<p><u>Колупаєва І. В.</u> Регуляторна політика держави: теорія та методологія: монографія / <u>І. В. Колупаєва</u>. – Харків: Видавництво ТОВ «Смугаста типографія», 2016. – 335 с.</p> <p>У монографії викладені матеріали досліджень регуляторної політики в Україні, особливості її формування та реалізації, розробки механізму та визначення впливу зовнішнього й внутрішнього середовища. Запропоновано бачення регуляторної політики в інституціоналізмі та концепція її ефективності в умовах інституційних змін. Результати досліджень носять теоретико-методологічний, практичний та рекомендаційний характер та можуть бути корисними для науковців, викладачів, аспірантів, державних службовців.</p>
6	<p><u>Kolupaieva I. V.</u> Mathematical modeling of government debt dynamics: general approaches and problems for the predictions / <u>I. V. Kolupaieva, N. A Dubrovina</u> // Social and Economic Priorities in the Context of Sustainable Development: monograph. Opole: The Academy of the Management and Administration in Opole. – Publishing house WSZiA, 2016. – P. 229-237.</p> <p>Досліджено роль бюджетних важелів у при формуванні регуляторної політики держави в умовах нестабільності національної економіки України.</p>
7	<p><u>Strokovych G. V.</u> Methodical approach to the management of innovative development / <u>G. V. Strokovych, S. M. Illiashenko, A. W. Strielkowski</u> // Managing economic growth: marketing, management, and innovations. 1st edition, Prague Institute for Qualification Enhancement: Prague, 2016. – P. 140-152.</p> <p>В результаті дослідження машинобудівних підприємств Харківської області була проведена комплексна оцінка інноваційного потенціалу підприємства; здійснена його адекватна економічна інтерпретація.</p>
8	<p><u>Гавкалова Н. Л.</u> Формування сучасних технологій менеджменту персоналу на промислових підприємствах Харківського регіону / <u>Н. Л. Гавкалова, В. Г. Соболев</u> // Х. : Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2017. – 228 с.</p> <p>Розроблено етапи та послідовність формування й упровадження технології ефективного</p>

№	Назви монографій та їх анотації
	менеджменту персоналу. Запропоновано стратегічну карту для пілотного проекту технології ефективного менеджменту персоналу. Побудовано профіль середовища шляхом визначення мультиплікативної взаємодії рівня впливу чинників на технологію ефективного менеджменту персоналу на промисловому підприємстві всередині групи та міжгрупової пріоритетності окремо для зовнішніх і внутрішніх чинників із встановленням можливості їх посилення. Запропоновано аналітичне забезпечення підвищення рівня використання технології ефективного менеджменту персоналу. Рекомендовано для науковців, викладачів окремих навчальних дисциплін у ВНЗ, аспірантів, а також може бути корисно у практиці господарювання при вирішенні питань стосовно управління персоналом промислових підприємств.
9	<p>Гавкалова Н. Л. Аналіз впливу макросередовища на здійснення управління витратами на персонал на промисловому підприємстві / Н.Л. Гавкалова, О. В. Бабарицький // Актуальні проблеми соціально-орієнтованої економіки : колективна монографія за редакцією проф. Прохорової В. В. – Харків : Смуґаста типографія, 2017. – С. 89-99.</p> <p>Розглянуто вплив макросередовища на здійснення управління витратами на персонал на промисловому підприємстві. Виділені значимі фактори, що впливають на формування витрат на персонал. Проаналізовані система управління витратами на персонал та існуючі тенденції у сфері витрат на персонал.</p>

Додаток 5. Анотації захищених кандидатських і докторських дисертацій виконавцями проекту, що наведені у Таблиці 7

