

## ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ БЕЗРАБОТИЦЫ В УКРАИНЕ

*Аннотация. Проведен анализ состояния рынка труда в Украине и определены основные направления его оптимизации и снижения уровня безработицы.*

*Анотація. Проведено аналіз стану ринку праці в Україні й визначено основні напрями його оптимізації та зниження рівня безробіття.*

*Annotation. The analysis of the state of a labour market in Ukraine has been carried out and the main directions of its optimization and decrease in an unemployment rate have been defined.*

*Ключевые слова: безработица, рабочая сила, рынок труда, работоспособное население.*

Проблема занятости и безработицы – одна из главных на сегодняшний день во всем мире. От уровня безработицы зависит многое и, прежде всего, такие факторы, как уровень жизни населения, наличие квалифицированной рабочей силы и уровень эмиграции. Сегодня, в условиях глобализации, вопрос занятости и безработицы является проблемой номер один для всего мира.

Безработица в общетеоретическом плане представляет собой отражение несовпадения предложения рабочей силы и спроса на нее, их количественное и качественное несоответствие, она присуща любой экономической системе, осуществляющей товарное производство.

Под безработицей часто подразумевают безвозвратные потери людских ресурсов, которые можно было бы использовать для производства товаров и услуг, чтобы удовлетворить потребности общества. В то же время она может означать исключительные житейские трудности для безработных, а потому это серьезная социальная проблема [1].

Целью работы является анализ рынка труда в Украине, выявление причин и проблем безработицы в Украине и предложение путей их решения.

Исходя из вышесказанной цели, основными задачами являются: охарактеризовать уровень безработицы в Украине и привести статистические данные; определить пути решения проблемы безработицы в Украине.

Причинами возникновения проблем безработицы являются:

производство развивается медленнее, чем растет численность способных к труду граждан, и часть населения страны оказывается как бы излишней;

новые машины заменяют людей в производстве и те оказываются ненужными;

меняется структура спроса и производства и потому последнее сокращается в традиционных и наиболее трудоемких отраслях [2].

Дж. Кейнс показывает, что безработица возникает из-за отсутствия эффективного спроса (effectivedemand) на товары и услуги, при производстве которых люди могли бы быть заняты [3].

С точки зрения автора, причинами возникновения безработицы являются:

уровень заработной платы, которую предлагают работодатели;

несоответствие системы подготовки специалистов потребностям рынка труда;

плохо реагирующая на изменения рынка система образования;

отсутствие благоприятных условий для малого и среднего бизнеса;

недостаток экономического и финансового стимулирования развития производственной и социальной инфраструктуры в селе, создание новых рабочих мест в агропромышленном комплексе;

мировой финансовый кризис, который отразился не только на малых предприятиях, но также и на крупных отраслевых комплексах.

Рынок труда не является однородным. Он состоит из многих секторов и рабочих мест, которые имеют разные требования и свойства. Существует большое разнообразие специализированных рынков работы, которые зависят от профессиональной категории или региона. Взаимодействие специализированных рынков связано с определенными трудностями. В частности, может быть, что безработный не имеет соответствующего образования, необходимого на рынке, который расширяется в настоящее время, или структура заработной платы настолько жесткая, что нет никакой выгоды повышать квалификацию или искать новую работу [4].

В Украине численность работоспособного населения, занятого во всех отраслях экономики, все уменьшается. Лишь по официальным данным Украина за уровнем безработицы занимает третье (после Армении и Грузии) место среди стран СНГ. По расчетам специалистов до 2009 г. безработных в общем количестве рабочей силы составляла 5,8 %, в 2009 г. – 5,79 %, в 2010 г. – 6,81 %, в 2011 г. – 5,91%. По методологии Международной организации труда (МОТ) в Украине уровень безработицы составлял: 2006 г. – 6,8 %; 2007 г. – 6,4 %; 2008 г. – 6,4 %; 2009 г. – 8,8 %; 2010 г. – 8,1 %; 2011 г. – 7,9 % [5].

С учетом скрытой безработицы, одним из негативных признаков нынешней украинской экономики есть то, что этот показатель значительно выше: службы занятости регистрируют лишь треть от числа тех, кто потерял работу.

