

Студент 4 курсу  
факультету економіки і права ХНЕУ ім. С. Кузнеця

## **ПОНЯТІЙНО-КАТЕГОРІЙНИЙ АПАРАТ АУДИТУ ПЕРСОНАЛУ**

*Анотація. Розглянуто сутність поняття "аудит", уточнено визначення понять "аудит персоналу" та "система внутрішнього аудиту персоналу".*

*Аннотация. Рассмотрена сущность понятия "аудит", уточнены определения понятий "аудит персонала" и "система внутреннего аудита персонала".*

*Annotation. The essence of the concept of audit was studied. The definitions of the concepts "personnel audit" and "internal audit system of personnel" were clarified.*

*Ключові слова: аудит, аудит персоналу, система внутрішнього аудиту персоналу, система, персонал.*

Аудит персоналу є сьогодні одним із найбільш актуальних способів контролю якості соціально-трудоових процесів на підприємстві. Він необхідний ще й для оцінки ефективності системи управління кадрами в організації і сприяє виявленню помилок, які можуть спричинити фінансові втрати і завдати шкоди репутації підприємства. Аудит персоналу спрямований на становлення, розвиток та особистісне зростання кадрів, отже, підвищення кадрової незалежності підприємства. Результат аудиту полягає в скороченні плинності кадрів, підвищенні продуктивності праці, виявленні необхідності в навчанні персоналу й економії коштів на пошуки нових кадрів.

Дослідженням теоретичних основ аудиту персоналу присвятили свої наукові праці такі вчені, як: Алборов Р. А., Богомолов А. М., Бондар В. П., Дорош Н. І., Ковалева О. В., Константинов Ю. П., Петрик О. А., Понікаров В. Д. та ін. [1 – 12]. Незважаючи на це не існує єдиного підходу до формування понятійно-категорійного апарату аудиту персоналу, що й обумовлює мету дослідження.

Вчені дають різні визначення поняття аудит персоналу, про що і свідчить таблиця.

## Трактування поняття "аудит персоналу"

Автори	Визначення
1	2
Одегов Ю. В	Аудит персоналу – це система консультаційної підтримки, аналітичної оцінки і незалежної експертизи кадрового потенціалу організації [11]

Закінчення таблиці

1	2
Ніконова Т. В.	Аудит персоналу – це перевірка документації і аналіз показників, що свідчать про легітимність і ефективність діяльності організації [10]
Кібанов А. Я.	Аудит персоналу – це оцінка соціально-трудова відносин на підприємстві для виявлення основних факторів трудової мотивації і пошуку резервів удосконалення діяльності фірм із суб'єктивних позицій працівників [12]
Понікаров В. Д., Серікова Т. М.	Аудит персоналу – це визначення конкурентоспроможності підприємства в трудовій сфері, ефективності функціонування служб управління персоналом та економічної ефективності самого аудиту [8]
Авторське	Аудит персоналу – це система консультаційної підтримки, яка спрямована на перевірку документообігу, обліку та звітності з праці і заробітної плати з метою їх оцінки та пошуку резервів підвищення ефективності соціально-трудова відносин, конкурентоспроможності та ефективності праці служби апарату управління

Дослідивши тлумачення аудиту персоналу, подані в різних літературних джерелах, на думку автора, слід дослідити предметну сферу та складові елементи поняття.

Кожне з визначень має як позитивні, так і негативні сторони. Одегов В. Д. [11] дає досить поверхнєве тлумачення. Ніконова Т. В. [10] розглядає аудит персоналу лише в організаційно-технологічному аспекті, Кібанов А. Я. [12] – у соціально-психологічному, а Понікаров В. Д. [8] в економічному. Необхідно узагальнити поняття і водночас урахувати всі ці аспекти (рисунок).



Рис. Понятійно-категорійний апарат аудиту персоналу

Виходячи з трактування поняття, сформовано цілі та завдання системи внутрішнього аудиту персоналу.

Метою системи внутрішнього аудиту персоналу є поліпшення діяльності кадрової служби та мінімізація ризиків, що пов'язані з не правильним веденням кадрової документації. Система внутрішнього аудиту персоналу повинна не тільки виявляти помилки у вже створених документах, а й, у першу чергу, їх попереджати.

Виходячи із мети, сформовано такі завдання:

- 1) перевірка й оцінка дотримання законодавства працівниками кадрової служби під час оформлення кадрової документації;
- 2) оцінка відповідності дій співробітників кадрової служби встановленим правилам і процедурам;
- 3) оцінка ефективності роботи кадрової служби і системи кадрового документообігу;
- 4) надання необхідної інформації керівникам і власникам підприємства.

Таким чином, науковим результатом дослідження є уточнення визначення понять "аудит персоналу" та "система внутрішнього аудиту персоналу", а перспективою подальших наукових досліджень у даному напрямі – розробка універсальної структури системи внутрішнього аудиту персоналу.

*Наук. керівн. Мішина С. В.*

---

**Література:** 1. Алборов Р. А. Основы аудита : учебное пособие / Р. А. Алборов, Л. И. Хоружий, С. М. Концевая. – М. : Издательство "Дело и сервис", 2001. – 224 с. 2. Богомолов А. М. Внутренний аудит / А. М. Богомолов. – М. : Экзамен, 2000. – 192 с. 3. Концепція розвитку аудиту в Україні: теорія, методологія, організація / В. П. Бондар. – Житомир : ЖДТУ, 2008. – 454 с. 4. Дорош Н. І. Аудит: методологія і організація / Н. І. Дорош. – К. : Т-во Знання КОО, 2001. – 402 с. 5. Ковалева О. В. Аудит : учебное пособие / О. В. Ковалева, Ю. П. Константинов. – М. : ПРИОР, 1999. – 272 с. 6. Кужельный Н. Бухгалтерский учет и аудит: теория аудита / Н. Кужельный, Г. Давыдов. – 2006. – № 5. – С. 44–51. 7. Аудит: методологія і організація : монографія / О. А. Петрик. – К. : КНЕУ, 2003. – 260 с. 8. Понікаров В. Д. Аудит : навч. посібн. / В. Д. Понікаров, Т. М. Серікова. – Х. : ВД "ІНЖЕК", 2006. – 224 с. 9. Савченко В. Я. Аудит : навч. посібн. / В. Я. Савченко. – К. : КНЕУ, 2002. – 322 с. 10. Никонова Т. В. Управленческий аудит персонала / Т. В. Никонова, С. А. Сухарев ; ред. Ю. Г. Одегов. – М. : Экзамен, 2002. – 224 с. 11. Одегов Ю. Г. Аудит и контроллинг персонала : учебн. пособ. / Ю. Г. Одегов, Т. В. Никонова. – М. : Экзамен, 2002. – 447 с. 12. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации : учебник / под общ. ред. А. Я. Кибанова. – 3-е изд. и перераб. – М. : ИНФРА-М, 2006. – 638 с.