№	Назви дисертацій та їх анотації
1	<p>Колупаєва Ірина Володимирівна – Докторська дисертація на тему: «Гене́за сучасної концепції регуляторної політики держави». Спеціальність 08.00.03 – економіка та управління національним господарством. – Чернігівський національний технологічний університет, Чернігів, 2017.</p> <p>Дисертацію присвячено розробленню сучасної концепції регуляторної політики в Україні та напрямів її імплементації. У роботі проаналізовано етапи становлення сучасної регуляторної політики в Україні. Побудовано концепцію регуляторної політики та гіпотези, які її формують. Уточнено розуміння регуляторної політики з точки зору державно-управлінської діяльності, правових аспектів та економіки. Проведено морфологічний аналіз поняття «регуляторна політика» за такими складовими: сутність, механізм дії, сфера реалізації, мета, на основі чого запропоновано авторське визначення. Запропоновано класифікацію важелів у регуляторній політиці держави за критеріями характеру, типу і напрямку впливу. Розроблено концептуальну модель регуляторної політики держави в Україні та побудовано її структуру, що включає такі складові: чинники впливу, важелі та цілі, кожна з яких включає низку елементів. Запропоновано методичний підхід до аналізу концептуальної моделі регуляторної політики. Побудовано матрицю розміщення груп чинників залежно від міжгрупового та внутрішньогрупового впливу. Проаналізовано вплив елементів складових концептуальної моделі регуляторної політики держави, їх активність і взаємодію. Враховуючи результати аналізу чуттєвості, побудовано когнітивну карту моделі регуляторної політики та запропоновано сценарії, які відображають вплив чинників і необхідність активізації груп важелів для зниження негативних наслідків для національної економіки. Розроблено методологічний базис регуляторної політики. Побудовано механізм регуляторної політики держави, який включає цілі, принципи, методи, важелі, функції та види забезпечення (ресурсне, організаційне, правове, інформаційне, аналітичне, фінансово-економічне). Розроблено структурно-логічну модель оцінки ефективності регуляторної політики. Проведено аналіз ефективності діяльності органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, а також аналіз дієвості важелів у контексті реалізації регуляторної політики держави. Запропоновано забезпечення реалізації механізму регуляторної політики держави, що складається із стратегічної та інтегрованої компоненти. Обґрунтовано організаційно-управлінське забезпечення процесу формування механізму регуляторної політики держави на основі процесного підходу. Оцінено вплив регуляторної</p>

