

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ» (ПУЕТ)**

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ЗМІН

МАТЕРІАЛИ

XIII Міжнародної науково-практичної конференції

(м. Полтава, 9–10 вересня 2022 року)

*За загальною редакцією д. е. н., професорки
Т. А. Костишиної, к. е. н., доцентки Л. В. Степанової*

**Полтава
ПУЕТ
2022**

УДК 331.1:330:004.9(082)
А43

Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі» заборонено

Редакційна колегія:

Т. А. Костишина, д. е. н., професорка, завідувачка кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»;
Л. В. Степанова, к. е. н., доцентка кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі».

**Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-
А43 трудових відносин в умовах змін : матеріали XIII Міжнародної науково-практичної конференції (м. Полтава, 9–10 вересня 2022 року) / за заг. ред. Т. А. Костишиної, Л. В. Степанової. – Полтава : ПУЕТ, 2022. – 121 с. – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM). – Текст укр., рос. та англ. мовами.**

ISBN 978-966-184-439-0

У збірнику подано матеріали XIII Міжнародної науково-практичної конференції, яка відбулася у Вищому навчальному закладі Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». Конференцію проведено в межах науково-дослідної роботи «Ефективність інвестицій у людський капітал на підприємствах у сучасних умовах» (держ. реєстр. номер 0112U001077). Для науковців, викладачів, студентів закладів вищої освіти, усіх, хто цікавиться питаннями теорії і практики розвитку соціально-трудових відносин.

УДК 331.1:330:004.9(082)

*Матеріали друкуються в авторській редакції мовами оригіналів.
За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідальні автори.*

ISBN 978-966-184-439-0

© Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і
торгівлі», 2022

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ

Е. Р. Степанова,

*к. е. н., доцент, доцент кафедри соціальної економіки
Харківський національний економічний
університет імені Семена Кузнеця, м. Харків*

З початку повномасштабної війни росії з Україною тисячі громадян покинули свої домівки. І органи місцевого самоврядування почали оперативно організовувати їх соціальний захист. Така робота для громад не була новою адже з кінця 2014 року частина з них приймала на своїй території переселенців з тимчасово окупованих територій Криму, Донецької та Луганської областей [1].

Відповідно до ст. 1 Закону України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб» в редакції від 29.10.2022 внутрішньо переміщена особа визначається як «громадянин України, іноземець або особа без громадянства, яка перебуває на території України на законних підставах та має право на постійне проживання в Україні, яку змусили залишити або покинути своє місце проживання у результаті або з метою уникнення негативних наслідків збройного конфлікту, тимчасової окупації, повсюдних проявів насильства, порушень прав людини та надзвичайних ситуацій природного чи техногенного характеру» [2].

Адресою покинутого місця проживання внутрішньо переміщеної особи в розумінні цього Закону визнається адреса місця проживання особи на момент виникнення обставин, зазначених у частині першій ст. 1 зазначеного вище закону.

Відповідно до Порядку надання допомоги на проживання внутрішньо переміщеним особам, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2022 року № 332 (далі Порядок) [3] допомога надається особам, які перемістилися з тимчасово окупованої російською федерацією території України, а також території адміністративно-територіальних одиниць, де проводяться бойові дії та що визначена в переліку

адміністративно-територіальних одиниць, на території яких платникам єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, які перебувають на обліку на відповідній території.

Допомога призначається органом соціального захисту населення протягом 10 робочих днів з дати надходження заяви про надання допомоги на проживання внутрішньо переміщеним особам.

У разі коли внутрішньо переміщена особа змінювала своє місце обліку та не отримала допомогу, на яку вона мала право, допомога призначається за останнім місцем обліку.

Допомога надається щомісячно з місяця звернення до квітня 2022 року включно на кожну внутрішньо переміщену особу, відомості про яку включено до Єдиної інформаційної бази даних про внутрішньо переміщених осіб, у таких розмірах:

- для осіб з інвалідністю та дітей – 3 000 гривень;
- для інших осіб – 2 000 гривень.

Допомога виплачується за повний місяць незалежно від дати звернення за її наданням.

