

## Особенности правового регулирования процесса повышения квалификации специалистов в Украине

УДК [34: 331.36] (477)

Шевчук А. В., студентка 4 курса  
факультета экономики и права ХНЭУ

Рассмотрены основные нормы регулирования процесса повышения квалификации в Украине. Выявлены слабые стороны в законодательном регулировании этого процесса. Предложено использовать добровольно-договорную систему повышения квалификации в Украине, обоснован вывод о необходимости законодательного регулирования повышения квалификации.

Розглянуто основні норми регулювання процесу підвищення кваліфікації в Україні. Виявлені слабкі сторони в законодавчому регулюванні цього процесу. Запропоновано використовувати добровільно-договірну систему підвищення кваліфікації в Україні, обґрунтовано висновок про необхідність законодавчого регулювання підвищення кваліфікації.

The basic rules for managing professional development in Ukraine. Identified weaknesses in the legislative regulation of this process. Proposed to use the voluntary and contractual system training in Ukraine. justified conclusion about the necessity of legal regulation of excellence.

Ключевые слова: повышение квалификации, добровольная система повышения квалификации, формальное и неформальное обучение.

Повышение квалификации работников, как и любое другое обучение персонала, играет очень важную роль в развитии предприятия, а также повышению качества выполняемой работы. Что в следствии приведёт к увеличению объёма продаж, индекса человеческого развития (ИЧР), а также может привести к переходу национальной экономики на новый уровень.

Такая тенденция характерна для всех стран, которые надлежащим способом могут применять различные механизмы регулирования повышения квалификации. Украинское законодательство, к сожалению, не до конца учло все аспекты регулирования данного процесса. Поэтому, вопрос о совершенствовании регулирования повышения квалификации очень актуальный на сегодняшний день и требует дальнейшего решения.

На сегодняшний день, вопросы повышения квалификации работников перешли преимущественно на локальный уровень правового регулирования и несут договорную основу.

Государство перестало требовать от организаций, предприятий повышать образовательный уровень своих работников, развивать их профессионально-квалификационный потенциал, проводить обучение на производстве. Постепенно ослабли гарантии реализации работниками права на бесплатное повышение квалификации. В сфере государственных интересов остались только вопросы повышения квалификации государственных служащих, безработных граждан и лиц, ищущих работу, работников государственных и муниципальных учреждений, а также работников, чья профессиональная деятельность имеет общественно значимый или опасный характер [1].

Отношения по повышению квалификации возникают наряду с трудовыми, а не раньше, и это означает, что реализация права на образование путем повышения квалификации возможна лишь при условии осуществления лицом права на труд в конкретных трудовых правоотношениях. Несмотря на это важное условие, отношения по повышению квалификации является самостоятельным предметом правового регулирования и характеризуются возникновением дополнительной юридической связи между работником и предприятием по поводу реализации целого комплекса новых прав и обязанностей, в том числе и предоставление работнику времени для обучения за счет рабочего времени [2].

На сегодня одной из основных тенденций правового регулирования отношений по повышению квалификации работников является развитие добровольной системы повышения квалификации, которая обеспечивается договорными формами реализации прав,

обязанностей, законных интересов и ответственности работников и работодателей. Вместе с тем, в рыночных условиях до сих пор существует внедоговорная (обязательная) система повышения квалификации, охватывает лишь некоторые категории работников, чья профессиональная деятельность имеет общественно значимый или опасный характер.

Переподготовка и повышение квалификации работников предприятием регулируются статьей 201 Кодекса законов о труде Украины, в соответствии с которой для профессиональной подготовки и повышения квалификации работников, особенно молодежи, предприятие организывает индивидуальное, бригадное, курсовое и другое производственное обучение за собственный счет [3]. В то же время до принятия данного Закона не было единого нормативного акта, который бы регулировал вопросы профессионального обучения и подтверждения квалификации сотрудников, что создавало дополнительные препятствия для повышения образовательного уровня работающего населения.

05.02.2012 г. вступил в силу Закон Украины от 12.01.2012 г. № 4312-VI «О профессиональном развитии работников», которым определены общие положения относительно повышения квалификации работников, их обучения и аттестации.

Согласно документу вопрос об обучении работников решает работодатель, исходя из требований собственной хозяйственной деятельности. Обучение классифицировали на формальное, в результате прохождения которого выдается документ об образовании (к примеру, повышение квалификации по договорам с вузами), и неформальное — осуществляется непосредственно у работодателя [4].

В странах ЕС на законодательном уровне определен процент от фонда заработной платы, который направляется на повышение квалификации кадров. Во Франции, например, он составляет около 4%, в Польше - 2%. В Украине он в лучшем случае равна 0,5%.

Исходя из выше изложенного, следует отметить, что в Украине на законодательном уровне нет достаточной информации о регулировании повышения квалификации работников, не учтено

желание самих работников повышать свою квалификацию. Кроме того большое внимание уделено вопросу проведения аттестации персонала [4]. Очень важно на сегодняшний день повышать свою конкурентоспособность на рынке труда. И для этого необходимо создать благоприятные условия как со стороны нормативно-правового регулирования, так и со стороны самих работодателей.

## Литература

1. Бондар А. Ю. Правовое регулирование образовательно-трудовых отношений в условиях перехода к рыночной экономике : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / А. Ю. Бондар. – Екатеринбург, 1999. – 206 с.
2. Гуцу С. Ф. Правове регулювання підвищення кваліфікації у трудовому праві України.
3. Кодекс законів про працю УРСР від 10 грудня 1971 р. // Відом. Верхов. Ради УРСР. – 1971. – Дод. до № 50. – Ст. 375.
4. Про професійний розвиток працівників: Закон України від 12.01.2012 р. № 4312-VI // Відом. Верхов. Ради. – 2012. – № 39. – Ст. 462.

Зав. кафедри

правового регулювання економіки

к.ю.н., проф.

Сергієнко В. В.

Керівник, к.ю.н., ст. викладач

Биба Н.М.

Автор

Шевчук А.В.