

www.konferenciaonline.org.ua

**Міжнародна наукова
інтернет-конференція**

**Інформаційне суспільство:
технологічні, економічні
та технічні аспекти становлення**

(випуск 72)

ISSN 2522-932X

Google Scholar

15-16 листопада 2022 р.

Тернопіль, Україна - Переворськ, Польща
2022

УДК 001 (063)

Інформаційне суспільство: технологічні, економічні та технічні аспекти становлення (випуск 72): матеріали Міжнародної наукової інтернет-конференції, (м. Тернопіль, Україна – м. Переворськ, Польща, 15-16 листопада 2022 р.) / [редкол. : О. Патряк та ін.]; ГО “Наукова спільнота”; WSSG w Przeworsku. – Тернопіль : ФО-П Шпак В.Б. – 223 с. – ISSN 2522-932X

Збірник тез доповідей підготовлено за матеріалами Міжнародної наукової інтернет-конференції (випуск 72) 15-16 листопада 2022 р. на сайті www.konferenciaonline.org.ua

Оргкомітет:

Патряк Олександра Тарасівна, кандидат економічних наук, Західноукраїнський національний університет;

Шевченко (Огінська) Анастасія Юріївна, кандидат економічних наук, Think Global Ternopil;

Яценко Василь Миколайович, кандидат педагогічних наук;

Рудакевич Оксана Мирославівна, кандидат філософських наук, Західноукраїнський національний університет;

Русенко Святослав Ярославович, аспірант, Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка.

Тексти матеріалів конференції подаються в авторській редакції. Відповідальність за точність, достовірність і зміст поданих матеріалів несуть автори. Всі роботи ліцензується відповідно до Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Автори зберігають авторське право, а також надають збірнику право першого опублікування оригінальних наукових статей на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International License, що дозволяє іншим розповсюджувати роботу з визнанням авторства твору та першої публікації в цьому збірнику.

Наша адреса: Оргкомітет МНІК "Конференція онлайн"
а/с 797, м. Тернопіль 46005
тел. моб. 068 366 0 525
e-mail: inetkonf@ukr.net

URL Інтернет-конференції: <http://www.konferenciaonline.org.ua/>
ISSN 2522-932X

© ГО “Наукова спільнота” 2022

© Автори статей 2022



Секція 2. Економічні науки

*Ачкасова Оксана Вікторівна, кандидат економічних наук,
доцент, Харківський національний економічний
університет ім. С. Кузнеця, м. Харків*

СИСТЕМА МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ КРИЗИ НА ОСНОВІ КРІ

Інтернет-адреса публікації на сайті:

<http://www.konferenciaonline.org.ua/ua/article/id-753/>

На разі вітчизняні машинобудівні підприємства функціонують в складних економічних умовах. Військовий стан, погіршення технічного й технологічного стану виробництва, криза платежів, пасивна інвестиційна діяльність, втрата ринків збуту зумовлюють необхідність формування й реалізації ефективних стратегій, які б забезпечили вихід підприємства із кризової ситуації. Однак, в процесі реалізації стратегії перед підприємством постає ряд важливих проблем. Це неналежний рівень інформованості персоналу про цілі й майбутні результати стратегії; низька мотивація персоналу; недостатня компетентність виконавців стратегічних й оперативних планів [3]. Значення вирішення даних проблем особливо посилюється в умовах скорочення часу для прийняття управлінських рішень в кризових ситуаціях. Для вирішення зазначених проблем експерти з питань управління підприємствами пропонують здійснювати інтеграцію системи мотивації персоналу з ключовими показниками ефективності – так званою системою КРІ [1 – 3; 4]. Однак, виникає необхідність уточнення показників, на основі яких має відбуватися інтеграція КРІ з системою мотивації.

Відомо, що в сучасних умовах розвитку економіки України в якості головного стимулюючого чинника використовують матеріальне стимулювання у вигляді заробітної платні та преміальних виплат [6; 8]. Даний чинник набуває особливого значення, коли йде мова про можливі скорочення кадрів. Тому розрахунок винагород в системі матеріального заохочення доцільно здійснювати не тільки на основі загальних результатів діяльності підприємства, а й на підставі оцінок рівня професіоналізму, компетенції, освіченості й досвіду роботи персоналу. Для цього в набори особистих КРІ працівників рекомендується вводити відповідні показники.

