



Міністерство освіти і науки України
Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова
Департамент цивільного захисту Харківської обласної військової адміністрації
Hungarian University of Agriculture and Life Sciences, Hungary
University of Žilina, Slovakia
Rhino Management Consulting GmbH, Germany
Кафедра охорони праці та безпеки життєдіяльності



МАТЕРІАЛИ

V Міжнародної науково-практичної
інтернет-конференції

**«АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ
У КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА
ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ»**

12-13 листопада 2024 року



м. Харків

Міністерство освіти і науки України
Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова
Департамент цивільного захисту Харківської обласної військової адміністрації
Hungarian University of Agriculture and Life Sciences, Hungary
University of Žilina, Slovakia
Rhino Management Consulting GmbH, Germany
Кафедра охорони праці та безпеки життєдіяльності

МАТЕРІАЛИ

V Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції

**«АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ У КОНТЕКСТІ
СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ
УКРАЇНИ»**

12-13 листопада 2024 року

м. Харків

The Ministry of Education and Science of Ukraine
O.M. Beketov National University of Urban Economy in Kharkiv
Department of Civil Protection of Kharkiv Regional Military Administration
Hungarian University of Agriculture and Life Sciences, Hungary
University of Žilina, Slovakia
Rhino Management Consulting GmbH, Germany
Occupational and Life Safety Department

**TOPICAL ISSUES OF OCCUPATIONAL SAFETY IN THE
CONTEXT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT AND
EUROPEAN INTEGRATION OF UKRAINE**

**Materials
of the V International Scientific and Practical Internet Conference**

12 to 13 November 2024

Kharkiv, Ukraine

UDC 331.45

EUROPEAN STANDARDS ON OCCUPATIONAL SAFETY. THE ISSUE OF THEIR IMPLEMENTATION IN UKRAINE

Hrechko A., fourth year student, group 6.02.241.010.21.1

Protasenko O., assistant professor of the Department of Healthy Lifestyle, Technologies and Life Safety, candidate of engineering sciences, e-mail: olha.protasenko@hneu.net

Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics

A company's human capital is its greatest asset, so the health and well-being of workers is one of the crucial indicators of business success. Today, Ukraine integrates into international organisations, creates joint ventures with foreign partners, and sends specialists to work in foreign companies. Knowledge of European occupational safety standards is necessary to protect and support human capital in these conditions [1].

The policy of the European Union (EU) in occupational safety is to achieve two tasks:

- 1) social safety (protection of workers by ensuring the appropriate level of labour protection);
- 2) economic safety (ensuring compliance of products produced within this sector with safety and hygiene standards).

The occupational safety policy is to minimise industrial injuries and occupational diseases. Today, the goal has taken on new forms and evolved into a "well-being at work" strategy. The strategy means mental, physical, and social well-being, not just the absence of accidents and occupational diseases in the workplace. It means favourable mental and physiological working conditions, preventing nervous stress, excessive mental stress, and psychological pressure from management or other workers, and reducing the statistics of accidents or occupational diseases.

In addition, the occupational safety policy of the EU is to achieve some subsidiary goals:

- 1) prevention of social risks (stress, workplace harassment, depression and irritation, as well as risks associated with alcohol and drug addiction);
- 2) analysis of work-related risks, as well as ergonomic, mental and social risks;
- 3) considering changes in forms of employment, organisation of work and working hours of workers with non-standard and temporary jobs;

- 4) accounting an enterprise size (inform measures, increase the level of awareness, risk prevention programs at enterprises, private entrepreneurs, etc.);
- 5) intensive precaution of occupational;
- 6) accounting the demographic changes;
- 7) gender factor considering (specific characteristics of women from the point of view of health and safety at the workplace).

Thus, the occupational safety policy of the European Community is based on preventive approaches, which involve all participants (including workers) in developing a culture of risk prevention. Nowadays, Ukraine strives to achieve such an occupational safety at workplaces.