Допомога внутрішньо переміщеним особам, які звернулися за її наданням до 30 квітня 2022 року, надається починаючи з березня 2022 року.

Також, окрім грошової допомоги на поселення та проживання уряд України спільно з низкою міжнародних організацій запустив декілька програм щодо додаткових заходів із соціальної підтримки для внутрішньо переміщених і постраждалих осіб [3].

Програми спрямовані на підтримку людей, які були змушені змінити місце проживання або постраждали через російську агресію, щоб вони змогли задовольнити свої основні потреби, включаючи оренду житла, придбання їжі та предметів гігієни. Ці види допомоги надаються додатково до допомоги держави.

Грошова допомога надається міжнародними організаціями відповідній соціальній категорії населення, згідно з умовами меморандумів про співпрацю/співробітництво, укладених Міністерством соціальної політики України та відповідною міжнародною організацією.

Право на допомогу за рахунок коштів зазначених міжнародних організацій мають внутрішньо переміщені особи, які перебувають на обліку як платники єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на території адміністративно-територіальної одиниці, на якій проводяться бойові дії.

Виплата допомоги в рамках реалізації проектів здійснюється додатково без подання окремого звернення внутрішньо переміщеною особою на підставі відомостей, що містяться в Єдиній інформаційній базі даних про внутрішньо переміщених осіб, незалежно від отримання особою інших видів допомоги, зокрема виплати допомоги на проживання внутрішньо переміщеним особам.

Розглянемо деякі види соціальної допомоги від міжнародних організацій:

– проект Всесвітньої продовольчої програми ООН: Виплата допомоги здійснюється в розмірі 2220 гривень на кожного члена домогосподарства на місяць, але не більш як для трьох осіб. Виплата допомоги здійснюється щомісяця протягом трьох місяців через систему Міжнародних грошових переказів Western Union на території України, та через будь-якого іншого постачальника фінансових послуг, з яким у Всесвітньої продовольчої програми ООН укладено угоду, шляхом надсилання грошового переказу внутрішньо переміщеній особі;

– проект Управління Верховного комісара ООН у справах біженців внутрішньо переміщених осіб (УВКБ ООН): Виплата допомоги здійснюється в розмірі 2220 гривень на кожного члена сім'ї на місяць. Виплата допомоги здійснюється щомісяця протягом не менше ніж трьох місяців шляхом зарахування коштів на банківський рахунок внутрішньо переміщеної особи;

– проект Міжнародного Комітету Червоного Хреста в Україні: виплата допомоги здійснюється в розмірі 2500 гривень на кожного отримувача на місяць. Мінімальний строк надання допомоги становить один місяць з можливістю подальшого збільшення тривалості надання допомоги та перегляду критеріїв з огляду на потреби та наявність необхідного фінансування.

Список використаних джерел

1. Внутрішньо переміщені особи. Міністерство соціальної політики України. URL: <https://www.msp.gov.ua/timeline/Vnutrishno-peremishcheni-osobi.html>.
2. Закон України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1706-18#Text>.
3. Постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання виплати допомоги на проживання внутрішньо переміщеним особам» від 20 березня 2022 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/332-2022>

ВИКОРИСТАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ІНСТРУМЕНТІВ РЕКРУТИНГУ

А. В. Степанова,

*к. е. н., доцент, доцент кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії
Вищій навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»*

У сучасних умовах, що характеризуються нестабільністю зовнішнього середовища, появою нових загроз для ринку праці України, нагальним стає пошук інноваційних інструментів для рекрутингу. Це пов'язано, насамперед з цифровізацією економіки, а особливо із стрімким розвитком технологій у сфері рекрутингу.

Рекрутинг – це діяльність по створенню умов для заповнення вакансій (вакантних робочих місць) у компанії-замовника (роботодавця) компетентними фахівцями, що відповідають своїми якостями вимогам замовника. Рекрутинг включає комплекс організаційних заходів, що проводяться в інтересах організації-замовника, що полягає у формуванні та подання замовнику списку відібраних, згідно вимогам, кандидатів на цю посаду з метою подальшого прийому їх на роботу замовником [1].

Виходячи із сутності рекрутингу, слід розглядати певні інструменти задля відбору оптимальних кандидатів з точки зору діджиталізації.