В результаті аналізу наукових праць, присвячених проблемам управління й аналізу соціальних процесів підприємства [2; 4; 5; 7; 8], були відібрані КРІ компетентності й ділових якостей персоналу, на основі яких доцільно здійснювати розрахунок змінної заробітної платні / премій.

КРІ компетентності й ділових якостей персоналу

Показники	Розрахунок показника
Коефіцієнт досвіду роботи за спеціальністю	$K_{дос} = \frac{TP_{\phi}}{60},$ де TP_{ϕ} – тривалість роботи за фахом (у місяцях); 60 – нормативна тривалість роботи за фахом (у місяцях).
Коефіцієнт використання кваліфікації	$K_{в.кв.} = \frac{\sum \Pi_{в.кв.}}{\sum \Pi_{заг.}},$ де $\Pi_{в.кв.}$ - сума витрат праці на виконання робіт відповідно до кваліфікації в аналізованому періоді; $\Pi_{заг.}$ – сума загальних витрат в аналізованому періоді.
Коефіцієнт екстенсивності використання робочого часу	$K_{екс} = 1 - \frac{3П + Пр}{РД},$ де $3П$ – кількість випадків запізень і порушень режиму робочого дня в аналізованому періоді; $Пр$ – кількість днів прогулів в аналізованому періоді; $РД$ – кількість відпрацьованих днів в аналізованому періоді.
Коефіцієнт інтенсивності використання робочого часу	$K_{інт} = 1 - \frac{ВЧ_n}{РД \times 8},$ де $ВЧ_n$ – непродуктивні втрати робочого часу з вини працівника в аналізованому періоду (у годинах).
Коефіцієнт якості виконання посадових обов'язків і робіт	$K_{як} = 1 - \frac{РП}{ОР_{\phi}},$ де $РП$ – кількість рекламаций і помилок в роботах, що виконувалися в аналізованому періоді; $ОР_{\phi}$ - обсяг робіт, фактично виконаних в аналізованому періоді.
Коефіцієнт оперативності виконання посадових обов'язків	$K_{оп} = \frac{ОР_m}{ОР_{\phi}},$ де $ОР_m$ – обсяг робіт, виконаних в аналізованому періоді у встановлений термін.

Система мотивації, в якій розрахунок винагород буде здійснюватися на підставі запропонованих КРІ забезпечить підвищення ефективності реалізації стратегії підприємства на основі залучення найбільш компетентних працівників й більш повного використання їх інтелектуального й інноваційного потенціалу.

Література:

1. Ільяшенко Г. В. Сучасний мотиваційний механізм підвищення ефективності управління персоналом / Г. В. Ільяшенко // Конкурентоспроможність та інновації: проблеми науки та практики : електрон. додаток до матеріалів міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., 14 листоп. 2019 р. – Х. : ФОП Лібуркіна Л. М., 2019. – С. 400-404.

2. Ковальова В. Проблеми та помилки при впровадженні комплексу збалансованих показників Key Performance Indicator (KPI) / В. Ковальова, В. Гетьманська // Підтримка підприємництва та інноваційної економіки в праві ЄС, Латвії та України : І міжнар. міжгалуз. конф., 7 груд. 2018 р. – Рига : Baltijas Starptautiskā akadēmija. – С. 110-115.
3. Москаленко В. В. Моделі та методи стратегічного управління розвитком підприємства : монографія / В. В. Москаленко, М. Д. Годлевський. – Харків : Видавництво «Точка», 2018. – 208 с.
4. Назарова Г. В. Вознаграждение персонала на основе ключевых показателей эффективности / Г. В. Назарова, Э. Р. Степанова // Вестник Восточноукраинского национального университета им. В. Даля: научный журнал. – №16. – 2011. – С. 62-66.
5. Назарова Г. В. Мотивування трудової діяльності: регіональні та галузеві аспекти: монографія / Назарова Г. В., Степанова Е.Р. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2014. – 185 с.
6. Савченко В. А. Мотиваційні чинники формування системи професійного розвитку персоналу / В. А. Савченко, Г. В. Назарова, І. В. Мартиненко // Гідна праця: імперативи, українські реалії, механізми забезпечення : колективна монографія / [А. М. Колот, В. М. Данюк, О. О. Герасименко та ін.] ; за наук. ред. А. М. Колота. – К.: КНЕУ, 2017. – Розд. 5.3. – С. 339-347.
7. Самойленко В. В. Методичне забезпечення системи мотивації персоналу / В. В. Самойленко // Конкурентоспроможність та інновації: проблеми науки та практики : присвячена видатному вченому-економісту О. Г. Ліберману: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., 19 лист. 2021 р. : тези допов. – Харків, 2021. – С. 303-307.
8. Семенченко А. В. Дослідження компонентів соціального пакету на підприємстві / А. В. Семенченко // Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика : матеріали міжнар. наук.-практ. конф., 3-4 бер. 2020 р., м. Харків – м. Торунь. – Х. : ФОП Панов А. М., 2020. – С. 185-187.

