



Міністерство освіти і науки України
Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова
Департамент цивільного захисту Харківської обласної військової адміністрації
Hungarian University of Agriculture and Life Sciences, Hungary
University of Žilina, Slovakia
Rhino Management Consulting GmbH, Germany
Кафедра охорони праці та безпеки життєдіяльності



МАТЕРІАЛИ

V Міжнародної науково-практичної
інтернет-конференції

**«АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ
У КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА
ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ»**

12-13 листопада 2024 року



м. Харків

Міністерство освіти і науки України
Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова
Департамент цивільного захисту Харківської обласної військової адміністрації
Hungarian University of Agriculture and Life Sciences, Hungary
University of Žilina, Slovakia
Rhino Management Consulting GmbH, Germany
Кафедра охорони праці та безпеки життєдіяльності

МАТЕРІАЛИ

V Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції

**«АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ У КОНТЕКСТІ
СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ
УКРАЇНИ»**

12-13 листопада 2024 року

м. Харків

The Ministry of Education and Science of Ukraine
O.M. Beketov National University of Urban Economy in Kharkiv
Department of Civil Protection of Kharkiv Regional Military Administration
Hungarian University of Agriculture and Life Sciences, Hungary
University of Žilina, Slovakia
Rhino Management Consulting GmbH, Germany
Occupational and Life Safety Department

**TOPICAL ISSUES OF OCCUPATIONAL SAFETY IN THE
CONTEXT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT AND
EUROPEAN INTEGRATION OF UKRAINE**

**Materials
of the V International Scientific and Practical Internet Conference**

12 to 13 November 2024

Kharkiv, Ukraine

УДК 331.45:[330.3-026.16+339.92(4-6ЄС+477)](06)

A43

A43

Актуальні питання безпеки праці у контексті сталого розвитку та європейської інтеграції України = Topical Issues of Occupational Safety in the Context of Sustainable Development and European Integration of Ukraine : матеріали V Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Харків, 12–13 листоп. 2024 р. / Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова, Департамент цивіл. захисту Харків. обл. військ. адмін., Hungarian University of Agriculture and Life Sciences (Hungary), University of Žilina (Slovakia), Rhino Management Consulting GmbH (Germany). – Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2024. – 281 с.

УДК 331.45:[330.3-026.16+339.92(4-6ЄС+477)](06)

До збірника включено тези доповідей, присвячені аналізу сучасних викликів та загроз в охороні праці, зокрема у контексті європейської інтеграції України; шляхів забезпечення безпеки у сфері природної, техногенної та соціальної безпеки населення й територій в умовах повсякденної діяльності та у разі виникнення надзвичайних подій та ситуацій; обговоренню пріоритетних напрямів розв'язання проблемних питань у галузі безпеки.

Матеріали конференції друкуються у авторській редакції, мовою оригіналу. Відповідальність за фактичні помилки, достовірність і точність інформації, автентичність цитат, плагіат, правильність фактів та посилань несуть автори.

© ХНУМГ імені О. М. Бекетова, 2024 р.

© Колектив авторів, 2024 р.

Список використаних джерел

1. Sivkov S.P. Ammonia mission from cement concretes / S.P. Sivkov, I.S. Kudysheva // 19. Int. Baustofftagung: Conf. abstr. – Weimar, 2015. – Band 2. – P. 973-977.
2. Shimanov V.N. The problem of emission of ammonia from concrete structures / V.N. Shimanov // Modern problems of science and education, 2012. – No. 5. – pp. 105-112.
3. Шабанова Г.М. Теоретичне обґрунтування можливості утворення нітридів заліза при отриманні портландцементного клінкеру / Г.М. Шабанова, С.М. Логвінков, А.М. Корогодська, О.В. Христинич, В.М. Шумейко // Новітні технології, обладнання та системи управління у будівництві: Колективна монографія / Під заг. Ред. В.П. Сопова. – Харків: ХНУБА, 2016. – С. 34-41.
4. Logvinkov S.M. Hydration with concomitant ammonia emission in system portland cement – $\text{Ca}(\text{NO}_3)\cdot 2\text{H}_2\text{O}$ – weak solutions / S.M. Logvinkov, G.N. Shabanova, V.N. Shumejko // «Ibausil» 20, International Bausstofftagung 12-14 September 2018. – Weimar, Bundesrepublik Deutschland: F.A. Finger-Institut für Baustoffkunde, Bauhaus-Universität Weimar. – Tagungsband 2. – P. 503-510.

УДК 331.1

ТРУДОВА ДИСЦИПЛІНА ЯК ОСНОВА ІНДИВІДУАЛЬНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ БЕЗПЕКИ

Майстро М.А., студ. 4 курсу, гр. 6.01.291.010.21.1

Михайлова Є.О., доцент кафедри здорового способу життя, технологій і безпеки життєдіяльності, к.т.н., mykhailova.e@ukr.net

Харківський національний економічний університет імені С. Кузнеця

В сучасних умовах ринку праці, перенавантаження, особливо когнітивне, є нормою, а тому пошук методів забезпечення професійної безпеки стає все більш актуальним. Трудова дисципліна виступає індивідуальним інструментом захисту працівника, зумовлюючи чітке виконання професійних обов'язків та мінімізуючи ризики виникнення нещасних випадків і професійних захворювань.