ЗМІСТ

Колот А. М., Герасименко О. О.

Модель зайнятості у дзеркалі глобальної цифровізації: професійний вимір 4

Babin Anatolii, Colesnicova Tatiana, Tutunaru Sergiu.

Developing the European Villages in the Republic of Moldova taken into account the digital economy society index (DESI) 13

Colesnicova Tatiana.

Современные инструменты адресной социальной поддержки работников 24

Бондар-Підгурська О. В.

Справедливі соціально-трудові відносини в ситуації війни та післявоєнної розбудови економіки України 31

Верховод І. С.

Кроки цифровізації соціальної сфери України в умовах змін 34

Голубець В.

Концепція управління людським капіталом в умовах змін 38

Дробиш Л. В.

Сучасні аспекти управління персоналом в умовах змін 40

Дудченко А. В.

Переваги та недоліки реалізації методів дослідження конкурентоспроможності торговельних підприємств 46

Карпенко А. В., Будицька Ю. О.

Культурно-ментальні риси вітчизняного людського потенціалу та їх вплив на розвиток кластерного руху в Україні 49

Кир'янова О. В., Варченко І. О.

Організація корпоративного навчання та розвитку персоналу в умовах змін 52

Костишина Т. А., Дякоп А., Костишина А. І. Сучасні аспекти формування оплати праці в умовах змін.....	56
Лісогор Л. С. Кадровий потенціал громад: проблеми формування та перспективи реалізації в сучасних умовах.....	61
Логвин Д. М. Працересурсний потенціал населення – основа розвитку індустрії туризму	64
Лутай Л. А. Методи й технології навчання, зокрема дистанційного, та проблеми підготовки фахівців з управління персоналом в умовах змін	67
Поплавська О. М., Данилевич Н. С. Регламентация соціально-трудоуних відносин: сучасні підходи.....	70
Пушкар О. І., Татаринцева Ю. Л. Організація проектних команд у цифровому маркетингу	74
Раунов Р. Б. Формування стресостійкості працівників у процесі реалізації бізнес-комунікацій в умовах змін.....	77
Рогоза М. Є., Лашко Б. В. Інформаційно-аналітичні аспекти управління економічним об'єктом в умовах технологічного розвитку	79
Руденко В. О. Драйвери розвитку сфери праці	82
Рудич Л. В., Рудич Ю. В. Розвиток соціального підприємництва в умовах змін	85
Скляр Г. П., Логвин М. М. Ринкова сакралізація особистості як перетворена форма туристичної ренти.....	87

Смірнова Г. В.	
Сучасні аспекти реалізації програми «Доступні ліки»	90
Степанова Е. Р.	
Соціальний захист внутрішньо переміщених осіб	93
Степанова Л. В.	
Використання інноваційних інструментів рекрутингу	96
Страшко В.	
Чинники впливу на формування конкурентоспроможної робочої сили в умовах змін.....	98
Тужилкіна О. В., Прохоров М. М.	
Сучасні тенденції управління персоналом в умовах змін	101
Унінець І. М.	
Перспективи розвитку смартекономіки в Україні.....	104
Фоменко О. О.	
Житлові субсидії як інструмент адресної допомоги населенню.....	109
Ходаківська А. С., Скібська К. О.	
Особливості рекрутингу у воєнний час.....	113
Шановалов В. О.	
Категорії та поняття демографічного аналізу.....	116

Наукове видання

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ЗМІН

МАТЕРІАЛИ

XIII Міжнародної науково-практичної конференції

(м. Полтава, 9–10 вересня 2022 року)

Дизайн обкладинки *Т. А. Маслак*
Комп'ютерне верстання *О. С. Корніліч*

Формат 60×84/16. Ум. друк. арк. 7.
Зам. № 268/2063.

Видавець і виготовлювач
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»,
к. 115, вул. Ковалю, 3, м. Полтава, 36014; ☎ (0532) 50-24-81

Свідоцтво про внесення до Державного реєстру видавців, виготівників
і розповсюджувачів видавничої продукції ДК № 3827 від 08.07.2010 р.