

## ПОСИЛЕНА КОНКУРЕНЦІЯ, В ПУБЛІЧНОМУ СЕКТОРІ

Кравченко Софія Олександрівна

студентка факультету економіки та права ХНЕУ. С. Кузнеця

Посилення конкуренції в публічному секторі є актуальним питанням сучасного суспільства. Зростання конкурентного середовища урядових інституцій має величезний потенціал для поліпшення якості послуг, ефективності витрат бюджетних коштів та стимулювання інновацій в державному управлінні. Однак разом із цим виникають виклики, пов'язані із збереженням гармонії, забезпеченням рівних можливостей та уникненням негативних наслідків для суспільства. Запровадження конкуренції в публічному секторі є життєво важливим для ефективного управління та підвищення якості послуг, які надає держава своїм жителям. На різних рівнях державного управління ця стратегія виявляється важливою, оскільки вона значно підвищує інноваційність і ефективність.

По-перше, конкуренція сприяє підвищенню якості державних послуг. У ситуації, коли багато постачальників борються за контракти та можливості обслуговування громадян, вони зобов'язані постійно удосконалювати свої послуги, надавати нові інноваційні рішення та дотримуватися високих стандартів якості. Це спонукає до корисної конкуренції, яка, у свою чергу, призводить до кращого задоволення потреб споживачів.

По-друге, конкуренція сприяє кращому використанню ресурсів і мінімізації витрат. Коли різні постачальники та компанії конкурують за контракти, вони мають тенденцію зменшувати витрати та оптимізувати процеси, щоб пропонувати конкурентоспроможні ціни. Це підвищує ефективність державних програм і сприяє ефективному використанню бюджетних коштів.

По-третє, конкуренція в публічному секторі сприяє ліквідації монополій і запобіганню корупції. Конкуренція в державних закупівлях робить процес більш прозорим і об'єктивним. Оскільки конкуренти гарантують прозорість і чесність процесу, це зменшує ймовірність корупції. Крім того, конкуренція розбиває монополії, що може призвести до більшої різноманітності ініціатив і послуг.

У заключенні, посилення конкуренції в публічному секторі має величезний потенціал для покращення якості та ефективності державних послуг. Це сприяє підвищенню задоволення потреб споживачів, оптимізації

витрат та уникненню корупційних практик. Забезпечення конкурентного середовища в публічному секторі є кроком у напрямку створення більш відкритого та ефективного управління для користі суспільства.

У публічному секторі конкуренція створює як проблеми, так і ризики, що вимагає ретельного аналізу та стратегічного підходу до управління ресурсами та послугами. Це є важливим для забезпечення ефективності, інновацій і якості послуг для населення. Підвищення ефективності та оптимізація витрат у публічному секторі є одним із викликів, що виникають через посилену конкуренцію. Організації та державні установи змушені шукати нові способи управління, щоб надати якісні послуги за обмежені ресурси. Удосконалення адміністративних процедур, використання новітніх технологій і зміна бізнес-процесів можуть бути частиною цього.

Утримання та розвиток конкурентоспроможності робочої сили в публічному секторі є ще одним важливим викликом. Зміна конкурентних умов може вимагати перепідготовки працівників, підвищення їхньої кваліфікації та стимулювання високих результатів. Завданням збереження та залучення висококваліфікованих працівників у сфері публічного управління є забезпечення мотивації їхніх працівників.

Тим не менш, труднощі супроводжуються небезпеками. Конфлікти, пов'язані з конкуренцією, можуть призвести до корупції та недобросовісності. Конкурентні методи прийняття рішень можуть спричинити конфлікти інтересів і порушення етичних стандартів у публічному секторі.

Крім того, важливо пам'ятати, що конкуренція може призвести до нерівності в доступі до ресурсів і послуг. Конкуренція не повинна виключати певні регіони чи групи, а навпаки, сприяти розвитку та вдосконаленню всього суспільства. Зрештою, посилення конкуренції в публічному секторі є необхідною умовою для інновацій і ефективності. Щоб забезпечити справедливий і етичний підхід до управління, щоб надати найвищу якість послуг громадянам і створити суспільство, яке є стійким і конкурентоспроможним, важливо ретельно враховувати всі аспекти цього процесу.

Підсумовуючи все вищесказане, можемо зробити висновок, що посилення конкуренції в публічному секторі має як позитивні, так і негативні наслідки. Для досягнення позитивних результатів необхідно дотримуватися балансу між збільшенням конкуренції та збереженням соціальної справедливості. Важливо визначити ефективні методи нагляду та контролю за дотриманням моральних принципів урядовими установами. Тільки так можна оптимально поєднати конкуренцію та соціальну відповідальність у публічному секторі.

## Список використаних джерел

1. [Роль публічного управління у формуванні нової моделі державного регулювання економіки] - доступ до ресурсу: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5375>
2. [Конкурентоспроможність підприємства] - доступ до ресурсу: [https://www.lute.lviv.ua/fileadmin/www.lac.lviv.ua/data/kafedry/Ekonomiky/Docs/Konkurentospromozhnist\\_p-va\\_Lupak\\_Vasilciv.pdf](https://www.lute.lviv.ua/fileadmin/www.lac.lviv.ua/data/kafedry/Ekonomiky/Docs/Konkurentospromozhnist_p-va_Lupak_Vasilciv.pdf)
3. [Конкурентоспроможність підприємств у міжнародному цифровому просторі] - доступ до ресурсу: <https://core.ac.uk/download/pdf/346095974.pdf>
4. Гамова О.В. Принципи оцінки конкурентоспроможності та напрямки успішного функціонування промислових підприємств в умовах мінливості ринкового середовища. Університетські наукові записки. 2020. №2 (74). С. 47–54.