*Бас Діана Миколаївна, студентка, Харківський національний
університет імені В. Н. Каразіна, м. Харків*

*Науковий керівник: Кондратенко Наталія Дмитрівна,
доцент кафедри міжнародного бізнесу та економічної теорії,
Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна, м. Харків*

ВПРОВАДЖЕННЯ НОВІТНІХ ТЕХНОЛОГІЙ

Інтернет-адреса публікації на сайті:
<http://www.konferenciaonline.org.ua/ua/article/id-763/>

Цифрова трансформація економіки виступає фундаментом новітніх інформаційно-комунікаційних технологій, відіграє важливу роль в динамічному розвитку підприємницьких структур та країни в цілому. Нагальною, створюючи

Секція 2. Економічні науки

Ачкасова Оксана Вікторівна СИСТЕМА МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ КРИЗИ НА ОСНОВІ КРІ.....	77
Бас Діана Миколаївна ВПРОВАДЖЕННЯ НОВІТНІХ ТЕХНОЛОГІЙ.....	79
Белін Владислав Сергійович ДЕГЛОБОЛІЗАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ ТА ЛОКАЛЬНІ КОНФЛІКТИ.....	81
Біленко Олена Вікторівна, Соляна Тетяна Миколаївна СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ НА РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ.....	83
Висоцька Діана Євгенівна СУТНІСТЬ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПРОМИСЛОВИМ ПІДПРИЄМСТВОМ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	85
Герасимова Яніна Олександрівна СТРУКТУРНІ СЕГМЕНТИ ФІНАНСОВОГО РИНКУ: КОНКУРЕНТНІ ПЕРЕВАГИ ТА РИЗИКИ.....	87
Головніна Олена Германівна, Іванова Наталія Юріївна, Коваленко Леонід Віталієвич ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ: МІЖНАРОДНА ОЦІНКА ТА РЕАЛІЇ УКРАЇНСЬКОЇ ДІЙСНОСТІ.....	90
Головніна Олена Германівна, Фастенкова Анастасія Вячеславівна МАРКЕТИНГОВА СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КОМПАНІЇ МУЛЬТИМЕДІЇ ТА ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНИХ ПОСЛУГ.....	92
Гордєєва Тамара Федорівна ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ МІЖНАРОДНОГО КОМПЛЕКСУ МАРКЕТИНГУ У ЕЛЕКТРОННІЙ КОМЕРЦІЇ.....	94
Доннік Олександр Сергійович, Гесенко Михайло Миколайович СУТНІСТЬ ТА ОСНОВНІ МОДЕЛІ ФОРМУВАННЯ ОПТИМАЛЬНОГО ЗАЛИШКУ ГРОШОВИХ КОШТІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	97
Желязков Ігор Сергійович АСПЕКТИ ОРГАНІЗАЦІЇ І МЕТОДИКИ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ТА КОНТРОЛЮ ЗАПАСІВ.....	99

Наукове видання

**«Інформаційне суспільство: технологічні, економічні
та технічні аспекти становлення»**

Рік заснування – 2011

Видання виходить 10 разів на рік

Відповідальний за випуск *У.О. Русенко*
Комп'ютерне верстання *О.В. Ковальський*

Підписано до друку 21.11.2022
Формат 60x84/16. Папір офсетний. Друк на дублікаторі.
Умов.-друк. арк. 4,5. Обл.-вид. Арк 4,95.
Тираж 130 прим.

Віддруковано ФО-П Шпак В.Б.
Свідоцтво про внесення суб'єкта видавничої справи до
Державного реєстру видавців, виготовлювачів і розповсюджувачів
видавничої продукції серія ДК№7599 від 10.02.2022р.
Тел. 097 299 38 99
E-mail: tooums@ukr.net