найти работу самостоятельно. Согласно исследованиям и статистическим данным, в Украине свыше 60 % от числа безработных – женщины, 35 % – граждане с высшим образованием, 25 % – молодежь [6].

Ежегодно нагрузка на одно рабочее место растет. В начале 2008 г. на одно рабочее место в Украине претендовали 5 лиц, в конце 2009 г. – 14 лиц, на протяжении 2010–2011 гг. в очереди на одно рабочее место в Украине находилось в среднем 45 % граждан. Больше всего страдают от безработицы небольшие города, в которых недостаточно развита промышленная инфраструктура.

Огромный размах приобрела скрытая безработица. Согласно с МОП, скрытую безработицу рассматривают как форму неэффективного использования труда официально занятого контингента населения. Скрытая безработица за своими социально-экономическими характеристиками имеет две разных формы. Во-первых, это неполная занятость, при которой работа длится меньше рабочего времени нормативной его длительности и имеет вынужденный характер, – идет поиск другой работы. Хотя законодательством до сих пор не определен статус частично безработного, статистика относит к ним лица, которые на протяжении определенного периода работали неполный рабочий день (неделю), находились в бесплатных (частично оплачиваемых) отпусках по инициативе администрации. Во-вторых, это невидимая неполная занятость, которая характеризуется уровнем доходов, квалификацией и производительностью труда. Наиболее распространенная скрытая безработица этой формы в Днепропетровской, Львовской, Запорожской, Луганской, Харьковской областях и г. Киеве.

Заметной тенденцией за последнее время на рынке труда в Украине является распространение нерегламентированной и скрытой от налогообложения занятости.

Нерегламентированная занятость – это фактически не контролируемое обществом производство, деление, обмен и потребление товарно-материальных ценностей и услуг. К ней принадлежат те виды экономической деятельности, из которых государство не получает налоги.

С точки зрения автора, основными методами борьбы с безработицей являются:

- Создание условий для сокращения предложения труда. Очевидно, что чем меньше людей претендуют на рабочие места, тем легче найти работу даже при том же числе свободных рабочих мест. Сократить число претендентов на эти места и, более того, высвободить дополнительные вакансии для безработных вполне реально.

- Создание условий для роста самозанятости. Смысл такого рода программ состоит в том, что людям помогают открыть собственное дело, чтобы они могли прокормить себя и свою семью, даже если им не удастся найти работу по найму.

- Реализация программ поддержки молодых работников. Тяжелее всего безработица ударяет по пожилым (их уже никто не хочет брать на работу из-за падающей производительности труда и ухудшения здоровья) и самым молодым (их еще никто не хочет брать на работу из-за низкой квалификации и отсутствия опыта).

В целях снижения безработицы среди молодежи необходимо:

экономическое стимулирование молодежной занятости;

создание специальных фирм, предлагающих работу именно молодежи;

создание центров обучения молодых людей тем профессиям, шансы на занятость в которых наиболее высоки.

Следовательно, для кардинального решения проблем безработицы надо в корне менять политику занятости. Нельзя сегодня пассивно сдерживать безработицу. Только целенаправленное активное повышение уровня занятости населения на действующих и на вновь создаваемых высокоэффективных наукоемких рабочих местах поможет вывести экономику из тупика, дать простор развитию рыночных и социальных перспектив.

*Научн. рук. Иванченко В. В.*

---

**Литература:** 1. Борисова Н. Рынок труда Беларуси / Н. Борисова // Белорусский банковский бюллетень. – 2002. – № 30. 2. Макроэкономика / под ред. Л. П. Зеньковой. – Мн. : Новое знание, 2002. 3. Кейнс Дж. М. Общая теория занятости, процента и денег / Дж. М. Кейнс. – М., 1948. 4. Экономика XXI века : Международный сборник научных трудов. – Донецк : ДонНТУ, 2009. – Вып. 3. – С. 44–47. 5. Государственная служба статистики Украины. – Режим доступа: <http://ukrstat.org>. 6. The Global Competitiveness Report. – Access mode : <http://www3.weforum.org>.