На відміну від вкоріненого погляду на трудову дисципліну, як на формалізований елемент трудових правовідносин, сучасний роботодавець та працівник мають розглядати дисципліну як інструмент досягнення взаємовигідних стосунків та гармонізації робочого процесу. У такий спосіб вона може слугувати не лише засобом забезпечення виконання трудових обов'язків,

контролю та примусу, але й шляхом розвитку професійних навичок, стимулювання відповідальності, а також побудови довірчих стосунків між сторонами трудового договору [1]. Така зміна підходу допомагає створити позитивну робочу атмосферу, в якій працівники більш мотивовані на досягнення цілей компанії.

Окрім цього, трудова дисципліна може розглядатися як спосіб самозахисту працівника від фізичних та психологічних травм. Мінімізація ймовірності виникнення аварійних ситуацій чи хвороб вигідна всім сторонам трудових відносин, а тому власникам (уповноваженим ним органам) доцільно акцентувати увагу на добровільному виконанні норм безпеки праці.

У разі створення робочого середовища, де між керівником та працівником встановлені довірчі стосунки, останній не боїться звернутися до керівника з питаннями чи пропозиціями, а керівник, у свою чергу, підтримує доцільні ініціативи. У такій атмосфері трудова дисципліна вже не сприймається як контроль або примус, а розглядається здебільшого як частина культури взаємоповаги. Це веде до зростання продуктивності, адже всі залучені до процесу працюють на одну мету.

Головною перевагою застосування принципів самодисципліни є покращення ефективності праці. Трудова дисципліна, коли вона сприймається як добровільна згода на самоконтроль та плідну взаємодію, стимулює відповідальність працівників не стільки перед власником чи менеджером, скільки перед самими собою [2]. З іншого боку, коли працівники відчувають довіру і справедливе ставлення від керівника, зростає їхня лояльність до компанії, мотивація та бажання досягати спільних цілей. У таких умовах співробітники рідше отримують «синдром вигорання» і частіше проявляють ініціативу, що є взаємовигідним для обох сторін.

Додатково, дотримання трудової самодисципліни з акцентом на безпеку праці мінімізує ризики нещасних випадків та професійних захворювань. Коли правила безпеки праці виконуються добровільно і свідомо, це знижує ймовірність професійних травм чи хвороб. Також використання дисципліни як інструменту саморегулювання робочого процесу, з точки зору фізичного та психоемоційного стану працівника, дозволяє краще збалансувати робоче навантаження та знизити рівень стресу [3].

Наприклад, в компанії, де безпека на робочому місці є частиною трудової дисципліни і заохочується керівником, кожен працівник розуміє важливість носіння захисного обладнання і дотримання правил безпечного середовища. Працівник не просто виконує ці вимоги через страх бути оштрафованим, а тому,

що усвідомлює: дотримання правил допомагає уникнути аварій і травм, зберегти його здоров'я і життя. Таким чином, дисципліна стає добровільною та усвідомленою дією, яка приносить користь кожному.

Отже, у сучасних трудових відносинах самодисципліна виступає основою професійної безпеки. Вона сприяє гармонізації робочого процесу та покращенню ефективності праці. Крім того, дотримання самодисципліни мінімізує кількість травм та хвороб, зокрема психоемоційного характеру. Перспективним є знаходження нових способів застосування самодисципліни у різних галузях трудових відносин, так як зараз більшість досліджень спрямованні на роль самодисципліни у академічних успіхах здобувачів освіти університетів і шкіл.

Список використаних джерел

1. Колеснік Т. В. Місце дисциплінарної відповідальності у забезпеченні дисципліни праці / Т. В. Колеснік // Актуальні проблеми вітчизняної юриспруденції. – 2016. – Вип. 6(1). – С. 30-33.

2. Салій Г. М. Трудова дисципліна та способи її забезпечення / Г. М. Салій // Формування ефективної моделі розвитку підприємства в умовах ринкової економіки : тези V Міжнародної науково-практичної конференції, 2-3 листопада 2017 року. – Житомир : Житомирський державний технологічний університет, 2017. – С. 260-264.

3. Rogus J. F. (2009). Promoting a selfdiscipline: a comprehensive approach. Theory Into Practice, 4, 271-276. Retrieved from <https://doi.org/10.1080/00405848509543186>.

УДК 331.453

ГІГІЄНІЧНА КЛАСИФІКАЦІЯ ПРАЦІ ЗА ПОКАЗНИКАМИ ШКІДЛИВОСТІ, НЕБЕЗПЕКИ, ВАЖКОСТІ ТА ІНТЕНСИВНОСТІ ТРУДОВОГО ПРОЦЕСУ

Максименко Д. М., студ. 4 курсу, гр. АтаКД 2021-1

Абракітов В.Е., доцент кафедри охорони праці та безпеки життєдіяльності, к.т.н., e-mail: abrakitov@kname.edu.ua

Харківський національний університет міського господарства імені О. М. Бекетова