№	Назви дисертацій та їх анотації
	політики на національну економіку. Ключові слова: регуляторна політика, концепція регуляторної політики, механізм регуляторної політики, ефективність регуляторної політики, реєстр регуляторних актів, методологічний базис регуляторної політики, органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, когнітивна карта, важелі, принципи, цілі, методи, функції, морфологічний аналіз.
2	<p>Соболев Вадим Григорович – Кандидатська дисертація на тему: «Розробка технології ефективного менеджменту персоналу на промисловому підприємстві». Спеціальність 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). – Класичний приватний університет, Запоріжжя, 2016.</p> <p>Дисертацію присвячено обґрунтуванню теоретико-методичних і прикладних положень щодо розробки технології ефективного менеджменту персоналу на промисловому підприємстві. Узагальнено визначення понять «технологія» та «менеджмент персоналу». Запропоновано авторське розуміння поняття «технологія менеджменту персоналу». Надано класифікацію технологій менеджменту персоналу. Запропоновано групи показників, які відображають складові технології менеджменту персоналу. Розраховано інтегральні значення за кожною складовою за досліджувані роки для обраної сукупності підприємств. Проведено кластерний аналіз, який дав змогу визначити значущість складових щодо їх впливу на розподіл підприємств на рівні реалізації технології менеджменту персоналу. Оцінено ефективність менеджменту персоналу на машинобудівних підприємствах. Побудовано кореляційно-регресійну модель впливу інтегральних коефіцієнтів технологій менеджменту персоналу на ефективність менеджменту персоналу. Визначено важливість складових технології менеджменту персоналу. Розроблено етапи та послідовність розробки й упровадження технології ефективного менеджменту персоналу. Запропоновано стратегічну карту для пілотного проекту технології ефективного менеджменту персоналу. Побудовано профіль середовища шляхом визначення мультиплікативної взаємодії рівня впливу чинників на технологію ефективного менеджменту персоналу на промисловому підприємстві всередині групи та міжгрупової пріоритетності окремо для зовнішніх і внутрішніх чинників із встановленням можливості їх посилення. Запропоновано аналітичне забезпечення підвищення рівня використання технології ефективного менеджменту персоналу. Ключові слова: технологія, персонал, менеджмент персоналу, ефективність, процесний підхід, морфологічний аналіз, технологія планування персоналу, технологія відбору та найму персоналу, технологія розвитку персоналу, технологія оцінювання персоналу, технологія мотивації персоналу, технологія контролю за персоналом.</p>
3	<p>Чистякова Анастасія Вадимівна – Кандидатська дисертація на тему: «Управління інтелектуальною власністю в умовах економіки знань». Спеціальність 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). – Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, 2016.</p> <p>Дисертацію присвячено подальшому розвитку теоретико-методичних засад і практичних рекомендацій щодо вдосконалення управління інтелектуальною власністю. Сформовано понятійний базис управління інтелектуальною власністю за рахунок уточнення понять: «інтелектуальна власність підприємства» та «управління інтелектуальною власністю». Доповнено класифікацію інтелектуальної власності ознаками, які дають змогу керівникам підприємств отримувати додаткову інформацію в процесі аналізу наявних об'єктів інтелектуальної власності у складі нематеріальних активів, а також виявляти об'єкти інтелектуальної власності, які можуть приносити додатковий дохід підприємству. Запропоновано аналітичне забезпечення управління інтелектуальною власністю, використання якого на вітчизняних машинобудівних підприємствах дозволить виявити проблемні місця в управлінні інтелектуальною власністю й розробити рекомендації з їх усунення. Визначено рівень забезпечення управління інтелектуальною власністю на досліджуваних машинобудівних підприємствах. Удосконалено методичні положення щодо формування механізму управління інтелектуальною власністю, впровадження якого дозволить забезпечити конкурентні переваги та підвищити капіталізацію машинобудівних підприємств в умовах економіки знань. Запропоновано напрями забезпечення реалізації</p>

№	Назви дисертацій та їх анотації
	механізму управління інтелектуальною власністю підприємства в умовах економіки знань. Удосконалено методичний підхід до вибору пріоритетного напрямку управління інтелектуальною власністю на машинобудівному підприємстві. Ключові слова: інтелектуальна власність, об'єкт інтелектуальної власності, економіка знань, механізм управління інтелектуальною власністю.

Додаток 6. Короткий зміст (анотації) досліджень за грантами, що наведені у Таблиці 8

№	Назви грантів та їх анотації
1	<p>Плани забезпечення гендерної рівності для інформаційних наук і технологічних досліджень</p> <p>Основна мета гранту - впровадження структурних змін для підвищення гендерної рівності в установах, що займаються науковими дослідженнями в галузі комп'ютерних наук та інформаційних технологій. Проект спрямований на підтримку процесів розробки та впровадження планів гендерної рівності в університетах і науково-дослідних організаціях Європи. Проект має забезпечити гендерну рівність та позитивні зміни у трьох основних напрямках: в процесах внутрішньоуніверситетського управління, в тому числі управління персоналом в процесах організації та проведення наукових досліджень в процесах навчання та взаємодії зі студентами та у внутрішніх комунікаціях. В рамках проекту буде розроблено та впроваджено краудсорсінгову онлайн-платформу для спільної роботи, яку планується використовувати як для початкового внутрішнього оцінювання рівня гендерного паритету в університетах, так і для підтримки процесу розробки планів гендерної рівності.</p>

Керівник роботи

ПІБ: Гавкалова Н. Л.

Підпис: _____ Дата: _____