The Ukrainian integration into the European community and the implementation of market reforms determined the improvement of existing legal norms and the creation of new ones that meet world standards and requirements. Like the current international legal system, the standards are built primarily on the principles of safety, human and citizen rights protection. Today, Ukraine is working on harmonising the domestic legislative framework in occupational safety with international legal norms. According to the agreement on association between Ukraine and the EU, Ukraine aligns national legislation with European labour protection standards.

Adaptation of Ukrainian legislation to EU legislation on labour protection began with adopting the Law of Ukraine “On Occupational Safety”. This Act made stricter requirements for all employers to support relevant safe working conditions for workers. It establishes the personal responsibility of employers for compliance with occupational safety and hygiene regulations.

International treaties (to which Ukraine has joined) are crucial regulatory acts on occupational safety and hygiene. The Law “On Labour Protection” establishes that if an international treaty (Verkhovna Rada of Ukraine approves that) sets norms other than those specified by Ukrainian legislation on labour protection, then the treaty has priority.

A national profile on labour protection has been created to assist Ukraine in implementing EU legislation on labour protection. It’s an essential document for ensuring a systematic approach to occupational safety [2, 3]. The national profile was developed with the support of the ILO “The Labour Administration Strengthening to Improve Working Conditions and Overcome Undeclared Labour” project (funded by the EU) and the project of the ILO “Improving the Labour Protection in the Mining Industry of Ukraine”. Moreover, Ukraine has already brought its national legislation closer to many EU safety directives, including such due to its national profile.

The adoption of native legislation on labour protection and its harmonisation with present-day EU legislation and standards is a significant step forward but insufficient for the effective operation of the labour standards system at the national level.

Literature

1. Ivashura A. A. Study of Strategies for Sustainable Production and Consumption in the Economic Conditions of Ukraine / A.A. Ivashura, O.F. Protasenko, E.O. Mykhailova, O.V. Severinov // Economics of development. – 2022. – Vol. 21, No. 1. – P. 8-16.

2. Protasenko O. F. Human resources are a factor in applying of man-machine systems safety / O. F. Protasenko, G. V. Mygal // Komunalne hospodarstvo mist. – 2020. – Vol 6, No. 159. – P. 139-146.

3. Mygal G. Cognitive aspects of ensuring the safety, dependability and stability of a dynamic system's functioning in extreme conditions / G. Mygal G., V. Mygal, O. Protasenko, I. Klymenko // Integrated Computer Technologies in Mechanical Engineering. – 2022. – Vol. 367.– P. 195-206.

ВПРОВАДЖЕННЯ РИЗИКОРІЄНТОВАНОГО ПІДХОДУ В СИСТЕМУ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ

Захарова Н.Г., студ. 3 курсу, гр. АтаКД2022-1

Нікітченко О.Ю., доцент кафедри охорони праці та безпеки життєдіяльності, к.т.н., email: bgd@kname.edu.ua

Харківський національний університет міського господарства імені О. М. Бекетова

Серед факторів ризику, яких зазнає сучасна людина, важливе місце посідає ризик втрати здоров'я і працездатності внаслідок професійної діяльності.

Виробничий ризик визначається як величина ймовірності ушкодження здоров'я з урахуванням тяжкості наслідків у результаті несприятливого впливу факторів виробничого середовища і трудового процесу. Україна відноситься до країн з високим рівнем виробничого травматизму та професійних захворювань, ризику техногенних аварій і катастроф. У зв'язку з цим постає питання розробки визначення обґрунтованих оцінок виробничих ризиків та їх критеріїв.

Сьогодні в країнах-членах ЄС і міжнародних організаціях головним механізмом забезпечення прав на справедливі, безпечні та здорові умови праці

Наукове видання

**«АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ У КОНТЕКСТІ
СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ
УКРАЇНИ»**

Матеріали

V Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції
(12-13 листопада 2024 року, м. Харків, ХНУМГ імені О. М. Бекетова)

Тези публікуються в авторській редакції

Відповідальний за випуск – *К.В. Данова*

Комп'ютерна верстка,
редагування – *В.В. Малишева*

Дизайн обкладинки – *О.С. Скрипник*