

УДК 35.08; 658.310.823-057.177
№ державної реєстрації 0123U103881

Міністерство освіти і науки України
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
61166, м. Харків, проспект Науки, 9а
тел. (057) 702-03-04, факс (057) 702-07-17

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор Харківського національного
економічного університету
імені Семена Кузнеця,
д.е.н., професор

Володимир ПОНОМАРЕНКО
2024.06.28

ЗВІТ
КАФЕДРИ СОЦІАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ
ПРО НАУКОВО-ДОСЛІДНУ РОБОТУ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
В УМОВАХ ЗАГРОЗ ЛЮДСЬКОМУ РОЗВИТКУ

Декан факультету

2024.06.28

Михайло БРІЛЬ

Завідувач кафедри

2024.06.28

Галина НАЗАРОВА

Начальник НДС

2024.06.28

Ірина ЛИТОВЧЕНКО

2024

Рукопис закінчено 27 червня 2024 року
Розглянуто на засіданні кафедри 28 червня 2024 року, протокол № 27

ВИКОНАВЦІ

Керівник НДР завідувач кафедри докт. екон. наук, професор	<hr/> 2024.06.28	Г. В. Назарова (загальне керівництво, вступ, висновки)
Канд. екон. наук, доцент	<hr/> 2024.06.28	С. Ю. Гончарова (розділ 1 – 50%)
Аспірант	<hr/> 2024.06.28	П. П. Хоменко (розділ 1 – 50%)
Канд. екон. наук, доцент	<hr/> 2024.06.28	Г. І. Писаревська (розділ 2 – 100%)
Канд. екон. наук, доцент	<hr/> 2024.06.28	А. В. Семенченко (розділ 3 – 100%)
Докт. екон. наук, професор	<hr/> 2024.06.28	Г. В. Назарова розділ 4 – 50%)
Аспірант	<hr/> 2024.06.28	А. О. Семенов (розділ 4 – 50%)
Канд. екон. наук, доцент	<hr/> 2024.06.28	О. С. Лебединська (розділ 5 – 100%)
Канд. екон. наук, доцент	<hr/> 2024.06.28	В. М. Лугова (розділ 6– 50%)
Аспірант	<hr/> 2024.06.28	А. О. Чуркін (розділ 6 – 50%)

РЕФЕРАТ

Звіт про НДР: 135 с., 15 рис., 23 табл., 67 джерел.

Метою дослідження є удосконалення теоретичних засад та обґрунтування практичних рекомендацій щодо формування науково-методичного забезпечення управлінської діяльності в умовах кризового та воєнного стану.

Об'єкт дослідження – процес управління персоналом в умовах загроз людському розвитку.

Предмет дослідження – соціально-економічні аспекти, науково-методичні, практичні підходи та інструменти управління персоналом в умовах загроз людському розвитку.

Методи дослідження – монографічний метод, логічний та структурний аналіз, індукція та дедукція, групування, порівняння, графічний метод.

Дістало подальшого розвитку теоретичне обґрунтування соціально-економічного змісту категорії «трудова потенція» та систематизація факторів впливу на його розвиток. Уточнено методичне забезпечення аналізу якості життя населення. Знайшли подальший розвиток теоретичні засади формування стратегії управління персоналом на підприємстві. Уточнено сутність категорії «людський капітал». Запропоновано рекомендації щодо використання соціально-психологічних методів управління персоналом для посилення згуртованості колективів. Розроблено методичні рекомендації щодо забезпечення розвитку управлінського персоналу.

Результати дослідження впроваджені у діяльність ТОВ «ЛІК», ТОВ «ЛІФТ-МАРКЕТ», ТОВ «ОК-ДОБРОБУТ».

ЗАГРОЗА, ЛЮДСЬКИЙ РОЗВИТОК, ЗГУРТОВАНІСТЬ КОЛЕКТИВУ, УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, УПРАВЛІНСЬКИЙ ПЕРСОНАЛ, ПІДПРИЄМСТВО, КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ, ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ, СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ КЛІМАТ, ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ, ЯКІСТЬ ЖИТТЯ НАСЕЛЕННЯ, МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ.

ЗМІСТ

	стор.
Вступ	5
1. Зміцнення трудового потенціалу як основа безпеки людського розвитку	7
2. Аналіз рівня та якості життя населення України в умовах війни	40
3. Формування стратегії управління персоналом на підприємстві	60
4. Теоретичні аспекти формування та розвитку людського капіталу	75
5. Методичні рекомендації щодо використання соціально-психологічних методів управління персоналом	86
6. Методичні рекомендації щодо забезпечення розвитку управлінського персоналу	108
Висновки	125
Список використаної літератури	126
Додатки	132

